



CONTENTS

1-3 ・新春のご挨拶

当協会長 西村 司
愛知労働局長 伊藤 正史 氏
同労働基準部長 岡田 直樹 氏

4 ・新年のご挨拶

・令和2年度「安全優良職長厚生労働大臣顕彰」受賞者
・伊藤愛知労働局長がベストプラクティス企業を訪問

5 ・職場で新型コロナウイルスに感染した方へ

業務によって感染した場合、労災保険給付の対象となります

6 ・新型コロナウイルス感染症による労働災害も労働者死傷病報告の提出が必要です

7-8 ・事業主・労働保険事務組合の皆さまへ
労働保険料は口座振替が便利です

9 ・災害発生状況

・令和3年度の労災保険率について
～令和2年度から変更ありません～

10 ・当協会・地区協会の事務局長会議を開催

・外国人技能実習制度関係者養成講習
・新しい働き方・休み方が始まっています

11 ・技能講習等講習会予定表

新春のご挨拶

謹んで新春のお慶びを申し上げます。

会員事業場の皆様には、旧年中は当協会の事業運営に格別のご支援とご協力を、また、行政ご当局の皆様にはひとかたならぬご指導をいただき、心より厚くお礼申し上げます。

新型コロナウイルス感染症の完全収束が見通せない中、皆様それぞれのお立場で大変なご苦労をされていることと存じます。また、皆様のご努力に心より敬意を表する次第です。

当協会では、感染拡大防止の観点から、愛知産業安全衛生大会および一部セミナーを中止したほか、各種講習会についても「緊急事態宣言」期間中は中止とし、また再開後は定員上限を50%とするとともに、受付時の検温、マスク着用、手指消毒の励行、什器の消毒、換気の実施などの感染防止対策を講じながら、外部会場を積極的に活用し、受講環境の整備とその機会提供に努めてまいりました。

このような状況下、昨年の県内の労働災害については、12月21日時点で死者数は44名と、一昨年同期比4名増加しております。愛知労働局では、労働災害防止に向け“危なさと向きあおう”をキャッチフレーズにリスクアセスメントに取り組んでおられますが、当協会でも、同局主催の「リスクアセスメント推進大会2020あいち」に関係団体として協力するほか、リスクアセスメントセミナーを計画するなど各種取り組みを行っております。会員事業場の皆様におかれましても、引き続き労働災害の防止にご尽力いただきますようお願い申し上げます。

当協会は労働条件の向上と労働災害の防止を図り、労働者の福祉の増進ならびに健全な産業の興隆に寄与するため、本年も労働基準法や労働安全衛生法をはじめとする労働関係法令の普及促進に関する事業に積極的に取り組んでまいります。また、安全と健康がすべての礎であり、同局の第13次労働災害防止推進計画の達成に向けて取り組むとともに、「働く人の日々の仕事が安全で健康なものとなる」社会を目指し、「安全・安心・健康に働ける労働環境の整備」に寄与すべく努めてまいります。

今後、70歳までの就業確保措置が努力義務化され



当協会長 西村 司

るなど、高齢者の活躍がこれまで以上に期待される中、これを踏まえた労務管理のあり方と労働災害防止のための施策が求められます。また、多様な働き方が選択できる社会の構築を目指し、同一労働同一賃金の実現に向けた環境整備が求められます。これと併せ、パワーハラスメント防止措置義務への対応、労働災害防止に向けたリスクアセスメントの推進、36協定の締結などを通じた長時間労働の是正など、新型コロナウイルス感染症の状況を見極めつつ、愛知産業安全衛生大会やセミナー、広報誌などを通じて周知啓発に取り組んでまいります。

また、既にご案内のとおり4月1日より講習会の一部受講料を改定させていただきます。当協会ではこれまで、講習内容の充実や受講環境の整備を図るとともに、経費削減などの経営努力により長年にわたり受講料を据え置き、低廉な価格で良質な講習会を実施してまいりました。しかしながら、受講者数の減少や諸経費の増加など昨今の厳しい情勢を踏まえ、技能講習を中心に受講料を改定させていただかざるを得ない状況になっております。引き続き講習会の内容充実と品質向上に努めるとともに、直近では十分な感染防止対策と法改正などを踏まえた適宜適切な開催に取り組んでまいりますので、何卒事情ご賢察の上ご理解賜りますようお願い申し上げます。

