

Aichi Labour Standards Public

エー・アール・ケイ マンスリー

2021 October

ARK

Interest Incorporated Association

10

vol.553

公益社団法人愛知労働基準協会



CONTENTS

- 1 ・ 愛知県最低賃金改定のお知らせ
- 2 ・ 令和3年度「業務改善助成金」のご案内
- 3 ・ 10月は「年次有給休暇取得促進期間」です
- 4 ・ 女性活躍推進法 改正育児・介護休業法 労働施策総合推進法 WEBセミナー
- 5 ・ THP（トータル・ヘルスプロモーション・プラン）に取り組みましょう
～THP 指針（事業場における労働者の健康保持増進のための指針）が改正されました～
- 6 ・ 災害発生状況
・ 外国人技能実習制度関係者養成講習
- 7-8 ・ 同一労働同一賃金（パートタイム・有期雇用労働法）への対応
- 9-10 ・ ～事業主の皆様へ～ 「氷河期対象求人」を出しませんか？
- 11 ・ 令和3年4月1日に改正高齢者雇用安定法が施行されました
- 12 ・ 役員寄稿
・ 中小企業退職金共済制度
- 13 ・ 外国人労働者の労働災害が増加しています
- 14 ・ ～外国人労働者の安全衛生管理に関するご相談をお寄せください～
外国人在留支援センター 安全衛生班
- 15 ・ 技能講習等講習会予定表

愛知県最低賃金は

令和3年10月1日から

時間額

955 円

改定前の
時間額 927 円

に改定されます。

①愛知県最低賃金は、愛知県下の事業場で働くすべての労働者に適用されます。

・常用・臨時・派遣・パート・アルバイト等の就労形態は問いません。また、労働者であれば年金受給者などであっても適用されます。（派遣労働者については、派遣先の地域（特定）最低賃金が適用されます。）
・なお、特定の産業の事業場で働く労働者については、「愛知県最低賃金」ではなく「特定（産業別）最低賃金」が適用される場合がありますのでご注意ください。

②使用者は適用される最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。

・最低賃金額より低い賃金を労使合意の上で定めても法律により無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされます。

③最低賃金の対象となる賃金は通常の労働時間、労働日に対応する賃金に限られます。

・具体的には、支払賃金額から、
①臨時に支払われる賃金（結婚手当等）
②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与等）
③時間外労働・休日労働に対する賃金
④深夜労働に対する割増賃金
⑤精皆勤手当、通勤手当及び家族手当を除いた賃金額が、最低賃金額以上でなければなりません。

④賃金が時間給以外で定められている場合（月給・日給等）、賃金を1時間当たりの金額に換算して愛知県最低賃金額と比較します。

⑤最低賃金の減額の特例許可を受けている労働者がいる場合には支払っている賃金額を改正する必要があります。

・精神や身体の障害により著しく労働能力の低い者、断続的労働に従事する者等は、最低賃金の減額の特例許可制度があります。この許可を受けている場合には、賃金額を改正後の最低賃金額に許可書記載の減額率を乗じて得た金額を改正後の最低賃金額から控除した金額以上にする必要があります。

支払賃金額を確かめ、最低賃金額を下回ることのないようご注意ください。

雇う上でも、働く上でも、最低限のルール。使用者も、労働者も、必ず確認、最低賃金。

愛知労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）

業務改善助成金

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、設備投資（機械設備、コンサルティング等の導入）などを行った場合に、その費用の一部を助成します。

◆ 業務改善助成金の申請・支給の窓口は、

愛知労働局雇用環境・均等部 企画課（助成金担当）へ 電話052-857-0313

「業務改善助成金」のご案内

令和3年度

愛知県版

『業務改善助成金』は、生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。

助成金の概要

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、
設備投資など（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）
を行った場合に、その費用の一部を助成します。

詳しくはHPをご覧ください！



業務改善助成金

検索



コース内容

申請期限：令和4年1月31日

コース区分	引上げ額	引き上げる労働者数	助成上限額	助成対象事業場	助成率
20円コース	20円以上	1人	20万円	以下の2つの要件を満たす事業場 ・事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内（※2） ・事業場規模100人以下	3/4 ↓ 生産性要件を満たした場合は 4/5（※3）
		2～3人	30万円		
		4～6人	50万円		
		7人以上	70万円		
		10人以上（※1）	80万円		
30円コース	30円以上	1人	30万円		
		2～3人	50万円		
		4～6人	70万円		
		7人以上	100万円		
		10人以上（※1）	120万円		
（新設） 45円コース	45円以上	1人	45万円		
		2～3人	70万円		
		4～6人	100万円		
		7人以上	150万円		
		10人以上（※1）	180万円		
60円コース	60円以上	1人	60万円		
		2～3人	90万円		
		4～6人	150万円		
		7人以上	230万円		
		10人以上（※1）	300万円		
90円コース	90円以上	1人	90万円		
		2～3人	150万円		
		4～6人	270万円		
		7人以上	450万円		
		10人以上（※1）	600万円		

