

CONTENTS

1

- ・令和5年度 愛知労働局行政運営方針について
- ・第14次労働災害防止推進計画について
- ・令和5年度 労働保険の年度更新 ご案内

2

- ・令和5年「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」の実施について
- ・THP（トータル・ヘルスプロモーション・プラン）に取り組みましょう ～THP指針（事業場における労働者の健康保持増進のための指針）が改正されました～

3

- ・労働者の疲労蓄積度自己診断チェックリスト（2023 年改正版）について
- ・災害発生状況

4

- ・連載 第9回「リスクアセスメントの「やりかた」（前編）」
愛知労働局 労働基準部 安全課長 濱田 勉 氏

5

- ・連載 第2回「妊娠中の女性社員の発言に対する不満とマタニティハラスメント」
馬場社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 馬場 三紀子 氏

6

- ・第12回定時会員総会等開催のご案内
- ・外国人技能実習制度関係者養成講習

7

- ・中央労働災害防止協会 2022年度中小企業無災害記録証受賞事業場紹介
- ・中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度申請のご案内
- ・化学物質管理者講習のご案内

8

- ・フォークリフト運転外国語コース【中国語講座】のご案内

9

- ・企業の労働110番「労働相談室」 ご案内

10

- ・第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会in名古屋

11

- ・技能講習等講習会予定表

令和5年度 愛知労働局行政運営方針について

愛知労働局

愛知労働局では、毎年、局内の管内事情に即した重点課題・対応方針などを盛り込んだ行政運営方針を策定し、計画的な行政運営を図ることとしています。このたび令和5年度行政運営方針を策定し、公開しました。

令和5年度も四行政（労働基準、職業安定、雇用環境・均等、人材開発）の連携を密にし、労働行政を総合的に推進してまいります。

詳しくは、愛知労働局ホームページ（<https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/content/contents/001434331.pdf>）または、右のQRコードよりご確認ください。



第14次労働災害防止推進計画について

愛知労働局

労働安全衛生法 第6条の規定により策定された「第14次労働災害防止計画」に基づき、愛知労働局において、「愛知労働局第14次労働災害防止推進計画」を策定しました。

本計画は、今後5年間に、愛知労働局が実施する労働災害防止のための主要な対策等について示したものであります。愛知労働局では、事業者による自律した安全衛生管理が行われるようリスクアセスメントの推進定着を図ってきたところですが、これを通じて経営視点であるPQCDSE（生産性、品質、原価、納期、安全、士気及び環境）の7要素を並列かつ一体的に捉えて同時に高めることで、企業価値をも向上させる戦略的手法とすることができるという理念「安全経営あいち®」を提唱し、成熟した安全衛生管理の確立を推進することとしており、本計画にも重点事項として盛り込んでおります。

本計画の趣旨をご理解いただき、積極的な労働災害防止対策を展開されるようお願いいたします。

詳しくは、愛知労働局ホームページ（https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/aichi_14jibou.html）または、右のQRコードよりご確認ください。



令和5年度 労働保険の年度更新 ご案内

愛知労働局

厚生労働省 年度更新 お知らせ

●年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。●口座振替による納付が便利です。

●電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

（労災保険・雇用保険）

労働保険の年度更新

令和5年度

6.1木～7.10月

安心して働きたい！

申告と納付はお早めに

厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・
（一社）全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会

厚生労働省ホームページ
<https://www.mhlw.go.jp>

労働者の疲労蓄積度自己診断チェックリスト(2023 年改正版)について

愛知労働局

労働安全衛生法に規定されている、医師による面接指導については、労働安全衛生規則で、1カ月あたりの時間外労働が80時間を超え、かつ疲労の蓄積が認められる者、と要件が規定されています。

この疲労の蓄積の状況を確認するため「労働者の疲労蓄積度自己診断チェックリスト」(中央労働災害防止協会 作成)が広く活用されているところです。

今般、最新の知見等を踏まえ、新たに項目の追加等の見直しを行い、食欲、睡眠、勤務間インターバルに関する項目を追加する等の改正が行われました。

改正版チェックリストは、厚生労働省ホームページ (<https://www.mhlw.go.jp/content/001084057.pdf>) からダウンロード可能です。

働く人の健康管理が適正に行われるよう、広く活用ください。

<参考> 中央労働災害防止協会
労働者の疲労蓄積度自己診断チェックリスト(2023年改正版)[本人用・家族用]活用ガイド
https://www.jisha.or.jp/research/pdf/202304_02.pdf

災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和5年4月10日現在)

