

ARK

Interest Incorporated Association

2022
May

5

vol.560



写真：オオルリ

CONTENTS

1-2 ・ 令和4年度 愛知労働局行政運営方針および最重点課題

3 ・ 令和4年度 労働保険の年度更新 ご案内

4 ・ 令和4年「STOP! 熱中症クールワークキャンペーン」
の実施について

・ 災害発生状況

・ 第11回定時会員総会 開催案内

5 ・ 企業の労働110番「労働相談室」設立式典 報告

6 ・ 企業の労働110番「労働相談室」 ご案内

7 ・ 一般建築物石綿含有建材調査者講習のご案内

8 ・ セミナー開催案内
外国人技能実習制度関係者養成講習

9 ・ 連載 第3回「追究と追及の混同からの連鎖」
愛知労働局 労働基準部 安全課長 濱田 勉 氏

10 ・ 第81回（令和4年度）全国産業安全衛生大会in福岡

11 ・ 技能講習等講習会予定表

令和4年度の愛知労働局運営方針では、

- 雇用安定の実現やデジタル人材育成に関する課題と対策
- 多様な人材の活躍促進に関する課題と対策
- 誰もが働きやすい職場づくりに関する課題と対策

の三つを最重点課題として位置づけ、四行政（労働基準、職業安定、雇用環境・均等、人材開発）の連携を密にし、労働行政を総合的に推進してまいります。

労働基準部では、以下の内容で対策を推進してまいります。

1.最重点課題の対策

（1）誰もが働きやすい職場づくりに関する課題と対策

①長時間労働の是正

月80時間超の時間外・休日労働が行われていると考えられる事業場については、その全数に対し監督指導を実施し、長時間労働の削減とともに、労働時間の適正把握や割増賃金の全額支払いを徹底させることにより、その定着を図ります。また、長時間の過重労働による過労死等の労災請求が行われた事業場に対しても、全数監督を実施し、上記指導に加えて、過労死等が発生した原因究明を行い、再発防止対策の確立とその徹底を指導します。

②長時間労働につながる取引慣行の見直し

長時間労働の要因の一つともいえる大企業・親事業者の働き方改革に伴う下請等の中小企業への「しわ寄せ」防止については、11月の「しわ寄せ防止キャンペーン月間」に集中的な周知啓発を行う等、引き続き、関係省庁と連携を図りつつ、その防止に努めます。

③生産性を高めながら労働時間短縮に取り組む事業者の支援

中小企業・小規模事業者等が生産性を高めつつ、労働時間短縮等に向けた具体的な取組を行って働き方改革が実現できるよう、中小企業・小規模事業者等に寄り添った相談・支援等を推進します。

（2）労働者が安全で健康に働くことができる環境の整備

これまで愛知労働局が安全衛生管理の重点として推進してきたリスクアセスメントのプロセスは、生産性や品質向上等を図るプロセスと一体をなすことが可能なものです。そこで、事業者が安全衛生管理を事業運営と一体的に捉えて、労働災害防止に係るリーダーシップを発揮する「安全経営」の理念の下、成熟した安全衛生管理の定着に向けた、より効果的な発信等を図ることとします。

具体的には、以下の取組を重点的に推進します。

①重篤な労働災害防止に向けた業種毎の課題に応じた対策

重篤な労働災害を防止するためには、作業に関わる危なさ（リスク）を把握し、リスクに応じた適切な管理を行うことが必要です。また、適切なリスク管理のためには、リスクアセスメントの正しい理解が必要です。

そのため、昨年度に引き続き、「リスクアセスメント出前講座」の開催を中心としてリスクアセスメントの普及促進に努めるとともに、より一層、リスクアセスメントの導入・定着を図るために「愛知労働局リスクアセスメント推進事業場宣言」制度の浸透を図ることとします。

②高年齢労働者の労働災害減少に向けた対策

高齢化社会の進展に伴い、近年、労働災害の被災者の約25%が60歳以上の高年齢労働者となっており、高年齢労働者の体力面等の特性を踏まえた対策を推進することが喫緊の課題となっていることから、「エイジフレンドリーガイドライン」に基づく対策の推進を図ることとします。

③労働者の健康確保に向けた対策

職場における化学物質等についての自律的な管理への移行が検討されている中、化学物質リスクアセスメントを中核とした実効性ある管理の仕組みの定着が求められています。

また、メンタルヘルス不調者の発生を未然に防ぐための管理の仕組みや、治療と仕事の両立支援の仕組みの定着も、それぞれ求められています。

こうした課題に加えて、熱中症予防対策、腰痛対策等を中心とした職業性疾病予防対策及び改正石綿障害予防規則等の推進についても重点的に取組み、労働者の健康確保を図ることとします。

