

CONTENTS

- 1・着任のご挨拶
愛知労働局長 小林 洋子 氏
- 2・第75回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって
- 3・愛知県最低賃金が10月から1,077円に改正予定
・災害発生状況
・令和6年度「安全優良職長厚生労働大臣顕彰候補者（製造業等）」の募集について
- 4・「令和5年度雇用均等基本調査」結果の公表について
・労災保険上乗せ制度のご案内
- 5・産業保健フォーラムinあいち2024
- 6・産業保健ラウンドテーブル（座談会）
- 7-8・公益財団法人安全衛生技術試験協会からのご案内
- 9・安全経営あいち®賛同事業場制度のご案内
・安全経営あいち推進大会2024
- 10・連載 第4回（全6回）「休職期間中に企業がすべき対応」
有田労務管理事務所 社会保険労務士 有田 知史 氏
- 11・自律的な化学物質管理の進め方について～化学物質管理者の職務について理解しよう！～基礎編を開催
・自社で行う労務監査の基本ポイントセミナーを開催
・物流業界2024年問題で求められる荷主の対応セミナーを開催
- 12・労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー及び臨時労働相談室を豊田商工会議所で開催
・当協会・地区協会の事務局長会議を開催
- 13・中災防 大阪安全衛生教育センターからのご案内
- 14・第83回（令和6年度）全国産業安全衛生大会in広島
・働く人の安心づくりフェア 緑十字展2024 in 広島
・【訂正】ARK8月号 P1「2024年度 愛知産業安全衛生大会」
- 15・技能講習等講習会予定表

着任のご挨拶

愛知労働局長 小林 洋子



この度、7月5日付けで愛知労働局長に着任いたしました小林です。

愛知労働基準協会並びに会員企業の皆様におかれましては、日頃より労働行政の運営に格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

愛知の労働行政を取り巻く情勢ですが、新型コロナウイルス感染症拡大の影響を受け、有効求人倍率は令和2年9月に1.02倍まで低下しましたが、令和3年以降は、基幹産業である製造業を中心に生産回復の動きがみられ、直近の令和6年6月では1.27倍まで回復するなど、経済活動が本格的に動き始めています。

社会全体のマインドも従業員の雇用維持から、人材育成やリスキリングによるスキルアップといった「人への投資」に向かう流れに変化してきており、構造的な賃上げの実現と人材活性化に向けた労働市場の強化を目指す必要があります。

このような情勢の中、本年度、愛知労働局では重点課題として、「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」、「リスキリング、労働移動の円滑化等の推進」及び「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」に取り組んでおります。

「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」につきましては、最低賃金・賃金引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業に対し、業務改善助成金などの各種支援策の積極的な周知を行うとともに、雇用形態に関わらない公正な待遇を確保するため、同一労働同一賃金の遵守の徹底を図ってまいります。

「リスキリング、労働移動の円滑化等の推進」につきましては、政府全体として「リスキリングによる能力向上支援」、「個々の企業の実態に応じた職務給の導入」、「成長分野への労働移動の円滑化」という「三位一体の労働市場改革」を進めており、人材育成の重要性は益々高まっています。愛知県下で実施する公的職業訓練については、デジタル分野を拡充することで企業のDX人材の育成支援を行うとともに、人材開発支援助成金を活用した人材育成の支援を行ってまいります。

「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」につきましては、女性活躍促進のための支援とともに、多様な働き方・休み方の導入支援、令和6年11月に新たに施行されるフリーランス法、令和7年4月以降、順次施行される育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法の周知に努めてまいります。

「安全で健康に働くことができる環境づくり」につきましては、長時間労働の抑制に向けた監督指導の徹底と、令和6年4月に、これまで適用が猶予されていた建設業、自動車運転者、医師に対する時間外労働の上限規制の適用が開始されたことから、法の円滑な施行に向けて、これらの業種に対する周知・支援を図ってまいります。

また、安全衛生管理を事業運営と一体に管理する「安全経営あいち[®]」の理念の普及を図るため、「安全経営あいち賛同事業場制度」を運用し、自律的でポジティブな安全衛生管理を促進し、働く方々の安全・健康確保を通じ、企業、社会のウェルビーイングを実現することとしています。

愛知労働局としましては、愛知県内における労働行政の推進に当たり、引き続き貴協会と連携を密にし、取組を進めて参りたいと考えておりますので、皆さまの一層のご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。着任の挨拶とさせていただきます。

第75回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって

愛知労働局長 小林 洋子



全国労働衛生週間は、昭和25年から毎年実施され今年で75回を迎えます。本年度は、

「推してます みんな笑顔の 健康職場」

をスローガンに掲げ、9月1日から30日までを準備期間として、10月1日から7日まで、全国一斉に実施されます。

労働衛生に関わる皆様方のご努力により、職場の衛生管理水準は着実に向上していますが、今なお多くの業務上疾病が発生しています。新型コロナウイルス感染症を除いた令和5年の愛知県内における休業4日以上業務上疾病の件数は、前年の464件から3.7%減少し447件となり、令和5年度の長時間労働等を原因とする脳・心臓疾患や精神障害による労災認定件数は、前年の46件から67.4%増加し、77件となったところです。

また、定期健康診断有所見率は、上昇傾向にあり、令和5年の有所見率は55.1%となり、労働者の半数を超える者が何らかの所見を抱えながら働かれている状況にあります。

一方、令和5年10月の法改正により、石綿解体・改修工事の事前調査・分析調査を行う者には資格等が必須となり、さらに化学物質規制の仕組みが、自律的管理を基軸とした化学物質管理へ転換されるなど、さまざまな制度見直しが行われたところです。