本年も、関係官公庁および諸団体、各地区労働基準協会などのご協力を得ながら、皆様のご意見・ご要望に的確に対応すべく、積極的に事業を推進してまいりますので、引き続きご支援ご協力をお願いいたします。

最後に、先行きが不透明な状況ではありますが、今年一年が実りある年となりますよう心より祈念し、年頭の挨拶とさせていただきます。

新春のご挨拶

新春を迎え、謹んでお慶びを申し上げます。

令和3年の年頭に当たり、愛知労働局の行政運営に対する皆様の一層の御理解と御協力を改めて御礼申し上げますとともに、今年一年の所信の一端を述べさせていただきます。

昨年令和2年は、新型コロナウイルス感染症の感染拡大が、社会経済活動全般、ひいては雇用・労働環境等に広範な影響をもたらした年でした。

本県でも、こうした環境下で、昨年7月に昭和38年1月の統計開始以来、初めて有効求人倍率が全国平均を下回り、直近10月で1.02倍の水準に留まっています。徐々に回復の兆しも見られるものの、なお不透明な要素が残り、引き続き注視が必要な状況と認識しています。

こうした厳しい雇用環境の下、コロナ感染防止に最大限に配慮しつつ、労働条件確保・改善対策については、時間外労働の上限規制、年次有給休暇の年5日以上の確実な取得など働き方改革関連法について、引き続き、周知啓発を行うほか、コロナ禍でも一部業種では長時間労働が認められることから、長時間労働の是正及び過重労働による健康障害の防止のための監督指導を重点的に実施することにより、その遵守を図ってまいります。

また、コロナ禍等の影響により、雇用調整リスクに直面する企業に対しては、雇用維持に向けた啓発指導、雇用調整助成金を活用した支援を行うとともに、賃金・休業手当等が支払われない労働者の労働条件を確保するための監督指導を実施するなど、働く人々の労働条件確保と雇用維持のための取組みを重点として進めてまいります。

労働安全衛生の確保については、第13次労働災害防止推進計画の目標達成に向け取り組むとともに、働く人がその能力を十分発揮し、安心して働くことのできる職場環境が実現されるよう、治療と仕事の両立支援などを促進してまいります。

働き方改革の推進は、ウィズコロナの下、多様な働き方実現のニーズが高まる中、一層重要な課題です。本年4月から、雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保を定めたパートタイム・有期雇用労働法が中小企業にも適用されることから、事業主等の理解・取組を促進するため、更なる周知や、きめ細かな支援に努めてまいります。

また、職場におけるハラスメントを撲滅するた



愛知労働局長 伊藤 正史 氏

め、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメント防止対策を総合的に推進してまいります。

求職者支援につきましては、コロナ禍前からの人手不足分野企業や、ウィズコロナの新たな生活様式の下で需要を伸ばし、人材を必要とする企業等を重点に積極的にアプローチし求人確保するとともに、求職者に対し丁寧な職業相談を行うなど、求人・求職のマッチング促進に努めてまいります。

障害者雇用対策については、民間企業における法定雇用率が、令和3年3月から現行2.2%より2.3%に引き上げられることも踏まえ、一層積極的な取組みが求められています。障害をお持ちの方々、企業双方へのきめ細かい支援に取り組み、雇用の場の確保・拡大に努めてまいります。

高齢者雇用対策については、本年4月に改正高齢者雇用安定法が施行され、70歳までの就業確保が企業の努力義務化されることから、本制度改正の周知浸透を図るとともに、エイジフレンドリーな職場環境整備のための総合的な取組みにも注力してまいります。

これら取組み全体に共通し、愛知の地域特性を踏まえ、また、中小企業をはじめ各企業の直面する課題に向き合い、監督署・ハローワークを含め、労働局の有する資源を最大限活用し、総合的、丁寧な企業支援に努めるとともに、女性、高齢者、就職氷河期世代、障害者、外国人材等の活躍促進に結び付けてまいります。

