

CONTENTS

7

10

・人事異動 ・愛知労働 表彰しま

2

3-4

5

6

・愛知労働局が安全衛生に係る優良事業場、功労者などを 表彰しました

・愛知労働局が外国人労働者の教育・訓練を視察しました

・災害発生状況

・同一労働同一賃金オンラインセミナーを開催します

・年次有給休暇を上手に活用し働き方・休み方を見直しましょう

・愛知働き方改革推進支援センター

・安全経営あいち推進大会2023

・中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度の ご案内

外国人技能実習制度関係者養成講習

・連載 【第3回 そうだ、社労士に聞いてみよう!】
「『同一労働同一賃金』 派遣労働者編」
社会保険労務士事務所力ナリアコンス 代表

特定社会保険労務士 平岡 翠 氏

・労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナーを中区役所 ホールで開催

・2023年度 第2回リスクアセスメントセミナーを名古屋市 公会堂4階ホールで開催

・毎年8月は"労働基準協会 労働相談業務周知月間"です

· 第82回全国産業安全衛生大会in名古屋 第2回実行委員会 開催報告

・緑十字展2023in名古屋 出展のお知らせ

11 · 技能講習等講習会予定表



令和5年7月4日付(敬称略)

	新所属・職名	氏 名	旧所属・職名
転 入	愛知労働局長	阿部充	広島労働局長
転 出	厚生労働省大臣官房付 (同日付け退職)	代田 雅彦	愛知労働局長

[※]本誌9月号に阿部新局長の就任ごあいさつを掲載させていただきます。

愛知労働局が安全衛生に係る優良事業場、功労者などを表彰しました

愛知労働局(代田 雅彦 局長)は7月3日(月)にホテルメ ルパルク名古屋 瑞雲の間(名古屋市東区)において、「令和 5年度 安全衛生に係る優良事業場、団体又は功労者に対する 厚生労働大臣・愛知労働局長表彰」の表彰式を行いました。

まず、厚生労働大臣優良賞の大成・りんかい日産・本間特 別共同企業体名古屋中央雨水幹線下水道築造工事作業所の紹 介が行われ、つぎに奨励賞受賞の清水建設株式会社名古屋支 店(仮称)名古屋ホテルPJT作業所、株式会社名張製作所、功 績賞の鳥居 正芳 氏への表彰伝達が行われました。



つぎに、愛知労働局長優良賞受賞の三菱重工サーマルシス

テムズ株式会社、ハマプロト株式会社 三好ケ丘工場、同奨励賞受賞のアーケムビジネスジャパン株式会社 小牧工場、金印 わさび株式会社 名古屋工場、株式会社東海理化電機製作所 萩工場、株式会社デンソーエレクトロニクス 岡崎工場、株式会 社デンソーダイシン 阿久比工場、神谷鉄工株式会社 半田工場、一榮工業株式会社、シヤチハタテクノ株式会社 稲沢工場、 豊田産業株式会社、大豊精機株式会社 鞍ヶ池工場、大豊工業株式会社 幸海工場、株式会社エコペーパーJP、アイカ工業株 式会社 甚目寺工場、トヨタ自動車株式会社 大口部品センター、コクネ製作株式会社、同安全衛生推進賞の神谷 泰生 氏、田 畑 英雄樹 氏、椎野 由裕 氏らへの表彰授与がそれぞれ行われました。

愛知労働局が外国人労働者の教育・訓練を視察しました

愛知労働局(代田 雅彦 局長)は、令和5年度第96回全国安全週間(7月1日~7日)を迎えるにあたって、6月30日に 社会福祉法人西春日井福祉会(清須市)において、介護施設で働く外国人労働者の労働災害防止のための教育・訓練状況を 代田労働局長自らが視察を行いました。

