

ARK

Interest Incorporated Association

2022
December

12

vol.567



写真：オンドリ

CONTENTS

- | | |
|---|--|
| <p>1-3 ・ 令和4年度 職場の年末安全衛生推進運動</p> <p>4 ・ 愛知県の最低賃金</p> <p>5 ・ 12月は職場のハラスメント撲滅月間です</p> <p>6 ・ 災害発生状況</p> <p>・ 三会会員事業場表彰制度を始めます。～2023年度の募集開始～！</p> <p>・ 当協会・地区協会の事務担当者会議を開催</p> <p>7 ・ 連載 第3回（全6回） 法の支配の形（その2）</p> <p>著者 戸島 浩視氏（愛知労働局 専門監督官/元労働基準監督署長）</p> <p>8 ・ 【第6回 イマドキ 労務相談】 ～社会保険労務士が为您解答いたします～</p> <p>9-10 ・ 「第81回 全国産業安全衛生大会 2022 in 福岡」が開催されました</p> <p>・ 製造業安全対策官民協議会 特別セッション</p> <p>・ 令和4年度緑十字賞 受賞者紹介</p> | <p>9-10 ・ 第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会を8年ぶりに愛知で開催します</p> <p>11 ・ 第58回理事会 開催報告</p> <p>・ 新春懇談会 開催案内</p> <p>・ 外国人技能実習制度関係者養成講習</p> <p>・ 中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度のご案内</p> <p>12 ・ 第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会in名古屋に向けた連絡会議の開催について</p> <p>・ 過重労働解消のためのセミナーを開催しました</p> <p>・ 企業の労働110番 労働相談室のご案内</p> <p>13 ・ 高所作業車運転技能講習（14Hコース）のご案内</p> <p>14 ・ 第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会in名古屋</p> <p>15 ・ 技能講習等講習会予定表</p> |
|---|--|

無災害

みんなで迎える

明るい新年



職場の年末安全衛生推進運動

あたりまえの「行ってきます」と
あたりまえの「ただいま」
どんなに慌ただしくても、あたりまえは変わらない
だから私たちは、危なさと向きあう
その先の新年へ

愛知 Aichi Labour Bureau 労働局 & 安全経営あいち
労働基準監督署 Labour Standards Inspection Office



運動期間：2022年12月1日～31日

令和4年度 職場の年末安全衛生推進運動実施要綱

愛知労働局・管下労働基準監督署

1 趣 旨

愛知労働局管内における労働災害による死亡及び休業4日以上労働災害（以下「死傷災害」という。）は長期的には減少傾向であり、令和3年に労働災害により亡くなられた方は26人（前年比48%減）となりましたが、死傷災害に被災された方（以下「死傷者」という。）は7,989人（前年比7%増）となっています。

また、本年8月末日現在、労働災害により亡くなられた方は16人（前年同期比6%減）、死傷者は5,248人（前年同期比16%増）となっており、死傷者の増加に歯止めが掛かっていない状況となっています。

労働災害を防止するためには、現場や作業の実態と関わる危なさを把握し、事業者が守るべき「基本」を決め、労働者が定められた基本動作を守るという「管理」を日々実践していくことが必要不可欠です。

愛知労働局及び管下労働基準監督署は、年末を迎えるに当たり、働く方々が誰一人ケガをすることなく明るい新年を迎えられるよう、本来の「管理」に立ち戻ることを提唱し、「令和4年度 職場の年末安全衛生推進運動」を実施します。

2 スローガン：「無災害 みんなで迎える 明るい新年」

3 実施期間：令和4年12月1日～令和4年12月31日

4 主 唱 者：愛知労働局及び管下労働基準監督署

5 協 賛 者：中央労働災害防止協会中部安全衛生サービスセンター、建設業労働災害防止協会愛知県支部、陸上貨物運送事業労働災害防止協会愛知県支部、港湾貨物運送事業労働災害防止協会東海総支部、林業・木材製造業労働災害防止協会愛知県支部、(独)労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター、(公財)安全衛生技術試験協会中部安全衛生技術センター、(公財)愛知労働基準協会、各地区労働基準協会、(社)建設荷役車両安全技術協会愛知県支部、(一財)東海北陸鉱山会、(一社)日本砕石協会愛知県支部、(一社)日本ボイラ協会愛知支部、(一社)日本クレーン協会東海支部、(一社)日本労働安全衛生コンサルタント会愛知支部（計28団体）

6 主唱者及び協賛者の実施事項

- (1) 局署及び労働災害防止団体との合同パトロール
- (2) 本運動の周知による管内事業場の安全衛生意識の啓発

7 事業場における実施事項

- (1) 事業者の実施事項
 - 現場や作業の実態と関わる危なさを把握
 - 守るべき「基本」を定め労働者への徹底を図る
- (2) 労働者の実施事項
 - 定められた基本の遵守

事業者の皆さま・守るべき「基本」を決めていますか？（例）

- 整理整頓のための収納場所を決めていますか？
- 作業に応じた服装や保護具を決めていますか？
- 作業手順を決めていますか？

臨機応変な対応を求めるのは、「基本」を決めた上でのことです。

- 安全な通路を決めていますか？
- 階段に手すりを設置していますか？
- 機械装置の異常時に「止める・呼ぶ・待つ」と決めていても
 - ・ どのボタンで止めるのか教育していますか？
 - ・ 誰をどのように呼ぶか決めていますか？
 - ・ どのように待つか決めていますか？
- 機械の掃除、注油、修理、点検等の手順を決めていますか？
- あらかじめ作業計画を決め、関係者に周知していますか？