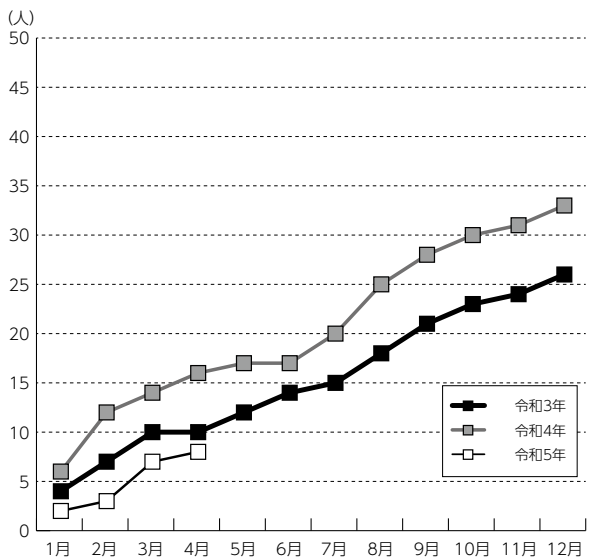
発生日時	事故の型／起因物	災害発生状況・原因			
R4.6.4. 18:00	その他 起因物なし	自宅で意識がなくなっているところを発見され、その後死亡が確認されたもの。			
事業場規模 1000名以上		業種 輸送用機械等製造業	30代 一般社員	経験 17年	
R5.3.10. 9:05	はさまれ・巻き込まれ その他の一般動力機械	砂型造型機において、砂型を送給するパレットラインが詰まったため、作業員2名が確認していたところ、当該造型機の真上に上昇していたウェイトテーブル(砂型に注湯する際の金型及びそのカバー)が下降し、作業員2名が挟まれたもの。そのうち1名が死亡。			
事業場規模 10～29名		業種 鉄鋼業	0代 調査中	経験 -年	
R5.3.30. 9:00	交通事故(道路) 乗用車、バス、バイク	介護事業所の送迎車(職員2名と利用者5名が乗車)と乗用車が交差点で衝突し、うち職員1名が死亡したものの。			
事業場規模 9名以下		業種 その他の事業	80代 調査中	経験 -年	
R5.3.30. 15:30	飛来・落下 整地・運搬・積み込み用	車両系建設機械(整地等)の整備中、被災者がエンジンのベルト交換を行うため、カウンターウェイトを取り外そうと固定ボルトを外したところ、カウンターウェイトが落下し被災者に激突した。			
事業場規模 9名以下		業種 商業	70代 機械修理工	経験 60年	
R5.4.5. 21:25	はさまれ・巻き込まれ その他の一般動力機械	事業場内の製品コイルを出荷前に梱包するラインにおいて、製品コイルの梱包作業に従事していた被災者が、製品コイル(外径高さ約1.2m、奥行約1.5m、重さ約11t)と搬送用Cフック(移載機)の間にはさまれ、胸部圧迫により死亡したもの。			
事業場規模 100～299名		業種 金属製品製造業	0代 その他の製造工	経験 -年	

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和5年4月10日現在の速報値)

令和4年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和5年 (速報値)	令和4年同時期 (速報値)	令和4年暫定値	
製 造 業	製 造 業	3	3	8	(2)
	食 料 品 製 造 業			1	
	化 学 工 業				
	鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属	2		1	(1)
	金 属 製 品	1	2	2	
	一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用		1	3	
建 設 業	そ の 他			1	(1)
	建 設 業	1	5	12	
	土 木 工 事 業		1	4	
	建 築 工 事 業	1	3	6	
商 業	そ の 他		1	2	
	陸 上 貨 物 運 送 事 業		1	4	
	卸 売 業	1		2	(1)
	小 売 業	1		2	(1)
清 掃 ・ と 畜 業	そ の 他				
	清 掃 ・ と 畜 業	2			
	上 記 以 外 の 事 業	1	(1)	3	(1)
合 計		8	(1)	12	(1)
				37	(7)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



前2号連載で「安全の定義」と、その理解(腹落ち)過程におけるハードルについて取り上げた。いよいよ本丸である「リスクアセスメント」に迫っていこうと思う。

リスクアセスメントが何たるかについては、いまだにかなりの誤解がある。「リスクアセスメント」という横文字に由来するとの見解もあるが、一理あったとしても、恐らくそれだけではない。加えて「リスクアセスメント」を訳すに適当な日本語はないと思う。

本号のタイトルを、あえて「やりかた」とした。もちろん本号に「やりかた」は記載していないし、正確には、決まった「やりかた」など存在しない。

なぜ、リスクアセスメントの「やりかた」が求められるのか。その解をリスクアセスメントの本質は何か、から紐解いていきたい。

わが国には「見つけた危険をなくす」という考え方が根強くある。私たちは、知らず知らずのうちにこの原則に基づいて行動をしているのかもしれない。また、何が起こるかわからないとか、不安、心配という自らの「安心」を「安全」とすり替え(2022年1月号)、リスクアセスメントの本来の目的を棚上げしたまま、何らかの対策(のようなこと)を目的としてしまっていないだろうか。

