

Aichi Labour Standards Public

エー・アール・ケイ マンスリー

2021 September

ARK

Interest Incorporated Association

9

vol.552

公益社団法人愛知労働基準協会

CONTENTS

- 1 ・第72回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって
 - ・愛知県最低賃金が10月から955円に改正予定
 - ・「令和3年度安全優良職長厚生労働大臣顕彰候補者（製造業等）」の募集について
- 2 ・育児・介護休業法が改正されます
- 3 ・産業保健セミナー2021 in あいち
- 4 ・リスクアセスメント推進大会2021あいち
- 5-6 ・「求人者マイページ」のご案内
- 7 ・災害発生状況
 - ・100円労災保険について
 - ・当協会・地区協会の事務局長会議を開催
- 8 ・第80回 全国産業安全衛生大会2021 IN 東京
- 9-10 ・コロナ禍の影響に係るアンケート調査（三河地域3労働基準協会による調査結果）
- 11 ・技能講習等講習会予定表

第72回 全国労働衛生週間を迎えるにあたって

愛知労働局長 伊藤 正史



全国労働衛生週間は、昭和25年から毎年実施され今年で72回を迎えます。本年度は、
「向き合おう！ ころとからだの 健康管理」
を全体スローガンとするとともに、労働行政はもとより、社会全体の最重点課題でもある、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の観点から、特に副スローガンを設け、
「うつらぬうつさぬルールとともに みんなで守る健康職場」
を掲げ、9月1日から30日までを準備期間、10月1日から7日までを本週間として全国一斉に実施されます。

労働衛生に関わる皆様方のご努力の下、愛知県内における休業4日以上の上業務上疾病は、一時、年間約300人にまで減少しましたが、ここ数年、再び400人を超える状況が続き、令和2年は、前年416人の約1.5倍にも及び638人となりました。

この最も大きな要因は、新型コロナウイルス感染症の職場における感染拡大です。コロナ禍により、一昨年は3人であった病原体による疾病が195人にまで激増し、うち1人は死亡に至るものとなりました。これ以外にも、熱中症が一昨年の51人から92人に増加して全国ワースト1となったことや、幅広い業種・年齢層で災害性腰痛が多発し高止まりしていることも大きく影響しており、こうした業務上疾病への対応が喫緊の課題となっています。

また、昨年から本年にかけ、「溶接ヒューム」等に係る**特定化学物質障害予防規則**、建築物等の解体・改修工事等に係る**石綿障害予防規則**、眼の水晶体の被ばく限度の見直しを主とした**電離放射線障害防止規則**が、それぞれ改正され順次施行されているほか、令和2年3月には、「**高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン**」（エイジフレンドリーガイドライン）が、令和3年2月には「**テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン**」がそれぞれ策定されており、これらの普及を通じた取組も望まれます。

全国労働衛生週間は、これら課題を重点に、労働衛生に関する意識を高め、職場環境改善等への自主的取組を通じて労働者の健康確保を図る強化期間です。本年度においては、「**取組の5つのポイント**」等を有効に活用し、**新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止の徹底**を図りつつ、スローガンのとおり、ころとからだの健康管理を進める機会とされますよう、また、**熱中症・災害性腰痛を含む業務上疾病の増加に歯止めを掛け、一層多様化する労働衛生上の課題に取組むための機会**とされますよう、各事業場における取組をお願いします。

*このメッセージは、動画でご覧いただけます。
右QRコードをご参照ください。



実施要綱を含む詳細は、愛知労働局ホームページ

(https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/eiseisyukan_R03.html) からご確認いただけます。

愛知県最低賃金が10月から955円に改正予定

愛知労働局労働基準部賃金課

8月5日、愛知労働局長は、愛知地方最低賃金審議会会長より現行の愛知県最低賃金時間額927円を28円引上げ、時間額955円（令和3年10月1日発効予定）へと改正決定する旨の答申を受けました。官報公示、異議申出に関する手続きを経た上で、10月1日から効力が発生する予定です。



中山会長(左)と伊藤局長(右)

「令和3年度安全優良職長厚生労働大臣顕彰候補者（製造業等）」の募集について

同顕彰は、厚生労働省が、毎年、一定の技能と経験を有し、担当する現場または部署が優良な安全成績をあげた職長、班長等、労働者を直接指揮する方（職長等）を顕彰することで、安全意識の高い職長等の企業内外における評価を高めるとともに、当該職長等を核とした労働者全体の安全意識の高揚を図り、もって我が国産業の安全水準の向上を図ることを目的としています。

当協会は、同顕彰に係る一次審査団体として、最大2名の候補者の方を推薦することができます。所属する職長等の推薦を希望される事業場は、ぜひご応募いただきますようお願いいたします。応募の手順など詳細は当協会ホームページ（https://www.airouki.or.jp/news/cat26/post_60.html）でご確認ください（応募期日：9月24日(金)）。

育児・介護休業法が改正されます

育児・介護休業が改正され、来年度以降、段階的に施行されます。
以下が改正内容の主なポイントです。詳細は追って省令等で定められます。

1 出生直後の時期に柔軟に育児休業を取得できるようになります

施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日

	新制度（現行制度とは別に取得可能） +	現行育休制度
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能	原則子が1歳（最長2歳）まで
申出期限	原則休業の2週間前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能	原則分割不可 （今回の改正で分割して2回まで取得可能）
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することが可能	原則就業不可