社会全体としても、各企業等においても、引き続き「ウィズコロナ」での難しい舵取りが求められることとなりますが、本年が皆様にとってより良い年になるよう祈念いたしますとともに、今後とも皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げ、年頭の御挨拶といたします。

新春のご挨拶

新年あけましておめでとうございます。

貴協会並びに会員事業場の皆様からは、旧年中、愛知労働局の行政運営につきまして、格別のご理解・ご協力を賜りましたこと、厚く御礼申し上げます。

さて、昨年は新型コロナウイルスの脅威に世界中が翻弄されましたが、我が国の雇用・労働環境も深刻かつ甚大な影響を被った年でありました。こうして新しい年を迎えました今も、感染防止対策に関し依然として気を抜くことができず、最大限の警戒が必要ですし、今後の経済動向も予断を許さない状況にあります。

このような厳しい中であって、労働基準行政としましては、コロナ禍にあっても長時間労働が行われている企業に対する長時間労働の是正及び過重労働による健康障害防止の徹底、時間外労働の上限規制・年次有給休暇の年5日以上取得等の働き方改革関連法の周知啓発の推進及び雇用調整が行われるおそれのある企業に対する適切な労務管理に関する啓発指導と賃金・休業手当の支払など労働条件の確保に関する監督指導を、感染防止に万全を期しつつ、推進してまいります。

労働災害防止については、平成30年から5か年で第13次労働災害防止計画を策定し、労働災害の一層の減少に取り組んでまいりましたが、災害増加の傾向に歯止めがかからず、新型コロナの感染防止の制約の中、労働災害防止活動の停滞を招いたことも起因し、休業4日以上死傷者数及び死亡者数の減少についての目標達成が大変困難な状況です。過去3年の労働災害発生状況を見ますと、引き続き建設業、道路貨物運送業、製造業といった従来の災害多発業種に加え、社会福祉施設における死傷者数の増加が顕著になっております。「高齢労働者」や「外国人労働者」の労働災害件数も増加しており、「転倒災害」もあらゆる業種において多発しています。本年はこれらの状況を踏まえ、労働災害増加に何とか歯止めをかけるべく、危機感をもって、効



労働基準部長 岡田 直樹 氏

果的かつ重点的な対策を推進してまいります。

労働者の健康確保については、引き続きメンタルヘルス対策の徹底が重点課題です。パワーハラスメントに関する相談は労働局、監督署に昨年も多く寄せられました。コロナ禍にあって先行きが見通せない不安感も相まって、メンタル不調者を出さない、安心・快適な職場環境づくりは企業の規模を問わず緊急の課題となっています。メンタルヘルス対策は企業のトップがまず意識を変え、企業全体が主体的に取り組んでいくことが重要です。ストレスチェックの実施は労働者にメンタル不調の気付きを促し、集団分析による職場環境改善の取り組みに有効であることから、義務化された50人以上の事業場はもとより、努力義務である50人未満の事業場に対しても、その実施を呼びかけてまいります。

愛知県最低賃金は、昨年10月1日付けで1円アップの927円となりました。コロナ禍の苦しい経営環境ではありますが、労働者の生活の最低基準であり、経済停滞の歯止め効果も期待されますので、すべての企業においてこれが遵守されるようあらゆる機会を用いて周知を図ってまいります。

このように多岐にわたる労働基準行政の課題に真摯に取り組み、コロナ禍の未曾有の危機を、皆様方とともに乗り切ってまいりますので、貴協会並びに会員事業場の皆様の一層のご理解・ご支援をお願いしますとともに、本年が皆様にとってより良い年になるよう祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