労働者の皆さま・基本動作は守られていますか？（例）

- 整理整頓をしましょう。
- 決められた服装や保護具を身につけて作業しましょう。
- 決められた作業手順を守りましょう。
- 決められた通路を歩きましょう。
- 階段では手すりを持ちましょう。
- 機械装置に異常があれば、「止める・呼ぶ・待つ」を励行しましょう。
- 機械の掃除、注油、修理、点検等では、機械を停止しましょう。
- 作業計画を変更しなければならないときは、判断を仰ぎましょう。

本来の「管理」を考えましょう

- 守るべき「基本」を決めるためには、現場や作業の実態と、関わる危なさを把握することが必要不可欠です。危なさの度合いに応じて対応を決め「基本」をしっかりと定めましょう。
- 「基本」を決め、守らせるのは事業者の役割、定められた基本動作を守るのは労働者の役割です。労働者に任せた安全衛生「活動」から、事業者の行う安全衛生「管理」へ。

愛知労働局、管下労働基準監督署は、本来の「管理」に立ち戻ることを提唱しています。



詳細はこちら⇒



愛知県の最低賃金

愛知県最低賃金

令和4年10月1日から

パートやアルバイトなどを含め愛知県内で働くすべての労働者に適用されます。
なお、特定最低賃金がある場合は、両方の最低賃金が適用され、高いほうの最低賃金額以上を支払わなければなりません。

時間額
(円)

986

特定最低賃金

令和4年12月16日から

時間額
(円)

製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業
(表面処理鋼材を除く。)

1,018

輸送用機械器具製造業
(建設用ショベルトラック製造業を含む。船舶製造・修理業、船用機関製造業及び自転車・同部分品製造業を除く。)

997

業務改善助成金

事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）の引上げ、設備投資等を行った中小企業・小規模事業者等に、その費用の一部を助成する制度です。

原材料費の高騰などで利益が減少した事業者等に、助成対象経費が拡大される特例を適用するなどの拡充を行いました。ぜひご活用下さい。



業務改善助成金 検索

「業務改善助成金コールセンター」 0120-366-440
(受付時間 平日8:30~17:15)

- ◆ 業務改善助成金制度の利用のご相談（無料）は、
愛知働き方改革推進支援センター（令和4年度） 電話0120-006-802
- ◆ 業務改善助成金の申請・支給の窓口は、
愛知労働局雇用環境・均等部 企画課(助成金担当)へ 電話052-857-0313



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

愛知労働局

労働基準監督署
ハローワーク



愛知県

みんなで

NO ハラスメント



ハラスメント相談窓口

12月は職場の
ハラスメント
撲滅月間です

2022年12月7日(水)

ハラスメント対策シンポジウムをリモートで開催

シンポジウムの概要及び参加の申し込みは、
二次元バーコードまたは下記サイトフォームからお申し込みください
<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/symposium>



パワハラ防止措置が全企業で義務化されました。

パワハラやセクハラの防止対策や相談窓口の設置など、社内での体制作りを行い、明るい職場環境づくりに取り組みましょう。



あかるい職場応援団

<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

ハラスメントでお困りの方は、無料で相談できる全国の労働局・労働基準監督署にある総合労働相談コーナーをご利用ください。詳しくは、ポータルサイト「あかるい職場応援団」まで。

NOハラスメント



災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和4年11月10日現在)

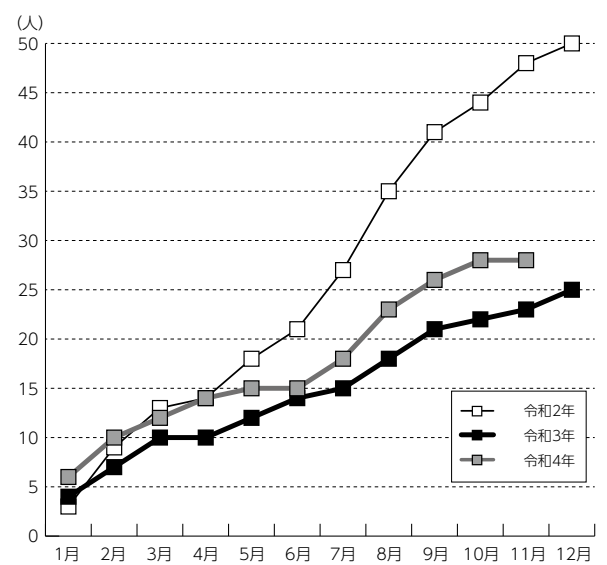
発生日時	事故の型／起因物	災害発生状況・原因			
R4.9.12. 11:55	交通事故(道路) 乗用車、バス、バイク	被災者が原付バイクを運転していたところ、信号のない交差点にて乗用車と出会い頭に衝突したものの。			
	事業場規模	10～29名	業種	金融・広告業	30代 金融・広告業 経験 8年
R4.10.28. 18:00	交通事故(道路) 乗用車、バス、バイク	従業員を送迎中のマイクロバス(運転手含め18名乗車)が、信号のない交差点で、一方通行を逆走してきた乗用車に激突されて横転したもの。1名が死亡した他、12名が負傷。			
	事業場規模	10～29名	業種	木材・木製品製造業	20代 作業員 経験 2年
R4.10.31. 9:30	墜落・転落 開口部	建設現場において、建物2階倉庫内の清掃作業に従事していたところ、開口部(約1.6m×0.7m)からピット内(高さ約8.5m)に墜落したもの。			
	事業場規模	9名以下	業種	建築工事業(木建以外)	60代 作業員 経験 12年