2 雇用環境整備、個別の周知・意向確認の措置が事業主の義務になります

施行日：令和4年4月1日

- ・育児休業を取得しやすい雇用環境の整備（研修、相談窓口設置等）
- ・妊娠・出産（本人または配偶者）の申し出をした労働者に対する個別の周知・意向確認の措置

3 育児休業を分割して取得できるようになります

施行日：公布後1年6か月以内の政令で定める日

改正前	改正後
●原則分割することはできない ●1歳以降に育休を延長する場合、育休開始日は1歳、1歳半の時点に限定	●（新制度とは別に）分割して2回まで取得可能 ●1歳以降に延長する場合について、育休開始日を柔軟化（1歳～1歳半、1歳半から2歳の各期間途中でも夫婦交代が可能になります）

4 有期雇用労働者の育児・介護休業取得要件が緩和されます

施行日：令和4年4月1日

改正前	改正後
（育児休業の場合） (1)引き続き雇用された期間が1年以上 (2)1歳6か月までの間に契約が満了することが明らかでない	●(1)の要件を撤廃し、(2)のみに ※引き続き雇用された期間が1年未満の労働者は無期雇用労働者と同様に労使協定の締結により除外可

5 育児休業取得状況の公表が義務になります

施行日：令和5年4月1日

従業員数1,000人超の企業は、育児休業等の取得の状況を公表することが義務付けられます。

問い合わせ先：愛知労働局雇用環境・均等部 指導課 TEL:052-857-0312

産業保健セミナー2021 in あいち

日 時	2021年10月15日(金) 13:30 ~ 15:10 (開場 13:00)
会 場	ウィルあいち ウィルホール(4階) (名古屋市東区上笠杉町1番地)
参 加 費	無 料
プログラム	テーマ 企業における「治療と仕事の両立支援」のポイント ● 開会あいさつ ● 講演 『当院での治療就労両立支援と職域連携の取り組み』 ～医療者の立場からみた事業者に期待される配慮～ ・独立行政法人労働者健康安全機構 中部ろうさい病院 糖尿病センター・糖尿病内分泌内科 部長 治療就労両立支援センター両立支援部 部長(兼任) 中島英太郎 氏 ● 講演 『医療ソーシャルワーカーからみた治療と仕事の両立支援の実践』 ・愛知県がんセンター病院 地域医療連携・相談支援センター室長補佐 野崎由美子 氏 ・安城更生病院 がん相談支援係長 医療ソーシャルワーカー・認定がん専門相談員 片寄 慶 氏 ● 愛知労働局担当官説明
主 催	愛知労働局 愛知県 名古屋市 (独)労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター (公社)愛知労働基準協会 愛知 THP 推進協議会



申込方法

■ 右の QR コードから Web にアクセスの上、お申し込みください。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anzen_eisei/sangyohoken_seminar2021.html

■ 申込期限：令和3年10月8日(金)まで

ただし、定員に達した場合には期限より前に受付を終了することがあります。

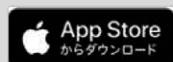
- お申し込みは、Web のみとさせていただきます。
- 受付完了画面若しくは、お申込み完了メールを印刷し、当日お持ちください。
- お問い合わせ：愛知労働局 労働基準部 健康課 TEL:052-972-0256



本年度は、新型コロナウイルス感染リスク低減対策として、会場では次の対応をお願いします。

- マスクの着用をお願いします。
- 大声での会話はお控えください。
- 会場入口で体温測定をお願いしております。決められた入口からのみ入場をお願いします。
- 受付前で手指消毒をお願いしております。受付及び退場時には手指消毒をお願いします。
(アルコール消毒ができない場合にはお申し出ください。)
- ホール内の座席は「指定席」です。受付でお渡しする「座席指定票」に記載された座席におかけください。
- ロビーの椅子等に着席される場合には、間隔を空けておかけください。
- 接触確認アプリの導入にご協力ください。
 - アンドロイド端末
<https://play.google.com/store/apps/details?id=jp.go.mhlw.covid19radar>
 - i O S (iPhone 等) 端末
<https://apps.apple.com/jp/app/id1516764458>

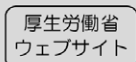
iPhone の方はこちら



Android の方はこちら



詳しくはこちら



あいちの道

11.29 (月)
13:30~16:00
(開場 12:30)

リスクアセスメント推進大会2021あいち

日 時	2021 年 11 月 29 日 (月) 13:30 ~ 16:00 (開場 12:30)
会 場	日本特殊陶業市民会館 フォレストホール (名古屋市中区金山一丁目 5 番 1 号)
参 加 費	無 料
プログラム	● ビデオメッセージ 『リスクアセスメント推進大会 2021 あいちへ寄せて』 明治大学顧問・名誉教授・校友会名誉会長 向殿 政男 氏 ● プロローグ ● 主催者あいさつ ● 基調講演 『リスクアセスメントはマネジメントの基盤』 合同会社高岡労働安全技術研究所 高岡 弘幸 氏 ● 会場参加型パネルディスカッション 『コントロールからマネジメントへ』 ● 大会宣言 ● エピローグ
主 催	愛知労働局
協 力	(公社)愛知労働基準協会、各地区労働基準協会、各労働災害防止団体
後 援	日本労働組合総連合会 愛知県連合会、愛知県経営者協会



申込方法

■ 右の QR コードから Web にアクセスの上、お申し込みください。

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/jirei_toukei/anken_eisei/RA_forum2021.html

