

CONTENTS

1	・愛知県最低賃金は、10月1日から時間額1,027円に改正されました。	10	・連載【第4回 そうだ、社労士に聞いてみよう！】 「女性管理職比率向上について」 社会保険労務士事務所カナリアオフィス 代表 特定社会保険労務士 平岡 翠氏
2-3	・業務改善助成金の制度が拡充されます	11	・毎年8月は”労働基準協会労働相談業務周知月間” 「労働相談で特に多い10の労働トラブル防止無料セミナー」開催
4	・災害発生状況 ・労災保険上乗せ制度のご案内	12	・過重労働解消のためのセミナー・業務効率化セミナーのご案内 ・フォークリフト運転外国語コース【中国語・ポルトガル語講座】のご案内
5-6	・「あいち県民の日」・「あいちウィーク」が始まります ・10月は「年次有給休暇取得促進期間」です	13	・建設業の一人親方等に対する安全衛生教育研修会のご案内（全基連）
7	・産業保健フォーラムinあいち 2023	14	・第82回全国産業安全衛生大会in名古屋 開催報告および参加・ご協力へのお礼 ・第83回全国産業安全衛生大会in広島 開催案内
8	・安全経営あいち®推進大会2023 ・中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度申請のご案内 ・外国人技能実習制度関係者養成講習	15	・技能講習等講習会予定表
9	・中小企業退職金共済制度のご案内		

愛知県最低賃金は、10月1日から時間額1,027円に改正されました。

愛知労働局

県内の事業所で働くすべての労働者（常用・臨時・派遣・パートアルバイト等）に適用されます。

使用者は、適用される最低賃金以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。

賃金が時間給以外で定められている場合（月給・日給等）、賃金を1時間当たりの金額に換算して時間額1,027円と比較します。

愛知県最低賃金は

厚生労働省
愛知労働局

令和5年10月1日から

41円up

時間額
1,027 円

に改正されます。

支払賃金額を確かめ、最低賃金額を下回ることのないようご注意ください。

雇う上でも、働く上でも、最低限のルール。使用者も、労働者も、必ず確認、最低賃金。

業務改善助成金

賃金の引き上げを支援します！

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ

設備投資（機械設備、コンサルティング等の導入）など

を行った場合に、その費用の一部を助成します。



お問合せ先：電話0120-366-440【受付時間】平日8:30～17:15（業務改善助成金コールセンター）

ご不明な点など詳細は、事業所を管轄する労働基準監督署までお問い合わせください。

8月31日から開始

※申請期限：2024（令和6）年1月31日
（事業完了期限：2024（令和6）年2月28日）

業務改善助成金の制度が拡充されます！

対象事業場拡大、助成率区分見直し、賃金引き上げ後の申請が可能に

業務改善助成金とは

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を引き上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。

事業内最低賃金
引き上げの計画



設備投資等の計画
機械設備、コンサルティング、
人材育成・教育訓練など

計画の承認
と実施

設備投資等の費用
の一部を助成

拡充のポイント

① 対象事業場の拡大

対象事業場：
事業場内最低賃金と地域別
最低賃金の差額が
30円以内の事業場

例：地域別最低賃金が920円の
地域において

事業場内最低賃金が
955円（差額35円）
の工場

対象外

拡充後

対象事業場：
事業場内最低賃金と地域別
最低賃金の差額が
50円以内の事業場

（先ほどの例）
事業場内最低賃金が
955円の工場

対象に！



差額が50円以内に拡大され
たので、助成金が受けられる
ようになりました

② 賃金引き上げ後の申請

必要な手続き：
事前に以下2つの計画を提出
・ **賃金引き上げ計画**
・ **事業実施計画（設備投資
等の計画）**

事業実
施計画

賃上げ
計画

を提出し、計画の
審査を受けます。

（審査の上、交付決定を受けたら）
・ 計画に基づく賃上げの実施
・ 計画に基づく設備投資等の実施

拡充後



<対象>

事業場規模50人未満のみ

**2023年4月1日から12月31日
までに賃金引き上げを実施して
いれば、賃金引き上げ計画の提
出は不要となりました**

以下の書類の提出は必要です

・ **賃金引き上げ結果**
・ **事業実施計画（設備投資等の
計画）**

事業実
施計画

賃上げ
結果

③ 助成率区分の見直し

事業場内 最低賃金額	助成率
870円未満	9/10
870円以上 920円未満	4/5 (9/10)
920円以上	3/4 (4/5)

（）内は生産性要件を満たした事業
場の場合

拡充後

900円未満	9/10
900円以上 950円未満	4/5 (9/10)
950円以上	3/4 (4/5)