（※1）10人以上の上限額区分は、以下のいずれかに該当する事業場が対象となります。

売上高や生産量などの事業活動を示す指標の直近3ヶ月間の月平均値が前年又は前々年の同じ月に比べて、30%以上減少している事業者

（※2）愛知県最低賃金額は令和3年9月現在927円ですので、雇入3か月以上で時間額957円以下（月給者・日給者は時間額に換算）の労働者（試用期間で試用期間終了後に所定の昇給がある労働者、最賃特例許可労働者を除きます）が事業場に1人以上いることが申請要件です（全員が957円を超えている場合は申請できません。）10月1日からは、時間額985円以下の労働者が対象となります。

（※3）ここでの「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値をいいます。助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に、加算して支給されます。

お問い合わせ先

業務改善助成金コールセンターにお気軽にお問い合わせください。

【受付時間】平日8:30～17:15 電話03-6388-6155

申請先

助成金の申請窓口は、愛知労働局雇用環境・均等部 企画課（助成金担当） 電話052-857-0313



ひと、くらし、みらいのために

厚生労働省・愛知労働局
Ministry of Health, Labour and Welfare

令和3年9月1日作成

よく働いて！ しっかり休む！ 年次有給休暇を活用して 新しい暮らしを始めませんか！

Point 1 季節の風景を楽しむ



茶臼山高原



祖父江町

Point 2 歴史や文化に触れる



半田赤レンガ建物



瀬戸焼

Point 3 ご当地グルメを満喫



名古屋コーチン



鉄板ナポリタン

Point 4 日々の疲れをリフレッシュ！



のんほいパーク



日間賀島

地域のイベントや自治体活動に あわせて有給休暇を取得しましょう！

年次有給休暇の取得は、労働者の心身の健康増進や、モチベーションアップ、生産性向上による企業のメリットだけでなく、地域活動への参加の機会が拡がり、地域社会の活性化に繋がります。誰もが暮らしやすい愛知県の実現のために、年次有給休暇の取得促進に取り組みましょう。

年次有給休暇の「計画的付与制度」を 活用しましょう！

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

① 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

【例1】年次有給休暇の付与日数が10日の従業員

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

【例2】年次有給休暇の付与日数が20日の従業員

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	従業員が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

② 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。これに向けた対応策や規定整備については、愛知働き方改革推進支援センター（愛知労働局委託事業）で無料相談ができます。事業場に訪問しての相談も受け付けております。 ☎ 0120-006-802 ✉ aichi@task-work.com



厚生労働省 | 愛知労働局 | 労働基準監督署

○働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

●お問合せ

愛知労働局雇用環境・均等部 指導課
☎ 052-857-0312

女性活躍推進法

改正育児・介護休業法

労働施策総合推進法

労働者数101人以上に義務企業拡大

令和4年4月より順次施行

パワハラ対策



WEBセミナー

▶ 令和4年4月1日から常時雇用する労働者数101人以上の事業主に義務が拡大される女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出の方法についてご説明します。

▶ 男性の育児休業取得促進のための柔軟な育児休業制度などが新設される育児・介護休業法（令和4年4月より順次施行）や、令和4年4月から中小事業主にも義務化されるハラスメント防止対策などが定められた労働施策総合推進法についてポイントをご説明します。

■参加対象者：事業主・人事労務担当者・一般の方

■主催：愛知労働局

開催日程①

定員150名

令和3年10月26日（火）
14：00～15：50（Zoomで実施）

開催日程②

定員150名

令和3年12月14日（火）
14：00～15：50（Zoomで実施）

【第1部】14：00～14：50

開催日程①②はいずれも同じ内容です

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出について

（14：50～15：00 休憩）

【第2部】15：00～15：50

15：00～15：25

改正育児・介護休業法について

15：25～15：50

労働施策総合推進法について

参加
無料

先着順

※Zoomをご利用するにあたっての通信料等は
ご利用者様の負担となります。

お申込み方法

愛知労働局HPからお申込み願います（先着順）

愛知労働局



トップページ下方の「イベント情報」より
女性活躍推進法・育児介護休業法・労働施策総合推進法WEBセミナー（10月12月開催）をクリックし、案内フォームに沿って必要項目を入力の上、お申し込みください。

トップページにない場合は、
「イベント情報一覧」→「2021年度のイベント情報はこちらをご覧ください」へ進み、お申し込みください。

※入力いただいた個人情報は本事業以外で使用いたしません。
※受付は先着順としております。お早めにお申し込みください。

▶ お問合せ先：愛知労働局 雇用環境・均等部 指導課 電話（052）857-0312
〒460-8507 名古屋市中区三の丸2-5-1 名古屋合同庁舎第2号館 2階

労働安全衛生法第69条に基づき、事業者は、労働者に対する健康教育等の健康保持増進措置を継続的かつ計画的に講ずるよう努めることとされています。その適切かつ有効な実施のために示されたのが、「事業場における労働者の健康保持増進のための指針」（THP 指針）です。

■ THP 指針の概要



事業場内の推進スタッフ

- 事業場内産業保健スタッフ
 - ・ 産業医等、衛生管理者等、事業場内の保健師等
- 人事労務管理スタッフ等
- 専門スタッフを養成し、活用することも有効
 - ・ 研修機会を与える等の能力の向上に努める。

事業場外資源

- 労働衛生機関、中央労働災害防止協会、スポーツクラブ等の健康保持増進に関する支援を行う機関
- 医療保険者
- 地域の医師会や歯科医師会、地方公共団体等の地域資源
- 産業保健総合支援センター