■ 申込期限：令和 3 年 11 月 15 日(月)まで

ただし、定員に達した場合には期限より前に受付を終了することがあります。

- お申し込みは、Web のみとさせていただきます。
- 受付完了画面若しくは、お申込み完了メールを印刷し、当日お持ちください。
- お問い合わせ：愛知労働局 労働基準部 安全課 TEL:052-972-0255



本年度は、新型コロナウイルス感染リスク低減対策として、会場では次の対応をお願いします。

- マスクの着用をお願いします。
- 大声での会話はお控えください。
- 会場入口で体温測定をお願いしております。決められた入口からのみ入場をお願いします。
- 受付前で手指消毒をお願いしております。受付及び退場時には手指消毒をお願いします。
(アルコール消毒ができない場合にはお申し出ください。)
- ホール内の座席は「指定席」です。受付でお渡しする「座席指定票」に記載された座席におかけください。
- ロビーの椅子等に着席される場合には、間隔を空けておかけください。
- 接触確認アプリの導入にご協力ください。
 - アンドロイド端末
<https://play.google.com/store/apps/details?id=jp.go.mhlw.covid19radar>
 - i O S (iPhone 等) 端末
<https://apps.apple.com/jp/app/id1516764458>

iPhone の方はこちら



Android の方はこちら



詳しくはこちら

厚生労働省
ウェブサイト



「求人者マイページ」のご案内

ハローワークインターネットサービス上に求人者専用の「求人者マイページ」を開設すると、**会社のパソコンから求人申込みや内容変更などのサービス**をご利用いただけます。ハローワークの窓口でマイページの開設手続きをご案内しています。

<サービス内容>

●求人の申込み

- ※会社のパソコンから求人情報を入力し、求人を申し込むことができます（求人仮登録）。申込み済みの求人データを活用して求人を申し込むこともできます。
- ※申込み内容は、ハローワークで確認後に受理・公開します。
- ※次の要件に該当する場合は、マイページでの求人情報の入力（仮登録）後、14日以内（期限日が閉庁日の場合は前閉庁日まで）にハローワークにお越しのうえ、本登録の手続きを行う必要があります。
 - ・マイページを通じて初めて求人を申し込む場合（窓口でマイページ開設手続きを行った場合を除く）
 - ・2020年1月以降、初めて障害者専用求人を申し込む場合
 - ・2020年1月以降、初めてトライアル雇用求人を申し込む場合
 - ・2020年1月以降、初めて障害者（短時間）トライアル雇用求人を申し込む場合
 - ・2020年1月以降、過去1年間に求人を申し込んでいない場合
 - ・派遣・請負求人を申し込む場合
 - ・その他、ハローワークが必要と認める場合

●申し込んだ求人内容の変更や求人の募集停止、事業所情報の変更など

※申し込み内容をハローワークで確認します。

●事業所の外観、職場風景、取扱商品などの画像情報の登録・公開

- ※登録できる画像情報は10ファイルまでです（サイズ：1ファイルにつき2MBまで 形式：JPEG、GIF、PNG、BMP）。
- ※ハローワークで確認後に公開します。

●ハローワークからご紹介した求職者（応募者）の紹介状の確認、選考結果（採用・不採用）の登録（ハローワークに連絡）

- ※応募者本人には、選考結果を直接ご連絡いただく必要があります。
- ※求人が無効となった場合 マイページでの紹介状の確認、選考結果の登録（ハローワークへの連絡）は利用できなくなりますので、選考結果は直接ハローワークにご連絡ください。
- ※求職者のご紹介後、2週間経過した時点で選考結果が登録されていない場合は、「選考結果未入力通知」メールが届きます（システムによる自動送信）ので、選考結果の登録をお願いします。

●メッセージ機能（ハローワークからご紹介した求職者（応募者）とのやりとり）

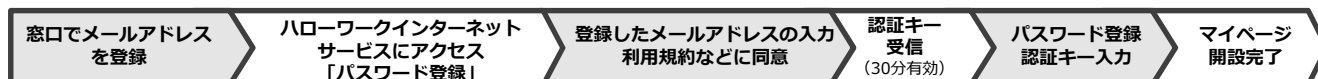
- ※メッセージをやりとりできるのは、相手方の求職者が「求職者マイページ」を開設している場合に限られます。
- ※求人が有効中の場合に限り、求職者とやりとりできます。

●求職情報検索

- ※ハローワークに登録している求職者のうち、経歴、専門知識、資格や希望条件など求職情報を求人者にPR（公開）することを希望している方々の情報（氏名、連絡先などの個人が特定される情報を除く）を検索できます。
- ※有効中の求人がある場合に利用できます。
- ※ハローワークで求職者の希望条件など求人との適合性を判断したうえでご紹介します。当該求職者を担当するハローワーク（求職情報詳細画面に表示されているお問い合わせ先ハローワーク）にご相談ください。

<マイページ開設手順>

- ・開設を希望する方は、ログインアカウントとして使用する事業所のメールアドレスをご用意のうえ、窓口へお申し出ください。
- ・窓口でメールアドレスを登録後（①）、会社のパソコンから手続き（②～⑥）をお願いします。
（「ハローワークインターネットサービス」で検索、右記バーコード、URL：<https://www.hellowork.mhlw.go.jp/index.html> を入力）