今回の視察は、多文化共生構築支援を行う独 立行政法人国際協力機構中部センター(| IC A中部・小森 正勝 所長) と合同で実施され初 の取り組みとなりました。

公開視察では、車椅子からトイレへの移乗介 助やベッドからリクライニング車椅子への移乗 介助の腰痛災害等の行動災害防止措置状況を確 認しました。



移乗口ボット「ハグ」による介助訓練

リフトによる移乗介助

ここ西春日井福祉会では、腰痛災害のリスクがある入所者の移動に、介助口 ボットやリフトを活用し、労働災害防止に効果的な取り組みが行われています。

視察の最後に、代田労働局長は、「近年、介護施設では腰痛などの労働災害が 増加しています。ここ西春日井福祉会では、教育・訓練などを工夫され、非常に 効果的な取り組みが行われています。今回の視察を通じ、同業種はもとより、事 業者におかれては、全国安全週間を契機に労働災害防止の一層の取り組みをお願 いします。」とのお話しがありました。



技能実習生のみなさんと JICA中部 小森所長(上段 左)、代田労働局長(上段 中央)

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和5年7月6日現在)

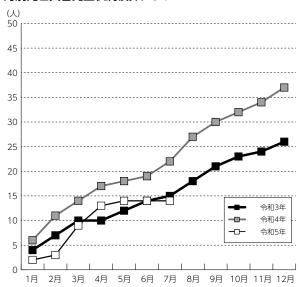
発生日時 事故の型/起因		災害発生			
R5.4.19. おぼれ 17:00 水		被災者は、事業場内の清掃業務に従事していたが、月	水路で溺れたもの。		
	事業場規模 10~29名	業種 陸上貨物取扱業	80代 清掃員	経験	12年

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和5年7月6日現在の速報値)

令和5年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

年 別 業 種			令和 (速幸	5年 最値)	令和 4 年 (速幸		令和 4 4	F暫定値
製	造	業	4		4		8	(2)
	食 料 品 製 造	業			1		1	
	化 学 工	業						
	鉄 鋼・ 非 鉄 金	属	2				1	(1)
	金 属 製	品	1		2		2	
	一般・電気・輸送	用			1		3	
	そ の	他	1				1	(1)
建	設	業	2	(1)	7		12	
	土 木 工 事	業			2		4	
	建築工事	業	2	(1)	4		6	
	そ の	他			1		2	1
陸	上貨物運送事	業	2		2		4	
商		業	2	(1)			2	(1)
	卸 売	業	1				2	(1)
	小 売	業	1	(1)				
	そ の	他						
清	掃・と畜	業	3					1
上	記以外の事	業	1	(1)	3	(1)	11	(4)
合		計	14	(3)	16	(1)	37	(7)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



同一労働同一賃金オンラインセミナーを開催します!

愛知労働局

物価高の昨今、賃上げへの期待とともに「同一労働同一賃金」への関心も高まっています。 愛知労働局では、同一労働同一賃金について下記のとおりオンラインセミナーを開催いたします。是非お申し込みください。

日時	令和5年8月24日(木) 14:00~15:20
内 容	 パートタイム・有期雇用労働法について(約40分) 労働者派遣法における同一労働同一賃金について(約30分) ・愛知働き方改革推進支援センター業務紹介(約5分) ・キャリアアップ助成金について(約5分)
参加方法	事前申込者限定のウェブ配信
申込方法	愛知労働局 HP 「イベント情報」より申し込み 下記サイトまたは右のQRコードより、お申込みいただけます。 https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/news_topics/event/2022keiyakuseminar_00004.html

セミナーについての詳細は、愛知労働局までお問い合わせください。

【担当部署】

愛知労働局

雇用環境・均等部指導課(052-857-0312) 需給調整事業部需給調整事業第二課(052-685-2555)



- ●「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入しましょう。
- ●年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。
- ▶ 厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署
- ●働き方・休み方改善ポータルサイト https://work-holiday.mhlw.go.jp/

年次有給休暇取得促進特設サイト 〇

年休取得促進 特設サイト▶





年次有給休暇 を上手に活用し 働き方・休み方を見直しましょう

年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

1)日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1

年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

5目 **5**目 **5**目 労働者が自由に取得できる

 15目

 事業主が計画的に付与できる

 労働者が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

2) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

年次有給休暇の計画的付与に関する労使協定の例(個人別付与方式の場合)