現在でも、多くで採用されているリスクアセスメントは、危ないと感じたところの洗い出し、見積りから対策まで、非常に短いサイクルで行われている。具体的には、①決め打ちした作業などに対して、②感覚的に「これは危険だ」と思ったところ(見つけた)だけに「点数付け」し、③「点数付け」した箇所にはハード対策やルールの策定など、「対策」と名のつく何らかの策をノルマのように必ず講じて「点数を下げ」、④それをもって「完了」とする。

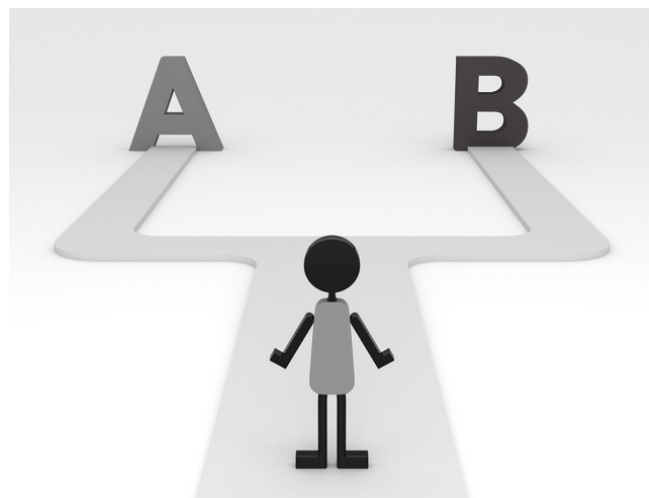
しかしながら、これはリスクアセスメントではないし、残念ながらこれを繰り返しても、やがてリスクアセスメントになることはない。

まず大切なことは、リスクアセスメントは、対策の部分ではなく、調査の仕組みであるということである。対策を行う前に、対象をできるだけ漏れなく把握する考えがなければ、本当に対策すべき箇所が未措置になってしまう。

次号で詳しく解説するが、リスクアセスメントとは、「リスク」を「アセスメント」することである。そして、「リスク」とは、危険源と作業の関わりにより生じる。

そもそもリスクアセスメントの仕組みを構築する側が「何を守りたい」のか、「どの程度の安全を担保」するの

かについて、その対象も基準も決め(決断し)ていないケースが少なくない。



その結果、ひとまずK Yに点数を付けることで、リスクアセスメントの理解を図ろうという考え方もある。先に述べた「多くで採用されているリスクアセスメント」がこれにあたるかもしれない。

また、リスクアセスメントがK Yの派生形とイメージされている方からは「そんな難しいことを(現場の先端)作業員へ理解を求めることが難しい」との意見をいただくこともある。先ほどあえて仕組みと記したのは、K Yは個々が行うことから、立場や職制の影響を受けないが、リスクアセスメントは仕組みに従って行われるのだから、それぞれの立場によって「やること」が異なる。だから、リスクアセスメントの全体像について、全ての作業員に理解を求める必要はない。

リスクアセスメントの本質は、事業に伴って生じる作業と、それに関わる危険源を整理することである。この本質のためにどのような仕組みを構築するのか、その解は100社あれば100とおりあるはずだ。

整理された情報を基に、どのような対策をするか、向きあうべき残留リスクは何か、それに必要な教育や訓練はどうあるべきか。基となる情報を整理することの重要性に気付くことができれば、リスクアセスメントの本質に迫ることができるのかもしれない。



はまだ つとむ
濱田 勉
昭和38年9月生まれ
名古屋出身

【略歴】

1985年に労働省(現 厚生労働省)に入省し、愛知労働局管内の各労働基準監督署に勤務。2006年より労働基準監督署の安全衛生課長などを歴任し、19年に同局 労働基準部 安全課 主任安全専門官、21年に同部 健康課長、22年4月より同部 安全課長に就任し、現在に至る。

【著書】

「主(あるじ)なき安全～リスクアセスメントの暴走～」 「安全は対策から戦略へ～リスクアセスメントの本質～」 「あしたを感じながら～安全・安心とは何か? リスクアセスメントの入口～」 「リスクアセスメント～安全の見える化～」 「安全はマネジメント～リスクアセスメントの活かし方～」 (いずれも(株)労働調査会 発行)

【講演】

安全という重いテーマだからこそ、「伝える」ことではなく「伝わる」ことへのこだわりをもった講演を生涯のテーマとし、これまで17年間で講演数450回、聴講者約72,000人の実績あり。