客観的な数値の活用

- 課題の把握や目標の設定等は、労働者の健康状態等を客観的に把握できる数値を活用することが望ましい。（例：定期健康診断結果、医療保険者からの提供情報等）

事業者は、健康保持増進方針、課題、目標、事業場の実情を踏まえ、健康保持増進措置を決定します。

労働者の健康状態の把握

- 健康診断
- 健康測定等
 - ・ 生活状況調査や医学的検査等、産業医等が中心となつて行う。

健康指導の実施

- 運動指導
 - ・ 労働者の生活状況、希望等を十分に考慮
 - ・ 安全に楽しくかつ効果的に実践できるよう配慮
- メンタルヘルスケア
 - ・ ストレスに対する気付きへの援助等
- 栄養指導
 - ・ 食習慣や食行動の改善等
- 口腔保健指導
 - ・ 歯と口の健康づくり等
- 保健指導
 - ・ 勤務形態や生活習慣の問題解決等

その他の健康保持増進措置

- 健康教育
- 健康相談
- 健康保持増進に関する啓発活動、環境づくり等

■THP 指針についての詳細は、愛知労働局ホームページをご参照ください。

■お問合せは、愛知労働局労働基準部健康課または最寄りの労働基準監督署にお願いします。



災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和3年9月8日現在)

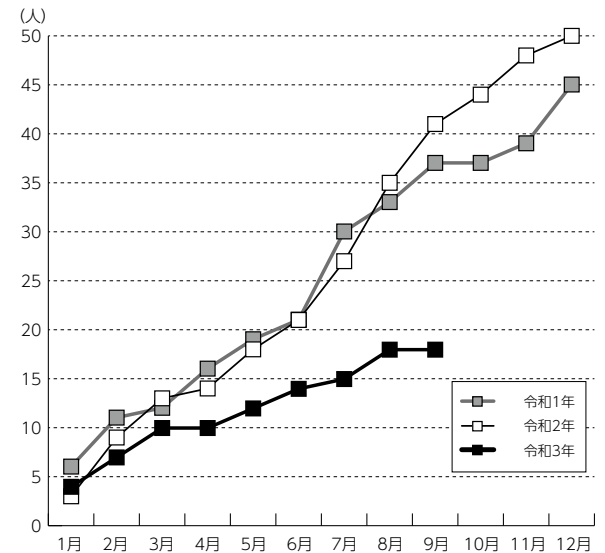
発生日時	事故の型／起因物	災害発生状況・原因			
R3.1.21. 0:00	その他 その他の起因物	職場内で感染症に罹患し、その後死亡した。			
	事業場規模 10～29名	業種 保健・衛生業	70代 介護職員	経験 4年	
R3.5.27. 8:10	その他 その他の起因物	プログラム開発で県外へ長期出張中、通勤経路上で倒れているところを発見され、救急搬送された病院で死亡した。検査の結果、新型コロナ関連肺炎と診断された。 出張先事業場で感染者が出ており、そこで感染したものと推定されている。			
	事業場規模 50～99名	業種 非鉄金属製造業	50代 システムエンジニア	経験 33年	
R3.8.17. 10:50	感電 送配電線等	乾燥設備の不調により、隣に設置してある休止中の乾燥設備の上部に上がり、交換部品の銘板を探していたところ、天井付近に敷設してある天井クレーンのトロリ線に接触し感電した。			
	事業場規模 30～49名	業種 電気機械器具製造業	70代 その他の製造工	経験 18年	
R3.8.19. 20:00	おぼれ その他の装置・設備	下水処理施設で大雨に伴う排水作業を単独で行っていたが、作業終了予定時刻になっても戻らず、連絡も取れなかったため捜索したところ、汚水槽内部で発見された。 槽のマンホールが開いた状態となっていたため、被災者は誤って転落して溺れたものと推定される。			
	事業場規模 9名以下	業種 電気・ガス・水道業	50代 作業員、技能者	経験 4年	

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和3年9月8日現在の速報値)

令和3年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和3年 (速報値)	令和2年同時期 (速報値)	令和2年速報値
製 造 業		9	3	11
食 料 品 製 造 業		1		
化 学 工 業		1	1	3
鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属		2		1
金 属 製 品				2
一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用		2	2	4
そ の 他		3		1
建 設 業		3	7 (1)	13 (2)
土 木 工 事 業			4 (1)	4 (1)
建 築 工 事 業		3	1	5 (1)
そ の 他			2	4
陸 上 貨 物 運 送 事 業			6 (1)	7 (1)
商 業		2 (2)	3 (1)	3 (1)
卸 売 業				
小 売 業		2 (2)	2 (1)	2 (1)
そ の 他			1	1
清 掃 ・ と 畜 業			2	3
上 記 以 外 の 事 業		3 (1)	8	13 (2)
合 計		17 (3)	29 (3)	50 (6)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、(公社)全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。開催予定は以下のとおりです。

(受講料はテキスト代・消費税込)