以上のような状況の下、愛知労働局では、令和5年度より令和9年度までの5か年を計画期間とする第14次労働災害防止推進計画を策定し、「総合的な健康対策」を重点事項の一つとしているところです。

具体的には、労働安全衛生法令に基づく健康診断、長時間労働面接指導、ストレスチェック等の健康確保措置や、THP指針、メンタルヘルス指針等の健康保持増進措置について、相互連携して取り組みます。また、危険性・有害性が認められた化学物質や粉じん等について、リスクアセスメントを中核とした、自律的でポジティブな安全衛生管理を促進します。これら働く方々の安全・健康確保を通じ、企業、社会のウェルビーイング（Well-Being）を実現することとしています。

事業場の皆様におかれましては、全国労働衛生週間を契機として、現在行われている労働衛生管理、取組などを再確認していただき、多様化する労働衛生上の課題に取り組むための機会とされますようお願いいたします。

安全衛生に係る情報は、愛知労働局ホームページ（https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anken_eisei.html）または、右の二次元コードからご確認いただけます。



愛知県最低賃金が10月から1,077円に改正予定

愛知労働局

令和6年8月5日、愛知労働局長は、愛知地方最低賃金審議会会長より現行の愛知県最低賃金時間額1,027円を50円引上げ、時間額1,077円(令和6年10月1日効力発生予定)へと改正決定する旨の答申を受けました。

小林局長は、答申を受けて、「愛知県最低賃金については、10月1日発効に向けて、段取りを進めるとともに、最低賃金・賃金の引上げに向けた中小・小規模企業等への支援のさらなる強化について、関係機関・自治体等とも緊密な連携を図りながら、もとより管下監督署、ハローワーク等を含めて、最大限の努力・取り組みを進めていきたい。」とコメントされました。

官報公示、異議申出に関する手続きを経た上で、10月1日から効力が発生する予定です。



写真左側 中山会長、写真右側 小林局長

災害発生状況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和6年8月2日現在)

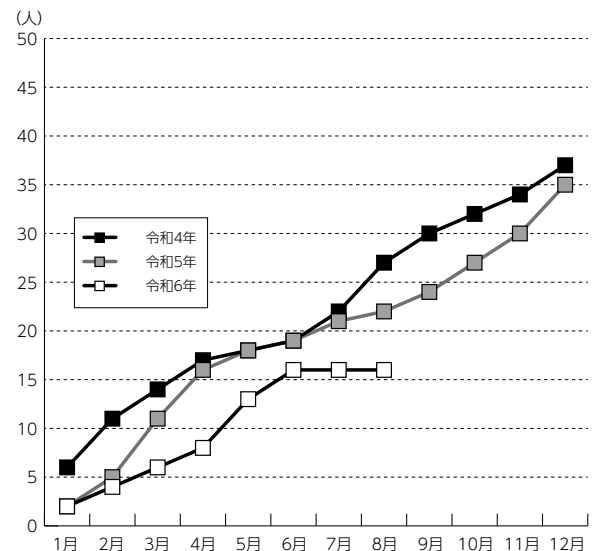
愛知県の全産業死亡災害は、令和6年7月8日～8月2日での報告はありませんでした。

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和6年8月2日現在の速報値)

令和6年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業種	年別	令和6年速報値	令和5年同時期(速報値)	令和5年確定値
製造業	食料品製造業	4	5	8
	化学工業			
	鉄鋼・非鉄金属		2	3
	金属製品	1		
	一般・電気・輸送用	1		
	その他	2	3	5
建設業	土木工事業	5	2 (1)	6 (1)
	建築工事業	4	2 (1)	6 (1)
	その他	1		
陸上貨物運送事業		1	4	10 (3)
商業	卸売業	4 (3)	2 (1)	4 (2)
	小売業	2 (1)	1 (1)	2 (2)
	その他	2 (2)		
清掃・と畜業		1	2	4
上記以外の事業		1	2 (1)	3 (1)
合計		16 (3)	17 (3)	35 (7)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



令和6年度「安全優良職長厚生労働大臣顕彰候補者(製造業等)」の募集について

同顕彰は、厚生労働省が、毎年、一定の技能と経験を有し、担当する現場または部署が優良な安全成績をあげた職長、班長等、労働者を直接指揮する方(職長等)を顕彰することで、安全意識の高い職長等の企業内外における評価を高めるとともに、当該職長等を核とした労働者全体の安全意識の高揚を図り、もって我が国産業の安全水準の向上を図ることを目的としています。

当協会は、同顕彰に係る一次審査団体として、最大2名の候補者の方を推薦することができます。所属する職長等の推薦を希望される事業場は、ぜひご応募いただきますようお願いいたします。応募の手順など詳細は当協会ホームページ(https://www.airouki.or.jp/news/cat26/post_60.html)または、右の二次元コードからご確認ください(応募期日:9月12日(木))。



「令和5年度雇用均等基本調査」結果の公表について

愛知労働局

○「雇用均等基本調査」は、男女の均等な取扱いや仕事と家庭の両立などに関する雇用管理の実態把握を目的に実施しています。令和5年度は、全国の企業と事業所を対象に、管理職等に占める女性割合や、育児休業制度の利用状況などについて、令和5年10月1日現在の状況を調査しました。概要は下記の通りです。

1 管理職等に占める女性割合（企業調査）

管理職等に占める女性割合は、長期的に上昇傾向

	部長相当職	課長相当職	係長相当職
令和3年度	7.8%	10.7%	18.8%
4年度	8.0%	11.6%	18.7%
5年度	7.9%	12.0%	19.5%