- ① ※マイページを開設するには、事業所登録が必要です。（事業所登録済みの場合はあらかじめの事業所登録は不要ですが、内容の確認や不足情報の把握などさせていただきます場合があります。）
- ② ※上記の方法のほか、会社のパソコンからハローワークインターネットサービスにアクセスし、ログインアカウント（メールアドレス、パスワード）を登録し、事業所情報・求人情報を入力（仮登録）後、ハローワークにお越しのうえ窓口で本登録手続きを行い、マイページを開設する方法もあります。この方法による場合、過去にハローワークに事業所情報が登録されていることもありますので、入力開始前に最寄りのハローワークへのご相談をお願いします。
- ※メールの受信制限をしている場合は、パスワード登録手続きを行う前に「system@mail.hellowork.mhlw.go.jp」からの受信を許可してください。

メールアドレス（控え）：



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

刷事09
LL0200330首02

求人者マイページホーム画面（イメージ）

The screenshot shows the 'Job Seeker My Page Home' interface. At the top, there's a navigation bar with 'ホーム (求人/応募管理)', 'メッセージ', and '事業所情報設定'. The main content area is titled '求人者マイページホーム' and '求人/応募管理'. It features a section for '現在有効中または申し込み中の求人' (Jobs currently active or in application), which includes a table of job listings with filters like '職種' (Job Type), '求人区分' (Job Category), '就業場所' (Work Location), '雇用形態' (Employment Type), and '提供範囲' (Service Area). To the right, there's a sidebar with '新規求人情報を登録' (Register new job information), '有効中の求人を全て表示' (Display all active jobs), and a table of '有効中求人' (Active jobs) showing '求人区分' (Job Category), '求人件数' (Number of job openings), and '採用人数' (Number of hires). Below the main content, there are buttons for '応募者管理へ進む' (Go to applicant management), '求職情報検索' (Job search), '詳細を表示' (Show details), and '求人情報を編集' (Edit job information). Callouts provide additional context: 'ホーム画面では、以下の項目などを確認できます。' (On the home screen, you can check the following items: active jobs, jobs in application, and expired jobs); '事業所情報を確認・変更できます。' (You can check and change establishment information); '求人申込み（新規申込みや過去に申し込んだ求人データを活用した申込み）ができます。' (You can apply for jobs (new applications or applications using past job data)); '応募者の紹介状を確認したり、選考結果を登録（ハローワークへ連絡）できます。（求人が有効中の場合に利用できます。）' (You can check introduction letters or register selection results (contact Hello Work). (You can use this when the job is active.)); '求職情報を検索できます。（求人が有効中の場合に利用できます。）' (You can search for job information. (You can use this when the job is active.)); '求人情報の内容（詳細）を確認できます。' (You can check the content (details) of job information.); and '求人の変更や募集停止などを申し込めます。' (You can apply for changes or suspension of recruitment).

<求人者マイページの利用に当たっての留意事項>

- ◆求人者マイページは、ハローワーク（公共職業安定所）およびハローワークインターネットサービスを利用して求職者の募集・採用活動を行うことを希望する求人者を対象に、ハローワークへの事業所登録・求人申し込みの手続きなどのサービスを提供するものです。
- ◆求人者マイページを開設・利用するには、**事業所所在地を管轄するハローワークで事業所登録の手続きを行う**必要があります。
- ◆求人者マイページの利用を希望する場合は、ログインアカウントとして使用する**事業所のメールアドレスが必要**となります。ログインアカウントとして使用するメールアドレスおよびパスワードは、利用者の責任において管理し、第三者に開示、貸与および譲渡しないでください。
- ◆求人者マイページを開設するに当たり、**利用規約およびプライバシーポリシーの内容に承諾・同意いただく**必要があります。
- ◆**有効中の求人がない場合は、求人者マイページの一部の機能（応募者管理（応募者情報の確認、選考結果の登録）、求職情報検索、メッセージ送信など）が利用できません。**
- ◆求人者マイページは、利用規約に定める目的の範囲内で利用するものとし、ハローワークにおける職業紹介業務の運営を著しく妨げる行為を行った場合、マイページを「利用不可」とする場合があります。
- ◆ハローワークでは、通常、求職者の方をご紹介する際に、求人者に電話連絡を行っていますが、平日夜間・土曜日や連絡がつかない場合などに、求人者にご連絡する前に、マイページ宛に、求職者をご紹介した旨が表示・メッセージ送信されることがあります。
- ◆ハローワークからご紹介した求職者の選考結果について、未登録の件数が一定数を超える場合（紹介日から3週間を経過した時点で1事業所あたりの未登録件数が50件超）、求人者マイページの一部の機能（求人申込み・変更・募集停止、事業所情報の変更、求職情報検索、メッセージ送信など）の利用が自動的に制限されます。制限を解除するには、管轄ハローワークに連絡し、解除の手続きを行う必要があります。
- ◆事業所の移転などに伴い管轄ハローワークが変わる場合などは、求人者マイページ上に保有している情報は引き継がれません。
- ◆求人者マイページの利用を停止したい場合は、求人者マイページから退会手続きを行ってください。退会手続き完了後31日経過後に、求人者マイページ（登録情報を含む）が完全に消去されます。退会手続きを行わない場合でも、求人無効日から5年以内に求人の申込みがない場合は、求人者マイページ（登録情報を含む）は自動的に消去されます。（ただし、メッセージは送受信後1年経過すると自動消去されます。）

詳細は、「ハローワークインターネットサービスにおける求人者マイページおよび求職者マイページの利用規約」および「プライバシーポリシー」をお読みください（ハローワークインターネットサービスからご確認いただけます）。

マイページの操作方法は、「求人者マイページ利用者マニュアル」（ハローワークインターネットサービスに掲載）をご覧ください。ヘルプデスク（電話：0570-077450）でも操作方法をご案内しております。