○○株式会社と○○労働組合とは、標記に関して次のとおり協定する。

- 1 当社の従業員が有する〇〇〇〇年度の年次有給休暇(以下「年休」という。)のうち5日を超える部分については、6日を限度として計画的に付与するものとする。 なお、その有する年休の日数から5日を差し引いた日数が6日に満たないものについては、その不足する日数の限度で特別有給休暇を与える。
- 2 年休の計画的付与の期間及びその日数は、次のとおりとする。 前期=4月~9月の間で3日間 後期=10月~翌年3月の間で3日間
- 3 各個人別の年休付与計画表は、各期の期間が始まる2週間前までに会社が作成し、従業員に周知する。
- 4 各従業員は、年休付与計画の希望表を、所定の様式により、各期の計画付与が始まる1か月前までに、所属課長に提出しなければならない。
- 5 各課長は、前項の希望表に基づき、各従業員の休暇日を調整し、決定する。

○○株式会社 代表取締役 ○○○○ ○○労働組合 執行委員長 ○○○○

「一斉付与方式」「交替制付与方式」に関する労使協定の例は 『年次有給休暇取得促進特設サイト』をご確認ください ▶



年休取得促進 特設サイト

年5日の年次有給休暇を確実に取得しましょう。

全ての企業において、年10 日以上の年次有給休暇が付与される労働者に対して、 年次有給休暇の日数のうち年5日については、使用者が時季を指定して取得させることが必要です。

労使協定によって時間単位の年次有給休暇の活用もできます。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。 労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

※分単位など時間未満の単位での取得は認められません。また、時間単位の年次有給休暇の取得分については、確実な取得が必要な5日間から差し引くことはできません。

(*) 厚生労働省 愛知労働局 委託事業 実施機関 株式会社タスクール Plus

愛知働き方改革推進支援センター

動き方改革

賃金引上げ したいがどうすれば?

パワハラ 防止法への対応が わからない



助成金を利用 できるの?

ウチの会社はどうしようか…。そうだ!専門家に相談しよう!



個別企業訪問相談

貴社を訪問し、専門家と対面相談



電話・来所相談

- --- -当センター内で専門家が 電話と来所の相談



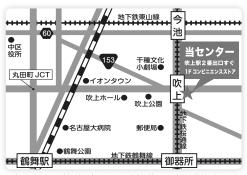
セミナー開催・講師派遣



オンライン相談

中小企業・個人事業主のための 無料相談窓口

愛知働き方改革推進支援センター



*当センターは、駐車場がございません。公共交通機関での来所を推奨いたします。 受付日時:月~金曜日(祝日等を除く)午前9時~午後5時

0120-006-802

E-mail

aichi@task-work.com

ファックス

052-364-9028

ホームページ

働き方改革推進支援センター



気軽に相談してみよう!

LINE 公式アカウント



愛知働き方改革推進支援センター 〒464-0855 愛知県名古屋市千種区千種通 7-25-1 サンライズ千種 3 階(タスクール内)

*当センターは、厚生労働省・愛知労働局より委託を受けた公的支援機関です。 *当センターは「事業者様の支援」を目的としており、労働者様へのアドバイスは致し かねます。 *ご相談内容は秘密厳守として取り扱い、目的外の使用は致しません。

安全経営あいち推進大会 2023

~リスクアセスメントを通じて PQCDSME は一つにできる~ 第2話出会(つながり)

愛知労働局

日時	2024年1月23日(火) 13:30~16:00
会場	日本特殊陶業市民会館 フォレストホール (名古屋市中区金山一丁目5番1号)
参 加 費	無料
プログラム (予定)	 ・プロローグ ・主催者挨拶 ・基調講演 ・会場一体型パネルディスカッション ・大会宣言 ・エピローグ

詳細は決定次第、愛知労働局ホームページ(https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/ anzenkeiei_forum2023.html) または、右のQRコードよりご確認いただけます。



中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度 申請のご案内

中央労働災害防止協会(中災防)では、中小企業が自主的に安全衛生活動を進める上での目標となるよ う「中小企業無災害記録証授与制度」を設けています。 災害ゼロの安全で快適な職場づくりに向けて、ぜ ひ本制度をご活用ください。制度の概要および申請方法は中災防ホームページ(https://www.jisha.or.jp/ chusho/record/) または右のQRコードをご確認ください。