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和4年11月10日現在の速報値)

令和4年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和4年 (速報値)	令和3年同時期 (速報値)	令和3年確定値
製 造 業		5 (2)	10 (1)	12 (1)
食 料 品 製 造 業			1	1
化 学 工 業			1	1
鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属		1 (1)	2	2
金 属 製 品		2	1 (1)	1 (1)
一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用		1	2	4
そ の 他		1 (1)	3	3
建 設 業		10	4	5
土 木 工 事 業		2		
建 築 工 事 業		6	4	5
そ の 他		2		
陸 上 貨 物 運 送 事 業		3	1 (1)	1 (1)
商 業		1	2 (2)	2 (2)
卸 売 業		1		
小 売 業			2 (2)	2 (2)
そ の 他				
清 掃 ・ と 畜 業				
上 記 以 外 の 事 業		9 (4)	5 (1)	6 (1)
合 計		28 (6)	22 (5)	26 (5)

月別死亡災害発生状況集算グラフ



三会会員事業場表彰制度を始めます。～2023年度の募集開始～！

当協会は、2023年から愛知安全管理者交流会、愛知衛生管理者交流会、愛知THP推進協議会(以下、「三会」という。)の活性化を目的として、三会の会員事業場の中から、安全健康活動に顕著で他の模範となる事業場および個人を表彰する制度を開始します。表彰に係る申込についての概要は以下のとおりです。

奮ってご応募ください。

- 【募集事項】 三会会員事業場または、同事業場に所属する方
- 【募集期間】 2022年12月1日～2023年1月15日
- 【表彰内容】 (1) 事業場表彰 優良賞 1事業場、(2) 個人表彰 功労賞1名
- 【選考および表彰式】 2023年2月下旬の三会合同幹事会で厳正な審査を経て選定
2023年6月12日当協会定時総会で表彰
- 【申込先・お問い合わせ先】 (公社)愛知労働基準協会 教育事業部 担当：大鹿
TEL 052-221-1439 / FAX 052-221-1440 / メール kj-ark@airouki.or.jp

当協会・地区協会の事務担当者会議を開催

当協会は、県下各地区労働基準協会の事務担当者と技能講習等講習会に係るサービス向上を目的とした情報・意見交換の会議を3年ぶりに開催しました。

昨今、石綿関連の講習科目において、また外国人の増加など、受講者が多様化する中、講習会受付時の実務について、現状の問題点などを踏まえてルールを定めていくことを話し合いました。特に外国人労働者の講習会受付に際しては、通訳の同行や外国語試験問題希望のヒアリングおよび連絡を徹底することなどについて、活発に意見が出されました。

また、石綿調査者講習に関する受講資格判定の詳細や、インボイス制度導入に伴う領収証の改訂等について共有を図りました。今後も、県下労働基準協会が連携して、講習会の運営を進めてまいります。

【法の支配の実践例 ～ 国会での法改正】

令和4年7月10日の参議院選挙について、「1票の格差」にかかる訴訟が全国で16件起こされ、16件目の高裁判決が11月15日に出そろった。判決の内訳は、「憲法違反」1件、「違憲状態」7件、「合憲」6件であった。選挙の「無効」の判決はなかった。

過去に一票の格差に問題があった場合、かつて、最高裁判所において「選挙無効」、「違憲」であると判決されたことはあったが、昨今は、「違憲状態ではあるが選挙は有効」とする所謂「事情判決」が多く出されている傾向にある。今回も事情判決を踏襲し域を出るものでなかった。

政府はその「違憲」、「違法」もしくは「違憲状態」の判決を受け、定数の見直しを迫られ、公職選挙法など定数の改正を行ってきた。

2016年の参院の合同選挙区（島根・鳥取、高知・徳島）など国政選挙の区割りもその一つである。

法の執行が社会の要請と合致しない場合や司法で違憲との判断がなされた場合、法律を改正のプロセスに入る。公職選挙法は、実施した選挙について、国民が一票の格差について訴を起し、裁判所が違法・違憲状態など判決をし、国会で定員な法改正を行うなど、PDCAサイクルのように社会要請にアジャストしていくことは、法の支配の形である。

【今昔】

余談であるが、幕末、江戸幕府が締結した不平等条約（領事裁判権・関税自主権など）に維新政府が苦慮していたことは日本史で周知のところである。

維新政府は、列強諸国に不平等条約の撤廃を認めさせるに、憲法を制定し、司法権が独立していること、また、刑罰について罪刑法定主義が確立していることなど「法の支配」が文明国の必要条件であると考えていたのである。

1873（明治6）年3月15日、岩倉使節団はドイツ（旧プロイセン）での夕食会で、不平等条約解消を求める日本について、ビスマルクは



毛利家文庫より引用



「諸外国は、表面上、礼儀正しくしているが、その本質は弱肉強食である。」、「わが国（プロイセン）が小国だったころの屈辱は忘れることはできない。」、「国際法を守り国の権利を保障するとされているが、ひとたび不利となると武力に訴えるのが常道である。」、「国際法にのっとった法体制（憲法の制定）をつくるより、欧米と肩を並べるような軍事力が必要である。」と語った。