災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和3年8月5日現在)

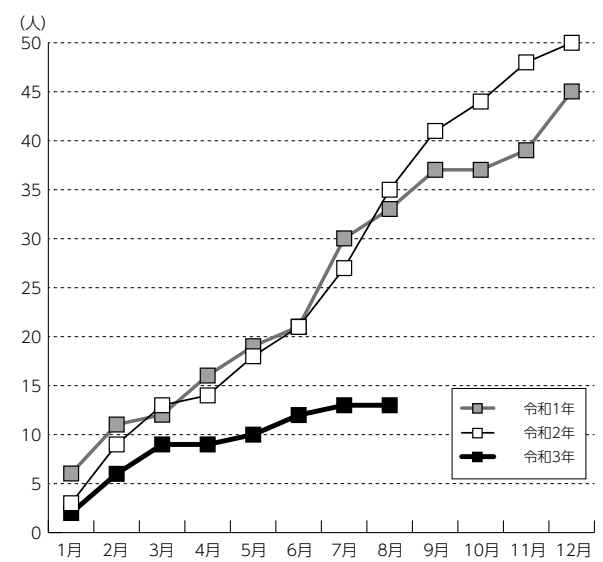
発生日時	事故の型/起因物	災害発生状況・原因		
R3.5.14. 3:40	交通事故(道路) 乗用車、バス、バイク	原付バイクで新聞配達中に、後ろから来た乗用車に接触され転倒した。		
	事業場規模 10～29名	業種 商業	70代 新聞配達員	経験 15年
R3.7.10. 10:55	墜落・転落 屋根・はり・もや・けた、合掌	屋根設置工事で、高さ約5mの屋根上で屋根材端部の切断のため、マーキング作業をしていた際に墜落した。		
	事業場規模 9名以下	業種 建築工事業(木建以外)	60代 屋根工	経験 10年

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和3年8月5日現在の速報値)

令和3年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和3年 (速報値)	令和2年同時期 (速報値)	令和2年速報値
製 造 業		6	2	11
食 料 品 製 造 業		1		
化 学 工 業		1	1	3
鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属		1		1
金 属 製 品				2
一般・電気・輸送用		1	1	4
そ の 他		2		1
建 設 業		3	6 (1)	13 (2)
土 木 工 事 業			3 (1)	4 (1)
建 築 工 事 業		3	1	5 (1)
そ の 他			2	4
陸上貨物運送事業			6 (1)	7 (1)
商 業		2 (2)	3 (1)	3 (1)
卸 売 業				
小 売 業		2 (2)	2 (1)	2 (1)
そ の 他			1	1
清 掃 ・ と 畜 業			1	3
上 記 以 外 の 事 業		2 (1)	6	13 (2)
合 計		13 (3)	24 (3)	50 (6)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



100円労災保険について

1か月、1名、100円の「100円労災保険」が昭和51年より愛知労働基準協会に採用されてから、早45年になろうとしております。翌年には三重県、岐阜県、静岡県に広まり、今現在の中部労働基準協会連絡協議会の事業にまで発展いたしました。

今年度も優良割引・団体割引の最大割引が適用されております。是非この機会に企業防衛・福利厚生の一助として、ご検討いただきますようお願いいたします。

説明が聞きたい、詳しい資料が欲しい等のご要望やご相談がありましたら、下記の取扱代理店までお気軽にお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

株式会社 I・C・A ジャパン

住 所：〒460-0002

名古屋市中区丸の内3-20-5 オアシス日向802

TEL：052-951-6709

FAX：052-951-4806



当協会・地区協会の事務局長会議を開催

当協会は、県下各地区労働基準協会の専務理事と年3回定期的に、労働条件や安全衛生の向上を目的とした情報・意見交換のための会議を開催しており、今年度1回目を8月2日(月)にセントレイクレノン錦(第1会議室)にて、新型コロナウイルス感染症の予防対策を講じたうえで実施しました。

会議では、事務の合理化・簡素化の観点から、技能講習の修了証に貼付している写真を今後も同様に貼付する必要があるか等の意見交換を行い、会員事業場へのサービスの観点からは、「100円労災保険」の加入勧奨について報告・意見交換を行いました。また、労働法改正無料セミナーの進捗状況や同一労働同一賃金実践セミナー、エイジフレンドリーセミナー(就業環境整備編)の開催予定について報告しました。



**第80回記念大会は、現地開催(東京国際フォーラム)と、
大会史上初のオンライン開催(ライブ配信・オンデマンド配信)を、
組み合わせて開催いたします。**

緑十字展2021

～働く人の安心づくりフェア in 東京～

安全衛生分野における国内最大級の展示会

同時開催
参加費無料

アジア太平洋安全衛生大会

(APOSHO35)

APOSHO(アジア太平洋地域における労働安全衛生活動を促進する非営利の国際組織)による国際イベント

申込要綱

◎開催期間

現地開催：令和3年**10月27日(水)～29日(金)**

オンライン開催：令和3年**10月27日(水)～11月30日(火)**

追加料金なし！現地参加の方もすべてのオンラインコンテンツを利用できます。

◎現地開催会場

東京国際フォーラム(千代田区有楽町)

◎参加費

一般 1名：13,200円(税込)
中災防賛助会員 1名：6,600円(税込)