外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、(公社)全国 労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。令和5年度の開催予定は以下のとおりです。

(受講料はテキスト代・消費税込)

月	日時	講習名	受講料	会 場
	17日(金)9時25分~17時10分	技能実習責任者	13,200円	
11月	18日(土)9時25分~16時50分	技能実習指導員	12,100円	ポーラ名古屋ビル 9 階
	19日(日)9時25分~15時40分	生活指導員	11,000円	

[申込方法] お申込みはインターネットで以下までお願いします(開催日の約2か月前からお申込みいただけます)。 (公社)全国労働基準関係団体連合会(http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html)

「お問い合わせ先】 (公社) 愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438

詳細は当協会ホームページ(http://www.airouki.or.jp/)にも掲載しています。

知っているつもりがそうでもなかった。そうだ、社労士に聞いてみよう!

労基法関係や同一労働同一賃金、長時間労働対策等、企業のお悩みや労務相談にお答えします。

「同一労働同一賃金」 派遣労働者編

今回は、同一労働同一賃金の中の派遣労働者についてみていきます。

派遣労働者の同一労働同一賃金は派遣元の会社がやるの?

派遣労働者の同一労働同一賃金は、①派遣先均等・均衡方式、②労使協定方式のどちらかの待遇決定方式により公正な待 遇が確保されます。

①派遣先均等・均衡方式	派遣先の通常の労働者との均等・均衡待遇を図るもの。
②労使協定方式	派遣元における労使協定に基づいて待遇を決めるもの。 同種の業務に従事する一般労働者の賃金と同等以上となるように、派遣元の会社で、派遣労働者を 含んだ労働者の過半数代表と労使協定を結ぶ。

この①②のどちらかの待遇方式を採用するかは派遣元の会社が選ぶことになりますので、派遣先は何もしなくてもよく感 じるかもしれません。しかし、派遣先は、派遣元が①の派遣先均等・均衡方式を選んだ場合は、比較対象労働者の待遇情報 の提供を、②の労使協定方式を選んだ場合は、業務に必要な能力を付与するための教育訓練や食堂、休憩室、更衣室の利用 について情報提供をしなければなりません。

この情報提供をせずに派遣元との間で労働者派遣契約を締結することはできないため、派遣元がどちらの待遇方式を選ん だのかをあらかじめ確認しておく必要があります。

比較対象者の待遇情報とはどういったもの?

比較対象労働者に関する情報は次の事項です。派遣労働者を受け入れる場合は、チェックをしてみてくださいね。

事項	例			
①職務の内容、職務の内容・配置の変 更の範囲と雇用形態	職種、部署としての仕事、責任、人事異動の有無、正社員等の雇用形態			
②選定理由	受け入れようとする派遣労働者と職務の内容及び配置の変更の範囲又は職務の内容が同一である通常の労働者はいないが、業務の内容が同一である通常の労働者がいるため。			
③待遇の内容(昇給、賞与などの主な 待遇がない場合には、その旨を含む)	賃金、休暇、福利厚生施設等の待遇			
④待遇の性質と目的	更衣室 施設有 利用可 目的 業務の円滑な遂行に資する目的			
⑤待遇決定に当たって考慮した事項	就業する事業所に更衣室があるか否かを考慮し、更衣室がある場合には利用の機会を付与(就業する事業所: A支店(更衣室有))			

社会保険労務士事務所カナリアオフィス 代表 特定社会保険労務士 平岡 翠 中小企業(商社)、大企業(運送業)の人事労務、労務管理経験後に独立。 企業経験を活かしたハラスメント等研修講師や労務管理サポート等を行っている。

【所在地】名古屋市東区泉 1-19-11 R-Court 泉 1103

【連絡先】E-mail;midori@canariaoffice.com Tel:052-766-7012



労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナーを中区役所ホールで開催

当協会は、6月21日(水)、名古屋市中区役所ホールにおいて、県下14の地区労働基準協会と共催により無料セミナーを 開催し、企業の労務担当者や若手社員等約130名が受講されました。