2.最重点課題以外の各種対策

（1）働き方改革関連法の遵守・定着に向けた対策

時間外労働の上限規制、年次有給休暇の取得義務、労働時

間の状況の把握義務の三本柱を始めとした改正労働基準法等の遵守状況を確認の上、必要な指導・支援を行います。

また、時間外労働の上限規制が猶予されている建設業、自動車の運転業務及び医師については、業界団体や所管官庁と連携した説明会を開催するとともに、監督署の「労働時間相談・支援班」によるきめ細かな支援により、事業場における自主的な取組と気運の醸成を図ります。

（２）労働者の安全確保対策

①製造業

広くリスクアセスメントの理解・促進を図り、特に災害が多発している事業場に対し重点的に指導を行う等、リスクアセスメントを軸とした安全衛生管理の向上を図ります。

②建設業

施工業者に対して作業計画段階におけるリスクアセスメントの実施の定着を図るとともに、発注者に対しては施工時期の平準化や建設生産プロセスにおける新たな取組みとしての全体最適の導入等について要請を行います。

③陸上貨物運送事業（道路貨物運送業、陸上貨物取扱業）

荷役作業時における「墜落・転落」災害が多く発生していることから、災害が発生した事業場に対して、労働災害検証結果報告書等を活用した自主管理向上のための指導を行うほか、荷主等に対して文書要請を行うことにより、荷役作業時における作業環境の安全化を推進します。

④第三次産業（小売業、社会福祉施設、飲食店）

管内での波及効果が期待できるリーディングカンパニー等を構成員とする自主的な安全衛生管理の向上を図るための協議会を運営し、そこで得られた知見に基づき指導を行うとともに、当該指導で得られた情報を協議会にフィードバックすることで、業界全体における安全衛生管理水準のスパイラルアップを図ります。

⑤転倒予防対策

厚生労働省が主唱している「ストップ転倒災害プロジェクト」に基づく対策の推進に併せて、愛知労働局が制作した「愛知労働局転倒予防体操」の取組啓発を推進します。

⑥外国人労働者の労働災害防止対策

言葉の問題により、外国人労働者が内容を確実に理解できる方法による安全衛生教育が求められることから、厚生労働省ホームページに掲載された外国語の安全衛生教育教材の周知・活用の徹底を図ります。また、技能講習等を行う講習機関において外国人労働者に配慮した講習の実施について働きかけを行います。

（３）労働者の健康確保対策

①労働者の心身の健康確保のための総合対策

健康診断の実施等を中心とした健康確保措置と、それらを踏まえた健康確保増進措置の総合的な実施の推進に努めます。

②化学物質・粉じんによる健康障害防止総合対策

令和３年７月の「職場における化学物質等のあり方に関する検討会報告書」を踏まえ、今後の化学物質管理の中核となる化学物質リスクアセスメント等についての認識を深め、自律的な管理の重要性について普及促進を図ります。

また、粉じん対策については、平成30年度から令和４年度までを実施期間とする「第９次粉じん障害防止総合対策」に基づく推進を図るとともに、自律的管理のための知識普及に努めます。

③石綿による健康障害防止対策

地方自治体と情報共有を図りつつ、令和２年等に改正された石綿障害予防規則の遵守徹底を図ります。特に、令和４年４月着工の工事から適用される事前調査結果の報告の徹底等について、事業者に必要な指導を行います。

④熱中症予防対策

熱中症の発生件数は暑さ指数と明確に関連しており、予防についても一定の科学的アプローチが可能であることから、予防対策を考慮し、夏期を迎える前に、パンフレット「熱中症を防ごう」を活用した集中的な取組と推進を図ります。

⑤受動喫煙対策、事務所等における労働衛生対策

「職場における受動喫煙防止のためのガイドライン」と令和３年12月施行の改正事務所衛生基準規則等（照度に関する規定は令和４年12月施行）等について周知を図り、円滑な施行に努めます。

⑥職場における新型コロナウイルス感染症の拡大防止対策等

引き続き「職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するためのチェックリスト」や感染防止に関する「取組の５つのポイント」等の普及に取り組みます。

（４）法定労働条件の確保・改善対策

新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、企業に対して適切な労務管理に関する啓発指導を実施します。

また、新型コロナウイルス感染症の影響によって倒産した企業の未払賃金については、不正受給防止に留意しつつ、未払賃金立替払制度を迅速かつ適正に運用し、被害労働者の救済を図ります。

監督指導において労働基準関係法令の遵守の徹底を図るとともに、「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」の周知を図ります。なお、賃金不払残業が認められた場合には、その是正を指導し、重大悪質な事案については司法処分を含め、厳正に対処します。

（５）最低賃金の適切な運営に向けた対策

県内経済動向、地域の実情等を踏まえ、愛知地方最低賃金審議会の円滑な運営を図り、あらゆる機会を捉えて、改定された最低賃金額の周知徹底を図ります。

また、最低賃金の履行確保に問題があると考えられる事業場に対しては監督指導を行っていきます。

（６）労災補償制度の適切な運営に向けた対策

労災保険給付の請求に対しては、請求受付後、速やかに必要な調査を実施し迅速な事務処理を推進するとともに、法令、認定基準に基づいた適切な認定を行っていきます。

特に、認定までに時間を要する脳心臓事案や精神事案などの複雑困難事案については、脳・心臓疾患に係る認定基準の改正を踏まえ、関係部署が連携して、認定基準等に基づいた適切な認定及びより一層迅速な処理に努めてまいります。