謹んで新年のお慶びを申し上げます



2021年 元旦

公益社団法人愛知労働基準協会

会 長	西村 司	副会長	丹羽 慎治	副会長	小笠原 剛
副会長	高木 英樹	副会長	朝倉 正司	副会長	古田 真二
理 事	長谷川正己	理 事	加藤 宣明	理 事	山本 光子
理 事	山田 忠明	理 事	古村 伸治	理 事	川村 淳一
理 事	永井 巖	理 事	上野 正彦	理 事	大森 輝英
理 事	佐藤 丈弘	理 事	下方 敬子	理 事	岡田 政道
理 事	米林 毅	理 事	伊藤 彰彦	理 事	佐々木利行
理 事	榊原 利夫	監 事	夫馬 裕子	監 事	菅野 英嗣
専務理事	守山 忠男	事務局一同			

本誌にて新年のご挨拶をさせていただきます。

令和2年度 「安全優良職長厚生労働大臣顕彰」 受賞者

厚生労働省はこのほど、優れた技能と経験を持ち、担当する現場や部署で作業の安全を確保して優良な成績をあげた職長*114名を、令和2年度の「安全優良職長」として厚生労働大臣から顕彰しました。

当協会が推薦した方

氏 名 (敬省略)	所 属 事 業 場
奥谷 敏明	株式会社デンソー 阿久比製作所
秋山 豊	JFE スチール株式会社 知多製造所

※「職長」とは、事業場で部下の作業員を直接指揮監督し、作業の安全確保・遂行に責任を持ち、第一線において「安全」を実現する監督者のこと。班長、作業長などとも呼ばれ、「安全のキーパーソン」と言われています。

伊藤愛知労働局長がベストプラクティス企業を訪問

愛知労働局

愛知労働局は、12月7日、「過重労働解消キャンペーン」の一環として、伊藤愛知労働局長が長時間労働の削減に向けて積極的に取り組む企業（ベストプラクティス企業）に選定された中日本炉工業(株)（あま市）を訪問されました。

はじめに同社の取組みについて、代表取締役の後藤 峰男 氏より、「以前は、1基の炉の設計を1人で担当していたが、複数の社員が担当できるよう工程を分割し、業務負担の分散化を図った。また、営業社員にタブレット端末を持たせ、外出先からデータを直接送ることで、社内作業の迅速化を図った。これら取組みにより時間外労働の削減につなげた。」との説明をいただきました。

その後、社内視察が行われ、特定の社員に仕事が集中しないよう社員の残業時間を大型モニターに表示し見える化するなどの取組状況を確認されました。



説明を受ける伊藤局長(写真一番左)



業務によって感染した場合、 労災保険給付の対象となります

対象となるのは？

- 感染経路が業務によることが明らかな場合
- 感染経路が不明の場合でも、感染リスクが高い業務※に従事し、それにより感染した蓋然性が強い場合

※（例1）複数の感染者が確認された労働環境下での業務
※（例2）顧客等との近接や接触の機会が多い労働環境下の業務

- 医師・看護師や介護の業務に従事される方々については、業務外で感染したことが明らかな場合を除き、原則として対象

詳しくは厚生労働省HPのQ&A
（項目「5 労災補償」）をご覧ください▶



労災保険の種類

業務に起因して新型コロナウイルスに感染した労働者の方やそのご遺族の方は、正社員、パート、アルバイトなどの雇用形態によらず、次のような保険給付を受けられます。

療養補償給付

- ① 労災指定医療機関を受診すれば、原則として無料で治療を受けることができます。
- ② やむを得ず労災指定医療機関以外で治療を受けた場合、一度治療費を負担してもらい後で労災請求をすることで、負担した費用の全額が支給されます。

休業補償給付

療養のために仕事を休み、賃金を受けていない場合、給付を受けることができます。

- 給付日：休業4日目から
- 給付額：休業1日あたり給付基礎日額の8割（特別支給金2割含む）
* 原則として「給付基礎日額」は発症日直前3か月分の賃金を暦日数で割ったものです

遺族補償給付

業務に起因して感染したため亡くなった労働者のご遺族の方は、遺族補償年金、遺族補償一時金などを受け取ることができます。

- お問い合わせは、お近くの労働局・労働基準監督署へ ▶



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

(2020.11)