（）内は生産性要件を満たした事業
場の場合

助成金支給までの流れ

交付申請書・事業実施計画
などを事業場所在地を管轄
する都道府県労働局に提出

審査・
交付決定

交付決定後、提出
した計画に沿って
事業実施

労働局に事業実施
結果を報告

審査

支給

交付申請書等の提出先は管轄の都道府県労働局 雇用環境・均等部（室）です



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

助成上限額

コース区分	事業場内最低賃金の引き上げ額	引き上げる労働者数	助成上限額	
			右記以外の事業者	事業場規模30人未満の事業者
30円コース	30円以上	1人	30万円	60万円
		2～3人	50万円	90万円
		4～6人	70万円	100万円
		7人以上	100万円	120万円
		10人以上※	120万円	130万円
45円コース	45円以上	1人	45万円	80万円
		2～3人	70万円	110万円
		4～6人	100万円	140万円
		7人以上	150万円	160万円
		10人以上※	180万円	180万円
60円コース	60円以上	1人	60万円	110万円
		2～3人	90万円	160万円
		4～6人	150万円	190万円
		7人以上	230万円	230万円
		10人以上※	300万円	300万円
90円コース	90円以上	1人	90万円	170万円
		2～3人	150万円	240万円
		4～6人	270万円	290万円
		7人以上	450万円	450万円
		10人以上※	600万円	600万円

※ 10人以上の上限額区分は、特例事業者（右記）が、10人以上の労働者の賃金を引き上げる場合に対象になります。

特例事業者

以下の要件に当てはまる場合が特例事業者となります。（なお、②・③に該当する場合は、助成対象経費の拡充も受けられます。）

① 賃金要件	申請事業場の事業場内最低賃金が950円未満である事業者
② 生産量要件	売上高や生産量などの事業活動を示す指標の直近3か月間の月平均値が前年、前々年または3年前の同じ月に比べて、15%以上減少している事業者
③ 物価高騰等要件	原材料費の高騰など社会的・経済的環境の変化等の外的要因により、申請前3か月間のうち任意の1か月の利益率が前年同月に比べ3%ポイント※以上低下している事業者

※「%ポイント（パーセントポイント）」とは、パーセントで表された2つの数値の差を表す単位です。

＜事業場内最低賃金とは？＞

事業場で最も低い時間給を指します。（ただし、業務改善助成金では、雇入れ後3か月を経過した労働者の事業場内最低賃金を引き上げていただく必要があります。）

事業場内最低賃金の計算方法は、地域別最低賃金（国が例年10月頃に改定する都道府県単位の最低賃金額）と同様、最低賃金法第4条及び最低賃金法施行規則第1条又は第2条の規定に基づいて算定されます。

ご不明点があれば、管轄の労働局雇用環境・均等部室または賃金課室までお尋ねください。

助成対象経費の例

設備投資	・ POSレジシステム導入による在庫管理の短縮 ・ リフト付き特殊車両の導入による送迎時間の短縮
コンサルティング	専門家による業務フロー見直しによる顧客回転率の向上
その他	店舗改装による配膳時間の短縮

注意事項

- ・ 過去に業務改善助成金を活用した事業者も助成対象となります。
- ・ 予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。
- ・ 事業完了の期限は、2024（令和6）年2月28日です。
- ・ 必ず最新の交付要綱・要領で助成要件をご確認ください。

（参考）働き方改革推進支援資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引き上げに取り組む方に、設備資金や運転資金の融資を行っています。詳しくは、事業場がある都道府県の日本政策金融公庫の窓口にお問い合わせください。

日本政策金融公庫
店舗検索



お問い合わせ

ご不明な点は、下記の業務改善助成金コールセンターまでお問い合わせください。

電話番号：0120-366-440（受付時間 平日 8:30～17:15）

その他詳細は厚生労働省ウェブサイトをご覧ください

業務改善助成金

検索



災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和5年9月5日現在)

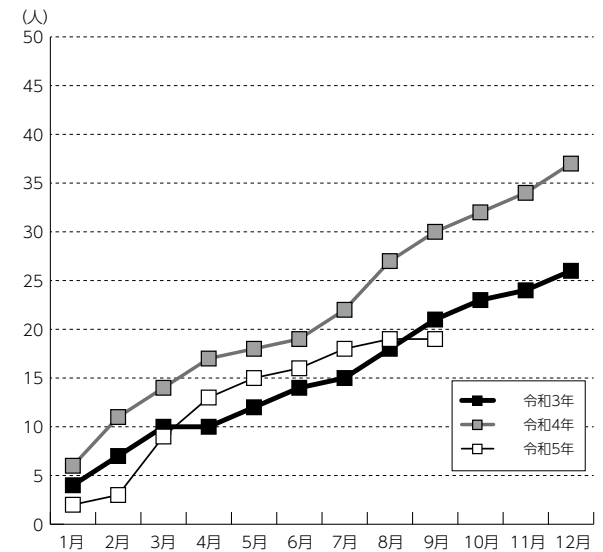
発生日時	事故の型/起因物	災害発生状況・原因			
R5.5.15. 10:05	墜落・転落 開口部	解体工事現場において、建屋内部に設けられた高さ約7.4メートルの足場で解体作業を行っていたところ、開口部から墜落した。			
事業場規模 9名以下		業種 その他の建設業	40代 解体工	経験 一年	
R5.7.24. 22:43	交通事故(道路) トラック	高速道路でトラックを運転している際に、前方を走行していた車両に追突した。			
事業場規模 50～99名		業種 道路貨物運送業	50代 運転手	経験 一年	
R5.8.23. 9:45	激突され フォークリフト	他の労働者が運転するフォークリフトの荷に激突され、同車両に轢かれた。			
事業場規模 9名以下		業種 清掃・と畜業	60代 作業員	経験 1年	