参考 政策目標（女性管理職割合）【第5次男女共同参画基本計画】

・令和7年 部長相当職12%、課長相当職18%、係長相当職30%

（指標：賃金構造基本統計調査結果）

・令和5年 部長相当職8.3%、課長相当職13.2%、係長相当職23.5%

※政府目標に対する指標としては賃金構造基本統計調査の結果を用いている。

2 育児休業取得者割合（事業所調査）

男性の育児休業取得者割合は、平成8年度の初回調査以来過去最高

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
女性	85.1%	80.2%	84.1%
男性	13.97%	17.13%	30.1%

参考 政策目標（男性の育児休業取得率）【子ども未来戦略】

・2025（令和7）年 50% ・2030（令和12）年 85%

○詳細は厚生労働省ホームページの「令和5年度雇用均等基本調査」をご参照ください。

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/71-r05.html>



労災保険上乗せ制度のご案内

労災保険上乗せ制度のご案内

政府労災の上乗せ保険（労働災害総合保険）

「中部労働基準協会連絡協議会」の100円労災は

近年増加する企業の労災賠償リスクから会員様をお守りします。

☆優良割引 50% 団体割引 20%

☆「使用者賠償責任保険」がセット可能

☆保険金は事業主に直接お支払い

☆1名あたり1カ月100円で最高2,834万円の死亡保険金

（事業種類60 A型の場合）

加入団体	公益社団法人 愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438 〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-26 ポーラ名古屋ビル8F
取扱代理店	エフビーサポート株式会社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内2丁目1-36 NUP・フジサワ丸の内ビル8F 担当：川崎、齋藤 問い合わせ：QRコード *お問い合わせ内容詳細に「100円労災について」と記載のうえ送信ください。 担当者より折り返しご連絡させていただきます。
引受保険会社	損害保険ジャパン株式会社 名古屋支店法人支社 TEL 0570-086-222 FAX 052-963-9021 〒460-8551 名古屋市中区丸の内3-2-21 損保ジャパン名古屋ビル9F

このご案内は概要を説明したものです。詳細については取扱代理店までお問い合わせください。

(SJ24-04607 2024.7.17)

産業保健 フォーラム in あいち 2024

日 時	2024年11月19日(火) 13:30 ~ 15:30 (開場13:00)
会 場	- ウインクあいち(愛知県産業労働センター) 5階 小ホール1 (名古屋市中村区名駅4丁目4-38) ●YouTubeによるライブ配信も行います。
参加費	無 料

テーマ 「健康保持増進措置の取り組み方を学ぶ」

プログラム	● 開会あいさつ ● 事例報告 『 職場が主体的に取り組める 医学的エビデンスに基づいた健康増進活動 ～チャレンジ8の活動と成果、今後の展開～ 』 ・トヨタ自動車株式会社 安全健康推進部 産業医学 G グループ長/産業医 山本 直樹 氏 『 健康経営の取り組み紹介と今後の方向性 』 ・株式会社 FTS TQM 本部 安全健康・防火推進室 保健師 塚田 梨沙 氏 ● パネルディスカッション 『 更なる健康へ ～ゴールと戦略～ 』 - パネリスト ・トヨタ自動車株式会社 安全健康推進部 産業医学 G グループ長/産業医 山本 直樹 氏 ・株式会社 FTS TQM 本部 安全健康・防火推進室 保健師 塚田 梨沙 氏 - コーディネーター ・愛知労働局労働基準部健康課長 藻谷 岳志
	主 催 愛知労働局 愛知県 名古屋市 (独)労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター (公社)愛知労働基準協会 愛知健康安全交流会



申
込
方
法

■ 右の二次元コードから Web にアクセスの上、お申し込みください。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/sangyohoken_forum2024.html

■ 申込期限：2024年11月12日(火) まで

ただし、定員に達した場合には期限より前に受付を終了することがあります。

- お申し込みは、Web のみとさせていただきます。
- 受付完了画面若しくは、お申込み完了メールを印刷し、当日お持ちください。
- お問い合わせ：愛知労働局 労働基準部 健康課 TEL:052-972-0256



産業保健フォーラム 2023▶2025

～ 労働者の心身の健康のために～

2023

2024

2025

2023年から2025年の産業保健フォーラムでは、「労働者の心身の健康のために」を各回の共通テーマとして3か年にわたり開催いたします。奮ってご参加ください。

「仕事の悩み・疑問を相談したい」

「他社の取り組み方法が知りたい」

「同じ立場（※）の人の意見が聴きたい」

（※）産業保健スタッフ



健診実施後の
事後措置

産業保健

ストレスチェック
の受診率向上

ラウンドテーブル

（座談会）

2024年11月19日（火）

15：45～16：45

ウインクあいち 5階 小ホール2
（名古屋市中村区名駅4丁目4-38）

産業保健
フォーラム
の終了後

新たな化学物質
管理への対応

お申込みは
こちらから



https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/sangyohoken_roundtable.html

働き方改革を
踏まえた柔軟
な勤務制度

プログラム

- 1 あいさつ
- 2 意見・情報交換（◆）
- 3 フリータイム（◆）

- ◆ 小グループ（6名程度）に分かれて御交流いただきます
- ◆ 皆さまの「お悩み・困りごと」がトピック（題材）となります
- ◆ フォーラム登壇者や労働局職員への個別相談も可



異業種交流

主催：愛知労働基準協会

共催：  あいち安全経営本舗®
リスクアセスメントを適しPQCDSMEはなつてくる。

公益財団法人安全衛生技術試験協会からのご案内

公益財団法人安全衛生技術試験協会が実施する労働安全衛生法に基づく免許試験のうち一部の種類等が、令和6年4月よりオンラインでの受験申請が可能となりました。

詳しくは、公益財団法人安全衛生技術試験協会のホームページ（<https://www.exam.or.jp/m/index.html>）または、下の二次元コードよりご確認ください。



公益財団法人 安全衛生技術試験協会

受験申請はオンラインで!