幕末の戊辰戦争に乗じて蝦夷地（北海道）植民地化に関心をもっていた鉄血宰相ならではのアドバイスといえる。当時の使節団が欧州に渡った時代の国際社会に限らず、武力による現状変更の試みが今日でも実行されている現実、法の支配が額面どおり受け取られていないことを示すもので、大政治家の意味深い予言ともいえる。

【法の支配に関連する諺（ことわざ）】

「悪法も法なり」、「ローマ法大全は悪魔の聖書」、「良き法律家は悪しき隣人」、「立法者が三たび改正の言葉を語れば万巻の法律書が反故と化す」など、法の支配にまつわる諺をみると、ヒトの情とのズレがあったり、法の適用によって矛盾が生ずる場合があったり、否定的な表現が多くなる傾向にある。現代社会においても法律をギラつかせるありさまに抵抗を持つ方も多いのではないだろうか。法律は無粋な側面もあり、この無粋なものと、どう付き合っていくかは、絶え間ない課題である。

今回は、法律の分類から現代の法律の建付けについて述べていきたい。

休職者対応や労働時間の管理、労務監査など、企業の抱えるイマドキの労務相談に社会保険労務士がお答えいたします。

第6回

育児休業等期間中の社会保険料の免除について（2022年10月改正）

2022年10月1日より育児休業期間中の社会保険料の免除の仕組みが変更されましたが、どのように変わったのでしょうか。まずは、毎月の給与から差し引く社会保険料から教えてください。

お答えいたします。

毎月の社会保険料と賞与にかかる社会保険料では異なる基準となりますので、分けてご説明します。

毎月の社会保険料については、育児休業等の開始月については、同月の末日が育児休業等期間中である場合に加え、同月内に14日以上育児休業等を取得した場合にも免除されるようになりました。

	改正前	改正後（2022.10.1～）
月末時点で育児休業等を取得している場合	短期間であっても免除	短期間であっても免除
月の途中で育児休業等を取得して 月末前日までに終了した場合	免除されない	14日以上育児休業等を取得していれば免除

改正前	12月 月末 1月 免除 免除されない 育休期間 3日 例：3日間育休のケース（12月30日～1月1日終了）	12月 月末 1月 免除されない 免除されない 育休期間 14日 例：14日間育休のケース（12月11日～12月24日終了）
	12月 月末 1月 免除 免除されない 育休期間 3日 例：3日間育休のケース（12月30日～1月1日終了）	12月 月末 1月 免除 免除されない 育休期間 14日 例：14日間育休のケース（12月11日～12月24日終了）

次に、賞与から差し引く社会保険料について教えてください。

お答えいたします。

賞与の社会保険料については、賞与を支払った月の末日を含み、連続した1か月を超える育児休業等を取得した場合に免除されるようになりました。

	改正前	改正後（2022.10.1～）
賞与月に育児休業等を取得している場合	月末時点で育児休業等を取得している場合、当月の賞与の保険料は免除	賞与を支払った月の末日を含んだ連続した1か月を超える育児休業等を取得した場合免除

改正前	賞与支給日（12/10） 月末 1月 賞与支給月（12月）の社会保険料免除 育休期間 3日 例：3日間育休のケース（12月30日～1月1日終了）	賞与支給日（12/10） 月末 1月 賞与支給月（12月）の社会保険料免除 育休期間 1か月超え 例：1か月超え育休のケース（12月15日～1月15日終了）
	賞与支給日（12/10） 月末 1月 賞与支給月（12月）の社会保険料免除されない 育休期間 3日 例：3日間育休のケース（12月30日～1月1日終了）	賞与支給日（12/10） 月末 1月 賞与支給月（12月）の社会保険料免除 育休期間 1か月超え 例：1か月超え育休のケース（12月15日～1月15日終了）

※ 12月15日～1月14日終了の場合は1か月超えとならないため賞与分の社会保険料は免除されませんのでご注意ください。

セントラル社会保険労務士法人 代表社員 水野 昌徳

中小企業から上場企業まで、あらゆる規模・業種の労務管理を経験。

2015年に人事制度、教育研修やメンタルヘルス対策を手掛けるデジリンク株式会社を設立。

また、平成26年4月より大同大学 総合情報学科 経営情報専攻の労働法非常勤講師を担当。

【所在地】 名古屋市中区丸の内3丁目17番6号ナカトウ丸の内ビル5階

【連絡先】 E-mail：a.mizuno@central-srh.net TEL:052-950-2347



「第81回 全国産業安全衛生大会 2022 in 福岡」が開催されました

中央労働災害防止協会（中災防）「主催」、福岡労働基準協会連合会「協力」、当協会をはじめとした各都道府県労働基準協会（連合会）等「協賛」、厚生労働省等「後援」による標記大会が、10月19日（水）～21日（金）に福岡市で開催されました。国内最大の安全衛生大会として、全国各地から7,772名と多くの方が参加されました。本年度は現地開催（マリンメッセ福岡および福岡国際会議場）をメインとし、現地とは別のプログラムをオンデマンド配信するなど総数200を超える研究発表、講演、パネルディスカッション等が行われました。