◎申込方法

お申込みは全国産業安全衛生大会公式ウェブサイトよりお申込みください。
FAXやお電話でのお申込みは受け付けておりません。

※申込締切日 令和3年11月29日(月) 23:59

お申込み、
詳細はこちら！



オンライン申込ページ▶ <https://www.nep-sec.jp/taikai2021/>

コロナ禍の影響に係るアンケート調査（三河地域3労働基準協会による調査結果）

岡崎労働基準協会 専務理事 博士（医学） 加藤 善士 氏

本誌2月号において、岡崎労働基準協会の専務理事で医学博士でもある加藤 善士 氏より、「『新型コロナウイルス（COVID-19）』の影響について（三河地域での調査から）」として、寄稿いただきました。今般、豊橋・岡崎・豊田の3労働基準協会が協力し、コロナ禍の影響による職場関係、生活習慣の変化等について、実際に事業場で働く方々を対象にアンケート調査を実施され、同氏よりその調査結果等について寄稿していただきました。

新型コロナウイルス感染症が全世界に広がるなかで、感染防止対策の切札として、各国ではワクチン接種が進んでいます。国内でも高齢者のみではなく、大規模集団接種や職域接種を契機に広い世代に対して、ワクチン接種が始まりました。しかしながら、未だ明確な収束は見通せない状況です。この状況のなかで2020年以降、感染防止対策の観点等から、リモートワーク推奨やソーシャルディスタンス確保などにより、働く方々の仕事や生活の様相は大きく変化しています。三河地域の労働基準協会（豊橋、岡崎）では昨年、事業場に対して新型コロナウイルス感染症の影響や感染症対応等についての調査を行い、本誌2月号に掲載しております。

そこで今回は、働く方々の仕事や生活の変化状況を把握するため、三河地域の3労働基準協会（豊橋、岡崎、豊田）は共同して、安全衛生教育等を受講した方々にアンケート調査しました。事業場への調査ではなく、実際に働く方々への直接のアンケート調査となります。

三河地域3協会、同一のアンケート書式を用いて、2021年6～7月に実施しましたので、調査結果の概略を掲載させていただきます。なお、今回も前回同様、製造業が中心で、かつ地域が限定された調査となります。アンケートに回答いただいた皆様にはお礼申し上げます。

調査経緯

3協会がそれぞれ豊橋地域、岡崎地域、豊田地域で、2021年6～7月に開催した各種安全衛生講習の受講者520名にアンケートを配布し、463名から回答（回答率89.0%）を得ました。講習時間に支障なく、記入時間が確保等できる講習で、アンケートは任意・無記名とした上、個人名・企業名等を特定する質問等を含まない内容で実施しました。

回答者（463名）の内訳は、製造業従事者80%、男性98%、一般職員62%、管理職等36%、現場系職員72%、事務系職員26%となっています。

調査対象は製造業が中心で、かつ地域を限定していること、現に働いている方々で、職務として安全衛生教育を受講している方々です。そのため調査結果を、直ちに一般化できるものではないということをご了解ください。

調査項目

調査は自記式質問紙で、職場等の関係（労働時間、収入、出張等の状況等）、生活習慣等（食事習慣、飲酒飲食状況等）、運動状況、余暇状況、その他（睡眠状況等）25項目について、コロナ禍前と比べて、その変化を「減った、変わらない、増えた」等の選択肢で回答してもらいました。

結果概要

在宅やテレワーク等により、「働き方の変化」について「働き方が変わった」と回答している方が12.3%です。しかし、職場の状況をみると「出張等の回数・期間等」「職場での対面の会議等の回数や時間」について「減った」とする方がそれぞれ36.3%、52.5%となっており、「職場関係者との対面での雑談等の回数や時間」「職場関係者との飲酒飲食の回数や時間」について「減った」とする方が、46.2%、79.0%となっています。働き方の変化以上に、職場の人間関係とコミュニケーションの形態の変化を多くの方が感じているようです。

生活習慣等においては、「友人・知人等との雑談等の回数や時間」「友人・知人等との飲酒飲食等の回数や時間」について、「減った」としている方がそれぞれ61.3%、80.6%となっています。お酒の量（飲酒量）やタバコの利用量（喫煙量）について「増えた」とする方が8.0%、7.6%いました。

余暇では、「ゲーム（PC/TV/スマホ等）等をする時間」や「余暇で動画（PC/TV/スマホ等）視聴等する時間」が「増えた」とする方がそれぞれ29.2%、40.8%でした。一方で、「運動（習慣）の量・回数」が「減った」とする方が24.0%となっていました。

「睡眠時間」について、「減った」とする方が9.7%、「体重の変化」に「増えた」とする方が26.3%、「悲しい気持ち・さみしい気持ちになること」が「増えた」とする方が15.3%となっていました。

これらの結果のみから、直ちに何かが言える訳ではありませんが、コミュニケーションを含む人との関係において、職場やプライベートな部分で、コロナ禍前と比べて、希薄になったと感じている方々が多く、また、いわゆる運動が減ってしまって、PC・TV・スマホ等でゲームをする時間や動画をみる時間が増加した、体重が増えた、と感じている状況なのでしょうか？

さて、第72回全国労働衛生週間は10月1日～7日の間、実施されます。本年は全体スローガンを「向き合おう！ここからからだの健康管理」とし、副スローガンを「うつらぬうつさぬルールとともに みんなで守る健康職場」として実施されます。

9月は労働衛生週間準備月間として、今回調査を行った3協会（豊橋、岡崎、豊田）でも、労働衛生週間に向けて周知啓発活動を行います。この準備月間中に、各企業等において「健康」をキーワードに健康確保活動が行われると思います。その際、コロナ禍前と比べて表のとおり、働く方々が仕事の仕方や生活状況に変化を感じている、ということ的前提としていただければ、調査を行った当事者としては幸いです。