月	日 時	講習名	受講料	会 場
11 月	5 日 (金) 9 時 25 分～ 17 時 10 分	技能実習責任者	11,500 円	ポーラ名古屋ビル 9 階
	6 日 (土) 9 時 25 分～ 16 時 50 分	技能実習指導員	10,500 円	
	7 日 (日) 9 時 25 分～ 15 時 40 分	生 活 指 導 員	9,500 円	
1 月	21 日 (金) 9 時 25 分～ 17 時 10 分	技能実習責任者	11,500 円	
	22 日 (土) 9 時 25 分～ 16 時 50 分	技能実習指導員	10,500 円	
	23 日 (日) 9 時 25 分～ 15 時 40 分	生 活 指 導 員	9,500 円	
3 月	25 日 (金) 9 時 25 分～ 17 時 10 分	技能実習責任者	11,500 円	
	26 日 (土) 9 時 25 分～ 16 時 50 分	技能実習指導員	10,500 円	
	27 日 (日) 9 時 25 分～ 15 時 40 分	生 活 指 導 員	9,500 円	

【 申 込 方 法 】 お申込みはインターネットで以下までお願いします(開催日の約 2 か月前からお申込みいただけます。)
(公社)全国労働基準関係団体連合会 (<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>)

【お問い合わせ先】 (公社)愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ (<http://www.airouki.or.jp/>) にも掲載しています。

同一労働同一賃金（パートタイム・有期雇用労働法）への対応

愛知労働局雇用環境・均等部指導課

働き方改革のメニューの一つである「同一労働同一賃金」への対応については、会員企業の皆様におかれましても法令遵守の分野において気掛かりなものの一つなのではないでしょうか。

一般的に「同一労働同一賃金」と言われているものは、昨年（2020年）4月1日に施行（中小企業へは今年4月1日から適用されています）された「パートタイム・有期雇用労働法」（以下、法令と言います）への対応のことです。

「同一労働同一賃金」について考えるにあたり、まずは法令の対象となる労働者と、誰と誰を比較するのかを確認しておきましょう。法令の対象となる労働者は短時間労働者、有期雇用労働者などの非正規雇用労働者（以下、「非正規雇用労働者」と言います）です。また、比較するのは同じ企業内の正社員と非正規雇用労働者です。

次に、法対応にあたって、ポイントとなる点をみていきます。1つめのポイントは、不合理な待遇差の禁止についてです。今回の改正で、非正規雇用労働者の待遇について、就業の実態に応じて正社員との間で均等・均衡待遇の確保を図るための措置を講ずるよう義務付けられました。

この均等・均衡待遇については後で触れます。

2つめのポイントは、非正規雇用労働者から求めがあった場合には、事業主は、正社員との待遇の違いやその理由について説明をしなければならない（説明義務）ということです。

3つめのポイントは、正社員と非正規雇用労働者との間で不合理な待遇差により労使間に紛争が発生した際の、労働局による裁判外紛争解決手続（行政ADR）が整備されたということです。

ところで、「同一労働同一賃金」と言っても、法令は、同じ仕事をしている非正規雇用労働者と正社員の給料を同じ金額にすることを求めているわけではありません。そうした意味では「同一労働同一賃金」という言葉だけでは、この法令の意味するところを全て表しているとは言えません。キーワードとなるのは「不合理な待遇差の禁止」（均衡待遇）と「差別的取扱いの禁止」（均等待遇）という2つのキーワードです。

「均衡待遇」というのは、正社員と非正規雇用労働者の「職務の内容」、「職務の内容、配置の変更の範囲」、「その他の事情」を考慮して比較した結果、不合理な待遇差がないこと、言い換えると、待遇の違いについて「合理的な理由が説明できる」ことを言います。イメージとしては、体重（「職務内容」、「職務内容、配置の変更の範囲」、「その他の事情」）に違いがある人（正社員と非正規雇用労働者）がシーソーに乗って、シーソーが揺れ動いていても、「合理的な理由」という「おもり」や「浮力」により、シーソー（待遇）が一定の範囲で釣り合っているというような状態です。（図1）