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和5年9月5日現在の速報値)

令和5年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和5年 (速報値)	令和4年 (速報値)	令和4年 (速報値)	令和4年 (速報値)
製 造 業	食 料 品 製 造 業	5	5	(1)	8
	化 学 工 業		1		1
	鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属	2	1	(1)	1
	金 属 製 品	1	2		2
	一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用		1		3
	そ の 他	2			1
建 設 業	土 木 工 事 業	3	(1)	8	12
	建 築 工 事 業	2	(1)	4	6
	そ の 他	1		2	2
	陸 上 貨 物 運 送 事 業	4	(1)	3	4
商 業	卸 売 業	2	(1)		2
	小 売 業	1	(1)		2
	そ の 他				
	清 掃 ・ と 畜 業	4			
上 記 以 外 の 事 業		1	(1)	7	(3)
合 計		19	(4)	23	(4)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



労災保険上乗せ制度のご案内

政府労災の上乗せ保険（労働災害総合保険）

「中部労働基準協会連絡協議会」の100円労災は

近年増加する企業の労災賠償リスクから会員様をお守りします。

☆優良割引 60% 団体割引 20%

☆「使用者賠償責任保険」がセット可能

☆保険金は事業主に直接お支払い

☆1名あたり1カ月100円で最高3,542万円の死亡保険金

(事業種類 60 A 型の場合)

加入団体	公益社団法人 愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438 〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-26 ポーラ名古屋ビル8F
取扱代理店	エフピーサポート株式会社 〒460-0002 名古屋市中区丸の内1-4-12 アレックスビル5F 担当：川崎、齋藤 問い合わせ：QRコード *お問い合わせ内容詳細に「100円労災について」と記載のうえ送信ください。 担当者より折り返しご連絡させていただきます。
引受保険会社	損害保険ジャパン株式会社 名古屋支店法人支社 TEL 0570-086-222 FAX 052-963-9021 〒460-8551 名古屋市中区丸の内3-2-21 損保ジャパン名古屋ビル6F

このご案内は概要を説明したものです。詳細については取扱代理店までお問い合わせください。

(SJ23-05146 2023.7.25)

「あいち県民の日」・「あいちウィーク」が始まります

<あいち県民の日>とは

明治5（1872）年11月27日に、当時の愛知県（改称前は、名古屋県）と額田県が合併し、「現在の愛知県」が誕生しました。令和4（2022）年に県政150周年を迎えたことを契機として、11月27日を「あいち県民の日」とする条例を定めました。

<あいちウィーク>とは

「あいち県民の日」を含む直前1週間（11月21日～27日まで）を「あいちウィーク」と定め、期間中、県の施設等が割引や無料で利用できたり、愛知県の魅力を発信するイベントなどが愛知県内の各地で行われます。

なお、愛知県ではこの「あいちウィーク」を、「愛知県休み方改革プロジェクト」の一環として取り組むこととしています。

詳しくは、あいち県民の日ホームページ（<https://aichiday1127.jp/>）をご確認ください。



事業主の皆様へ 10月は「年次有給休暇取得促進期間」です

愛知労働局雇用環境・均等部 指導課

働き方・休み方の改善をこれからも継続的に行うためには、計画的な業務運営や休暇の分散化にも資する年次有給休暇の計画的付与制度（※1）や、労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に資する時間単位の年次有給休暇制度（※2）の活用が効果的です。

労使一体となって、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組みましょう。

詳しくは、「年次有給休暇取得促進特設サイト」（<https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuuka-sokushin/>）をご覧ください。また、愛知働き方改革推進支援センター（<https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/center.html>）もぜひご利用ください。

（※1）年次有給休暇の付与日数のうち、5日を除いた残りの日数については、労使協定を締結すれば、計画的に取得日を割り振ることができる制度です。

（※2）年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を締結すれば年5日の範囲内で時間単位の取得が可能となります。



Refresh!
もっと自分らしい
働き方
休み方

年次有給休暇を
上手に活用し
働き方・休み方を
見直しましょう

●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を
活用すれば休暇の分散化にもつながります。



秋の休暇を
楽しんで
心に
残る
思い出を。

10月は「年次有給休暇
取得促進期間」です。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

Refresh!

もっと自分らしい 働き方 休み方

年次有給休暇 を上手に活用し 働き方・休み方を見直しましょう

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

1) 年次有給休暇付与計画表による 個人別付与方式の導入例

例えば、毎週金曜日に

年次有給休暇の計画的付与を活用すると？

年次有給休暇を土日と組み合わせると、連続休暇になります。
また、9 点囲みのような日に年次有給休暇をさらに組み合わせること（プラスワン休暇）も考えられます。

2023年10月

 年休の計画的付与期間

日	月	火	水	木	金	土
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Aさんの
計画年休Bさんの
計画年休この期間に個人ごとに
計画年休を取得

2) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

3) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

それぞれの方式に関する労使協定や就業規則などの例は
『年次有給休暇取得促進特設サイト』をご確認ください ▶



年休取得促進
特設サイト

年5日の年次有給休暇を確実に取得しましょう。

全ての企業において、年10日以上の子次有給休暇が付与される労働者に対して、
年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが必要です。