新型コロナウイルス感染症による労働災害も 労働者死傷病報告の提出が必要です。

従業員が新型コロナウイルス感染症により休業された事業者の皆様へ

労働者が就業中に新型コロナウイルス感染症に感染・発症し、休業した場合には、労働者死傷病報告の提出が必要となります。

事業場で働く従業員の皆様が新型コロナウイルス感染症により休業した場合には、遅滞なく、事業場を所轄する労働基準監督署に労働者死傷病報告を提出してください。

※ ご提出の際は、電子申請や郵送の積極的な活用をお願いいたします。

事業者は、以下のような場合には、遅滞なく、労働者死傷病報告を労働基準監督署長に提出しなければなりません。

(労働安全衛生法第100条、労働安全衛生規則第97条)

- (1)労働者が労働災害により死亡し、又は休業したとき
- (2)労働者が就業中に負傷、窒息又は急性中毒により死亡し、又は休業したとき
- (3)労働者が事業場内又はその附属建設物内で負傷、窒息又は急性中毒により死亡し、又は休業したとき

※ 労働者死傷病報告を提出せず、若しくは、虚偽の報告をした場合は、いわゆる「労災かくし」として、50万円以下の罰金に処されることがあります。

「労働者死傷病報告はどうやって作成すればいいの？」

労働者死傷病報告は、定められた様式（OCR式帳票）を用いて作成する必要があります。

専用の様式は、最寄りの労働基準監督署で配布しているほか、「労働安全衛生法関係の届出・申請等帳票印刷に係る入力支援サービス」により、インターネット上で簡単に入力し、作成した帳票を印刷することができます。



<https://www.chohyo-shien.mhlw.go.jp/>

～職場における新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するために～
チェックリストを活用し、職場における感染拡大防止のための基本的な対策の実施状況についてご確認ください。

<https://www.mhlw.go.jp/content/11302000/000630736.pdf>



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

労働保険料は口座振替が便利です!

労働保険料および一般拠出金の納付には、
口座振替が利用できます。

「口座振替による納付」のメリット

- 1 保険料納付のために、毎回金融機関の窓口へ行く手間や待ち時間が解消されます。
- 2 納付の“忘れ”や“遅れ”がなくなるため、延滞金を課される心配がありません。
※口座振替の手続を一度行えば、次の納期以降も継続して引き落としが行われます。
- 3 手数料はかかりません。
- 4 保険料の引き落としに最大約2カ月ゆとりができます。



保険料を延納（分割納付）している場合には、第1期、第2期、第3期での分割で口座振替の引き落としが行われます。

	全期または第1期	第2期	第3期
通常の納期限	7月10日	10月31日 ^(※)	1月31日 ^(※)
	↓	↓	↓
口座振替による納付日 (引き落とし日)	<u>9月6日</u>	<u>11月14日</u>	<u>2月14日</u>
	≡	≡	≡
ゆとり日数	<u>58日</u>	<u>14日</u>	<u>14日</u>

※労働保険事務組合については、第2期、第3期の納期限がそれぞれ11月14日、2月14日であり、口座振替による納付日と同日となります。

口座振替の手続きについては、裏面をご覧ください。→→→



厚生労働省

かんたんな手続きで完了

口座振替の申込手続きは以下の通りです。

① 申込用紙を入手

申込用紙は以下のいずれかの方法で入手できます。

- ▶ お近くの労働局・労働基準監督署の窓口
- ▶ 厚生労働省ホームページからダウンロード

検索

厚生労働省 労働保険 口座振替

② 金融機関の窓口へ提出

下の締切日に注意して、申込用紙を提出してください。

※一部の金融機関ではお取り扱いできません。

対象の金融機関については厚生労働省ホームページ（上記）でご確認ください。

<各期の申込締切日・口座振替日>

	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	
全期 または 第1期	申込 締切日 2月25日	→						口座振替 納付日 9月6日						
第2期						申込 締切日 8月14日	→			口座振替 納付日 11月14日				
第3期								申込 締切日 10月11日	→				口座振替 納付日 2月14日	