安全衛生免許・資格試験申請システムが アシストします!

受験申請は
こちらから



労働安全衛生法に基づく免許試験

- | | | |
|-------------|----------------|-------------------|
| ● 特級ボイラー技士 | ● クレーン・デリック運転士 | ● 第一種衛生管理者 |
| ● 一級ボイラー技士 | ● 移動式クレーン運転士 | ● 第二種衛生管理者 |
| ● 二級ボイラー技士 | ● 揚貨装置運転士 | ● 高圧室内作業主任者 |
| ● 特別ボイラー溶接士 | ● 発破技士 | ● エックス線作業主任者 |
| ● 普通ボイラー溶接士 | ● ガス溶接作業主任者 | ● ガンマ線透過写真撮影作業主任者 |
| ● ボイラー整備士 | ● 林業架線作業主任者 | ● 潜水士 |

メリット①



受験申請書の
取り寄せ不要

メリット②



コンビニ払いや
クレジットカードで
支払い可能

メリット③



申請の振込
手数料不要

メリット④



顔写真は
アップロードでOK

メリット⑤



マイページで
領収書をダウンロード

オンライン申請から受験までの流れ

STEP
1

オンライン申請から
アカウントを作成する



受験申請システムで、アカウントを作成し、
マイページにログインします。

STEP
2

試験の種類について
確認する



試験の種類によって、受験資格や試験日程、
必要な提出書類や申請方法も異なります。

STEP
3

申請方法を確認し、
申請する



申請方法は2種類あり、
申し込みから支払いまでネットで完結する
「オンライン完結」の方法と、提出書類と印刷した
申請書を郵送する「オンライン+郵送」の
方法があります。再受験時は、どの試験の
種類でもオンライン申請が可能です。

オンライン申請の 2つの方法

試験の種類によって申請方法が異なります

①



オンライン完結

オンライン完結は、受験する試験の
種類を選択し、受験申請に必要な書
類や顔写真をシステム上にアップ
ロードし、試験手数料の支払いまで
をオンラインで完結できます。

または

②



オンライン+郵送

オンライン+郵送は、受験申し
込みと試験手数料の支払いは
システム上で行い、別途、提出
書類と印刷した申請書を郵送
する方法です。

STEP
4

受験する



受験日当日になりましたら、
申請時に選択した試験会場にて受験してください。

受験後の流れ

郵送にて受験結果をお知らせします。

合格された方は、ホームページで合格後の手続きをご確認ください。



申請に関する Q&A

Q. 再申請について

A. 同一の免許試験の種類
を再受験される方は、オ
ンライン完結で受験申
請いただけます。

Q. 書面申請は？

A. 従来の書面による申請も可能です。「作業環
境測定法に基づく作業環境測定士試験」と「労
働安全衛生法に基づく労働安全・労働衛生コ
ンサルタント試験」は、書面のみ対応します。

Q. もっと知りたい！

A. 安全衛生技術試験協会の
ホームページで、試験科目・
試験時間や受験資格、免除
科目をご確認ください。

お電話にてお問い合わせを受付けております。

【電子申請の方法に関するお問い合わせ先】

安全衛生技術試験協会……………03-5275-2366

【試験の実施・申請状況の確認などに関するお問い合わせ先】

北海道安全衛生技術センター……………0123-34-1171

東北安全衛生技術センター……………0223-23-3181

関東安全衛生技術センター……………0436-75-1141

関東安全衛生技術センター東京試験場……………03-6432-0461

中部安全衛生技術センター……………0562-33-1161

近畿安全衛生技術センター……………079-438-8481

中国四国安全衛生技術センター……………084-954-4661

九州安全衛生技術センター……………0942-43-3381

〈お電話対応可能時間〉月曜日から金曜日 8時30分から17時 土日祝、5月1日および年末年始(12月29日～1月3日)は休業いたします。



公益財団法人 安全衛生技術試験協会

〒101-0065 東京都千代田区西神田3-8-1
千代田ファーストビル東館9階

詳細につきましては、ホームページをご覧ください。
<https://www.exam.or.jp>



目的

- ▶ 「安全経営あいち®」の普及促進に賛同いただける事業場に対し、「安全経営あいち®」の名称、ロゴの無償使用权を許諾致します。
- ▶ 「安全経営あいち®」の名称、ロゴを使用することで、「安全経営」に取り組む姿勢と、その基礎となるリスクアセスメントに積極的に取り組む姿勢とを、同時に事業場内外に示し、企業価値向上の一助としていただけます。

賛同の要件

- ▶ 愛知県内の事業場であること。
- ▶ 「安全経営あいち®」の趣旨に賛同し、労働局・労働基準監督署の関連する活動に協力いただけること。
- ▶ 労働局・労働基準監督署が実施する「リスクアセスメント出前講座※」又は「リスクアセスメント集団指導」に出席していること。

賛同の方法

- ▶ 申請書に事業場の代表者自らが署名し、管轄の労働基準監督署を通じて愛知労働局へ提出いただきます。
- ▶ 審査の上、「安全経営あいち®」賛同事業場として登録した事業場に対し、登録通知書及びロゴマークのデータ等を交付します。
- ▶ 承諾いただける場合には、事業場名等を愛知労働局ホームページで公開します。