「部長、妊婦だからといって〇〇さんの言動にはもう我慢できません。なんとかしてください。」

「そんなこと言うなよ。注意してマタハラだと言われたら困るだろ。」

当該妊娠中の女性社員の発言ですが、「残業はできません。明日は妊婦健診なので休みます。私には配慮してもらい権利があります。」というものでした。

マタニティハラスメント（以下、「マタハラ」という。）とは、女性労働者が妊娠・出産したこと、育児休業などの制度を利用したこと等を理由として、解雇といった事業主から不利益な取扱いをうけたり、上司や同僚が就業環境を害する言動を行うことをいいます。

上司や同僚からのマタハラには、①男女雇用機会均等法が対象とする制度等（産前休業や軽易な業務への転換など）や育児・介護休業法が対象とする制度等（育児休業や始業時刻変更等の措置など）の利用への嫌がらせ型と②状態（妊娠したことや産後休業を取得したことなど）への嫌がらせ型の2つがあります。「事業主が職場における妊娠、出産等に関する言動に起因する問題に関して雇用管理上構すべき措置等についての指針」（平成28年厚労省告示第312号）の具体例としては、男性労働者が育児休業を申し出たところ、上司から「男のくせに育休取るなんてあり得ない」と言われ、休業を断念せざるを得なくなったといったケースが、②の具体例としては、先輩が「就職したばかりのくせに妊娠して、産休・育休をとろうなんて図々しい」と何度も言い、就業意欲が低下しているといったケースが挙げられます。

裁判例をみると、ツクイ事件（福岡地小倉支判平28・4・19）では、女性介護職員から妊娠の報告を受け、重たいものが持てないなどの業務の軽減が求められましたが、軽易な業務への転換をしなかったことについて、「職場環境を整え、妊婦であった原告の健康に配慮する義務に違反したもの」とされました。会社は、当該女性社員

には、妊娠前から勤務態度に問題があったと主張しましたが、軽減業務の申出を受けて面談する中で、「妊婦として扱うつもりないですよ。」「万が一何かあっても自分は働きますちゅう覚悟があるのか、最悪ね。だって働くちゅう以上、そのリスクが伴うんやけえ」といった、流産しても構わないという覚悟をもって働くべきという発言などをやや感情的な態度と相まってとった言動は、全体として社会通念上許容される範囲を超えており、言動に嫌がらせの目的までは認められないにしても、業務指導としては不当なものであると判示されました。

事業主は、男女雇用機会均等法第11条の3及び育児・介護休業法第25条に基づき、妊娠・出産、育児休業等に関する上司・同僚からの職場でのハラスメントの防止措置を講じなければなりません。

そこで、当該女性社員の発言ですが、前述のマタハラ指針（4（4）（ii））に「妊娠等した労働者の側においても、制度等の利用ができるという知識を持つことや、周囲と円滑なコミュニケーションを図りながら自身の体調等に応じて適切に業務を遂行していくという意識を持つこと」が、重要であることに留意する必要があるとあります。

したがって、単に権利を主張するのではなく、制度を利用しながら一緒に仕事をする際には、たとえば残業せずに帰るときに「お先に失礼します。よろしくお願いします。」といった言葉をかけたり、妊婦健診も数日前に伝えるといった周囲の同僚と円滑なコミュニケーションを図りながら業務を行う意識を持つことの周知を、個別の制度周知・休業取得意向確認の面談や社内報などを利用して行うといいでしょう。

同僚の中には業務負担が増えることに不満を持っている者も少なくないと思われます。「あなたが早く帰るせいで周りは迷惑している。」といった発言が起きないように、早期に職場全体で業務分担について話し合うなど、事業主はマタハラ防止措置を講ずるべきです。



馬場社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 馬場 三紀子

平成2年、馬場社会保険労務士事務所開業。経営学修士、CFP®（日本FP協会）、内部監査士。現在、社労士会労働紛争解決センター愛知 あっせん人、愛知県ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント、愛知県雇用労働相談センター 相談員及びセミナー講師。元愛知労働局紛争調整委員（あっせん委員）。

<著作物>

「誰にもわかる社会生活六法」（共著 新日本法規出版（株））

「非正規社員をめぐるトラブル相談ハンドブック」（編集代表 新日本法規出版（株））座長。ほか

第12回定時会員総会等開催のご案内

～総会終了後の会員懇談会では気象予報士 天達武史 氏による講演を開催します～

当協会は第12回定時会員総会を以下のとおり開催します。会員事業場の皆様には、5月下旬に招集通知をお送りしますので、よろしくお願いいたします。

なお、会員総会にご出席されない会員事業場の皆様に向け、リモート配信（ライブ）を予定しております。

- (1) 日時 6月12日（月）15時00分～15時30分
- (2) 場所 名鉄グランドホテル11階 柏の間（名古屋市中村区名駅1-2-4）
- (3) 議案 ①2022年度事業報告および貸借対照表、正味財産増減計算書、財産目録等
(予定) ②役員選任
③常勤役員の報酬
- (4) 報告 ①2023年度事業計画および収支予算
(予定) ②第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会（愛知開催）に向けての活動状況