労使協定によって時間単位の年次有給休暇の活用もできます。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。
労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

※分単位など時間未満の単位での取得は認められません。また、時間単位の年次有給休暇の取得分については、確実な取得が必要な5日間から差し引くことはできません。

産業保健 フォーラム in あいち 2023

日 時	2023 年 11 月 2 日 (木) 13 : 30 ~ 15 : 30 (開場 13 : 00)
会 場	● ウィンクあいち (愛知県産業労働センター) 小ホール (5 階) (名古屋市中村区名駅 4 丁目 4 - 3 8) ● YouTube によるライブ配信も行います。
参加費	無 料

テーマ 「健康確保措置について改めて考える」

プログラム	● 開会あいさつ ● 事例報告
	『「幸せの量産」を目指した産業保健の取組み』 ● トヨタ自動車株式会社 安全健康推進部 統括産業医 七浦 広志 氏 『 衛生管理者からみた労働衛生の 3 管理と健康診断 』 ● 三菱電機株式会社 名古屋製作所 総務部安全衛生課 衛生管理者 西脇 明日香 氏
	● パネルディスカッション 『 健康確保措置の役割とは 』 パネリスト ● トヨタ自動車株式会社 安全健康推進部 統括産業医 七浦 広志 氏 ● 三菱電機株式会社 名古屋製作所 総務部安全衛生課 衛生管理者 西脇 明日香 氏 コーディネーター ● 愛知労働局労働基準部健康課長 山本 祥喜
主 催	愛知労働局 愛知県 名古屋市 (独)労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター (公社)愛知労働基準協会 愛知 THP 推進協議会



- 右の二次元コードから Web にアクセスの上、お申し込みください。
https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/sangyohoken_forum2023.html
- 申込期限：令和 5 年 10 月 26 日(木) まで
ただし、定員に達した場合には期限より前に受付を終了することがあります。
- お申し込みは、Web のみとさせていただきます。
- 受付完了画面若しくは、お申込み完了メールを印刷し、当日お持ちください。
- お問い合わせ：愛知労働局 労働基準部 健康課 TEL:052-972-0256



産業保健フォーラム 2023▶2025

～ 労働者の心身の健康のために～

2023

2024

2025

2023 年から 2025 年の産業保健フォーラムは、「労働者の心身の健康のために」を各回の共通テーマとして 3 か年にわたり企画・開催いたします。奮ってご参加ください。

安全経営あいち[®] 推進大会2023

～リスクアセスメントを通じて PQCDSME は一つにできる～
第2話 出会（つながり）

愛知労働局

- 日 時 2024年1月23日(火) 13:30～16:00
- 会 場 日本特殊陶業市民会館 フォレストホール（名古屋市中区金山一丁目5番1号）
- 参 加 費 無料
- プログラム
(予定)
- ・プロローグ
 - ・主催者挨拶
 - ・基調講演 愛知労働局労働基準部安全課長 濱田 勉 氏
 - ・会場一体型パネルディスカッション
『PQCDSMEの一体管理』
 - パネリスト：トヨタ自動車株式会社／清水建設株式会社／社会福祉法人西春日井福祉会
 - コーディネーター：濱田 勉 氏（愛知労働局）
 - ・大会宣言
 - ・エピローグ



詳しい内容やお申込みは決定次第、愛知労働局ホームページ
(https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/anzenkeiei_forum2023.html)
または、右のQRコードよりご確認ください。



中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度 申請のご案内

中央労働災害防止協会（中災防）では、中小企業が自主的に安全衛生活動を進める上での目標となるよう「中小企業無災害記録証授与制度」を設けています。災害ゼロの安全で快適な職場づくりに向けて、ぜひ本制度をご活用ください。制度の概要および申請方法は中災防ホームページ（<https://www.jisha.or.jp/chusho/record/>）または右のQRコードをご確認ください。



外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、（公社）全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。令和5年度の開催予定は以下のとおりです。

（受講料はテキスト代・消費税込）

月	日 時	講習名	受講料	会 場
11 月	17 日（金）9 時 25 分～17 時 10 分	技能実習責任者	13,200 円	ポーラ名古屋ビル 9 階
	18 日（土）9 時 25 分～16 時 50 分	技能実習指導員	12,100 円	
	19 日（日）9 時 25 分～15 時 40 分	生 活 指 導 員	11,000 円	

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします（開催日の約2か月前からお申込みいただけます）。
（公社）全国労働基準関係団体連合会（<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>）

【お問い合わせ先】 （公社）愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ（<http://www.airouki.or.jp/>）にも掲載しています。