「安全経営あいち®」の詳細については、愛知労働局ホームページ
(https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/anzenkeiei_aichi.html)
または右の二次元コードよりご確認ください。



※9月30日に当協会及び県下労働基準協会が主催する「リスクアセスメントセミナー」は、リスクアセスメント出前講座となります。

安全経営あいち推進大会2024

リスクアセスメントを通じて PQCDSE は一つにできる。

～企業の飛躍に向けて～

愛知労働局

日 時 2025年1月27日(月) 13:30～16:00
会 場 Niterra 日本特殊陶業市民会館 フォレストホール (名古屋市中区金山一丁目5番1号)
参 加 費 無料
内 容 (予定) ・企業価値向上への取組紹介
・トークセッション
・会場参加型企画など
主 催 愛知労働局



詳しい内容やお申込みは決定次第、愛知労働局ホームページ
(https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/anzenkeiei_forum2024_00003.html)
または、右の二次元コードよりご確認ください。



休職期間中に企業がすべき対応

有田労務管理事務所 社会保険労務士 有田 知史 氏

今回は休職前の予防と早期発見について説明をさせていただきました。今回は、休職期間中に企業が行うべき対応について説明をしていきたいと思います。

そもそも休職期間というのは、休職者の自由な休暇ではなく、あくまでも療養に専念して傷病を回復させるための期間です。

したがって、この目的に反しない限り、休職者の負担にならない程度にはなりますが、休職者から治療経過、健康状態や生活状況等の定期的な報告を求めることになります。

その方法としては、人事労務担当者又は産業保健スタッフとの定期的な面談の実施が考えられます。場合によっては、人事労務担当者又は産業保健スタッフと主治医との面談等も検討します。

そのため、あらかじめ連絡方法、連絡先、連絡頻度をどうするのか休職前に決めておき、休職前（休職時）に休職者に伝えておく必要があります。以下、注意点について記載します。

1. 連絡方法

連絡方法は、なるべく面談のほうが望ましいのですが、メンタルヘルス不調の場合、面談や電話は負担となることもあるため、これらの方法が難しい場合はメール、文書、FAX等の自身の都合の良いタイミングで返答できる方法にすることも検討します（メール等であれば、連絡内容が記録として残るという利点もあります。）。

2. 連絡頻度

休職中に休職事由が消滅した場合は、従業員は復職することになります。したがって、会社は、休職中に休職事由が継続されているかどうかを把握する必要があります。しかし、従業員が休職している以上、休職事由が継続されているかどうか会社は把握できないため、私傷病の回復状況等について報告するよう求めることになります。

連絡の頻度は、この目的が達成できる必要最低限の頻度にとどめ、休職者の負担にならない範囲で行います。

実務上は、傷病の内容にもよりますが、診断書の有効期限を切らさないように、期限が切れる前までに新しい診断書を提出してもらう必要があることから、1か月に1回の頻度に報告を受けるのが通常かと思われます。社会保険に加入している従業員の場合は、この時に傷病手当金の申請手続と社会保険料の徴収を忘れずに行います。ただ、安全配慮義務の観点からは、産業医や専門医に相談のうえ、連絡方法や連絡頻度を検討することがより望ましい対応になります。

最後に、休職期間中に休職者が行う問題行動について説明いたします。

企業の人事労務担当者から相談を受ける内容としては、従業員が休職期間中に、過度な飲酒、浪費、旅行、SNS投稿、無断の副業等の事実が発覚した場合はどうすればよいか、というものがあります。それは怪我と違い、メンタルヘルス不調の事案では、外出や旅行等がメンタルヘルス不調の回復に寄与する可能性が必ずしも否定できないため、すぐに何らかの処分等を行うことが適切であるとは限らないからです。

この問題については、どのように対応すべきかという点、先に述べたとおり、休職期間は、療養に専念するため労務提供義務が免除されている期間です。したがって、休職者は職務に復帰できるよう傷病の療養に専念する義務（療養専念義務）を負うと考えられます。

このことから、療養専念義務に違反したかどうかを1つの判断基準として対応を決めるのですが、具体的には、①行為の内容・性質、②頻度、③生活時間帯の中どの程度の時間を当該活動に費やしたか等を医師に意見聴取し、治療方針等に反する・矛盾する行動といえるかどうかを確認し、治療方針等に反する・矛盾する行動といえる場合には、懲戒処分等を行うことを検討することになります。

ただし、「懲戒処分をしたことによって体調が悪化した。」と主張される可能性もあるため、企業秩序違反が顕著で、産業医等を実施の時期についての意見を取得した上で、譴責等の軽微な処分に留めることが考えられます。違反の程度が低い場合でも、何もしないのであれば企業秩序維持の点から問題となるため、懲戒処分ではなく人事権に基づく指導等で対応することも別途、検討します。

以上が、休職期間中に企業がすべき対応となります。今回は、全3回にわたるメンタルヘルス不調の最後の段階である「復職時（休職期間満了直前）」について説明をしたいと思います。



有田 知史
ありた ともふみ
有田労務管理事務所 社会保険労務士

2010年より7年間、地元金融機関にて融資・渉外業務を担当。

2017年、有田労務管理事務所入所。社会保険労務士のほか、中小企業診断士、行政書士、産業カウンセラー等の資格を活かし、人事労務相談や就業規則の改定のほか、経営戦略の策定、創業・資金調達などの分野で企業の支援を行っている。愛知県労働講座講師。

自律的な化学物質管理の進め方について ～化学物質管理者の職務について理解しよう!～基礎編を開催

愛知健康安全交流会

当協会と愛知健康安全交流会は、7月24日（水）、名古屋国際会議場 会議室（431・432）において、会場参加（WEB同時配信）により「自律的な化学物質管理の進め方について～化学物質管理者の職務について理解しよう!～基礎編」を開催し、企業の安全衛生担当者や管理者等約340名が受講されました。