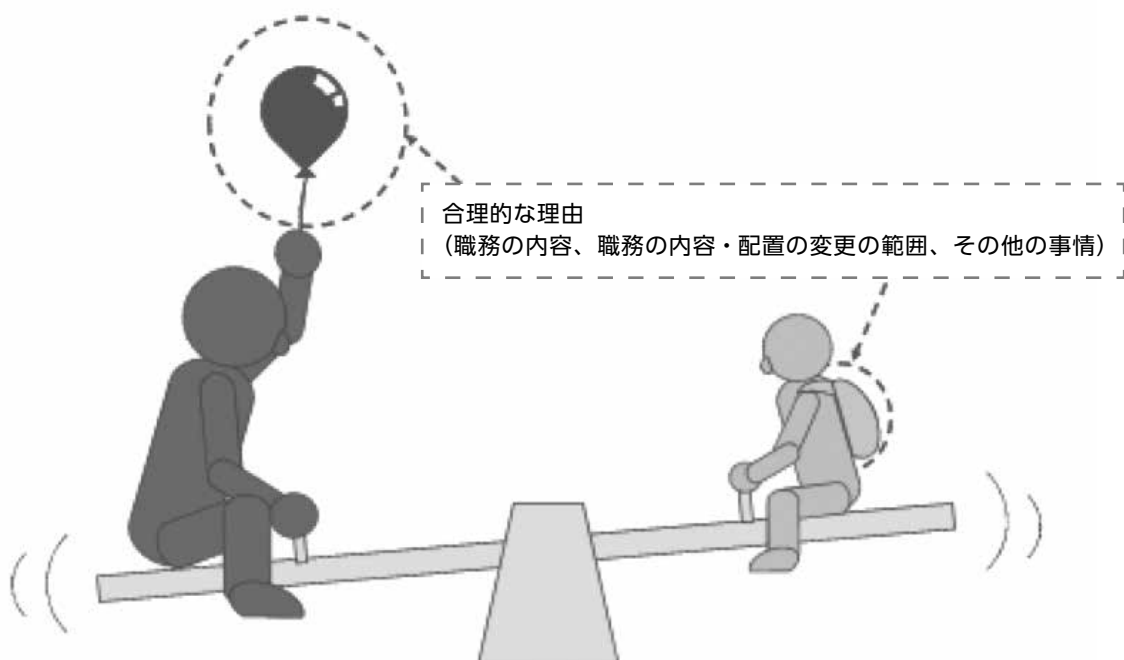


図1 正社員と非正規雇用労働者（均衡待遇）

次に「均等待遇」というのは、正社員と非正規雇用労働者の「職務の内容」、「職務内容・配置の変更の範囲」が同じである場合、待遇についても同じ取扱いにする必要があるということを言います。同じ体重（「職務の内容」、「職務内容・配置の変更の範囲」）の人（正社員と非正規雇用労働者）がシーソーに乗った場合、台の上でシーソー（待遇）がぴったり釣り合わないといけないというイメージです。この場合、シーソーの台の位置をずらしたり、どちらかのシーソーの端を重くしたりしてバランスを崩すようなことをしてはいけないということです。（図2）



図2 正社員と非正規雇用労働者（均等待遇）

「均衡待遇」「均等待遇」を考えるにあたって参考となるものとしては、厚労省が作成した「短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者に対する不合理な待遇の禁止等に関する指針」（いわゆる「同一労働同一賃金ガイドライン」）があります。このガイドラインには、正社員と非正規雇用労働者との間で、待遇差が存在する場合に、いかなる待遇差が不合理なものであり、いかなる待遇差が不合理なものではないのか、原則となる考え方及び具体例が示されています。また、ガイドラインには、基本給、昇給、賞与、各種手当といった賃金にとどまらず、教育訓練や福利厚生等についても記載されています。なお、このガイドラインに原則が示されていない待遇や具体例に該当しない場合については、各社の労使で個別具体的な事情に応じて議論していくことが望まれます。

皆様の企業では、様々な雇用形態を設けられていると思います。同一企業内の正社員と非正規雇用労働者との間の不合理な待遇差をなくし、どのような雇用形態を選択しても納得できる待遇で働き続けられることは、労働者にとってはもちろん、企業の皆様にとっても労使間の信頼関係を強化するとともに、人材を確保する上でも重要なことです。

ご不明な点については、愛知労働局雇用環境・均等部指導課（052-857-0312）にお尋ねください。

今が人材獲得のチャンス！

アフターコロナを見据えて

「氷河期対象求人」を出しませんか？



愛知労働局 就職氷河期世代支援キャラクター

求人開拓の久間さん

就職氷河期世代の現状

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代（概ね35～54歳）の中には、希望する就職ができず、いまだに不安定な仕事に就いている・無業の状態にある方が数多くいます。

愛知労働局では、今年度より3年間、集中的に氷河期世代への就職支援やスキルアップ支援などを行っているところです。

事業所の皆様、ぜひこの機会に氷河期世代を採用しませんか！

採用した
事業所の声

「毎日、元気に勤務いただいています」

「真面目に休むことなく真摯に仕事に向き合ってくれています」

「今では仕事を任せられる存在です」

その求人、もう一度見直してみませんか？

などなど

応募者を
増やす3つの
ポイント

1. 正社員

安定した雇用は求職者にとって魅力的。
優秀な人材が集まりやすくなります。

2. 経験不問

前例や常識にとらわれない柔軟な発想が
期待でき、職場の活性化にもつながります。

3. 面接のみ

書類選考は敬遠されがち。「完璧な応募書類＝能力」
ではありません。まずは、人柄を見てください。

⇒ 1～3 を満たすと「氷河期対象求人」として提出できます！

「氷河期対象求人」とは

氷河期対象求人には「限定」と「歓迎」の2種類があります。

限定では「35～54歳」しか応募できないのに対して、歓迎は年齢の限定がなく、氷河期世代以外の方も応募できます。ただし、どちらの方法も下記条件を満たしており、氷河期世代を対象にしていることは変わりません。

- ・ 期間の定めのない労働契約を締結することを目的としていること
- ・ 経験等不問の求人であること
- ・ 選考方法は「面接」のみとするよう努めること



採用できる人材に
出会う可能性が
高まります！

これまでは求人を出しても応募が
なくて困っていましたが、条件を
見直し「氷河期対象求人」に変え
た結果、応募者が増えました！
(人事担当者)

「氷河期対象求人」を提出するメリット

氷河期対象求人にはハローワーク内部で独自のコードを付与しているので、窓口で職員が検索しご紹介しやすくなることや、対象求人だけピックアップした求人情報一覧を毎月発行する等、より多くの求職者に求人を見ていただけるようになります。また、対象求人を提出いただいた事業所に向けて氷河期支援のセミナーや面接会等のイベントの案内などを送付していきます。