有 利

掛金は
全額非課税

手数料もかかりません。

パートさんも
加入できます。

パートさんのための
特例掛金月額を
ご用意しています。

事業主と生計を一にする
同居の親族のみを雇用する
事業所の従業員も、次の条件を
満たしていれば加入できます。

- 小規模企業共済制度に加入していないこと
 - 事業主との使用従属関係を確認できる書類の提出が可能なこと
- ※掛金助成の対象となりません。

詳しくはホームページを
ご覧ください。

中退共

検索

ご存知ですか？ 中退共の退職金制度。

中退共は、60年で110万社以上の中小企業が利用する国の退職金制度です。

安 心

国の退職金制度
安心・確実

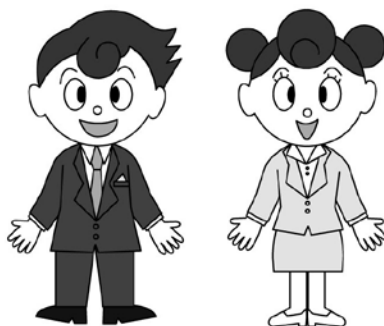
掛金の助成を
受けることができます。

簡 単

外部積立型だから
管理がカンタン

人材の 定着

従業員の意欲の向上
にもつながります。



中 退 共 制 度 の し く み

① 加入申込

お近くの金融機関等の窓口でお申込みください。事業主が中退共と「退職金共済契約」を結び共済手帳が送付されます。

② 掛金納付

毎月の掛金は全額事業主負担で、口座振替で納付します。

③ 支 払 い

退職した従業員の請求に基づき、中退共から退職金が直接支払われます。



(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部

〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1
TEL.03-6907-1234 FAX.03-5955-8211

労基法関係や同一労働同一賃金、長時間労働対策等、企業のお悩みや労務相談にお答えします。

第4回

女性管理職比率向上について

令和5年3月期の有価証券報告書等から「女性管理職比率」、「男女の賃金格差」、「男性の育児休業取得率」等の記載が義務付けられました。令和4年4月1日から女性活躍推進法改正により、101人以上の企業に一般事業主行動計画の策定・届出が義務付けられており、女性管理職比率向上への意識がより一層高まっています。

一般事業主行動計画って何？

女性活躍推進法による一般事業主行動計画は、企業が自社の女性活躍に関する状況把握と課題分析を行い、策定するものです。必ず把握する項目として、採用した女性労働者の比率、平均勤続勤務年数の男女差異、女性管理職比率、各月ごとの平均残業時間数等の労働時間状況などがあります。現状分析を行い、自社にあった課題を見つけ、行動計画に落とし込んでいくものです。こちらは101人以上の企業に対して、策定、届出、情報公開が義務となっています。

なぜ女性活躍推進が必要なのか？

日本における女性の就業率は上昇してきているものの、出産、育児を理由とした離職は依然として多く、再就職後は正社員ではなくパートタイム労働者等になる場合も多いです。また管理職比率は国際的に見ても低い状況が続いています。人口減少による将来の労働力不足に加え、多様化やグローバル化に対応していくためにも、企業等は人材の多様性を確保していく必要があります。また多様な人材は多様な視点、アイデアを広げ、社内に柔軟性をもたらし、社員のモチベーション向上等多岐にわたり大きなメリットもあるのです。

効果的な女性管理職の向上のための取組はあるのか？

業種、規模、取り巻く環境など企業によっても様々です。他社事例を参考にさせていただくのはよいのですが、自社の現状分析を行い、出てきた課題にあった対策を取る必要があります。そもそも女性の採用ができていない。柔軟に働けない勤務体制になっている。昇進のチャンスが与えられない。現在いる管理職が長時間労働をしており、なり手がいない。既存の管理職の理解がない。女性社員が昇進を拒む。など、課題によって打てる対策が違いますよね。

女性自身の意識に問題があるのではないかと、と言われることもあるのですが、その根底にある問題に目を向けていかなければなかなか進んでいかないのではないのでしょうか。男性の育児休業取得を推進したら、女性の育児休業に対する理解が深まった、という企業もあります。もちろん、女性に対するキャリア教育も取組としてありますよ。

数値目標を立てると、その目標だけが一人歩きしてしまい、数合わせのような対策をとられることがあります。数合わせは対象となる本人にも、周りの人にも、良い影響を与えません。すぐには成果が出ないかもしれませんが、あきらめずに取り組んでください。

社会保険労務士事務所カナリアオフィス 代表 特定社会保険労務士 キャリアコンサルタント 平岡 翠
中小企業（商社）、大企業（運送業）の人事労務、労務管理経験後に独立。
企業経験を活かしたハラスメント等研修講師や労務管理サポート等を行っている。
【所在地】名古屋市東区泉 1-19-11 R-Court 泉 1103
【連絡先】 E-mail;midori@canariaoffice.com Tel:052-766-7012



毎年8月は”労働基準協会労働相談業務周知月間” 「労働相談で特に多い10の労働トラブル防止無料セミナー」開催

愛知県下各労働基準協会主催

愛知県下各労働基準協会では、労働に関する相談に無料に対応する共通の相談センター「企業の労働110番労働相談室」を令和4年度より設置しています。

愛知県下の約1万3千の労働基準協会の会員企業は『何でも、いつでも、どこでも、企業の立場で、労働諸問題を解決まで』アドバイスします。なお、未入会の企業も初回1回、面談に限り無料でご相談が可能です。より多くの会員企業に相談いただきたく、毎年8月を相談業務の周知月間とし、さまざまな周知活動を行いました。（別掲参照）