冒頭、当協会 専務理事 和久井 秀則のあいさつ後、愛知労働局労働基準部 健康課長 藻谷 岳志氏より、最近の労働安全衛生行政の動向として、職場における化学物質管理の課題、新たな化学物質規制の概要及び化学物質の自律的な管理のための実施体制の確立について説明があり、また、化学物質に係る最近の裁判例にも言及されました。

続いて、講師の労働安全衛生コンサルタント 宮崎 剛匡氏（宮崎労働安全衛生コンサルタント事務所 代表）より、自律的な化学物質管理に係る講演が行われ、①化学物質とは何か、②化学物質管理が従来の法規制からなぜ変わるのか、③どのように変わるのか、④何をやるのか、⑤ばく露防止措置、⑥活動事例について、わかりやすく解説がありました。



会場の様子



健康課長 藻谷氏



講師 宮崎氏

自社で行う労務監査の基本ポイントセミナーを開催

当協会は、7月29日（月）、当協会研修室において、会場参加（WEB同時配信）により専門家講師による「自社で行う労務監査の基本ポイントセミナー」を開催し、企業の労務担当者や管理者等約200名が受講されました。

労務監査は、企業が自ら労働関係諸法令を遵守しているか調査し、どの程度遵守できているか定期的に確認し、改善活動を行うことで働きやすい環境を整備するものです。

講師の特定社会保険労務士 水野 昌徳氏（セントラル社会保険労務士法人 代表社員）により、労務監査の必要性、具体的な進め方や効果の視点から、①労務監査とは、②時代の流れから見る労務監査の必要性、③行政機関等が行う監督・調査の内容を知ろう、④行政機関等が行った監督・調査に伴う指導事例等、⑤労務監査に必要な主な帳票類等、⑥チェック項目、⑦未払賃金の有無に関する調査、⑧従業員アンケートの実施、⑨社労士診断認証制度について、分かりやすくポイントの解説がありました。



会場の様子



講師 水野氏

物流業界2024年問題で求められる荷主の対応セミナーを開催

当協会は、8月7日（水）、当協会研修室において、会場参加（WEB同時配信）により各行政官（愛知労働局、中部経済産業局、中部運輸局）による「物流業界2024年問題で求められる荷主の対応セミナー」を開催し、約150名が受講されました。

本セミナーでは、物流業界2024年問題として、自動車運転者の労働環境の向上のみならず、安定的な輸送サービスの確保に資する物流革新に向けた荷主の対応について、説明が行われました。

最初に、愛知労働局労働基準部監督課より「基準行政における荷主対策等」及び「各指標から見る自動車運転者の労働環境」の説明があり、続いて、中部経済産業局産業部中小企業課より「運送業における価格交渉及び価格転嫁の現状と課題等」の説明、最後に中部運輸局自動車交通部貨物課より「トラック運送事業等の現状と課題、物流革新に向けた政策パッケージ等」、「標準的な運賃、標準運送約款等」及び「物流関連法の改正」の発着荷主・物流事業者に求められる内容の説明がありました。



会場の様子



愛知労働局 特別司法監督官 斎藤氏



愛知労働局 労働時間管理適正化指導員 戸崎氏



中部経済産業局 中小企業課長補佐 小林氏



中部運輸局 専門官 福井氏

労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー 及び 臨時労働相談室を豊田商工会議所で開催

当協会は、8月2日（金）、豊田商工会議所会議室において、県下14の地区労働基準協会と共催により無料セミナーを開催し、企業の労務担当者等が受講されました。

本無料セミナーは、職場の労働トラブルを解決・防止するために、2021年度から続いて、本年度は昨年度と同様に労働基準法、労働安全衛生法及び労働保険に関する労働実務基礎講座として、動画2回、ゲー・チョコキ・パー3択式労働クイズ6回、労働小話6話を交えながら、また、途中でリフレッシュ体操を入れて、分かりやすく解説しました。

豊富な上映スライドのテキスト冊子に加えて、職場に戻ってからも実務に役立つ教本（労務管理の早わかり）を配付し、好評を得ています。

セミナーの冒頭には、ご後援をいただいている愛知労働局の豊田労働基準監督署長 蓑津 智行 氏より、ご挨拶をいただき、最近の労働基準行政の動向について説明がありました。

ご挨拶の後、各講師より次の内容で講演が行われました。

◆労働トラブル発生時の企業責任と労働基準協会の活動内容

講師：一般社団法人 名北労働基準協会

副会長・専務理事 市之瀬 高司 氏

◆労働安全衛生法の概要と労働保険制度の概要

講師：一般社団法人 名北労働基準協会

理事・事務局長 石田 和彦 氏

◆労働基準法の概要 / 今後の労務・安全衛生管理に向けて

講師：市之瀬 高司 氏



署長 蓑津 氏



講師 市之瀬 氏



講師 石田 氏



労働クイズ中！



体操でリフレッシュ中！

また、当日は、本無料セミナー開催時間の前後時間帯を利用して、「愛知県下労働基準協会『企業の労働110番』労働相談室」の臨時（出張）相談室が開催され、相談員（アン・ドゥ社労士事務所 代表 社会保険労務士 安藤 清美 氏）による無料相談が行われました。