※申込締切日を過ぎて提出された場合は、次の期からの振替となります。

※該当日が土・日・祝日の場合には、その後の最初の金融機関の営業日となります。

引き落とし前後には、ハガキでお知らせします

- ◎ 毎回、引き落とし日（口座振替納付日）の約3週間前に引き落とし内容をハガキでお知らせします。
- ◎ 引き落とし後も、約3週間で引き落とし結果をハガキでお知らせします。振替日に保険料の引き落としができなかった場合も、ご連絡させていただきます。

ぜひ、労働保険料の口座振替をご活用ください！

口座振替に関する詳しい内容やご不明な点は、
最寄りの都道府県労働局または労働基準監督署までお問い合わせください。

災害発生状況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和2年12月8日現在)

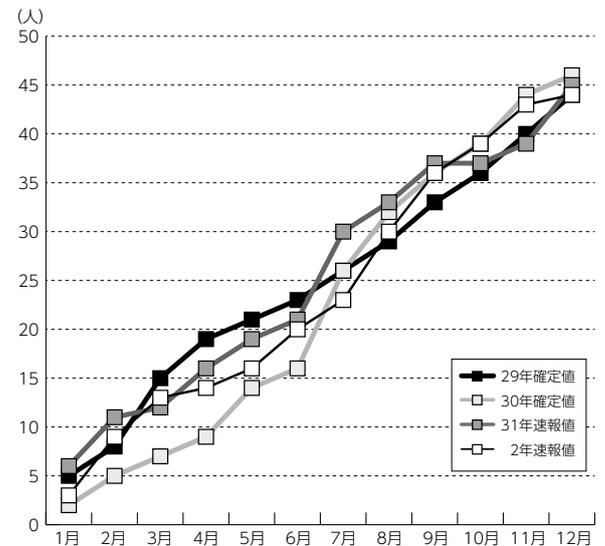
発生日時	事故の型/起因物	災害発生状況・原因		
R2.5.15. 13:10	転倒 金属材料	昼休憩後、工場の作業場所に戻った後、姿が見えなくなり、同僚が床の上に倒れているのを発見した。すぐに救急搬送されたが、後日死亡した。		
	事業場規模 9名以下	業種 金属製品製造業	40代 作業員	経験 5年
R2.8.20. 13:35	高温・低温の物との接触 高温・低温環境	午前中、屋外にて、フォークリフトによりコンクリート製品の運搬・梱包作業を行っていたが、昼の休憩時間に、熱中症により事業場敷地内の駐車場で意識を失い、そのまま死亡した。		
	事業場規模 10~29名	業種 窯業土石製品製造業	60代 フォーク運転者	経験 21年
R2.11.16. 9:35	崩壊・倒壊 その他の装置・設備	電気設備改修工事において、既設装置を撤去するため、当該装置の架台に昇り、高さ1.4mの箇所にて、取り付けられていたU字ボルトを取り外したところ、架台ごと後方に倒れ、停車していた高所作業車に激突し、後日死亡した。		
	事業場規模 不明	業種 その他の建設業	70代 電気工事工	経験 50年
R2.11.18. 19:20	交通事故(道路) 乗用車、バス、バイク	バイクで配達中、T字路で一旦停止していたところ、自動車から激突してきたため、死亡した。		
	事業場規模 30~49名	業種 通信業	60代 運転者	経験 38年
R2.11.19. 12:10	はさまれ・巻き込まれ エレベーター・リフト	仮設電源のケーブル敷設作業を行うにあたり、工事用エレベーターの搬器上の手すりに墜落制止用器具のフックを掛けていたが、同エレベーターが起動・上昇し、高さ約20mの2階スラブに引っかかった。その際、装着していた墜落制止用器具により、胸部を圧迫され死亡した。		
	事業場規模 不明	業種 その他の建設業	40代 作業員	経験 5年
R2.11.23. 8:38	墜落・転落 はしご等	剪定作業を行っていたところ、剪定中の枝が当たり、脚立(高さ約1.5m)から落下し、地面に頭部を打ち死した。		
	事業場規模 9名以下	業種 その他の事業	60代 作業員	経験 2年
R2.12.2. 6:30	交通事故(道路) トラック	建設現場に資材を搬入するため、トラックに資材を積んで高速道路を移動中、接触事故にあい死亡した。		
	事業場規模 不明	業種 建築工事業(木建以外)	40代 とび工	経験 24年