たくさんの
求職者に見て
もらえる

イベント
案内が
届く！

管轄のハローワークに
「氷河期対象求人希望」とお伝えいただき、
氷河期対象の職場実習の受入登録も合わせて
ご検討下さい。詳しくは窓口もしくは特設HPへ。

事業主向けの情報盛りだくさん！！特設HPをチェック！➡

愛知労働局 就職氷河期世代支援特設ページ

検索

愛知労働局内のハローワーク所在地一覧

ハローワーク	所在地	電 話	管 轄
名古屋中	名古屋市中区錦2-14-25 ヤマイチビル	★ハローワークコールセンター 052-855-3740	西区 中村区 中区 中川区 北区 北名古屋市 清須市 西春日井郡
名古屋南	名古屋市熱田区旗屋 2-22-21	★ハローワークコールセンター 052-681-1211	瑞穂区 熱田区 港区 南区 緑区 豊明市
名古屋東	名古屋市名東区平和が丘 1-2	★ハローワークコールセンター 052-774-1115	千種区 昭和区 名東区 天白区 東区 守山区 日進市 長久手市 愛知郡
豊 橋	豊橋市大国町111 (豊橋地方合同庁舎 1 階)	★ハローワークコールセンター 0532-52-7191	豊橋市 田原市
岡 崎	岡崎市羽根町字北乾地 50-1 (岡崎合同庁舎 1 階)	★ハローワークコールセンター 0564-52-8609	岡崎市 額田郡
一 宮	一宮市八幡4-8-7 (一宮労働総合庁舎内)	★ハローワークコールセンター 0586-45-2048	一宮市 稲沢市 (平和町を除く。)
半 田	半田市宮路町200-4 (半田地方合同庁舎)	★ハローワークコールセンター 0569-21-0023	半田市 常滑市 東海市 知多市 知多郡
瀬 戸	瀬戸市東長根町86	0561-82-5123 (代表)	瀬戸市 尾張旭市
豊 田	豊田市常盤町3-25-7	★ハローワークコールセンター 0565-31-1400	豊田市 みよし市
津 島	津島市寺前町2-3	0567-26-3158 (代表)	津島市 愛西市 稲沢市 (平和町) 弥富市 あま市 海部郡
刈 谷	刈谷市若松町1-46-3	★ハローワークコールセンター 0566-21-5001	刈谷市 安城市 知立市 高浜市 大府市
碧南出張所	碧南市浅間町1-41-4	0566-41-0327 (代表)	碧南市
西 尾	西尾市熊味町小松島41-1	0563-56-3622 (代表)	西尾市
犬 山	犬山市松本町2-10	0568-61-2185 (代表)	犬山市 江南市 岩倉市 丹羽郡
豊 川	豊川市千歳通1-34	0533-86-3178 (代表)	豊川市
蒲 郡	蒲郡市港町16-9	0533-67-8609 (代表)	蒲郡市
新 城	新城市西入船24-1	0536-22-1160 (代表)	新城市 北設楽郡
春日井	春日井市大手町2-135	★ハローワークコールセンター 0568-81-5135	春日井市 小牧市
愛知労働局職業安定課職業紹介係 (名古屋市中区錦二丁目14番25号ヤマイチビル13階 TEL: 052-219-5505)			

令和3年4月1日に改正 高年齢者雇用安定法が施行されました。

改正 高年齢者雇用安定法の概要について

愛知労働局では、令和3年4月1日施行された改正高年齢者雇用安定法について、ウェブ上でセミナーを開催しています。

高年齢者雇用安定法が改正されたと聞いたけど、今までと何が異なるの？

事業主として何を進めていけばいいの？
などにお応えするべく、ウェブセミナーを開催しています。



愛知労働局 高齢者

検索

愛知労働局ホームページから
ご覧いただけます。

◆いつでも、好きな時間に、自分の職場で視聴いただくことが可能です！

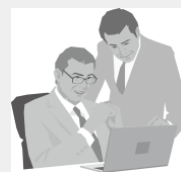
企業が
65歳までの
雇用確保措置
を講ずること
(義務)



企業が
70歳までの
就業確保措置
を講ずること
(努力義務)

65歳までの雇用確保（義務）に加え、65歳から70歳までの就業機会を確保するため、高年齢者就業確保措置として、以下のいずれかの措置を講ずる努力義務を新設。（令和3年4月1日施行）

- ① 70歳までの定年引き上げ
- ② 定年制の廃止
- ③ 70歳までの継続雇用制度（再雇用制度・勤務延長制度）の導入（特殊関係事業主に加えて、他の事業主によるものを含む）
- ④ 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
- ⑤ 70歳まで継続的に以下の事業に従事できる制度の導入
 - a. 事業主が自ら実施する社会貢献事業
 - b. 事業主が委託、出資（資金提供）等する団体が行う社会貢献事業



 厚生労働省・愛知労働局・ハローワーク

◆愛知労働局 職業対策課（052-219-5507）

＜厚生労働省ホームページ＞
厚生労働省ホームページでは改正高年齢法Q&Aや改正リーフレットなど掲載しています。

改正高年齢法

検索

2021.6

当協会役員に、働き方改革や安全衛生に関する考え方および自社の取り組みなどについて寄稿いただくコーナーです。今月は、理事の佐々木 利行 氏です。

大同メタル工業株式会社は1939年名古屋市に設立され、自動車・船舶・建設機械・一般産業向けなど多種多様な産業分野で使用される「軸受」を製造・販売している「総合すべり軸受メーカー」です。世界の多業種かつ多くのお客様に当社製品を納入させて頂いております。