相談員による相談の様子

本セミナーは、本年度10回の開催を計画し、次回は、9月12日（木）、ちたしん ほしざきホール（知多信用金庫本店営業部3階）で開催されます。

以降は、10月18日（一宮市）、11月6日（岡崎市）、11月25日（豊川市）、12月3日（西尾市）、来年2月予定（尾張旭・瀬戸地域）、同3月（名古屋市）で開催されます。

当協会・地区協会の事務局長会議を開催

当協会は、県下各地区労働基準協会の専務理事と年3回定期的に、会員企業等の労働条件や安全衛生水準の向上を目的とした情報・意見交換を行うための会議を設けており、8月9日（金）、名古屋商工会議所会議室にて2024年度1回目を開催しました。

会議においては、愛知産業安全衛生大会の実施報告、労働トラブル防止無料セミナー等の実施状況、愛知健康安全交流会の進捗状況、第83回全国産業安全衛生大会in広島申し込み状況、講習受講規約、次期講習会管理システム振替申込みの扱い及び技能講習外国語コースについて、報告・意見交換を行いました。

地区労働基準協会からの種々ご意見について、引き続き対応・検討することになりました。

従業員の安全と健康を守る指導者になりませんか！

中央労働災害防止協会 大阪安全衛生教育センター

経験豊かな講師陣による

演習や討議を中心とした

実践的な教育プログラム



RST 講座 一般コース・建設コース

現場の職長、作業者等に対し、法令等で一定の教育を実施することが求められているものに対する教育を行うための専門知識を有する講師(トレーナー)を養成する講座です。

安全・衛生管理講座 安全衛生専門講座

安全管理者等の管理・監督者にとって必要な労働安全衛生に関する専門的知識を身につけるための講座や衛生工学衛生管理者の資格を取得できる講座です。

各種インストラクター講座

一定の作業については、労働安全衛生法、同規則で特別教育等を実施する必要があります。本講座は、企業等において特別教育やこれに準じた安全衛生教育を実施できる専門知識を有する講師(インストラクター)を養成するための講座です。

特定自主検査講座 定期自主検査講座

動力プレス等では特定自主検査、定期自主検査を行うことが義務付けられています。本講座はこれら機械の検査者、設計者(局所排気装置等)を目指す方のための専門的講座です。

開催日程、カリキュラム、申込状況、申込書のダウンロードは

大阪安全



中央労働災害防止協会 大阪安全衛生教育センター

TEL : 0721 (65) 1821 FAX : 0721 (65) 1472 <https://www.jisha.or.jp/oshec/>

第83回（令和6年度）全国産業安全衛生大会in広島



<ただいま申込受付中>
参加申込は特設サイトから！



会 場

総合集会：広島県立総合体育館
（広島グリーンアリーナ）
分科会：広島国際会議場、広島市文化交流会館、
JMSアステールプラザ

参 加 費

一 般：1名 16,500円（税込）
中災防賛助会員：1名 8,250円（税込）

■講師・講演内容 変更のお知らせ（11/14 安全衛生教育分科会）

11月14日（木）午後 安全衛生教育分科会での講演は、以下の講師・講演内容に変更いたします。

日にち	時間	分科会	タイトル	講師
11/14 （木）	14:30 ～ 15:30	安全 衛生 教育 分 科 会	上司・先輩が知っておきたい 「イマドキの若者」の価値観・仕事観とは？	松本桂樹氏 （神奈川大学 客員教授）
	15:30 ～ 16:30		事故はなぜ増えてきているのか ～最近のヒューマンエラーの背景にあるものとは～	小松原明哲氏 （早稲田大学理工学術院 経営 システム工学科 教授）

なお、予定しておりました講演「Z世代のトリセツ～若者の価値観を理解し自立自走を支援する～（ツナグ働き方研究所 所長 平賀充記氏）」は、講師のご逝去を受け、中止といたします。

働く人の安心づくりフェア 緑十字展2024 in 広島（入場無料）

第83回全国産業安全衛生大会in広島に合わせて、11/13（水）～15（金）広島県立広島産業会館では、安全衛生保護具や作業環境改善機器等の展示を通じて、職場における安全衛生水準の向上を促進し、労働災害のない、働く人の心身両面にわたって健康で快適な職場環境の形成に寄与することを目的として、国内最大級の安全衛生保護具・機械などの総合展示会「働く人の安心づくりフェア 緑十字展2024 in 広島」が同時開催されます。

詳細については、緑十字展2024in広島ホームページ（<https://gce.nep-sec.jp/>）または、右の二次元コードからご確認ください。



【訂正】ARK8月号 P1「2024年度 愛知産業安全衛生大会」

ARK8月号 P1「2024年度 愛知産業安全衛生大会」開催会場名を（岡谷鋼機名古屋公会堂大ホール名古屋国際会議場センチュリーホール）と記載しておりましたが、正しくは（岡谷鋼機名古屋公会堂大ホール）でございましたので、訂正いたします。