～ 総会終了後、会員懇談会を開催します ～

<スケジュール(予定)>

- ・16時00分～16時10分 来賓ご挨拶 愛知労働局長 代田 雅彦 氏
- ・16時15分～17時15分 講演 気象予報士 天達 武史 氏
- ・17時30分～18時30分 会員意見交換会（懇親会）

PICKUP

「あまたつ～」でおなじみの気象予報士 天達 武史さんに

「天気予報は健康予報

～天気予報の上手な使い方、教えます～」



天達 武史 さん

をテーマに講演をいただきます。

天達さんは、現在、フジテレビ系列「めざまし8」のお天気コーナーに気象防災キャスターとして出演されておられますが、これまでも多くのTV番組への出演や各地での講演などで、天気予報を通した環境問題・防災・安全・健康など幅広くお話をいただいております。

今回は、3年ぶりとなる会員意見交換会の開催も予定しておりますので、ぜひご出席いただきますようお願いいたします。

外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、（公社）全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。令和5年度の開催予定は以下のとおりです。

（受講料はテキスト代・消費税込）

月	日 時	講習名	受講料	会 場
5 月	26 日（金）9 時 25 分～17 時 10 分	技能実習責任者	13,200 円	ポーラ名古屋ビル 9 階
	27 日（土）9 時 25 分～16 時 50 分	技能実習指導員	12,100 円	
	28 日（日）9 時 25 分～15 時 40 分	生 活 指 導 員	11,000 円	
11 月	17 日（金）9 時 25 分～17 時 10 分	技能実習責任者	13,200 円	
	18 日（土）9 時 25 分～16 時 50 分	技能実習指導員	12,100 円	
	19 日（日）9 時 25 分～15 時 40 分	生 活 指 導 員	11,000 円	

〔 申 込 方 法 〕 お申込みはインターネットで以下までお願いします（開催日の約 2 か月前からお申込みいただけます）。
（公社）全国労働基準関係団体連合会（<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>）

〔お問い合わせ先〕 （公社）愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ（<http://www.airouki.or.jp/>）にも掲載しています。

中央労働災害防止協会 2022 年度中小企業無災害記録証 受賞事業場紹介

中央労働災害防止協会では、中小企業が自主的に安全衛生活動を進める上での目標となるよう「中小企業無災害記録証授与制度」を設けています。2022年度は一定の無災害記録日数を達成した次の事業場が受賞されました。

事業場名	所在地	業種	種別	無災害記録日数	樹立年月日	授与年月日
株式会社東知 津具工場	北設楽郡設楽町	ゴム製品製造業	第3種（銅賞）	3,000日	令和4年2月15日	令和4年4月1日
株式会社旭メンテックス	海部郡飛島村	機械修理業	第3種（銅賞）	3,450日	令和3年8月25日	令和4年6月1日
ニッソー精器産業株式会社	豊田市	一般機械器具製造業	第5種（金賞）	3,400日	令和4年3月7日	令和4年7月1日
株式会社カンドリ工業 上六栗工場	額田郡幸田町	金属製品製造業	第1種（努力賞）	700日	令和4年6月21日	令和4年8月1日
有限会社トリオ商事 本社工場	瀬戸市	窯業・土石製品製造業	第1種（努力賞）	500日	令和4年10月6日	令和4年11月1日

中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度 申請のご案内

中央労働災害防止協会（中災防）では、中小企業が自主的に安全衛生活動を進める上での目標となるよう「中小企業無災害記録証授与制度」を設けています。災害ゼロの安全で快適な職場づくりに向けて、ぜひ本制度をご活用ください。制度の概要および申請方法は（<https://www.jisha.or.jp/chusho/record/>）をご確認ください。

化学物質管理者講習のご案内

化学物質による労働災害を防止するため、労働安全衛生規則等の一部が改正され、自律的管理を基軸とする化学物質規制が導入されます。2024年（令和6年）4月から化学物質を製造、又は取り扱う事業場については、化学物質管理者を選任し、化学物質に関わるリスクアセスメントの実施管理など、化学物質の管理に係る技術的事項を管理させる必要があります。

当協会では、①化学物質を製造する事業場向け（学科2日※）、②化学物質を取り扱う事業場向け（学科1日）、で選任が必要な化学物質管理者を養成するための講習を6月より開催いたします。講習を修了された方には、修了証を即日交付します。※第1種衛生管理者免許取得者（免許証コピーの提出が必要です）の方向けには、一部の科目を免除したコースもありますので、ご利用ください。

講習日程やお申込みなどの詳細については、当協会ホームページ「講習のご案内」（<https://www.airouki.or.jp/course/>）または、右のQRコードよりご確認ください。