本無料セミナーは、職場の労働トラブルを解決・防止するために、2021年度、2022年度に続いて、本年度は労働基準 法、労働安全衛生法及び労働保険に関する労働実務基礎講座として、動画、労働クイズ、労働小話等を交えて、分かりやす く解説します。

また、豊富な上映スライドのテキスト冊子に加えて、職場に戻ってからも実務に役立つ 教本(労務管理の早わかり)を配付し、好評を得ています。

セミナーの冒頭には、ご後援をいただいている愛知労働局労働基準部長 伊勢 久忠 氏よ り、ご挨拶をいただき、最近の労働基準行政の動向として、①最低賃金・賃金の引き上げ に向けた生産性向上等に取り組む企業への支援、②時間外労働の上限規制適用猶予事業・ 業種(建設業、自動車運転の業務、医師)への支援、③第14次労働災害防止推進計画の 策定と「安全経営あいち®」等について、説明がありました。



伊势労働基準部長

ご挨拶の後、各講師より次の内容で講演が行われました。

◆労働トラブル発生時の企業責任と労働基準協会の活動内容

講師:一般社団法人 名北労働基準協会 専務理事・事務局長 市之瀬 高司 氏

◆労働安全衛生法と労働保険制度の概要

講師:一般社団法人 名北労働基準協会 ホワイト企業推進本部長 石田 和彦 氏

◆労働基準法の概要

<今後の開催予定>

講師:市之瀬 高司 氏

◆今後の労務・安全衛生管理に向けて

講師:市之瀬高司氏



講師 市之瀬 氏



講師 石田 氏

本セミナーは、本年度10回の開催を計画し、次回は8月2日(水)、豊田商工会議所で開催されます。 以降は、10月5日(半田市)、10月18日(一宮市)、11月1日(岡崎市)、11月24日(西尾市)、12月(尾張旭 市)、12月11日(豊川市)、3月(名古屋市)で開催されます。

2023 年度 第 2 回リスクアセスメントセミナーを名古屋市公会堂 4 階ホールで開催

本年度第2回リスクアセスメントセミナーは、当協会及び名古屋市内4労働基準協会が 主催し、愛知労働局、労働基準監督署、建設業労働災害防止協会愛知県支部及び陸上貨物 運送事業労働災害防止協会愛知県支部の共催により、7月10日(月)、名古屋市公会堂4階 ホール(名古屋市昭和区)において、WEB同時配信により開催されました。

当日は、会場参加では東海4県から、WEB参加では東北から沖縄まで全国18都府県か ら、約600名と多くの企業の担当者等が参加されました。

当日は、冒頭、名古屋北労働基準監督署長 寺部 重宏 氏によるあいさつがあり、続いて 愛知労働局 労働基準部 安全課長 濵田 勉 氏により、「リスクアセスメント〜新たな化学 物質の自律的管理に向けて~」と題し、講演が行われました。

なお、愛知労働局では、リスクアセスメントを通じ、P(生産性)、Q(品質)、C (原価)、D(納期)、S(社会)、M(士気)、E(環境)はひとつにできるとし、安 全管理を経営課題ととらえ、PQCDSMEと一体的に、戦略的に管理する経営手法、「安 全経営あいち®」を提唱しています。



名古屋北署 寺部署長



愛知労働局 濵田安全課長

日にち	地区	会場	開催方法
10月6日(金)	刈谷地区	刈谷市総合文化センターアイリス (ホール)	会場限定
11月22日(水)	豊橋地区	豊川市文化会館(中ホール)	会場限定
2024年3月予定	名古屋地区	名古屋市公会堂 4 階ホール	会場・WEB

毎年8月は"労働基準協会 労働相談業務周知月間"です

愛知県下労働基準協会『企業の労働110番』労働相談室

(企業の労働 何でも110番)

相談専用ダイヤル 企業の労働110番 2052-961-7110

メール相談 ファックス相談

来局相談

roudou110@meihokurouki.or.jp

1談 FAX(052)961-9635

(一社)名北労働基準協会 1階相談室

名古屋市北区清水1丁目13-1(電話予約要)