技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	9月	2	ポーラ名古屋ビル	3.4.5	NSB東海	6.9.10	NSB東海	8.15.22	水谷運輸倉庫
		6	トヨタ教育センター	7.8.9	トヨタ教育センター	14.15.16	トヨタ教育センター		
		9	江南市民文化会館	15.22.29	(株)稲葉製作所				
		10	ポーラ名古屋ビル	11.12.13	NSB東海	17.18.19	NSB東海	20.24.25	NSB東海
		30	ポーラ名古屋ビル	10/1.2.3 10/7.8.9	NSB東海	10/3.4.7	トヨタL&F白金	10/6.13.20	トヨタL&F北名古屋
	10月	7	ポーラ名古屋ビル	8.9.10	トヨタL&F白金	10.11.15	NSB東海	16.17.18	NSB東海
		16	ポーラ名古屋ビル	21.22.23 24.25.28	トヨタL&F白金	21.22.23 24.25.28	NSB東海		
		18	豊川市民文化会館	20.26.27	トピー工業(株)				
		28	江南市民文化会館	11/3.10.17	(株)稲葉製作所				
	11月	1	ポーラ名古屋ビル	3.10.17 8.11.12	トヨタL&F北名古屋	5.6.7	NSB東海	6.7.8	トヨタL&F白金
		8	ポーラ名古屋ビル	13.14.15	NSB東海	18.19.20	トヨタL&F白金		
		8	トヨタ教育センター	9.10.11	トヨタ教育センター	16.17.18	トヨタ教育センター		
		18	ポーラ名古屋ビル	19.20.21	NSB東海	21.22.25	トヨタL&F白金	26.27.28	トヨタL&F白金
		19	とよはし産業人材センター	20.21.22	とよはし産業人材センター				

講習会	会場	9月	10月	11月
ガス溶接 【学科1日 実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	13		20
	(実) トヨタ教育センター	21		23
	(学) ポーラ名古屋ビル			5
	(実) 愛知製鋼(株)			8
	(学) とよはし産業人材センター			6
	(実) 日本車輻製造(株)			10
	(学) 西尾コンベンションホール	12		
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日 実技1日】	(実) アイシン金型工機部	14		
	(学) 豊和工業(株)		24	
	(実) 大同特殊鋼(株)		26	
	ポーラ名古屋ビル	(学) 3.4 (実) 5or6	(学) 7.8 (実) 9or10	(学) 12.13 (実) 14or15
		(学) 17.18 (実) 19or20	(学) 22.23 (実) 24or25	(学) 19.20 (実) 21or22
	とよはし産業人材教育センター	(学) 24.25 (実) 26or27	(学) 28.29 (実) 30or31	(学) 26.27 (実) 28or29
	アイプラザ半田	(学) 17.18 (実) 19or20	(学) 15.16 (実) 17or18	
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	アイプラザ半田	(学) 12.13 (実) 17or18		(学) 14.15 (実) 18or19
	ポーラ名古屋ビル	3.4 17.18 21.22	7.8 19.20 25.26	5.6 14.15 25.26
	豊川市民文化会館		28.29	
	江南市民文化会館		3.4	27.28
	アイプラザ半田			28.29
	トヨタ教育センター	11.12		5.6
	ポーラ名古屋ビル	5.6 19.20 24.25	1.2 9.10 23.24	7.8 11.12 18.19
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	アイプラザ豊橋		28.29	21.22
	トヨタ教育センター	2.3		25.26
	ポーラ名古屋ビル	11.12	17.18	27.28
プレス機械作業主任者 【学科2日】	アイプラザ豊橋			11.12
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	17.18	5.6	5.6
高所作業車 【学科1日 実技1日】	岡崎勤労支援センター	11.12	30.31	
はい作業主任者 【学科2日】	トヨタ教育センター	20		21.22
石綿作業主任者 【学科2日】	トヨタ教育センター	7.8 26.27	3.4 15.16	12.13

講習会	会場	9月	10月	11月
鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	10.11		6.7
ショベルドーザー等運転 【学科1日実技3.5日】	(学) 豊和工業(株)			18 19.20.21.22 25.26.27.28
アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) SDG (実) SDG	2.3 4or5		11.12 13or14
テールゲートリフター 特別教育【学科・実技1日】	アイシン教育センター	10 30	15 25	6 25
機械研削といし 取替 試験運転 【学科1日実技0.5日】	ポーラ名古屋ビル	9	11	11
産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	トヨタ教育センター		(学) 23 (実) 24or25	(学) 12 (実) 13or14
粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		21.22 23or24or25	
低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 2 (実) 3	(学) 24 (実) 25	(学) 28 (実) 29
フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	4 30	3 4	1 13
安全衛生推進者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	12.13		
衛生推進者【学科1日】	とよはし産業人材開発センター		21.22	
局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	2		
マスコフィットテスト【学科1日】	SDG (株)	(学) 9.10 (実) 11or12or13		
石綿調査者【学科2日】	名古屋市民会堂	28.29.30		
化学物質管理者【学科2日】	名古屋市公会堂	1		
化学物質管理者【学科1日】	国際会議場	19.20	30.31	
化学物質管理者【学科4日】	ポーラ名古屋ビル			25.26
衛生管理者(一種)【学科4日】	ポーラ名古屋ビル			18.19
エックス線作業主任者【学科4日】	ポーラ名古屋ビル		23	
潜水士【学科2日】	市民会館		15.16.17.18	
			1.2.3.4	
			28.29	

日付の黄色の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	9月	10月	11月
労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー	12 ちたしんほしぎきホール (半田)	18 アイプラザ宮	6 岡崎市民センター 25 豊川市民文化会館
リスクアセスメントセミナー	20 西尾コンベンションホール 30 岡谷鶴城名古屋公会堂		
化学物質セミナー(基礎・応用)	27 名古屋国際会議場 (応用編)		6 名古屋国際会議場 (基礎編)
治療と仕事の両立支援シンポジウムあいち		30 名古屋国際会議場 レセプションホール	
労災保険実務講座			27

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。

フォークリフト外国語コース 中国語講座 ポルトガル語講座 ベトナム語講座	学科【2日】	9/22. 23 ポーラ名古屋ビル
	実技【3日】	9/24. 25. 26 トヨタL&F白金オフィス
ガス溶接外国語コース 中国語講座 ベトナム語講座	学科【2日】	10/12. 13 ポーラ名古屋ビル
	実技【1日】	10/14 トヨタ教育センター