		【化学物質製造事業場向け】		【化学物質使用等事業場向け】
		化学物質管理者講習（学科2日） ※免除なし	化学物質管理者講習（学科2日） ※第1種衛生管理者免許取得者対象 （一部科目免除）	化学物質管理者講習（学科1日）
講習日数		学科2日間（12時間）	学科2日間（9時間）	学科1日間（7時間）
受講料 ※消費税込み ※テキスト代は受講料に含まれます。	会員	25,000 円	18,750 円	15,000 円
	非会員	30,000 円	22,500 円	17,000 円
その他		※受講料・テキスト代は、変更する場合があります。 お申込みの際にご確認ください。		

欢迎来到我们的课程！

フォークリフト運転外国語コース 【中国語講座】のご案内

主催：（公社）愛知労働基準協会

中国の皆様！！

フォークリフト運転技能講習の「中国語講座」を新規開設いたしました。

講義内容：中国語通訳による講義内容

使用教材：中国語テキスト

学科試験：中国語による試験問題

従来の日本人講師による日本語講座とは違い、
中国語による講義のため、資格取得に必要な
学習内容を深く理解していただけます。

無資格運転は許されません！！

ぜひ、当協会の講習をお選びください！



開催日

（学科）2023年6月24日
25日

（実技）2023年6月29日
30日
7月 3日

会場

学科：（公社）愛知労働基準協会研修室
（名古屋市中区栄2-9-26）

実技：トヨタL&F中部(株)白金オフィス
（名古屋市昭和区白金3-7-12）

講習時間

法定講習35時間

（学科）2日間 9:00～18:15

（実技）1日目 8:15～17:45

2・3日目 8:15～17:35

定員

10名

受講料

テキスト代・消費税を含みます。

合計 69,000円

（受講料65,000円・テキスト代4,000円）

本講習会は、2023年4月17日（月）より受付中です。

愛知労働基準協会

検索

<https://www.airouki.or.jp>

主催：公益社団法人愛知労働基準協会

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-26

電話 052-221-1436

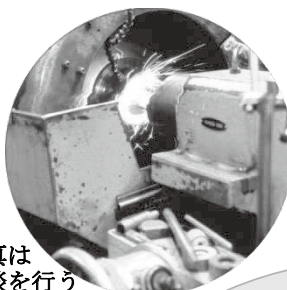
令和4年4月から愛知県下全労働基準協会の会員企業さんのご活用が可能となりました

労働の トラブル・ご相談・ご質問は 迷わず 企業の労働110番！

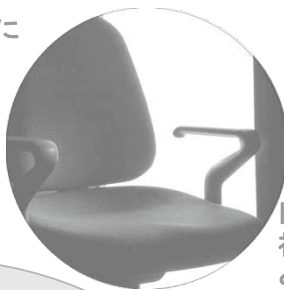
(052)961-7110 までお電話を

企業 労働 何でも 110番

お電話・メール・ファックス・ご来局
無料相談



社員が工場に
出勤途中
交通事故に
あい入院。
労災保険の
手続は？



企業ご担当者の専用労働相談
ダイヤルのため、労働者の立場
でのご相談はできません

トラブルメーカーの
社員を解雇したい。
どうしたらできるの？

写真は
相談を行う
社会保険労務士
本人です



ドライバーがうつ病に。
どうすればいいの？
休ませて良いの？



法律が変わる
そうだがどんな内容？
どうすればいいの？



労働基準監督署から
残業手当未払いの
指導を受けた。
どうすれば良いの？



接客の悪い
パート店員を
雇止めたら
合同労組から
団体交渉の
申し入れが。
どうすれば
良いの？



シフトの設定。
この方法で良いの？
残業手当の支払い。
これで良いの？

ゼネコンさんから
リスクアセスメントの
実施を求められた。
それ何？

労働問題なら

●何でも 民事問題を含めた幅広いご相談が可能です

●何時でも 月～金 8:30～17:30(祝日等は除く)

●何度でも 労働基準協会会員企業さんは解決まで何度でも。未入会企業さんも初回ご来局に限り無料でご相談が可能です

●企業の立場で 秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策をアドバイス。労働者の立場でのご相談はできません

●社会保険労務士等専門家が 他 行政OB・産業カウンセラー等企業の支援活動を行なう労働の専門家です
ご相談に応じます 愛知県下各労働基準協会 企業の労働110番 労働相談室

実施：愛知・名北・名古屋南・名古屋東・名古屋西・豊橋・岡崎・一宮・半田・刈谷・豊田・瀬戸・津島・江南・西尾 労働基準協会

国内最大の安全衛生イベント 8年ぶりの名古屋開催

総合集会

安全衛生に功績のあった方々の表彰、厚生労働省の講演、特別講演を行います。

9月27日(水)