安心して働きたい！

令和
4年度

申告と納付はお早めに

労働保険の年度更新

(労災保険・雇用保険)

6/1(水)～7/11(月)

- 年度更新申告書は5月末頃に送付する予定です。●口座振替による納付が便利です。
- 電子申請は時間帯を問わず、いつでも申請が可能です。是非ご利用ください。

厚生労働省年度更新お知らせページ

年度更新 お知らせ

検索



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署・公共職業安定所・
(一社)全国労働保険事務組合連合会・全国社会保険労務士会連合会

厚生労働省ホームページ
<https://www.mhlw.go.jp>

令和4年「STOP！熱中症クールワークキャンペーン」の実施について

職場における熱中症予防の浸透を図ることを目的に、愛知労働局長は令和4年3月25日付で当協会に対して、「令和4年『STOP！熱中症クールワークキャンペーン』の実施について」の周知依頼を发出されました。

昨年1年間の全国における職場の熱中症の発生状況（1月14日現在の速報値）は、死亡を含む休業4日以上死傷者547人、うち死亡者は20人となっています。愛知労働局管内では、令和3年速報値において死亡者はなかったものの、休業4日以上の被災者数は28名となっています。

本キャンペーンにおいては、特に事業者による①初期症状の把握から緊急時の対応までの体制整備、②暑熱順化が不足していると考えられる者の事前把握及びきめ細やかな対応の実施、③WBGT値の把握及び測定結果に応じた適切な対策の実施に重点を置き、愛知労働局が関係団体と連携して周知・啓発を図ることとしています。

詳しくは、愛知労働局ホームページ（https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/nettyusho.html）または、今月号に同封の「熱中症を防ごう！STOP！熱中症クールワークキャンペーン」パンフレットをご確認ください。

災害発生状況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧（令和4年4月8日現在）

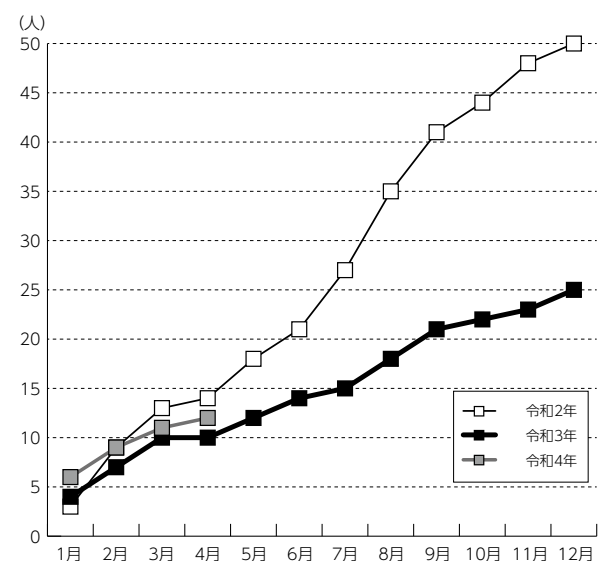
発生日時	事故の型／起因物	災害発生状況・原因		
R4.3.17. 9:15	墜落・転落 その他の仮設物等	型枠支保工の上に資材を仮置きするステージの設置作業中、ステージの床材を敷いている際に固定されていない床材を踏み抜いて約5.8m下に墜落した。		
	事業場規模 9名以下	業種 建築工事業（木建以外）	60代 とび工	経験 20年
R4.4.5. 9:18	激突され 移動式クレーン	クレーン機能を備えた車両系建設機械で、U字溝を積込む作業中に、意図せず運転者の服の袖が操縦レバーに触れた等により、アームが急上昇したことで、跳ね上がった吊りクランプが玉掛中の被災者に激突した。		
	事業場規模 9名以下	業種 土木工事業	70代 土工	経験 30年

愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和4年4月8日現在の速報値）

令和4年発生分 ※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和4年 (速報値)	令和3年同時期 (速報値)	令和3年暫定値
製 造 業	食 料 品 製 造 業	3	5	12 (1)
	化 学 工 業		1	1
	鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属		1	1
	金 属 製 品	2		1 (1)
	一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用	1	1	4
	そ の 他		1	3
建 設 業	土 木 工 事 業	5	2	5
	建 築 工 事 業	1		
	建 築 工 事 業	3	2	5
	そ の 他	1		
陸 上 貨 物 運 送 事 業		1		1 (1)
商 業	卸 売 業			2 (2)
	小 売 業			2 (2)
	そ の 他			
清 掃 ・ と 畜 業		1		
上 記 以 外 の 事 業		2 (1)	1	6 (1)
合 計		12 (1)	8	26 (5)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