さる8月29日この活動の一環として、特に労働相談で多い事項について解説する『労働相談で特に多い10の労働トラブル防止無料セミナー』を開催しました。



寺部署長

セミナーでは、はじめに名古屋北労働基準監督署 寺部署長が「労働トラブルは紛争の内容が大きくなる前に解決するというのが、企業にとっても労働者にとっても一番良いと考えています。企業のみならずにはぜひ、早期解決に協力いただきたい」と挨拶を行いました。

続いて、下記の内容についてそれぞれ専門講師より解説を行いました。



「労働相談で特に多い10の労働トラブル防止無料セミナー」（名北協会大会議室）



市之瀬特定社会保険労務士

「1、労働トラブルの現状と相談に見られる特徴」

名北労働基準協会専務理事・事務局長 市之瀬高司特定社会保険労務士

「2、労働相談で特に多い10の労働トラブル防止」

(1)メンタル不調者の職場復帰、(2)パワハラ被害者からの損害賠償請求
まつした社労士事務所所長 松下操特定社会保険労務士

(3)非正規労働者の待遇と職務、(4)育児休業者の欠員補てんと職場復帰
朋労務コンサルタントオフィス所長 藤原朋子社会保険労務士

(5)健康診断を受診しない労働者、(6)業務・通勤災害を報告しない労働者、
(7)雇用保険の取得手続きが漏れた労働者

名北協会ホワイト企業推進本部長 石田和彦RSTトレーナー

(8)問題社員の解雇・雇止め、(9)賃金不払い残業の労働者からの支払い請求、
(10)時間外・休日労働の削減

名北協会専務理事・事務局長 市之瀬高司特定社会保険労務士

「3、良好な労使関係による企業の繁栄」

名北協会専務理事・事務局長 市之瀬高司特定社会保険労務士

別掲



松下特定社会保険労務士



藤原社会保険労務士



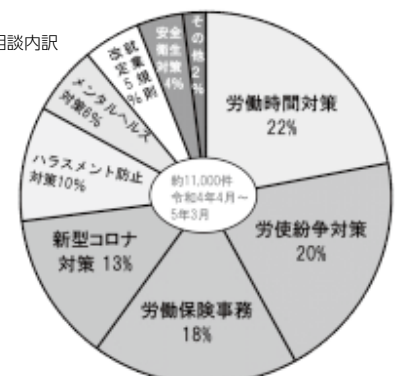
石田ホワイト企業推進本部長

【無料労働相談業務周知月間の実施事項】

- 1、無料セミナーの開催＝R5.8/29実施
- 2、相談事例の閲覧＝名北協会HPに掲載
- 3、臨時相談室の開設＝R5.8月に4回実施
- 4、相談室案内の配布＝機関誌8月号とともに
相談室案内とシールを配布
- 5、関連記事の掲載＝各労働基準協会報に掲載



令和4年度相談内訳



重大な労働トラブルなる前に、お気軽にご相談ください

過重労働解消のためのセミナー・業務効率化セミナーのご案内

全国労働基準関係団体連合会

(公社)全国労働基準関係団体連合会では、昨年に引き続き過重労働解消のためのセミナーと業務効率化セミナーを、10月から1月の間、オンライン開催と会場開催の2形態で計55回(いずれも無料)実施します。

過重労働は、社員自身の健康や生活に大きな影響を与えるばかりではなく、企業にとっても生産性や人材確保、社会的信用といった様々な面でダメージやリスクとなり得る問題です。

この問題を解決するには、個々の企業において、自社の実情に応じ、経営者と従業員双方で自主的に取り組んでいくことが何より大切です。

このため、事業主、企業の人事労務担当者、管理職の方向けに、過重労働防止に必要な知識やノウハウを習得し、自社内での対策に取り組む際に役立てていただくことを目的として、「過重労働解消のためのセミナー」(全52回)および、特別企画として、業務効率化のための実践的な手法を解説する「業務効率化セミナー」(全3回)を開催しますので、これを機会に是非ご活用ください。

内容や日時の詳細、お申込みについては、全基連ホームページ(<https://kajyu-kaisyuu-zenkiren.com/>)よりご確認ください。

事業主、企業の人事労務担当者、管理職の方向けセミナー



フォークリフト運転外国語コース【中国語・ポルトガル語講座】のご案内

当協会では、新たにフォークリフト運転技能講習の「中国語講座」「ポルトガル語講座」を開設しております。

中国語、ポルトガル語の通訳者による講義内容の説明に加え、使用するテキストおよび学科試験も中国語、ポルトガル語によるものとなっています。

従来の日本人講師による日本語講座とは違い、各国の言語による講義のため、資格取得に必要な学習内容を深く理解していただけます。詳しくは、当協会 教育事業部 (052-221-1436) までお問い合わせください。