会場 ポートメッセなごや

13:15～17:00（開場11:30予定）

【アクセス】おおなみ線「金城ふ頭駅」より徒歩5分【所在地】愛知県名古屋市港区金城ふ頭2丁目2



特別講演『スポーツで未来を創る～ライフパフォーマンスの向上のためにスポーツが果たす役割～』

東京オリ・パラ競技大会は「楽しさ」や「喜び」などスポーツの持つ様々な価値を改めて確認できた大会となった。今後のスポーツ・レガシーをいかに継承・発展させていくかについて、ライフパフォーマンスの向上のためにスポーツが果たす役割を中心に話したい。

スポーツ庁長官 室伏 広治 氏

【プロフィール】2004年アテネオリンピック陸上競技ハンマー投げ金メダリスト。夏季大会4回出場。東京医科歯科大学教授、東京オリンピック・パラリンピック競技大会組織委員会スポーツディレクターなどを歴任し、2020年10月より現職。

分科会

全国の事業場からの研究発表をはじめ、最新の安全衛生の課題に対応した講演、パネルディスカッション等、多彩なプログラムを予定しています。

9月28日(木)、29日(金)

会場 ポートメッセなごや

講演

〈マネジメントシステム・リスクアセスメント分科会〉



9月28日(木) 13:00～14:00

『愛知労働局が提唱する「安全経営あいち®」』

愛知労働局 労働基準部 安全課長 濱田 勉 氏

講演

〈化学物質管理活動分科会〉

9月29日(金) 14:20～15:50

『化学物質の自律的な管理、何から始める?』

(独)労働者健康安全機構 労働安全衛生総合研究所 化学物質情報管理研究センター 城内 博 氏

労働劇



9月29日(金) 13:00～14:10

『パワハラ防止劇 大事な社員を会社嫌いにさせないために』

制作・出演 愛知県下各労働基準協会 役員企業担当者・役職員

分科会名	日程	分科会名	日程
マネジメントシステム・リスクアセスメント分科会	9/28、29	労働劇	9/29
安全管理活動分科会（第1会場）	9/28、29	安全衛生教育分科会	9/28、29
安全管理活動分科会（第2会場）	9/28、29	ゼロ災運動分科会	9/28
安全管理活動分科会（第3会場）	9/29	労働衛生管理活動分科会	9/28
機械・設備等の安全分科会	9/28	化学物質管理活動分科会	9/29
DX等分科会	9/29	メンタルヘルス・健康づくり分科会	9/28、29

会期中の
感染症対策について（予定）
※右記は令和5年3月時点の予定です。
国または自治体が表示ガイドラインに応じて
対策を講じます。



マスクは必ず着用の上、ご来場ください。



会場の入り口等で検温を実施します。



換気を徹底の上、会場内通路幅を十分に確保します。
ソーシャルディスタンスにご協力ください。



消毒液を会場各所に設置し、トイレ等、共有施設の巡回、
清掃、消毒を徹底します。

参加費 一般 1名 16,500円（税込）／ 中災防賛助会員 1名 8,250円（税込）

※上記参加費にて3日間の現地会場へのご入場に加えて、オンライン限定プログラム（現地開催プログラムとは異なる内容）をご視聴いただけます。

お問合せ先 中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部 イベント事業課 TEL：03-3452-6402

技能講習等講習会予定表

※NSB東海への入構について、4月1日以降、新型コロナウイルスワクチン接種証明の提示は不要になりました。

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	5月	2	ポーラ名古屋ビル	8.9.10	NSB東海	10.11.12	トヨタL&F白金	14.21.28	L&F北名古屋
		11	江南市民文化会館	14.21.28	稲葉製作所				
		12	豊和工業	15.16.17	トヨタL&F白金	18.19.22	トヨタL&F白金		
		12	トヨタ教育センター	13.14.15	トヨタ教育センター	20.21.22	トヨタ教育センター		
		15	豊川市文化会館	21.27.28	トピー工業				
		25	ポーラ名古屋ビル	29.30.31	トヨタL&F白金	26.29.30	NSB東海	31.6/1.2	NSB東海
	6月	26	とよはし産業センター	29.30.31	とよはし産業センター				
	6	ポーラ名古屋ビル	7.8.9	トヨタL&F白金	12.13.14	トヨタL&F白金	11.18.25	L&F小牧	
	9	トヨタ教育センター	10.11.12	トヨタ教育センター	17.18.19	トヨタ教育センター			
	16	豊川市文化会館	25.7/1.2	トピー工業					
	19	ポーラ名古屋ビル	20.21.22	NSB東海	23.26.27	NSB東海			
	20	ポーラ名古屋ビル	21.22.23	トヨタL&F白金	26.27.28	トヨタL&F白金	25.7/2.9	水谷運輸	
	7月	3	ポーラ名古屋ビル	4.5.6	NSB東海	7.10.11	NSB東海		
		7	トヨタ教育センター	8.9.10	トヨタ教育センター	15.16.17	トヨタ教育センター		
11		とよはし産業センター	12.13.14	とよはし産業センター					
11		ポーラ名古屋ビル	12.13.14	NSB東海	18.19.20	NSB東海	16.23.30	L&F北名古屋	
	31	NSB東海	8/2.3.4	NSB東海	8/6.13.20	水谷運輸			