相談事例の閲覧など ←詳しくはコチラ

平日 月~金 8:30~17:30(土日祝日等除く)

※労働相談は、秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策をアドバイスします。労働者の立場からのご相談には応じません。愛知県下労働基準協会の会員企業様は、解決まで何度でもご相談ください。協会に未入会の企業様は、初回(一社)名北労働基準協会にご来局いただいた場合に限り、無料でご相談に応じます。当協会の管轄外地区の関連・協力企業もご活用が可能です。ぜひともご相談をお勧めください。

【 臨時相談室のご案内 】 専門相談員がお待ちしています

● 豊田会場 ●

豊田商工会議所

【相談室開設日時】

■令和5年8月2日(水)12:30~17:00

(下記講習時間を除く)

「労働実務基礎講座」(参加無料) 13:30~16:30

● 名古屋会場 ●

名北労働基準協会1階 相談室

【相談室開設日時】

■(1)令和5年8月23日(水)12:30~17:00 (下記講習時間を除く)

「労働実務基礎講習」(参加無料) 13:30~16:30

■(2)令和5年8月29日火12:30~17:00 (下記講習時間を除く)

「10の労働トラブル対応無料セミナー」13:30~16:30

■(3)令和5年8月30日(水)8:30~17:00

(下記講習時間を除く) 「労働実務総合研修」9:30~16:30 (有料)

※上記いずれの講習も参加受付中

詳しくは、名北労働基準協会ホームページ もしくは、総合受付(**2**052-961-1666)にお問 合せ下さい。



本誌同封の「労働相談室のご案内」「相談ダイヤルシール」をご活用ください。

第82回全国産業安全衛生大会 in 名古屋 第2回実行委員会 開催報告

本年、名古屋にて開催される全国産業安全衛生大会(9/27~29 主催:中央労働災害防止協会、協力:愛知県下労働基準協会)に向けて、第2回実行委員会が、7月5日(水)、名古屋商工会議所2階大会議室ホール(名古屋市中区)において、会場及びWEB同時配信により開催されました。

冒頭、実行委員長の当協会 西村 司 会長、主催の中央労働災害防止協会 理事長 竹越 徹 氏及び7月4日付けで着任されました愛知労働局長 阿部 充 氏より挨拶をいただき、大会の盛会を祈念しました。



当協会 西村会長



中災防 竹越理事長



愛知労働局 阿部局長

会議では、当協会専務理事 守山より、「愛知県下労働基準協会の取組状況について」と題して、愛知労働局を中心に取り組んできたリスクアセスメントを全国に広げる大会として様々なイベントを実施することや県下労働基準協会による労働劇(パワハラ防止劇)の上演等を説明しました。

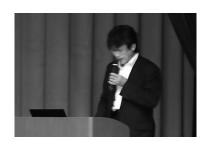
続いて、中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部長の八木 健一 氏より、プログラム 全般について説明がなされ、第1日目総合集会におけるスポーツ庁長官 室伏 広治 氏の 特別講演や大森石油音楽部「オーモリウインドアンサンブル」のアトラクション、第2・3日目の分科会では、あらたな化学物質管理やカレーハウスCoCo壱番屋創業者による講演等に言及されました。また、会期中開催される安全衛生分野で国内最大の緑十字展について説明されました。

顧問の愛知労働局からは、労働基準部安全課長 濵田 勉 氏より、第2日目の分科会において、「シンポジウム『安全経営あいち®』」と題して、第1部では濵田安全課長による基調講演が行われ、第2部では寸劇を交えてパネリストが発表するパネルディスカッションが行われる旨の説明がなされました。

今後の大会関連の予定として、8/24(木)には大会の運営担当者による現地 (ポートメッセなごや) での会場下見を兼ねた説明会が行われます。



当協会 守山専務理事



中災防 八木教育ゼロ災推進部長

実行委員会

当協会の西村司会長が実行委員長に、当協会副会長が副委員長に、また、当協会理事、幹事、安全管理者交流会長、衛生管理者交流会長、THP推進協議会長及び地区労働基準協会専務理事が実行委員に、顧問として労働局、特別委員として愛知県・名古屋市及び関係団体が構成メンバーとなっています。