備考

現在も詳細な分析を継続しています。その結果についても公表の機会をいただければ幸いです。今回は、労働衛生週間に向けて、資料になればと思い、取り急ぎ概略をまとめさせていただきました。アンケートにご協力いただいた方々には、重ねて感謝申し上げます。

質 問 事 項		コロナ禍前と比べて、変化について (無回答がある場合、合計が100%にはなりません)			
職場等の関係	労働時間（残業含む）	短くなった, 17.1%	変わらない, 76.0%	長くなった 6.5%	
	収入（給与）	—	減った, 24.4%	変わらない, 69.5%	増えた 4.8%
	出張等の回数・期間等	以前からない, 33.5%	減った, 36.3%	変わらない, 28.9%	増えた 0.9%
	職場での対面の会議等の回数や時間	以前からない, 10.2%	減った, 52.5%	変わらない, 34.3%	増えた 2.4%
	職場関係者との対面での雑談等の回数や時間	以前からない, 5.4%	減った, 46.2%	変わらない, 46.4%	増えた 1.3%
	職場関係者との飲酒飲食の回数や時間	以前からない, 11.0%	減った, 79.0%	変わらない, 9.3%	増えた 0.0%
	仕事で動画（PC/TV/スマホ等）視聴等する時間	以前から見ない, 25.1%	減った, 4.5%	変わらない, 44.1%	増えた 25.9%
	働き方の変化（在宅・テレワーク等の導入）		変わらない, 86.6%	働き方が変わった 12.3%	
生活習慣等	食事習慣（3食摂取）の時間等	不規則になった, 5.6%	変わらない, 89.6%	規則正しくなった 4.3%	
	食事（間食を含む）の量	—	減った, 6.5%	変わらない, 87.7%	増えた 5.8%
	友人・知人等との雑談等の回数や時間	以前からない, 2.6%	減った, 61.3%	変わらない, 35.6%	増えた 0.4%
	友人・知人等との飲酒飲食等の回数や時間	以前からない, 6.0%	減った, 80.6%	変わらない, 13.2%	増えた 0.0%
	お酒を飲む回数や時間（家呑みを含む）	以前から飲まない, 27.0%	減った, 34.6%	変わらない, 31.3%	増えた 6.9%
	お酒の量（家呑みを含む）	以前から飲まない, 28.7%	減った, 23.5%	変わらない, 39.7%	増えた 8.0%
	タバコ（加熱式含む）の利用量	以前から吸わない, 51.2%	減った, 4.5%	変わらない, 36.5%	増えた 7.6%
運 動	運動（習慣）の量・回数	以前からしない, 14.7%	減った, 24.0%	変わらない, 51.4%	増えた 9.1%
	通勤に要する時間	—	減った, 3.2%	変わらない, 93.7%	増えた 2.6%
	1日の歩く時間、距離（通勤・散歩等含む）	—	減った, 9.5%	変わらない, 85.5%	増えた 5.0%
余 暇	ゲーム（PC/TV/スマホ等）等をする時間	以前からしない, 9.5%	減った, 4.3%	変わらない, 57.0%	増えた 29.2%
	余暇で動画（PC/TV/スマホ等）視聴等する時間	以前から見ない, 2.8%	減った, 2.2%	変わらない, 54.2%	増えた 40.8%
	読書等をする時間	以前からしない, 32.8%	減った, 4.8%	変わらない, 52.3%	増えた 9.7%
	キャンプ等アウトドア活動の回数や時間	以前からしない, 40.2%	減った, 22.0%	変わらない, 30.9%	増えた 6.7%
そ の 他	1日の睡眠時間	—	減った, 9.7%	変わらない, 85.1%	増えた 5.2%
	体重の変化	—	減った, 6.9%	変わらない, 66.5%	増えた 26.3%
	悲しい気持ち・さみしい気持ちになること	特にない, 25.7%	減った, 0.2%	変わらない, 58.7%	増えた 15.3%

著者プロフィール

加藤 善士（かとう よしじ） 社会保険労務士、労働安全・衛生コンサルタント、博士（医学）
 藤田医科大学医学部公衆衛生学講座 研究員
 平成30年3月名古屋南労働基準監督署長にて定年退職。中央労働災害防止協会を経て、令和2年6月より現職。
 労働基準行政在職中、社会人大学院にて公衆衛生学分野を学び学位取得。



技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	9月	1	豊川市文化会館	5.11.12	トピー工業				
		1	ポーラ名古屋ビル	2.3.6	トヨタL&F白金	5.12.19	トヨタL&F北名古屋		
		3	江南市民文化会館	5.12.19	稲葉製作所				
		3	トヨタ教育センター	4.5.6	トヨタ教育センター	11.12.13	トヨタ教育センター		
		8	NSB東海	9.10.13	NSB東海	14.15.16	NSB東海		
		15	豊川市文化会館	26.10/2.3	トピー工業				
		16	ポーラ名古屋ビル	17.21.22	NSB東海	17.21.22	トヨタL&F白金		
	30	NSB東海	10/4.5.6	NSB東海	10/7.8.12	NSB東海			
	10月	1	西尾市文化会館	5.6.16	西尾自動車学校	7.8.16	西尾自動車学校		
				7.8.17	西尾自動車学校	12.13.17	西尾自動車学校		
		7	ポーラ名古屋ビル	8.12.13	トヨタL&F白金	10.17.24	トヨタL&F小牧		
		12	NSB東海	13.14.15	NSB東海	18.19.20	NSB東海		
		13	ポーラ名古屋ビル	14.15.18	トヨタL&F白金	17.24.31	水谷運輸倉庫		
		22	江南市民文化会館	31.11/7.14	稲葉製作所				
		26	NSB東海	27.28.29	NSB東海	11/1.2.4	NSB東海		
	28	豊川市文化会館	31.11/6.7	トピー工業					
	11月	5	NSB東海	8.9.10	NSB東海	11.12.15	NSB東海		
		12	ポーラ名古屋ビル	15.16.17	トヨタL&F白金	14.21.28	トヨタL&F北名古屋		
		12	トヨタ教育センター	13.14.15	トヨタ教育センター	20.21.22	トヨタ教育センター		
25		NSB東海	26.29.30	NSB東海	12/1.2.3	NSB東海			