	開 催 内 容			
	学 科		実 技	
日 間	1 日 目	12 月 9 日 (土)	1 日 目	12 月 14 日 (木)
	2 日 目	12 月 10 日 (日)	2 日 目	12 月 15 日 (金)
			3 日 目	12 月 18 日 (月)
講 習 時 間 (法 定 講 習 3 5 時 間)	2 日 間	9:00 ～ 18:15	1 日 目	8:15 ～ 17:45
			2・3 日 目	8:15 ～ 17:35
会 場	愛知労働基準協会 研修室 (名古屋市中区栄 2－9－2 6)		トヨタ L&F 中部㈱白金オフィス (名古屋市中区白子 3－7－1 2)	
定 員	1 0 名			
受 講 料	合計 69,000 円 (受講料 65,000 円・テキスト代 4,000 円)			
※テキスト代・消費税を含みます。				

建設業の一人親方等に対する 安全衛生教育研修会

■2018～2022年の労働災害による死亡者は、
全産業では、毎年774～909人、平均818人、
うち建設業では、毎年256～309人、平均約279人。

■一人親方等でみると毎年72～97人、平均約90人。

■このうち事故の型別では、「墜落・転落」が6割前後と最も高い割合！

これって人ごとではないな…

あなたも研修会に 参加しませんか？

無 料

お申し込み方法のご案内

- ・開催日時、場所、参加の申込み方法は、ホームページをご覧ください。ホームページからお申込みいただけます。
- ・多くの参加者が見込まれる場合は、法人や団体等のグループ単位での単独開催も受け付けております。

研修会の内容に関するご質問、ご相談等は、お気軽にご連絡ください。

公益社団法人 全国労働基準関係団体連合会 お申込みはこちらから！
〒101-0047

東京都千代田区内神田1丁目12番2号
三秀舎ビル6階

電話 03 (5283) 1030

Fax 03 (5283) 1032

安全衛生教育研修会 詳細ページのURL

<https://www.zenkiren.com/jutaku/hitorioyakata/kenshukai.html>



※会場までの交通費は各自で負担してください。

全基連 一人親方 研修会

検索

第82回全国産業安全衛生大会in名古屋 開催報告および参加・ご協力へのお礼

第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会は、9月27日（水）～9月29日（金）までの3日間にかけて、名古屋市で開催されました。全国各地から多数ご参加いただき、また関係機関、関係者のみなさまのご協力により無事開催できたことに深く感謝申し上げます。

今大会の詳細報告については、会報誌特別号の発行を予定しております。

次回、第83回全国産業安全衛生大会は、大会テーマ＜変わる時代に 変わらぬ誓い 安全・健康・平和な未来＞として広島市で開催されます。ここ名古屋より広島大会の成功を祈念しております。

ご参加いただきましたみなさま、関係機関、関係者のみなさま、ご協力ありがとうございました。

第82回全国産業安全衛生大会in名古屋 協力／（公社）愛知労働基準協会

第83回 全国産業安全衛生大会

大会テーマ 変わる時代に 変わらぬ誓い 安全・健康・平和な未来



令和6年

開催期間

11.13 WED 15 FRI

会場

広島県立総合体育館（グリーンアリーナ）
広島国際会議場 ほか（広島県広島市）

同時開催

緑十字展2024 広島県立広島産業会館

研究発表 募集中！

応募締切日：令和6年1月5日（金）予定

中災防HPで募集要項をよくご確認の上、
専用の応募フォームからご応募ください。
<https://www.jisha.or.jp/taikai/2024/>



中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部 イベント事業課

TEL：03-3452-6402 <https://www.jisha.or.jp/taikai/2024/>

主催：中央労働災害防止協会

協力：公益社団法人 広島県労働基準協会

協賛：各都道府県労働基準協会（連合会）ほか

全ての働く人々に安全・健康を～ Safe Work, Safe Life ～

JISHA 中災防
Japan Industrial Safety & Health Association



技能講習等講習会予定表

※NSB東海への入構について、4月1日以降、新型コロナウイルスワクチン接種証明の提示は不要になりました。

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	10月	2	NSB東海	3.4.5	NSB東海	10.11.12	NSB東海		
		5	ポーラ名古屋ビル	6.10.11	トヨタL&F白金	12.13.16	トヨタL&F白金	8.15.22	L&F小牧
		12	江南市民文化会館	15.22.29	稲葉製作所				
		16	NSB東海	17.18.19	NSB東海	20.23.24	NSB東海		
		16	豊和工業(株)	19.23.24	トヨタL&F白金	25.26.27	トヨタL&F白金		
		18	アイプラザ豊橋	22.28.29	トピー工業				
		24	とよはし産業センター	25.26.27	とよはし産業センター				
	11月	6	ポーラ名古屋ビル	7.8.9	NSB東海	8.9.10	トヨタL&F白金	12.19.26	水谷運輸
		9	NSB東海	11.13.14	NSB東海	15.16.17	NSB東海		
		10	トヨタ教育センター	11.12.13	トヨタ教育センター	18.19.20	トヨタ教育センター		
		16	ポーラ名古屋ビル	20.21.22	トヨタL&F白金	20.21.22	NSB東海	27.28.29	トヨタL&F白金
	12月	1	ポーラ名古屋ビル	3.10.17	L&F小牧	4.5.6	NSB東海	5.6.7	トヨタL&F白金
		4	NSB東海	7.8.11	NSB東海	12.13.14	NSB東海		
		14	NSB東海	15.18.19	NSB東海	20.21.22	NSB東海		