愛知労働局 濵田安全課長

緑十字展 2023in 名古屋 出展のお知らせ

9/27(水)~29(金)ポートメッセなごやにて開催される「第82回全国産業安全衛生大会in名古屋」と同時併催される「緑十字展2023in名古屋」に愛知労働基準協会として出展することとなりました。

<緑十字展とは?>

あらゆる職場の安全・健康・快適にかかる機械・器具や技術、情報、ノウハウを提供する安全衛生分野で国内最大の展示会(入場無料)です。

当協会で行っている講習やセミナーなどの事業案内を行いますので、ご来場の際は、お気軽にお立ち寄りください。

技能講習等講習会予定表

※NSB東海への入構について、4月1日以降、新型コロナウイルスワクチン接種証明の提示は不要になりました。

			学 科				実 技		
		B	会 場	В	会 場	B	会 場	B	会 場
	8月	21	NSB東海	22.23.24	NSB東海	25.28.29	NSB東海		
		1	NSB東海	4.5.6	NSB東海	7.8.11	NSB東海		
	9月	7	ポーラ名古屋ビル	8.11.12	トヨタL&F白金	13.14.15	トヨタL&F白金	10.17.24	L&F北名古屋
フ オ 31 _‡		8	江南市民文化会館	10.17.24	稲葉製作所				
		8	トヨタ教育センター	9. <mark>10</mark> .11	トヨタ教育センター	16.17.18	トヨタ教育センター		
		11	NSB東海	12.13.14	NSB東海	15.19.20	NSB東海		
		11	豊川市文化会館	17.23.24	トピー工業				
コリ諜		20	NSB東海	21.22.25	NSB東海	25.26.27	トヨタL&F白金		
ーフ語 スト習		2	NSB東海	3.4.5	NSB東海	10.11.12	NSB東海		
ひょっ		5	ポーラ名古屋ビル	6.10.11	トヨタL&F白金	12.13.16	トヨタL&F白金	8.15.22	L&F小牧
スト習) 運 転		12	江南市民文化会館	15.22.29	稲葉製作所				
	10月	16	NSB東海	17.18.19	NSB東海	20.23.24	NSB東海		
		16	豊和工業㈱	19.23.24	トヨタL&F白金	25.26.27	トヨタL&F白金		
		18	アイプラザ豊橋	22.28.29	トピー工業				
		24	とよはし産業センター	25.26.27	とよはし産業センター				