初日に行われた総合集会の開会式では、中災防の副会長を務める当協会会長の西村 司が、「協力」、「協賛」および「後援」の関係官公庁や団体に謝意を表するとともに、「全国の事業場等から安全衛生に関する活動について事例・研究成果を発表いただくのをはじめ、労働安全衛生の最新情報や多様な働き方への対応など関心が高いテーマにつき、専門家による講演・シンポジウムを多く企画した。特に、今回、従来の「AI・IoT等分科会」を「DX等分科会」に発展させ、急速に進化するITツールやVR等をいち早く活用したさまざまな取り組みを取り上げた。伝統を受け継ぎながら、新たな工夫を重ねるこの大会を、安全・健康で快適な職場づくりのための知恵を皆で学んで高める機会として、是非とも活用いただきたい。」と開会の辞を述べました。

その後、十倉雅和 中災防会長（日本経済団体連合会会長）による大会式辞（ビデオ）、加藤勝信厚生労働大臣（代読 小林洋司厚生労働審議官）、服部誠太郎福岡県知事（代読 大曲昭恵福岡県副知事）、高島宗一郎福岡市長によるご祝辞、開催地の福永馨公益社団法人福岡県労働基準協会連合会会長によるご挨拶、室伏広治スポーツ庁長官によるビデオメッセージをいただきました。

中災防会長賞、顕功賞および緑十字賞の表彰式をはさんで、黒田 良司副会長（大阪労働基準連合会会長）が大会宣言を朗読し、参加者の満場一致で採択されました。大会宣言は以下のとおり。



西村副会長（当協会会長）

新型コロナウイルス感染症との闘いは三年目を迎えた。この間、亡くなられ、健康を害された方々に心からお見舞いを申し上げる。また、感染者の治療や感染防止対策に全身全霊を捧げておられる医療従事者、エッセンシャルワーカーの皆様に敬意を表する。

我が国の労働災害は、関係者の努力により、長期的に減少してきた。しかし、昨年は新型コロナウイルス感染症拡大の中、多くの方々の努力にもかかわらず、労働災害による死亡者数は増加に転じた。また、休業四日以上死傷災害については、第三次産業を中心に近年増加傾向にあり、平成十年以降で最多となっている。高齢者の労働災害が年々増加し、転倒災害や墜落・転落災害などが依然として減少していない中で、一昨年に引き続き、新型コロナウイルス感染症の罹患によるものも多数発生している。

労働者の健康をめぐる状況は、仕事や職業生活に関する強い不安、悩み又はストレスを感じる労働者が多く、さらに、コロナ禍での働き方の変化の影響についても注視していく必要がある。また、化学物質による健康障害の防止対策や、病気を抱えた労働者の治療と仕事の両立は引き続き大きな課題となっている。

全社的な安全衛生活動や、安全衛生意識の醸成をコロナ禍においても推進し、諸課題を克服していくためには、DXに代表されるイノベーションをハード・ソフト両面で取り入れ、活かしていくことが重要となる。本大会は、企業の、さらには業種の垣根を越えて、全国の関係者の参集の下、最新の情報を共有し、学び、交流する場である。

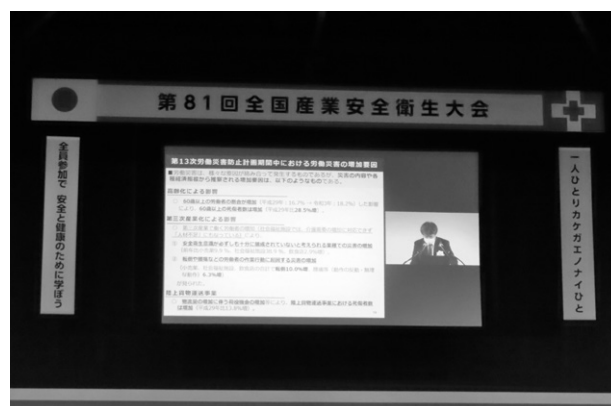
労働災害のない、安心して働ける職場環境を実現することは、全ての働く人、全ての国民の願いである。

ここ福岡の地で開催される本大会において、労働災害による犠牲者をこれ以上出さないという決意を新たにするとともに、新型コロナウイルス感染症の拡大防止と社会経済活動の両立に、関係者が一丸となって取り組むことを誓う。

第2部では、厚生労働省労働基準局安全衛生部長 美濃芳郎氏による講演「労働安全衛生行政の動向」、生物学者／青山学院大学教授の福岡伸一氏による特別講演「生命を捉えなおす～動の平衡の視点から～」が行われました。

2日目・3日目は2会場に分かれ、製造業主要10団体と学識経験者、厚生労働省、経済産業省および中災防によって設立された「製造業安全対策官民協議会」による特別セッションをはじめ、多数の講演、対談、研究発表、特別・事例報告、パネルディスカッションなどが行われました。

また、国内最大級の安全衛生保護具・機械などの展示展「緑十字展2022－働く人の安心づくりフェア in 福岡－」も同時に開催され、3日間で述べ18,509名の来場者を得ました。



厚生労働省労働基準局安全衛生部長 美濃 芳郎氏

製造業安全対策官民協議会 特別セッション

大会2日目となる10月20日には、製造業主要10団体と学識経験者、厚生労働省、経済産業省、中災防で構成する安全対策の検討や普及活動を行う製造業安全対策官民協議会の特別セッションが、福岡国際会議場4F中会議室で開催されました。