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和2年12月8日現在の速報値)

令和2年発生分 ※ ()内は交通事故による死亡者数で内数である。

業種	年別	令和2年速報値	令和元年同期(速報値)	令和元年確定値
製造業	造業	10	7	9
	食品製造業			
	化学工業	3		
	鉄鋼・非鉄金属	1	1	1
	金属製品	2	3	3
	一般・電気・輸送用	2	1	3
	その他	2	2	2
建設業	建設業	12 (2)	14 (2)	16 (2)
	土木工事業	3 (1)	3 (1)	3 (1)
	建築工事業	5 (1)	6	8
	その他	4	5 (1)	5 (1)
陸上貨物運送事業	7 (1)	3	5	
商業	商業	3 (1)	5 (2)	7 (4)
	卸売業			
	小売業	2 (1)	4 (2)	5 (3)
	その他	1	1	2 (1)
清掃・と畜業	3	2	2	
上記以外の事業	9 (2)	6 (3)	6 (3)	
合計	44 (6)	37 (7)	45 (9)	

月別死亡災害発生状況積算グラフ



令和3年度の労災保険率について ~令和2年度から変更ありません~

愛知労働局

労災保険率については、原則として3年ごとに改定しており、通常であれば次回は令和3年4月に改定予定となっておりますが、改定を見送ることになりました。これにより、令和3年度も現行の労災保険率、特別加入保険料率及び労務費率のままとなります。

なお、令和3年度の雇用保険率についてはまだ決定されておりませんので、決定され次第お知らせいたします。

当協会・地区協会の事務局長会議を開催

当協会は、県下各地区労働基準協会の専務理事と年3回定期的に、労働条件や安全衛生の向上を目的とした情報・意見交換のための会議を開催しており、12月10日（木）に今年度2回目を実施しました。当日は、新型コロナウイルス感染症の予防策として、マスク着用、検温・手指消毒のほか、広い会場で十分な換気のもと大きく間隔を空けた配席とするほか、一部出席者はwebで参加するなど各種対策を講じたうえで開催しました。

来年度講習計画のほか、特定化学物質作業主任者講習の受講者増加が見込まれることへの対応などについて意見交換を行いました。また、来賓の愛知労働局 労働基準部長の岡田 直樹 氏より、業務によって新型コロナウイルスに感染した場合は労災保険給付の対象となることや感染予防・健康管理への取組みなどを中心に講話していただきました。

なお、当日は（一社）名北労働基準協会 専務理事の市之瀬 高司 氏の緑十字賞受賞に係る表彰式が行われました。同氏は、「今回の受賞は、行政当局、会員企業および各協会をはじめとする関係各位のこれまでのご指導のおかげである。」とし、関係各位へ感謝の言葉を述べられました。



市之瀬 高司 氏

外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、（公社）全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。2月以降の開催予定は以下のとおりです。

（受講料はテキスト代・消費税込）

月	日 時	講習名	受講料	会 場
2月	10日（水）9時25分～17時10分	技能実習責任者	11,500円	ポーラ名古屋ビル 9階
	11日（木）9時25分～16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	12日（金）9時25分～15時40分	生活指導員	9,500円	
3月	22日（月）9時25分～17時10分	技能実習責任者	11,500円	
	23日（火）9時25分～16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	24日（水）9時25分～15時40分	生活指導員	9,500円	

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします（開催日の約2か月前からお申込みいただけます。）。
（公社）全国労働基準関係団体連合会（<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>）

【お問い合わせ先】 （公社）愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ（<http://www.airouki.or.jp/>）にも掲載しています。