	講習会	会場	8月	9月	10月
	明白女		073	9 <i>F</i> 3	1073
		(学) ポーラ名古屋ビル (実) トヨタ教育センター		23	
		(学) ポーラ名古屋ビル		23	
	+**¬ >∞+±	(実)愛知製鋼		26	
	ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学)豊川市文化会館		20	27
		(実) 日本車輛製造㈱			11/5
		(学)豊和工業	9		4
		(実)トヨタ教育センター	12		7
			(学) 3.4	(学) 4.5	(学) 2.3
			(実) <mark>5</mark>	(実) 6	(実) 4
			(学) 21.22	(学) 11.12	(学) 12.13
			(実) 23	(実) 13	(実) <mark>14</mark>
		ポーラ名古屋ビル	(学) 24.25	(学) 14.15	(学) 19.20
			(実) <mark>26</mark>	(実) <mark>16</mark>	(実) <mark>21</mark>
			(学) 30.31	(学) 19.20	(学) 23.24
			(実) 9/1	(実) 21	(実) 25
	酸素欠乏·硫化水素 危険作業主任者				(学) 26.27
	【学科2日実技1日】				(実) <mark>28</mark>
		とよはし産業人材教育セン			(学) 17.18
		9-			(実) 19or20
		アイプラザ半田		(学) 4.5	
				(実) 6or7	
		トヨタ教育センター			(学) 5.6
		())() db(c)======	4.0	()() 7.0	(実) 11or12
技		(学)豊和工業	1.2	(学) 7.8	
能		(実) ポーラ名古屋ビル	6	(実) <mark>9</mark>	F.C
		ポ ニタナログリ	3.4 30.31	4.5 14.15	5.6 12.13
講		ポーラ名古屋ビル 	30.31	25.26	26.27
꿤	有機溶剤 作業主任者	江南市民文化会館		6.7	20.27
	【学科2日】	トヨタ教育センター		25.26	
		とよはし産業人材教育センター	8.9		
		アイプラザー宮	9.10		
			7.8	7.8	2.3
	特定化学物質	ポーラ名古屋ビル	24.25	19.20	10.11
	及び		30.31	23.24	17.18
	四アルキル鉛等 作業主任者	アイプラザ半田	7.8		
	【学科2日】	トヨタ教育センター		13.14	
		西尾コンベンションホール	3.4		
	プレス機械作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	7.8		23.24
	乾燥設備作業主任者	ポーラ名古屋ビル	28.29	11.12	10.11
	【学科2日】	刈谷商工会議所	1.2		
		岡崎勤労支援センター		13.14	
	高所作業車 【学科1日実技1日】	(学)豊和工業		26	
		(実) ポリテクセンター名古屋港		27or28or29	1710
	はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル 岡崎勤労支援センター			17.18 11.12
		凹岬到刀又及ピノノー	4. <mark>5</mark>	5.6	6.7
	工 编 化	ポーラ名古屋ビル	21.22	11.12	12.13
	石綿作業主任者 【学科2日】	小 ノゼロ産ビル	26.27	15.16	30.31
		小牧勤労センター			24.25
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	1.2		10.11
	ショベルローダー等運転	(学) 豊和工業	21	19	
	【学科1日実技3.5日】	(実) ポリテクセンター	22.23.24.25		

	講習会	会場	8月	9月	10月
特別教育	アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル			21.22
		(実) ポリテク中部			28
		(学) ポーラ名古屋ビル (実) 愛知製鋼		<mark>17.18</mark> 19	
		(学) ポーラ名古屋ビル (実) 愛知製鋼		23.24 28	
		(学) ポーラ名古屋ビル (実) 大同特殊鋼	17.18 <mark>19</mark>		7.8 14
	自由研削といし取替・試運転 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	10	8 22	16
	機械研削といし 取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	トヨタ教育センター			(学) 25 (実) 26or27
	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル (実) 三菱電機	21.22 23or24or25		2.3 4or5or6
		(学) トヨタ教育センター (実) トヨタ教育センター	24.25 28or29or30		
		(学) エイジェック (実) エイジェック		11.12 13or14or15	
	電気自動車整備業務 【学科·実技1日】	名鉄自動車学校	22		
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		26	6
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 2 (学) 23 (実) 3 (実) 24	(学) 13 (実) 14	(学) 4 (学) 30 (実) 5 (実) 31
	フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	9 10	1 4	16 23
	安全衛生推進者【学科2日】	とよはし産業人材教育センター			5.6
	衛生推進者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		25	
	安全管理者選任時【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	28.29		
AF:	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル		(学) 19.20 (実) 21or22	(学) 24.25 (実) 26or27
能力向上等	マスクフィットテスト【学科1日】	名古屋市公会堂	3		13
贠	石綿調査者【学科2日】	国際会議場	9.10	12.13	
虚		ポーラ名古屋ビル	28.29	25.26	19.20
ਚ		アイプラザ豊橋			30.31
	化学物質管理者【学科2日】	国際会議場		28.29	30.31
	化学物質管理者【学科1日】	国際会議場	29	22	20
	化学物質管理者(免除コース) 【学科2日】	国際会議場	30.31		
勉強会	衛生管理者(一種) 【学科4日】	ポーラ名古屋ビル	1.2.7.8		
	エックス線作業主任者 【学科4日】	ポーラ名古屋ビル			17.18.19.20
	潜水士【学科2日】	ポーラ名古屋ビル			30.31

日付のの表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	8月	9月	10月
労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー	2 豊田商工会議所		5 ちたしん ほしざきホール 18 アイプラザー宮
リスクアセスメントセミナー			6 刈谷市総合文化センター
女性活躍推進セミナー	9		

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。