第11回定時会員総会 開催案内

当協会は以下のとおり開催します。会員事業場の皆様には5月下旬に招集通知をお送りしますので、よろしくお願いいたします。

- 日 時 6月13日（月）15時00分～15時30分
- 場 所 名鉄グランドホテル11階（名古屋市中村区名駅1-2-4）
- 議 案 ①2021年度事業報告および貸借対照表、正味財産増減計算書、財産目録等
②任期満了等に伴う役員選任
③常勤役員の報酬
- 報 告 2022年度事業計画および収支予算

会員総会終了後、新型コロナウイルス感染防止の観点から、飲食を伴う会員意見交換会は中止します。

なお、同感染症の状況を踏まえ、会員総会にご出席されない会員事業場の皆様に向け、リモート配信（ライブ）を予定しております。

企業の労働110番「労働相談室」設立式典 報告

さる4月15日愛知県下各労働基準協会は、ウィルあいちにおいて『企業の労働110番「労働相談室」設立式典』を開催しました。

今般、この相談事業について、当協会是一般社団法人名北労働基準協会へ委嘱し、愛知県下全労働基準協会の会員企業を対象に企業から寄せられる、法律内容のご質問、行政への手続方法、就業規則作成・改訂、労使紛争解決などのさまざまな相談活動を無料で実施することとなり、労働相談室の設立を記念し本式典を開催しました。



当協会 西村会長



建設業労働災害防止協会愛知県支部
野原専務理事

設立式典では、はじめに当協会 西村 司 会長が「近年、労働に関する法改正が相次ぎ、内容也多岐にわたり企業の担当者は苦勞している。『企業の労働110番労働相談室』では社会保険労務士がメインとなり、上席アドバイザーとして各労働基準協会の専務理事が各分野の専門家として助言を行うことになっている。ぜひ活用いただきたい」と開会挨拶を行い、続いて、建設業労働災害防止協会愛知県支部 野原 敏裕 専務理事より「『企業の労働110番 労働相談室』は、労働問題で

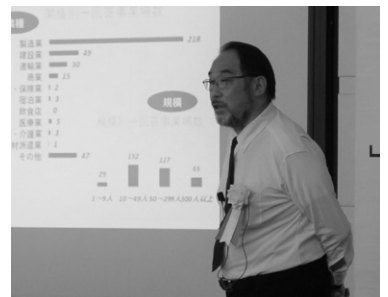
あればなんでもいつでも企業の立場で企業防衛、繁栄のための対策をアドバイスしてもらえとなっている。建災防においても専門家による労働相談を行っている。県下共通の労働相談室が開設されたことで、災害防止、労働条件の向上について水準の向上が期待できる。会員にとって相談しやすい、頼りになる相談窓口になることを期待します」と来賓祝辞がありました。

次に、『企業の労働110番』労働相談室 墨 華代 相談室長（特定社会保険労務士）より相談事業について説明を行いました。

その後、岡崎労働基準協会 加藤 善士 専務理事（『企業の労働110番』労働相談室上席アドバイザー、医学博士、社会保険労務士、労働安全衛生コンサルタント）が「トラブルのない円滑な労務・安全衛生管理の実施」と題する特別講演を行い、設立式典は終了しました。



『企業の労働110番』労働相談室
墨 相談室長



岡崎労働基準協会 加藤専務理事

愛知県下労働基準協会『企業の労働110番』労働相談室

平日 月～金	8:30～17:30（土日祝日等除く）
相談専用ダイヤル	企業の労働110番 052-961-7110（企業の労働 何でも110番）
メール相談	roudou110@meihokurouki.or.jp
ファックス相談	FAX (052) 961-9635
来局相談	名古屋市北区清水1丁目13-1（一社）名北労働基準協会 1階相談室（電話予約要）



※労働相談は、秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策をアドバイスします。労働者の立場からのご相談には応じません。愛知県下労働基準協会の会員企業様は、解決まで何度でもご相談ください。協会に未入会の企業様は、初回（一社）名北労働基準協会にご来局いただいた場合に限り、無料でご相談に応じます。当協会の管轄外地区の関連・協力企業もご活用が可能です。ぜひともご相談をお勧めください。