この冬の休暇は、
ゆったり、ほっこり、
ゆったりと。

新しい働き方・休み方が始まっています。
実践する第一歩として「年次有給休暇の計画的付与制度」の導入を！
年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式を活用すれば休暇の分散化にもつながります。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
		フォークリフト運転 (31Hコース) 技能講習	1月	12	ポーラ名古屋ビル	13.14.15	NSB東海	13.14.15	トヨタ&F白金
15	ポーラ名古屋ビル			17.24.31	水谷運輸	18.19.20	NSB東海		
25	NSB東海			26.27.28	NSB東海	29.2/1.2	NSB東海		
29	トヨタ教育センター			30.31.2/1	トヨタ教育センター	2/6.7.8	トヨタ教育センター		
2月	2		ポーラ名古屋ビル	3.4.5	NSB東海	3.4.5	トヨタ&F白金		
	5		ポーラ名古屋ビル	7.14.21	トヨタ&F小牧	8.9.10	NSB東海		
	17		NSB東海	18.19.22	NSB東海	24.25.26	NSB東海		
	26		ポーラ名古屋ビル	28.3/7.14	トヨタ&F北名古屋	3/1.2.3	NSB東海		
3月	1		アイプラザ豊橋	14.20.21	トピー工業				
	3		ポーラ名古屋ビル	4.5.8	NSB東海	4.5.8	トヨタ&F白金	9.10.11	NSB東海
	11		NSB東海	12.15.16	NSB東海	17.18.19	NSB東海		

講習会	会 場	1月	2月	3月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	22	12	10
	(実) トヨタ教育センター	23	13	13
	(学) ポーラ名古屋ビル		5	
	(実) 愛知製鋼		9	
	(学) 西尾文化会館		19	
	(実) アイシン精機		20	
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 20.21	(学) 8.9	(学) 10.11
		(実) 22	(実) 10	(実) 12
		(学) 27.28	(学) 17.18	(学) 17.18
		(実) 29	(実) 19	(実) 19
	(学) 名古屋市公会堂 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 25.26	(学) 25.26	
		(実) 30or31	(実) 30or31	
	(学) 豊和工業 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 10.12	(学) 9.10	
		(実) 13	(実) 13	
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	18.19	4.5	1.2
		27.28	15.16	17.18
	アイプラザ豊橋	18.19		
	トヨタ教育センター	14.15		
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	12.13	8.9	8.9
		20.21	17.18	15.16
	名古屋市公会堂	11.12	9.10	10.11
		19.20	15.16	23.24
	トヨタ教育センター	18.19		
	アイプラザ豊橋	14.15	3.4	
	西尾市文化会館	21.22		
	14.15		3.4	
プレス機械作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		8.9	17.18
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	14.15		4.5
	市民会館	13.14		8.9

講習会	会 場	1月	2月	3月		
技能講習	はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	24.25			
	石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		3.4		
		市民会館	28.29			
	豊和工業		24.25			
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		3.4		
	ショベルローダー等運転 【学科1日実技3日】	(学) ポーラ名古屋ビル			1	
		(実) ポリテクセンター			2.3.4or5.8.9	
	高所作業車 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		15		
		(実) PEO 建機		16or17		
	特別教育	アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	13.14		
(実) ポリテクセンター			19			
(学) ポーラ名古屋ビル			17.18			
(実) 愛知製鋼			19			
自由研削といし取替・試運転 【学科・実技1日】		ポーラ名古屋ビル	26	24		
機械研削といし取替試運転 【学科1日実技0.5日】		トヨタ教育センター		2		
能力向上等 勉強会	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		15.16		
		(実) 三菱電機		17or18or19		
	(学) エイジエック		1.2			
	(実) エイジエック		3or4or5			
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		3		
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	12	1	1	15
			13	2	2	16
	フルハーネス(6H)	ポーラ名古屋ビル	15	26	5	
	高所作業車 【学科1日実技0.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル		19		
		(実) PEO 建機		20		
安全管理者選任時	ポーラ名古屋ビル			15.16		
局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 25.26		(学) 8.9		
		(実) 27or28		(実) 10or11		
衛生管理者(一種) 【学科4日】	ポーラ名古屋ビル	18.19.20.21		2.3.4.5		

日付の黄色の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	1月	2月	3月
危険予知訓練(KYT)1日研修会		12	
2020年度 リスクアセスメントセミナー	25		
2020年度 経営者セミナー		26 ウイングあいち	

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。