自動車用エンジン軸受では世界シェア約33.5%、大型船舶用エンジン軸受では同約58.0%と、いずれも世界トップシェアを有しています。

(シェアは2020年暦年ベース/当社推定)

さて、当社では労働安全衛生活動を進めておりますが、当社の活動につき概要を紹介させていただきます。

安全方針とISO45001取得状況

当社では人間尊重の経営理念のもと、「労働災害ゼロ」を目的とした労働安全衛生活動を進めております。国内の主要生産拠点を中心に国際規格であるISO45001労働安全衛生マネジメントシステムの適合証明を取得しております。

安全体感教育

安全教育の一環として、危険予知訓練（KYT）の手法などの座学教育に加え、体感具を使用した教育を行っています。新入社員などの受入教育時に実施しており、この体感経験は危険への理解の入り口として位置付けています。

安全点検・防火/防災点検の実施

過去に発生した労災などを振り返り危険源の撲滅を行うため、安全・防火/防災の一斉点検を計画的に行っています。現場作業者の意見も反映しながら改善に努めています。

労使トップによる対策状況の確認

全国安全週間・年末年始無災害運動に合わせ、労使トップによる現場確認・パトロールを行っています。毎年残存リスクの洗い出しとその対策内容について衛生管理も含め確認し、従業員の良好な職場環境の維持・改善に努めています。また、パトロール時には労使トップ自ら現場管理者に安全活動内容のヒアリングやアドバイスをを行い、安全衛生に対する意識の向上に努めています。

安全衛生意識向上への取り組み

役員・従業員への安全衛生意識向上の取り組みとして、毎月「安全衛生ニュース」を発行しています。現状の安全衛生活動の取り組み、労災防止の注意事項、感染症対策、通災発生時の対処の仕方など、毎月いろいろな話題を発信することにより安全衛生意識の向上に努めています。

重大災害は発生していないものの、労働災害撲滅に向けて今後とも労働安全衛生活動を愚直に進めて参りたいと考えております。

【略歴】

2004年 大同メタル工業（株）入社 取締役経営・財務企画ユニット長等を経て
2017年 取締役兼専務執行役員業務改革・ICTユニット長、2021年6月顧問に就任
現在に至る



「確かな未来」が会社を変える。



で退職金。

「中退共」は中小企業が加入しやすい
国の退職金制度です。

毎年10月は加入促進強化月間です。

- ① 国の制度だから安全・安心！
さらに掛金の一部を国が助成します。
- ② 社外積立でラクラク管理！
管理や運用の手間がかかりません。
- ③ 掛金は全額非課税でオトク！
節税に加え、手数料もかかりません。

- パートタイマーさんもお加入いただけます。
 - 他の退職金・企業年金制度等とのポートビリティも可能です。
- 詳しくはホームページをご覧ください

中退共 検索

<http://chutaikyo.taisyokukin.go.jp/>

独立行政法人勤労者退職金共済機構 中小企業退職金共済事業本部 TEL (03) 6907-1234 FAX (03) 5955-8211

外国人労働者を雇用する事業主のみなさまへ

外国人労働者の労働災害が増加しています

安全衛生教育が理解される
ように配慮していますか

「やさしい日本語」でコミュニ
ケーションをとっていますか

安全衛生教育に母国語
教材を使用していますか

外国語対応ができる
教習機関はご存じですか

外国人労働者の健康診断
を確実にを行っていますか

母国語で受診できる医療
機関を確認していますか

外国人労働者が理解できる
安全標識を使用していますか

外国人労働者の労働災害発生
時の手続きはご承知ですか



外国人労働者の安全衛生管理のポイントを知りたい

費用
無料

外国人在留支援センター **安全衛生班** が
事業主さまを無料でご支援いたします

支援内容

電話相談・窓口相談・メール相談・事業場訪問支援

詳しくはホームページをご覧ください。▶ <https://www.toukiren.or.jp/fresc/>



外国人在留支援センター
Foreign Residents Support Center

F R E S C

安全衛生班

〒160-0004 東京都新宿区四谷一丁目6番1号
四谷タワー 13階

東京労働局外国人特別相談・支援室内

TEL フリーダイヤル ☎ **0120-816703**

ナビダイヤル ☎ **0570-011000**

厚生労働省委託 外国人労働者安全管理支援事業

外国人在留支援センター 安全衛生班

そこで、外国人労働者の安全衛生管理に関する相談対応を行う安全衛生班を外国人在留支援センター内に開設しました。外国人労働者を雇用する事業者の方からの安全衛生管理に関する各種お悩み相談をお受けします。どうぞご利用ください。