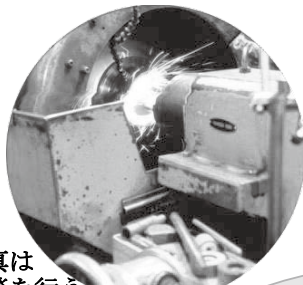
令和4年4月から愛知県下全労働基準協会の会員企業さんのご活用が可能となりました

労働の トラブル・ご相談・ご質問は 迷わず 企業の労働110番！

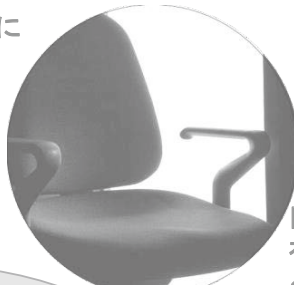
(052)961-7110 までお電話を

企業 労働 何でも 110番

お電話・メール・ファックス・ご来局
無料相談



社員が工場に
出勤途中
交通事故に
あい入院。
労災保険の
手続は？



企業ご担当者の専用労働相談
ダイヤルのため、労働者の立場
でのご相談はできません

トラブルメーカーの
社員を解雇したい。
どうしたらできるの？

写真は
相談を行う
社会保険労務士
本人です



ドライバーがうつ病に。
どうすればいいの？
休ませて良いの？



法律が変わる
そうだがどんな内容？
どうすればいいの？



労働基準監督署から
残業手当未払いの
指導を受けた。
どうすれば良いの？



接客の悪い
パート店員を
雇止めしたら
合同労組から
団体交渉の
申し入れが。
どうすれば
良いの？



シフトの設定。
この方法で良いの？
残業手当の支払い。
これで良いの？

ゼネコンさんから
リスクアセスメントの
実施を求められた。
それ何？

労働問題なら

- 何でも 民事問題を含めた幅広いご相談が可能です
- いつでも 月～金 8:30～17:30(祝日等は除く)
- 何度でも 労働基準協会会員企業さんは解決まで何度でも。未入会企業さんも初回ご来局に限り無料でご相談が可能です
- 企業の立場で 秘密厳守で企業防衛・繁栄のための対策をアドバイス。労働者の立場でのご相談はできません
- 社会保険労務士等専門家が 他 行政OB・産業カウンセラー等企業の支援活動を行なう労働の専門家です

ご相談に応じます 愛知県下各労働基準協会 企業の労働110番 労働相談室

実施: 愛知・名北・名古屋南・名古屋東・名古屋西・豊橋・岡崎・一宮・半田・刈谷・豊田・瀬戸・津島・江南・西尾 労働基準協会

解体・改修・各種設備工事の事業主の皆様へ

新規開催！

一般建築物石綿含有建材調査者講習のご案内

2023年10月1日以降に建築物の解体又は改修作業を行うときは、法令により建築物石綿含有建材調査者による石綿事前調査が必要となります。

当協会では、新規で2022年度より標記講習を開催します。本講習を受講し、修了考査に合格された方には修了証を交付いたします。奮ってご参加ください。

開催日 本年度は13回開催する予定です。

開催日は当協会HP 講習会ご案内ページからご確認ください。

講習時間

1日目10:00~17:40
2日目10:00~18:30

会場



名古屋国際会議場会議室
名古屋市熱田区熱田西町1番1号

講習内容

法定講習11時間+修了考査

内 容	
1 日目	
講習科目	時間
建築物石綿含有建材調査者に関する基礎知識 1	1 時間
建築物石綿含有建材調査者に関する基礎知識 2	1 時間
石綿含有建材の建築図面調査	4 時間
2 日目	
現場調査の実際と留意点	4 時間
建築物石綿含有建材調査報告書の作成	1 時間
修了考査	100分

定員

90名~100名

受講料

テキスト代・消費税を含みます。
会員はテキスト代全額補助

会 員

非会員

40,000円

45,280円

※会員とは、愛知労働基準協会会員または愛知県下の各労働基準協会会員

受講資格、最新の講習会予定、申込先は下記WEBサイトからご確認ください。

愛知労働基準協会

検索

<http://www.airouki.or.jp>

主催：公益社団法人愛知労働基準協会

〒460-0008 名古屋市中区栄2-9-26 電話 052-221-1436

セミナー開催案内

<最近の労働トラブルの防止を分かりやすく学ぶセミナー>

【内 容】

都道府県労働局において相談の多いハラスメント、労働裁判件数の多い解雇・雇止めなどの労働トラブル、労災支給決定において件数が毎年最多更新されている精神障害事案や労働局による行政指導の多い長時間労働・賃金不払い残業などの問題を未然に防ぐために、最近の10の労働トラブルの防止対策について、分かりやすく解説します。

【日にち・会場】 ※時間は各会場とも13:30~16:30



セミナー案内

6月14日(火)	名古屋市公会堂 4階ホール
7月11日(月)	あいち産業科学技術総合センター 産業技術センター 交流ホール

8月以降も順次開催します。詳しくは当協会ホームページ (<https://www.airouki.or.jp/training/>) をご確認ください。

【講 師】 ※時間は各会場とも13:30~16:30

市之瀬 高司 氏	一般社団法人北労働基準協会 専務理事・事務局長 特定社会保険労務士 RST トレーナー
松 下 操 氏	まつした社労士事務所 特定社会保険労務士・産業カウンセラー ハラスメント防止コンサルタント
石 田 和 彦 氏	一般社団法人北労働基準協会 ホワイト企業推進本部長・総務部長 RST トレーナー

<2022年度 第1回 リスクアセスメントセミナー>

【内 容】

近年、化学物質の自律的管理のためにリスクアセスメントの実施が法令で義務付けられたり、機械安全についてもリスクアセスメントが求められるなど、その重要性・必要性が急速に高まっています。