講習会	会 場	9月	10月	11月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	22	6	4
	(実) トヨタ教育センター	25	9	6
	(学) ポーラ名古屋ビル		2	
	(実) 愛知製鋼		5	
	(学) ポーラ名古屋ビル	11		
	(実) 名古屋高等専門学校	12		
	(学) 豊川市文化会館		25	
	(実) 日本車輛製造(株)		31	
	(学) 西尾文化会館	9		
	(実) アイシン精機	11		
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 15.16 (実) 17	(学) 4.5 (実) 6	(学) 1.2 (実) 3
			(学) 11.12 (実) 13	(学) 10.11 (実) 12
	豊川市文化会館		(学) 20.21 (実) 22	(学) 24.25 (実) 26
	住吉福祉文化会館		(学) 6.7 (実) 8	
	江南市民文化会館	(学) 16.17 (実) 24	(学) 25.26 (実) 28or29	
	トヨタ教育センター		(学) 11.12 (実) 14or15	
	(学) 豊和工業 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 1.2 (実) 3	(学) 27.28 (実) 29	(学) 17.18 (実) 19
		(学) 8.9 (実) 10		(学) 22.23 (実) 24
		(学) 28.29 (実) 30		
	有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	6.7 23.24	4.5 16.17	4.5 17.18
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	6.7 23.24	4.5 16.17	4.5 17.18
	ポーラ (リモート)	6.7	16.17	
	アイブラザ豊橋	7.8		24.25
	トヨタ教育センター	9.10		9.10
	ポーラ名古屋ビル	1.2 8.9 10.11 15.16 20.21 24.25 28.29	11.12 14.15 25.26 27.28 20.21 17.18 19.20	1.2 4.5 8.9 10.11 13.14 17.18 19.20
	ポーラ (リモート)	1.2 8.9 20.21 28.29	14.15 25.26 27.28	4.5 8.9 1.2
	市民会館	20.21 30.10/1	7.8 28.29	
	江南市民文化会館			22.23
	アイブラザ半田		14.15	
	トヨタ教育センター	21.22		29.30
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	アイブラザ豊橋	29.30	20.21	
	豊川市文化会館	22.24		10.11
	西尾市文化会館	16.17		2.3

講習会	会 場	9月	10月	11月
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	岡崎コンファレンスセンター			2.3
	小牧勤労センター		18.19	22.23
	アイブラザー宮	1.2 7.8	4.5 11.12	1.2 10.11
	安城市民会館	29.30		
	名古屋国際会議場	9.10 27.28	19.20 28.29	24.25 29.30
	プレス機械作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	2.3	10.11
	アイブラザ豊橋			29.30
	乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	8.9 28.29	11.12 20.21
	勤労者支援センター	7.8		
	刈谷商工会議所	9.10		
はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	22.23	18.19	15.16
	勤労者支援センター		13.14	
	石綿作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	13.14	8.9
	ポーラ (リモート)		18.19	22.23
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	4.5	27.28
	アーコ溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル (実) ポリテクセンター	30.31 11/6	27.28 12/4
	(学) ポーラ名古屋ビル (実) 愛知製鋼	18.19 23		
	自由研習と試験(学科・実技1日)	ポーラ名古屋ビル	27	1 29
	機械研習といし 取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	トヨタ教育センター	(学) 25 (実) 26or27	(学) 24 (実) 25or26
	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル (実) 三菱電機	13.14 15or16or17	15.16 17or18or19
フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	(学) エイジェック (実) エイジェック		18.19 20or21or22	
	石綿作業従事者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	17	
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル	30	29
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 13 (実) 14	(学) 7 (実) 8
	フルハーネス(6H) 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	15 20 27	1 8 30
	安全衛生推進者【学科2日】	アイブラザ豊橋		26.27
	衛生推進者【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		25
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 21.22 (実) 23or24	(学) 25.26 (実) 27or28
	衛生管理者(一種)【学科4日】	市民会館	7.8.9.10	11.12.18.19
	ガス溶接作業主任者【学科2日】	豊和工業		18.19
勉強会	潜水士【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	7.8	

日付の 〇 の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	9月	10月	11月
最近の労働法改正を分かり易く学ぶ無料セミナー	14 豊田商工会議所	6 アイブラザー宮	4 岡崎市ビックセンター 22 豊川市文化会館
危険予知訓練(KYT)1日研修会		22	
エイジフレンドリー職場セミナー(就業環境整備編)		12 名古屋市公会堂	
同一労働同一賃金実践セミナー		18 名古屋市公会堂	

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。