講習会	会場	5月	6月	7月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		25	
	(実) トヨタ教育センター		7/1	
	(学) トヨタ教育センター		29	
	(実) トヨタ教育センター		30	
	(学) 豊和工業	11		
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	(実) 名古屋高等専門学校	13		
	ポーラ名古屋ビル	(学) 10.11	(学) 1.2	(学) 5.6
		(実) 12	(実) 3	(実) 7
		(学) 17.18	(学) 7.8	(学) 12.13
		(実) 19	(実) 9	(実) 14
		(学) 24.25	(学) 14.15	(学) 19.20
		(実) 26	(実) 16	(実) 21
		(学) 29.30	(学) 21.22	(学) 26.27
		(実) 31	(実) 23	(実) 28
			(学) 28.29	
			(実) 30	
	とよはし産業人材教育センター	(学) 16.17		
		(実) 18or19		
	江南市民文化会館			(学) 5.6 (実) 10or12
	トヨタ教育センター			(学) 19.20 (実) 24or25
	(学) 豊和工業	(学) 15.16	(学) 5.6	(学) 10.11
	(実) ポーラ名古屋ビル	(実) 20	(実) 10	(実) 15
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	10.11	1.2	12.13
		17.18	7.8	26.27
		27.28	26.27	22.23
	アイプラザ半田			13.14
	トヨタ教育センター		26.27	3.4
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	豊川市文化会館		28.29	
	ポーラ名古屋ビル	8.9	8.9	5.6
		16.17	14.15	11.12
			27.28	22.23
	江南市民文化会館		29.30	
	トヨタ教育センター	29.30	5.6	
	アイプラザ豊橋	24.25		
	豊川市文化会館			12.13
プレス機械作業 主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	29.30	5.6	10.11
	トヨタ教育センター			13.14
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	23.24	21.22	3.4
	トヨタ教育センター		15.16	
	豊川市文化会館			19.20
高所作業車 【学科1日実技1日】	(学) 豊和工業		16	
	(実) ポリテクセンター名古屋港		19or20or21	
はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	8.9		5.6
	とよはし産業人材開発センター		13.14	
石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	12.13	6.7	3.4
		18.19	12.13	8.9
		27.28	29.30	28.29
		29.30		31.8/1

講習会	会場	5月	6月	7月
技能講習	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		18.19
	シフト・ロード-等運転 【学科1日実技3.5日】	(学) 豊和工業	8	19
		(実) ポリテクセンター	9.10.11.12	20.21.22.23
	アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	20.21	
		(実) ポリテクセンター	27	
	自由研鑽といし磨き試験【学科1日】	(学) 昭和電機		10.11
		(実) 昭和電機		12or13
	機械研削といし 取替 試験 【学科1日実技0.5日】	ポーラ名古屋ビル	22	31
		トヨタ教育センター	8	26
			9or10	27or28
	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	15.16	
		(実) 三菱電機	17or18or19	
		(学) エイジェック	8.9	10.11
		(実) エイジェック	10or11or12	12or13or14
	石綿作業従事者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		18
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		25
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 31 (実) 6/1	(学) 19 (実) 20
能力向上等			(学) 13 (実) 14	(学) 26 (実) 27
	フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	1	2
			15	23
				26
	ダイオキシシン【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	23	
	安全衛生推進者【学科2日】	日本特殊陶業市民会館		24.25
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 22.23 (実) 24or25	(学) 18.19 (実) 20or21
	マスコットテスト【学科1日】	名古屋市公会堂	31	31
	石綿調査者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	10.11	21.22
	化学物質管理者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		24.25
勉強会	化学物質管理者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		20
	衛生管理者(一種)【学科4日】	ポーラ名古屋ビル	8.9.15.16	12.13.19.20
	エックス線作業主任者【学科4日】	ポーラ名古屋ビル		12.13.14.15
勉強会	作業環境測定士【学科2日】	市民会館	22.23	

日付の 〇 の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	5月	6月	7月
労働法の基礎を分かりやすく学ぶ無料セミナー		21 中区役所ホール	19 産業技術センター(別館)
リスクアセスメントセミナー		14 西尾コンベンションホール	10 名古屋市公会堂
50歳からの脳のトリセツ ～老いない習慣～		6 名古屋市公会堂	
女性活躍推進セミナー(第1回)			24

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。

フォークリフト運転外国語コース 中国語講座	学科	6/24・25 ポーラ名古屋ビル
	実技	6/29. 30. 7/3 トヨタL&F白金オフィス