	講習会	会場	10月	11月	12月
技能講習	ガス溶接 【学科1日 実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		22	
		(実) トヨタ教育センター		25	
		(学) 豊川市文化会館	27		
		(実) 日本車輛製造㈱	11/5		
		(学) 西尾コンベンションホール		9	
		(実) アイシン金型工機部		11	
	酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日 実技1日】	(学) 豊和工業㈱	4		13
		(実) トヨタ教育センター	7		16
		ポーラ名古屋ビル	(学) 2.3 (実) 4	(学) 1.2 (実) 3	(学) 4.5 (実) 6
			(学) 12.13 (実) 14	(学) 6.7 (実) 8	(学) 11.12 (実) 13
			(学) 19.20 (実) 21	(学) 13.14 (実) 15	(学) 18.19 (実) 20
			(学) 23.24 (実) 25	(学) 20.21 (実) 22	(学) 21.22 (実) 23
			(学) 26.27 (実) 28	(学) 29.30 (実) 12/2	
		とよはし産業人材教育センター	(学) 17.18 (実) 19or20		(学) 12.13 (実) 14or15
		江南市民文化会館		(学) 30.12/1 (実) 12/4or5	
		トヨタ教育センター	(学) 5.6 (実) 11or12		
		豊和工業㈱ ポーラ名古屋ビル		(学) 27.28 (実) 12/3	(学) 20.21 (実) 24
	有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	5.6	1.2	4.5
			12.13	13.14	14.15
			26.27	29.30	21.22
		アイプラザ半田		22.23	
		トヨタ教育センター		2.3	
	特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	2.3	6.7	7.8
			10.11	13.14	14.15
			17.18	20.21	
		とよはし産業人材教育センター		28.29	
		トヨタ教育センター		27.28	
特別教育	プレス機械作業 主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	23.24		9.10
		アイプラザ豊橋		16.17	
	乾燥設備作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	10.11	9.10	2.3
		ポーラ名古屋ビル	17.18	27.28	
	はい作業主任者 【学科2日】	岡崎勤労支援センター	11.12		
			6.7	1.2	5.6
			12.13	9.10	15.16
		小牧勤労センター	30.31	18.19	25.26
	石綿作業主任者 【学科2日】	小牧勤労センター		29.30	
			24.25		
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	10.11		
		(学) 豊和工業㈱ (実) ポリテックセンター		6 7.8.9.10	
	アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	21.22		16.17
		(実) ポリテック中部	28		23
		(学) ポーラ名古屋ビル	7.8		
		(実) 大同特殊鋼	14		
		(学) 昭和電機 (実) 昭和電機		13.14 15or16	
	自由研鑽といし取替・試運転【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	16	24	7

	講習会	会場	10月	11月	12月
特別教育	機械研削といし取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	トヨタ教育センター	(学) 25 (実) 26or27	(学) 6 (実) 7or8	
		(学) ポーラ名古屋ビル (実) 三菱電機	2.3 4or5or6		11.12 13or14or15
	産業用ロボット(検査・指示) 【学科2日実技1日】	(学) エイジェック (実) エイジェック		13.14 15or16or17	
		(学) トヨタ教育センター (実) トヨタ教育センター			18.19 20or21or22
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	6		
	ダイオキシシン【学科1日】	ポーラ名古屋ビル			25
	石綿作業従事者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル			8
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 4 (学) 30 (実) 5 (実) 31	(学) 16 (実) 17	(学) 13 (実) 14
		アイプラザ豊橋			(学) 6 (実) 7
	フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	16	8	1
			23	15	18
				24	
能力向上等	安全衛生推進者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		20.21	
		とよはし産業人材開発センター	5.6		
	安全管理者選任時【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		27.28	
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 24.25 (実) 26or27		(学) 19.20 (実) 21or22
	マスクフィットテスト【学科1日】	名古屋市公会堂	13	2	
	石綿調査者【学科2日】	国際会議場			4.5
		ポーラ名古屋ビル	19.20	27.28	25.26
		アイプラザ豊橋	30.31		
	化学物質管理者【学科2日】	国際会議場	30.31	9.10	
		ポーラ名古屋ビル			1
	化学物質管理者【学科1日】	国際会議場	20		
	勉強会	衛生管理者(一種)【学科4日】	ポーラ名古屋ビル	9.10.16.17	11.12.18.19
		エックス線作業主任者【学科4日】	ポーラ名古屋ビル	17.18.19.20	
	潜水士【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	30.31		

日付の 〇 の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	10月	11月	12月
労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー	5 ちたしんほいどホール 18 アイプラザ宮	1 岡崎市ビッグセンター 24 西尾コンベンションホール	4 スカイワードあさひ 11 豊川市文化会館
	6 刈谷市総合文化センター	22 豊川市文化会館	
		16 名古屋国際会議場	
労災保険実務講座			12 名古屋市公会堂

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。

フォークリフト外国語コース 中国語講座 ポルトガル語講座	学科【2日】	12/9.10 ポーラ名古屋ビル
	実技【3日】	12/14. 15. 18 トヨタL&F白金オフィス
テールゲートリフター特別教育	学科・実技【1日】	12/4.5.6.12.13.15 アイシン教育センター