製造業安全対策官民協議会会長 石油連盟 常務理事 吉村宇一郎氏から「開会挨拶及び官民協議会の5つの主な検討事項」、明治大学 名誉教授 向殿 政男先生からサブワーキンググループ（向殿チーム）の報告「リスクアセスメントにおける危険源の特定について」、東京大学 名誉教授 田村 昌三先生、国立研究開発法人産業技術総合研究所 安全科学研究部門 爆発利用・産業保安研究グループ 主任研究員 牧野 良次先生からサブワーキンググループ（田村チーム）の報告「産業安全の経済効果（最終報告）及び体感安全教育の体系化と共有化について」を行い、「わが国の労働環境の変化から読み解く今後の労働安全 ～経営トップの役割 これからの安全対策の知恵～」をテーマにパネルディスカッションが行われました。



令和4年度緑十字賞 受賞者紹介

前記大会において、当協会が推薦した2名（全体では91名・3件）の方が「長年にわたり、我が国の産業安全または労働衛生の推進向上に尽くし、顕著な功績が認められる。」として、「令和4年度緑十字賞」を受賞されました。

【産業安全および労働衛生関係】

米津 佳則 様（フタムラ化学株式会社 名古屋工場 安全環境グループ グループリーダー）

深田 晃平 様（瀬戸労働基準協会 専務理事）

第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会を8年ぶりに愛知で開催します

第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会は、8年ぶりに愛知県名古屋市（ポートメッセなごや）で9月27日（水）から29日（金）までの3日間開催します。現在、中央労働災害防止協会では本大会での研究（事例）発表を令和5年1月6日（金）まで募集していますので、ふるってご応募ください。

詳細は、中央労働災害防止協会ホームページ（<https://www.jisha.or.jp/taikai/index.html>）をご確認ください。

第58回理事会 開催報告

当協会は、11月8日（火）に名古屋商工会議所ビル会議室で標記理事会を開催しました。議案として「講習会運営管理システム再開発の見直し」および「特定費用準備資金の活用」を上程し、すべての議案が可決されました。

また、併せて「上期（4～9月）の事業および収支状況」および「上期の代表理事および業務執行理事の職務執行状況」などについて報告しました。

新春懇談会 開催案内

当協会は新春懇談会を以下のとおり開催します。会員事業場の皆様には12月中旬頃にご案内状をお送りしますので、よろしくお願いいたします。

なお、新型コロナウイルス感染防止の観点から、飲食を伴う賀詞交歓会は中止させていただきます。ご理解賜りますようお願い申し上げます。

- （1）日時 2023年1月23日（月）15時45分～17時00分
- （2）場所 名古屋商工会議所 2階大会議室（ホール）（名古屋市中区栄2丁目10-19）
- （3）講演 愛知労働局 労働基準部 安全課長 濱田 勉 氏（講演テーマは別途ご案内します。）

新春懇談会はリモート配信（ライブ）を予定しております。詳細については別途ご案内します。

外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、（公社）全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。令和4年度の開催予定は以下のとおりです。

（受講料はテキスト代・消費税込）

月	日 時	講習名	受講料	会 場
1月	13日（金）9時25分～17時10分	技能実習責任者	11,500円	ポーラ名古屋ビル9階
3月	10日（金）9時25分～17時10分	技能実習責任者	11,500円	

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします（開催日の約2か月前からお申込みいただけます）。
（公社）全国労働基準関係団体連合会（<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>）

【お問い合わせ先】 （公社）愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ（<http://www.airouki.or.jp/>）にも掲載しています。

中央労働災害防止協会 中小企業無災害記録証授与制度のご案内

中央労働災害防止協会（中災防）では、中小企業が自主的に安全衛生活動を進める上での目標となるよう「中小企業無災害記録証授与制度」を設けています。災害ゼロの安全で快適な職場づくりに向けて、ぜひ本制度をご活用ください。制度の概要および申請方法は（<https://www.jisha.or.jp/chusho/record/>）をご確認ください。

第82回（令和5年度）全国産業安全衛生大会in名古屋に向けた連絡会議の開催について

来年（令和5年）9月27日～29日、ポートメッセなごやで開催される大会に向けて、令和4年11月11日（金）、名古屋商工会議所ビル3階 第3会議室において、事務局による連絡会議を開催しました。

会議は、大会主催 中央労働災害防止協会、大会協力 愛知労働基準協会、大会後援 愛知労働局の関係者により、（1）大会開催概要、役割分担、今後のスケジュールなど（中央労働災害防止協会による説明）、（2）大会運営に関するディスカッション（愛知労働局、労働基準協会からの要望事項）、（3）第1回実行委員会（1/23）について、意見交換しました。

この先、年明けの1月に第1回実行委員会が開催されます。

今後、大会に向けた準備を順次進めてまいりますので、ご理解、ご協力のほどお願い申し上げます。

過重労働解消のためのセミナーを開催しました

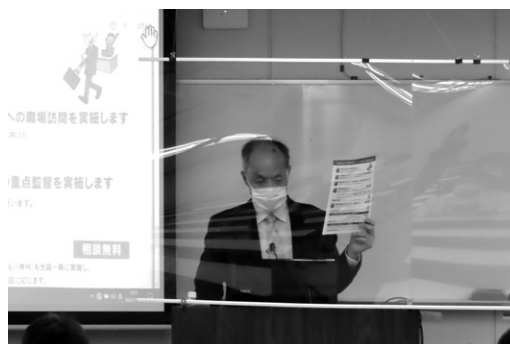
11月17日（木）、当協会9階第1研修室において、「過重労働解消のためのセミナー ～健康に生き生き働ける職場づくりのために～」を開催しました。