現在、愛知労働局ではリスクアセスメントを正しく理解し推進していくために出前講座を進めていますが、愛知県下の労働基準協会はこれに協力し、県下各地区において労働局の協力を得て、無料のセミナーを開催します。



お申込みはこちら

【日時・会場】 6月20日(月) 13:30~16:30 豊川市文化会館 中ホール

【講 師】 愛知労働局 労働基準部 安全課長 濱田 勉 氏

<男女ともに仕事と育児等を両立できる環境整備セミナー>

【内 容】

育児・介護などにより働き方に制約のある従業員が今後増えることが予想される中で、各企業においてどのように対応していくか、就業規則等をどのように整備していくのか等、ポイントに触れながら、出産・育児等による労働者の離職を防ぎ、男女ともに仕事と育児等を両立できるよう育児休業を取得しやすい雇用環境整備に係るセミナーを開催します。



お申込みはこちら

【日時・会場】 7月22日(金) 13:00~16:30 当協会 第3研修室

【講 師】 愛知労働局説明(無料) 愛知労働局雇用環境・均等部 指導課長 山口 英俊 氏
講演 アイ・スマイル社会保険労務士法人 代表社員・特定社会保険労務士
愛知県ワーク・ライフ・バランスコンサルタント 吉岡 規子 氏

外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、(公社)全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。令和4年度の開催予定は以下のとおりです。

(受講料はテキスト代・消費税込)

月	日 時	講習名	受講料	会 場
5月	12日(木) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	ポーラ名古屋ビル 9階
	13日(金) 9時25分~16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	14日(土) 9時25分~15時40分	生活指導員	9,500円	
7月	14日(木) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
	15日(金) 9時25分~16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	16日(土) 9時25分~15時40分	生活指導員	9,500円	
9月	9日(金) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
11月	10日(木) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
	11日(金) 9時25分~16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	12日(土) 9時25分~15時40分	生活指導員	9,500円	
1月	13日(金) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
3月	10日(金) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします(開催日の約2か月前からお申込みいただけます)。
(公社)全国労働基準関係団体連合会 (<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>)

【お問い合わせ先】 (公社)愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ (<http://www.airouki.or.jp/>) にも掲載しています。

前号で、性質が違う異次元のものがもつれあって議論されることを記した。本号でも性質が違う異次元のものが混同され、様々な連鎖をもたらしていることに焦点を当てて考えてみたい。

わが国の労働安全は、個々の能力に依存して安全を担保しようとする方法が用いられてきた。つまり、人の注意力に依存してきた感が否めない。

もちろん、これを否定するつもりはないが、欧米の「人は必ずミス犯すから技術力向上が必要である」という考え方とは大きく異なる。

そして、人の注意力への依存が、災害の主原因は人である、という意識へとつながり、原因追究と責任追及の混同へと連鎖する。

労働災害が発生した場合の、事業場内での原因調査には、作業者の不注意としているものが、かなりの割合である。たとえば、ルール無視やKY不足など、災害が発生したときの作業者の意識の持ち方に原因があると結論付けているものなどがそれに当たる。

それらは一面では、間違いではない。作業者が事故に関することに注意を向けていなかったことや、ルールどおりに作業しなかったことが、最終的に災害発生に結びついてはいる。

しかし、仕事中に注意しなければならないことは沢山あるのに、残念ながら人の注意はある瞬間ごとに一カ所にしか配分できない。食卓で何かに注意を取られて、お茶をひっくり返す粗相につながったことは、誰にでも経験があるだろう。

たまたま事故に関することに注意を向けていなかったからといって、それが災害発生原因のすべてであると言い切れるだろうか。ルールどおりに作業しなかったのは、本当に作業者の意識の持ち方だけが原因だったのだろうか。

ルール無視と書かれている調査報告を深掘りすると、「知らなかった」や「教えられていなかった」に行き着いたり、そもそも守ることのできないルールであった、という場合もある。

動作中の機械に手を出してはならないというルールを無視した当事者は、一方で「生産数を上げろ」という指示を達成するためにまじめに対応した結果であったのかもしれ

ない。不注意にかき消され、危険区域に身体の一部が侵入できること、侵入した際に機械が停止しなかったことに光が当たることすらなくなってしまっている。



守ることのできないルールを強いられ、一生懸命やった結果のミスが罰せられるとしたら、当事者はこれから何を信じていけば良いのか。現場も疑心暗鬼になり、ガバナンスへの問題と連鎖する。

不注意と決めつけて調査を終えることは、責任追及であって原因追究とはならないことを冷静に理解したい。しかし、これまで責任追及が繰り返されてきたあまり、予断なく事実を調査することですら、わが国ではハードルが高いと感じる。周囲も災害より災害被害に目が向けられ、当事者の謝罪をもって溜飲が下がるのは関係者以外であることも少なくない。下げられた溜飲は何なのか、知りたいと思うのは私だけではないはずだ。