**費用
無料**



技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技			
		日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	10月	7	ポーラ名古屋ビル	8.12.13	トヨタL&F白金	10.17.24	トヨタL&F小牧
		12	NSB東海	13.14.15	NSB東海	18.19.20	NSB東海
		13	ポーラ名古屋ビル	14.15.18	トヨタL&F白金	17.24.31	水谷運輸倉庫
		22	江南市民文化会館	31.11/7.14	榊稲葉製作所		
		26	NSB東海	27.28.29	NSB東海	11/1.2.4	NSB東海
	11月	28	豊川市文化会館	31.11/6.7	トビー工業		
		5	NSB東海	8.9.10	NSB東海	11.12.15	NSB東海
		12	ポーラ名古屋ビル	15.16.17	トヨタL&F白金	14.21.28	トヨタL&F北名古屋
		12	トヨタ教育センター	13.14.15	トヨタ教育センター	20.21.22	トヨタ教育センター
	12月	25	NSB東海	26.29.30	NSB東海	12/1.2.3	NSB東海
		3	NSB東海	6.7.8	NSB東海	9.10.13	NSB東海
		7	ポーラ名古屋ビル	8.9.10	トヨタL&F白金	12.19.26	水谷運輸倉庫
		13	NSB東海	14.15.16	NSB東海	17.20.21	NSB東海
		14	ポーラ名古屋ビル	15.16.17	トヨタL&F白金	20.21.22	トヨタL&F白金

講習会	会 場	10月	11月	12月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	6	4	13
	(実) トヨタ教育センター	9	6	18
	(学) ポーラ名古屋ビル	2		
	(実) 愛知製鋼	5		
	(学) 豊川市文化会館	25		
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	(実) 日本車輛製造(株)	31		
	ポーラ名古屋ビル	(学) 4.5	(学) 1.2	(学) 1.2
		(実) 6	(実) 3	(実) 3
		(学) 11.12	(学) 10.11	
		(実) 13	(実) 12	
	豊川市文化会館	(学) 20.21	(学) 24.25	
		(実) 22	(実) 26	
	住吉福祉文化会館	(学) 6.7		(学) 16.17
		(実) 8		(実) 20or22
	トヨタ教育センター	(学) 25.26		(学) 6.7
		(実) 28or29		(実) 9or10
	(学) 豊和工業 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 11.12		
		(実) 14or15		
		(学) 27.28	(学) 17.18	(学) 6.7
		(実) 29	(実) 19	(実) 8
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	4.5	4.5	13.14
		16.17	17.18	20.21
		20.21		
	ポーラ (リモート)	16.17		20.21
	アイプラザ豊橋		24.25	
	アイプラザ半田			1.3
	トヨタ教育センター		9.10	
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	江南市民文化会館			8.9
	ポーラ名古屋ビル	11.12	1.2	1.2
		14.15	4.5	9.10
		25.26	8.9	15.16
		27.28	10.11	22.23
			13.14	24.25
			17.18	
			19.20	
	ポーラ (リモート)	22.23		
			25.26	
		14.15	8.9	9.10
		25.26	17.18	22.23
	市民会館	27.28		
		7.8	1.2	
		28.29		
	江南市民文化会館		22.23	
	アイプラザ半田	14.15		23.24
	トヨタ教育センター		29.30	
	アイプラザ豊橋	20.21		7.8
	豊川市文化会館		10.11	13.15
	西尾市文化会館		2.3	
	岡崎コンファレンスセンター		2.3	
		22.23		
	小牧勤労センター	18.19		
	アイプラザ宮	4.5	1.2	7.8
		11.12	10.11	13.14

講習会	会 場	10月	11月	12月
特定化学物質及び 四アルキル鉛等 作業主任者【学科2日】	名古屋国際会議場	19.20	24.25	15.16
		28.29	29.30	23.24
	プレス機械作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	10.11	22.23
		アイプラザ豊橋	29.30	
	乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	11.12	1.2
			20.21	15.16
	はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	18.19	15.16
		勤労者支援センター	13.14	
	石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	18.19	8.9
			22.23	6.7
特別教育	ポーラ (リモート)	18.19	22.23	6.7
	国際会議場			20.21
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	4.5	9.10
		(学) 豊和工業		14
	ショベルローダー等運転 【学科1日実技3.5日】	(実) ポリテクセンター		16.17.20.21
		(学) 豊和工業		14
		(実) ポリテクセンター		22.23.24.27
	アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	30.31	27.28
		(実) ポリテクセンター	11/6	12/4
	自由研削といし取替・試運転 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	1	29
能力向上等	機械研削といし 取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	トヨタ教育センター	(学) 25	(学) 24
			(実) 26or27	(実) 25or26
	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		15.16
		(実) 三菱電機		17or18or19
	粉じん【学科1日】	(学) エイジェック	18.19	20.21
		(実) エイジェック	20or21or22	22or23or24
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 7	(学) 14
		(学) 8	(実) 15	(実) 2
		(学) (実) アイプラザ豊橋		(学) 9 (実) 10
	フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	1	3
勉強会		8	30	17
	安全衛生推進者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		15.16
		アイプラザ豊橋	26.27	
	衛生推進者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	25	
	安全管理者選任時【学科2日】	名古屋市公会堂		7.8
勉強会	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 25.26	
			(実) 27or28	
	衛生管理者(一種)【学科4日】	市民会館		11.12.18.19
勉強会	ガス溶接作業主任者【学科2日】	豊和工業	18.19	
	潜水士【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	7.8	

日付の 緑色の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	10月	11月	12月
最近の労働法改正を分かり易く学ぶ無料セミナー	アイプラザ宮	4 岡崎市 シビックセンター 22 豊川市文化会館	14 アイプラザ半田
危険予知訓練(KYT)1日研修会	22		
エイジフレンドリー職場セミナー(就業環境整備編)	12		
同一労働同一賃金実践セミナー	18		
エイジフレンドリー職場セミナー(安全・健康確保編)			6
労災保険実務講座			9

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。