セミナーは公益社団法人全国労働基準関係団体連合会が主催するもので、9月末から12月中旬にかけて、全国においてオンライン開催44回、会場開催3回、特別企画として業務効率化セミナーを会場開催2回、計49回実施し、労働法に詳しい弁護士、大学教授、社会保険労務士などの専門家が過重労働解消に係るテーマで講義します。

今回の名古屋会場開催では、講師として社会保険労務士であり、当協会の理事 総務部長 小林 元也が、「過重労働と労働時間管理」をテーマに、法令、ガイドライン等を基に、労働時間の算定から適正な管理まで、いろいろな角度から裁判例、企業の取組事例を踏まえて説明を行いました。

当日は、多くの事業主、企業の人事労務担当者、管理職の方に参加いただきました。この先、12月中旬まで、オンライン開催も多く予定していますので、ぜひご参加ください。

詳しくは、セミナー特設ホームページ（<https://kajyu-kaisyou-zenkiren.com/>）よりご確認ください。



企業の労働110番 労働相談室のご案内

行政から法違反に関する指導を受けた、労使紛争が発生した等の労働トラブルが増加しております。

労働関係法は100近くあり、これを全て理解しその義務を守ることは、一企業にとって極めて困難で、専門家の助言が不可欠です。

愛知県下各労働基準協会では、令和4年4月より一般社団法人名北労働基準協会事務局内に「企業の労働110番労働相談室」を設置し、社会保険労務士17名等の専門相談員が、愛知県下全域の労働基準協会の会員企業さまへの、無料労働相談を行っています。

法令を遵守し、労働トラブルを防ぎ、円滑な労務・安全衛生管理を行い、労使一体となり企業を繁栄させるため、ぜひともご活用ください。

<ご利用のご案内>

～問題の解消、解決の糸口へ～

相 談 無 料

何 時 で も

何 度 で も

秘 密 厳 守

企業の労働 110 番労働相談室

名 称：企業の労働 110 番 労働相談室

設置場所：一般社団法人 名北労働基準協会内
名古屋市中区清水1-13-1

相談方法：電話・来局・ファックス・メールでの相談

相 談 先：専用相談ダイヤル（052）- 961- 7110

FAX（052）961- 9635

E-mail roudou110@meihokurouki.or.jp

そ の 他：一部の地区労働基準協会では労働安全衛生法等の
相談も行っております。

高所作業車運転技能講習(14Hコース)のご案内

登録番号：第1427号／登録の有効期間の満了日：2023.10.1

「高所作業車」運転の業務(作業床の高さ10m以上)に従事するには、労働安全衛生法の規則により、高所作業車運転技能講習を修了しなければなりません。

当協会では、2022年度10月より標記講習を開催しております。
本講習を受講し、学科および実技修了試験に合格された方に修了証を交付いたします。奮ってご参加ください。

開催日

回数	開催日	
	学科	実技
第2回	1月10日(火)	11日(水)
	1月10日(火)	12日(木)
	1月10日(火)	13日(金)
第3回	3月24日(金)	27日(月)
	3月24日(金)	28日(火)
	3月24日(金)	29日(水)

会場

学科：(1月) 豊和工業(株)厚生会館
(清須市須ヶ口字千田林1786-1)
(3月) ポーラ名古屋ビル
(名古屋市中区栄2-9-26)

実技：ポリテクセンター名古屋港
(名古屋市港区潮風町3)

定員

各回10名

講習時間

法定講習14時間

1日目8:20~18:50
2日目9:00~17:00

受講料

テキスト代・消費税を含みます。

合計 **42,090円**
(受講料40,000円・テキスト代2,090円)

受講資格、最新の講習会予定、申込先は下記WEBサイトからご確認ください。

愛知労働基準協会

検索

<https://www.airouki.or.jp>

主催：公益社団法人愛知労働基準協会

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-26 電話 052-221-1436

第82回

全国産業安全衛生大会

大会テーマ

名古屋の地で掲げよう 安全・健康の旗印



開催期間

令和5年

9月27日(水) → 29日(金)

会場

ポートメッセなごや (愛知県名古屋市)

同時開催
参加費無料

緑十字展2023 ポートメッセなごや



研究発表 募集中!

応募締切日: 令和5年1月6日(金) 予定

中災防HPで募集要項の詳細をご確認の上、
専用の応募フォームからご応募ください。

<https://www.jisha.or.jp/taikai/2023/>



中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部 イベント事業課

TEL: 03-3452-6402 <https://www.jisha.or.jp/>

主催: 中央労働災害防止協会

協力: 公益社団法人 愛知労働基準協会

協賛: 各都道府県労働基準協会(連合会) ほか

全ての働く人々に安全・健康を ~ Safe Work, Safe Life ~

JISHA 中災防
Japan Industrial Safety & Health Association



技能講習等講習会予定表

※ NSB 東海への入構には、新型コロナワクチン接種済み（3回以上）の証明が必要です。

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	12月	2	NSB東海	6.7.8	NSB東海	9.12.13	NSB東海		
		9	ポーラ名古屋ビル	11.18.25	トヨタL&F小牧	12.13.14	トヨタL&F白金		
		13	ポーラ名古屋ビル	14.15.16	NSB東海	15.16.19	トヨタL&F白金		
		19	ポーラ名古屋ビル	20.21.22	NSB東海	21.22.23	トヨタL&F白金		
	1月	10	NSB東海	11.12.13	NSB東海	16.17.18	NSB東海		
		11	豊和工業	12.13.16	トヨタL&F白金	15.22.29	水谷運輸倉庫		
		16	NSB東海	19.20.23	NSB東海	24.25.26	NSB東海		
	2月	1	NSB東海	2.3.4	NSB東海	7.8.9	NSB東海		
		3	NSB東海	13.14.15	NSB東海	16.17.20	NSB東海		
		17	ポーラ名古屋ビル	20.21.22	トヨタL&F白金	19.26.3/5	水谷運輸倉庫		
		17	トヨタ教育センター	18.19.20	トヨタ教育センター	25.26.27	トヨタ教育センター		
		28	ポーラ名古屋ビル	3/2.3.6	トヨタL&F白金	3/1.2.3	NSB東海		