本号で論じたいことは、災害に対して結果の責任がないということではなく、調査と捜査は性質の違うものであるから明確に区別されなければならないということ。

潔く謝罪すれば良しという考えが先に立つと、災害の真の原因は何ひとつ出てこない。もっと恐ろしいことは、真の再発防止に結びつかず、未来には生かされていかない。

事実の把握こそが、持続的に実行可能な未来へと続くベースとなる情報である。原因追究とは未来を生きる人たちに、現在を生きる我々の責任の取り方である、そんな国際的に合意された事柄が、わが国の文化にも醸成されることを期待してやまない。



はま だ つとむ
濱田 勉

昭和38年9月生まれ
名古屋出身

【略歴】

1985年に労働省（現 厚生労働省）に入省し、愛知労働局管内の各労働基準監督署に勤務。2006年より労働基準監督署の安全衛生課長などを歴任し、19年に同局 労働基準部 安全課 主任安全専門官、21年4月より同局 労働基準部 健康課長、22年4月より同局 労働基準部 安全課長に就任し、現在に至る。

【著書】

「主（あるじ）なき安全～リスクアセスメントの暴走～」 「安全は対策から戦略へ～リスクアセスメントの本質～」 「あしたを感じながら～安全・安心とは何か？ リスクアセスメントの入口～」 「リスクアセスメント～安全の見える化～」 「安全はマネジメント～リスクアセスメントの活かし方～」 （いずれも(株)労働調査会 発行）

【講演】

安全という重いテーマだからこそ、「伝える」ことではなく「伝わる」ことへのこだわりをもった講演を生涯のテーマとし、これまで16年間で講演数430回、聴講者約70,000人の実績あり。

第81回

全国産業安全衛生大会



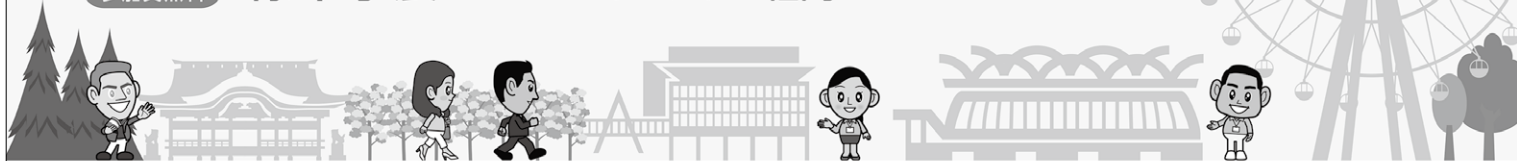
大会テーマ

太宰府の地 皆で学んで高めよう 安全・健康の知恵

開催期間 令和4年 10月19日(水) → 21日(金)

会場 総合集会：マリンメッセ福岡 (福岡県福岡市)
分科会：福岡国際会議場ほか福岡市各会場

同時開催 参加費無料 緑十字展2022 マリンメッセ福岡



中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部 イベント事業課
TEL : 03-3452-6402 <https://www.jisha.or.jp/>

主催：中央労働災害防止協会

協力：公益社団法人 福岡県労働基準協会連合会 協賛：各都道府県労働基準協会（連合会）ほか

全ての働く人々に安全・健康を ~ Safe Work, Safe Life ~

JISHA 中災防
Japan Industrial Safety & Health Association



技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	5月	9	ポーラ名古屋ビル	11.12.13	NSB東海	10.11.12	トヨタL&F白金		
		10	ポーラ名古屋ビル	16.17.18	NSB東海	15.22.29	トヨタL&F北名古屋		
		17	ポーラ名古屋ビル	18.19.20	トヨタL&F白金	23.24.25	トヨタL&F白金		
		19	ポーラ名古屋ビル	20.23.24	NSB東海	26.27.30	トヨタL&F白金		
		12	江南市民文化会館	15.22.26	稲葉製作所				
		13	トヨタ教育センター	14.15.16	トヨタ教習センター	21.22.23	トヨタ教習センター		
	6月	31	豊和工業	6/1.2.3	NSB東海	6/6.7.8	NSB東海		
		3	ポーラ名古屋ビル	6.7.8	トヨタL&F白金	5.12.19	水谷運輸倉庫		
		8	ポーラ名古屋ビル	9.10.13	NSB東海	14.15.16	NSB東海		
		9	ポーラ名古屋ビル	10.13.14	トヨタL&F白金	12.19.26	トヨタL&F小牧		
		9	西尾市文化会館	14.15.25	西尾自動車学校	16.17.25	西尾自動車学校		
		10	トヨタ教育センター	11.12.13	トヨタ教育センター	18.19.20	トヨタ教育センター		
	7月	14	ポーラ名古屋ビル	15.16.17	トヨタL&F白金	20.21.22	トヨタL&F白金		
		17	アイブラザ豊橋	19.25.26	トビー工業				
		22	ポーラ名古屋ビル	23.24.27	トヨタL&F白金	28.29.30	トヨタL&F白金		
		1	ポーラ名古屋ビル	3.10.17	トヨタL&F北名古屋	4.5.6	トヨタL&F白金		
		5	NSB東海	6.7.8	NSB東海	11.12.13	NSB東海		
		6	ポーラ名古屋ビル	7.8.11	トヨタL&F白金	12.13.14	トヨタL&F白金		
		8	トヨタ教育センター	9.10.11	トヨタ教習センター	16.17.18	トヨタ教習センター		
		12	NSB東海	14.15.19	NSB東海	20.21.22	NSB東海		