	講習会	会 場	12月	1月	2月
技能講習	ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	14	25	1
		(実) トヨタ教育センター	17	28	4
		(学) ポーラ名古屋ビル		14	5
		(実) 愛知製鋼		17	7
	酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 1.2	(学) 10.11	(学) 2.3
			(実) 3	(実) 12	(実) 4
			(学) 7.8	(学) 18.19	(学) 6.7
			(実) 9	(実) 20	(実) 8
			(学) 15.16	(学) 23.24	(学) 13.14
			(実) 17	(実) 25	(実) 15
			(学) 20.21	(学) 20.21	
			(実) 22		
		とよはし産業人材教育センター		(学) 23.24	
				(実) 25	
				(学) 27.28	
				(実) 3/4	
技能講習	有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	アイブラザ半田	(学) 5.6	(学) 19.20	
			(実) 7or8	(実) 25or26	
			(学) 8.9	(学) 18.19	
		江南市民文化会館	(実) 14or16	(実) 21	
			(学) 7.8	(学) 26.27	
		豊和工業	(実) 9	(実) 28	
			(学) 1.2	11.12	2.3
		ポーラ名古屋ビル	7.8	18.19	16.17
			15.16	23.24	20.21
		アイブラザ豊橋			8.9
		アイブラザ半田	22.23		16.17
		トヨタ教育センター		18.19	
技能講習	特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	豊川市文化会館		12.13	
		江南市民文化会館	15.16		
		ポーラ名古屋ビル	5.6	14.15	6.7
			10.11	26.27	23.24
		ポーラ (リモート)			27.28
			5.6	14.15	
		日本特殊陶業市民会館	10.11	26.27	
			12.13	24.25	22.23
		アイブラザ半田	22.23		
		トヨタ教育センター			23.24
		アイブラザ豊橋			14.15
		豊川市文化会館			16.17
技能講習	プレス機械作業 主任者【学科2日】	アイブラザ一宮			9.10
		名古屋国際会議場	1.2	10.11	13.14
			13.14	30.31	
		ポーラ名古屋ビル		31.2/1	22.23
		名古屋国際会議場	19.20		
		ポーラ名古屋ビル	1.2	18.19	
				31.2/1	
		豊和工業			20.21
		(学) 豊和工業		10	
		(実) ポリテクセンター名古屋港		11or12or13	
		はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	23.24	2.3
		日本特殊陶業市民会館	14.15		

	講習会	会 場	12月	1月	2月
技能講習	石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		10.11	9.10
				16.17	
		ポーラ (リモート)		16.17	9.10
		名古屋国際会議場	5.6	12.13	1.2
			19.20	26.27	7.8
			20.21		16.17
	日本特殊陶業市民会館				27.28
			1.2		
			7.8		
特別教育	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	20.21		27.28
	ショベルローダー等運転 【学科1日実技3.5日】	(学) 豊和工業	5		10
		(実) ポリテクセンター	6.7.8.9		13.14.15.16
	アーキ溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	17.18		
		(実) ポリテクセンター	24		
	自由研削といし取替・試運転 【学科・実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		21.22	4.5
		(実) 愛知製鋼		26	9
	機械研削といし取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	ポーラ名古屋ビル	23	13	
				30	
	産業用ロボット (検査・教示) 【学科2日実技1日】	トヨタ教育センター			7
					8or 9
能力向上等	粉じん【学科1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	12.13		13.14
		(実) 三菱電機	14or15or16		15or16or17
	低圧電機 【学科1日実技1日】	(学) 豊和工業	15.16		
		(実) トヨタ教育センター	20or21or22		
	フルハーネス (6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	12	31	
			(学) 5	(学) 19	(学) 20
	ダイオキシシン【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	(実) 6	(実) 20	(実) 21
			(学) 16	(学) 26	(学) 27
勉強会	安全管理者選任時【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	8	10	17
			16	30	24
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	23		27
			22		
	マスフィットテスト【学科1日】	日本特殊陶業市民会館			
	石綿調査者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	14	18	14
			7.8	23.24	13.14
	衛生管理者(一種)【学科4日】	名古屋市公会堂	22.23	30.31	21.22
	エックス線作業主任者【学科4日】	日本特殊陶業市民会館			2.3.9.10
		ポーラ名古屋ビル			6.7.8.9

日付の 〇 の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	12月	1月	2月
最近の労働トラブルの防止を分かりやすく学ぶセミナー	2 西尾市文化会館		13 スカイワードあさひ
2022年度 リスクアセスメントセミナー			2 名古屋市民会館
労災保険実務講座	14		
経営者セミナー			8 名古屋国際会議場

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。