	講習会	会 場	5月	6月	7月
技能講習	ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	28	27	21
		(実) トヨタ教育センター	29	7/2	23
		(学) トヨタ教育センター		28	
		(実) トヨタ教育センター		29	
	酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 9.10 (実) 11	(学) 1.2 (実) 3	(学) 4.5 (実) 6
			(学) 12.13 (実) 14	(学) 8.9 (実) 10	(学) 19.20 (実) 21
			(学) 25.26 (実) 27	(学) 15.16 (実) 17	(学) 25.26 (実) 27
			(学) 23.25 (実) 26or27		
		アイブラザ半田	(学) 12.13 (実) 16or17		
		江南市民文化会館			(学) 20.21 (実) 25
		トヨタ教育センター			(学) 25.26 (実) 28or29
		(学) 豊和工業 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 17.18 (実) 21		(学) 7.8 (実) 9
					(学) 11.12 (実) 16
		ポーラ名古屋ビル	9.10 25.26	1.2 18.19	4.5 14.15
	有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ (リモート)		29.30	25.26
		名古屋市公会堂	16.17	29.30	
		アイブラザ豊橋		28.29	
		アイブラザ半田			20.21
		トヨタ教育センター		14.15	4.5
		江南市民文化会館		15.16	
		ポーラ名古屋ビル	18.19 23.24 30.31	20.21 27.28	2.3 11.12 28.29
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	ポーラ (リモート)		23.24	20.21	11.12
					28.29
		市民会館		7.8	
		江南市民文化会館		29.30	
	アイブラザ半田		9.10	1.2	
			26.27	1.2	
		アイブラザ豊橋	17.18	23.24	6.7
		名古屋国際会議場			4.5
	プレス機械作業 主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	30.31	20.21	19.20
		トヨタ教育センター			14.15
	乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	30.31	23.24	19.20
		ポーラ (リモート)		23.24	
		トヨタ教育センター		8.9	
		アイブラザ豊橋			25.26
はい作業主任者 【学科2日】	アイブラザ豊橋	ポーラ名古屋ビル	19.20	15.16	25.26
		アイブラザ豊橋		9.10	

	講習会	会 場	5月	6月	7月
技能講習	石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	2.3 6.7 27.28	13.14 17.18 25.26	7.8 17.18 22.23
		ポーラ (リモート)	2.3 6.7	7.8 17.18	
		鉛作業主任者【学科2日】	17.18		
		(学) ポーラビル	18		
	ｼｮﾌﾞﾙｰﾀﾞｰ等運転 【学科1日実技3.5日】	(実) ポリテクセンター	19.20.23.24 25.26.27.30		
		アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル (実) ポリテクセンター (学) ポーラ名古屋ビル (実) ポリテクセンター	15.21 22 28.29 6/4	9.10 16
特別教育	自由研削といし取替・試 運転【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	20	13	1 13
		機械研削といし取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	(学) 9 (実) 10or11		(学) 19 (実) 20or21
		産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル (実) 三菱電機	16.17 18or19or20	6.7 8or9or10
		石綿作業従事者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	28	
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	16		27
		低圧電機 【学科1日実技1日】	(学) 12 (実) 13	(学) 1 (実) 2	(学) 28 (実) 29
		フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	2 6 16	22 23	5 15
		ダイオキシシン【学科1日】	11		
能力向上等	安全衛生推進者 【学科2日】	市民会館	30.31		
		ポーラ名古屋ビル			7.8
	安全管理者選任時【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		6.7	
		局所排気装置等自主検 査者【学科2日実技1日】	(学) 23.24 (実) 25or26		(学) 11.12 (実) 13or14
	マスクフィットテスト【学科1日】	名古屋市公会堂	24	29	12
		石綿調査者【学科2日】	国際会議場	30.31	26.27
勉強会	衛生管理者(一種) 【学科4日】	ポーラ名古屋ビル		6.7.8.9	
		市民会館			14.15.21.22
	エックス線作業主任者【学科4日】	ポーラ名古屋ビル		27.28.29.30	
		作業環境測定士【学科2日】	市民会館	16.17	

日付の 〇 の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	5月	6月	7月
最近の労働トラブルの防止を分かりやすく学ぶセミナー		14 名古屋市公会堂	11 あいち産業科学技術 総合センター 産業技術センター
2022年度 リスクアセスメントセミナー		20 豊川市文化会館	27 岡崎コンパルスセンター
男女ともに仕事と育児等を両立できる環境整備セミナー			22

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。