

Aichi Labour Standards Public

ARK

Interest Incorporated Association

エー・アール・ケイ マンスリー

2020 December

12

vol.543

公益社団法人愛知労働基準協会



CONTENTS

1-2 ・令和2年度 職場の年末安全衛生推進運動の実施について

3 ・愛知県の最低賃金

4 ・「業務改善助成金」のご案内

5 ・12月は「職場のハラスメント撲滅月間」です

6 ・災害発生状況

・リスクアセスメント推進大会2020あいち 報告

・過労死等防止対策推進シンポジウム 報告

7 ・受講料の改定について（お知らせ）

・第47回理事会 開催報告

・新春懇談会中止について

8 ・役員寄稿

・働く高齢者のための安全衛生管理セミナー 報告

9-10 ・溶接ヒュームにおける法改正説明会 開催

・2020年度経営者セミナー 開催案内

・外国人技能実習制度関係者養成講習

11 ・技能講習等講習会予定表

第13次労働災害防止推進計画の目標達成に向け、リスクアセスメントの推進・定着を図る中、基本的な安全衛生管理に今一度立ち戻ることを提唱し、その取組みを実施するため、愛知労働局長が当協会宛に11月2日付で「令和2年度職場の年末安全衛生推進運動の実施について」を発出されました。

これを受け、当協会は会員企業に速やかに周知啓発しました。なお、当協会はこの趣旨に賛同し、本推進運動に協賛しています。

令和2年度 職場の年末安全衛生推進運動の実施について

時下、益々ご清米のこととお慶び申し上げます。

平素は、安全衛生対策の推進にご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

愛知労働局管内の死亡又は休業4日以上労働災害は長期的には減少傾向にありますが、平成28年以降、3年連続で増加し、令和元年は減少しました。本年9月末時点における死亡又は休業4日以上災害発生件数は4,628件（前年同期比4.9%増加）であり、うち32名（前年同期比1名増加）の方は亡くなられています。

これら労働災害の発生原因の多くに、安全な作業のための作業手順が決まっていなかったり、守られていないという基本的な安全管理の不足があります。労働災害を防止するためには、現場や作業の実態と関わる危なさを把握し、事業者が「基本」を決め、労働者が定められた基本動作を守る、日々の「管理」が必要です。

愛知労働局、管下労働基準監督署では、第13次労働災害防止推進計画の目標達成に向け、リスクアセスメントの推進・定着を図っておりますが、12月のひと月については、特に基本的な安全衛生管理に今一度立ち戻ることを提唱し、別添の「令和2年度 職場の年末安全衛生推進運動実施要綱」に基づく取組を実施することとしました。

つきましては、貴団体傘下の会員事業場等において、本運動に取り組まれますよう周知方ご協力をお願いします。

令和2年度 職場の年末安全衛生推進運動実施要綱

愛知労働局・管下労働基準監督署

1 趣 旨

愛知労働局管内の死亡又は休業4日以上労働災害は長期的には減少傾向にありますが、平成28年以降、3年連続で増加し、令和元年は減少しました。本年9月末時点における死亡又は休業4日以上災害発生件数は4,628件（前年同期比4.9%増加）であり、うち32名の方は亡くなられています（前年同期比1名増）。

労働災害を防止するためには、現場や作業の実態と関わる危なさを把握し、事業者が「基本」を決め、労働者が定められた基本動作を守る、日々の「管理」が必要です。

愛知労働局、管下労働基準監督署は、年末の慌ただしい時期を迎えるにあたり、働く仲間が誰一人ケガをすることなく明るい新年を迎えられるよう、本来の「管理」に今一度立ち戻ることを提唱し、「令和2年度職場の年末安全衛生推進運動」を実施します。

2 スローガン： 「無災害 みんなで迎える 明るい新年」

3 実施期間： 令和2年12月1日～令和2年12月31日

4 主 唱 者： 愛知労働局、管下労働基準監督署

5 協 賛 者： 中央労働災害防止協会中部安全衛生サービスセンター、建設業労働災害防止協会愛知県支部、陸上貨物運送事業労働災害防止協会愛知県支部、港湾貨物運送事業労働災害防止協会東海総支部、林業・木材製造業労働災害防止協会愛知県支部、(独)労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター、(公財)安全衛生技術試験協会中部安全衛生技術センター、(公社)愛知労働基準協会、各地区労働基準協会、(公社)建設荷役車両安全技術協会愛知県支部、(一財)東海北陸鉱山会、(一社)日本碎石協会愛知県支部、(一社)日本ボイラ協会愛知支部、(一社)日本クレーン協会東海支部、(一社)日本労働安全衛生コンサルタント会愛知支部

6 主唱者及び協賛者の実施事項

- (1) 局署及び労働災害防止団体の合同パトロール
- (2) 本運動の周知による管内事業場の安全衛生意識の啓発

7 事業場における実施事項

- (1) 事業者の実施事項
 - 現場や作業の実態と関わる危なさの把握
 - 守るべき「基本」を定め労働者への徹底を図る
- (2) 労働者の実施事項
 - 定められた基本動作の遵守

事業者の皆さま・守るべき「基本」を決めていますか？

- 整理整頓のための収納場所を決めていますか？
- 作業に応じた服装や保護具を決めていますか？
- 作業手順を決めていますか？
臨機応変な対応を求めるのは、「基本」を決めた上でのことです。
- 安全な通路を決めていますか？
- 階段に手すりを設置していますか？
- 機械装置の異常時に「止める・呼ぶ・待つ」と決めていても
 - ・ どのボタンで止めるのか教育していますか？
 - ・ 誰をどのように呼ぶか決めていますか？
 - ・ どのように待つか決めていますか？
- 機械の掃除、注油、修理、点検等の手順を決めていますか？
- あらかじめ作業計画を決め、関係者に周知していますか？

労働者の皆さま・基本動作は守られていますか？

- 整理整頓をしましょう
- 決められた服装や保護具を身につけて作業しましょう
- 決められた作業手順を守りましょう
- 決められた通路を歩きましょう
- 階段では手すりを持ちましょう
- 機械装置に異常があれば、「止める・呼ぶ・待つ」を励行しましょう
- 機械の掃除、注油、修理、点検等では、機械を停止しましょう
- 作業計画を変更しなければならないときは、判断を仰ぎましょう

本来の「管理」を考えましょう

- 守るべき「基本」を決めるためには、現場や作業の実態と、関わる危なさを把握することが必要です。危なさの度合いに応じて対応を決め「基本」を定めましょう。
- 「基本」を決め、守らせるのは事業者の役割、定められた基本動作を守るのは労働者の役割です。労働者に任せた安全衛生「活動」から、事業者の行う安全衛生「管理」へ。愛知労働局、管下労働基準監督署は、本来の「管理」に立ち戻ることを提唱しています。



愛知県の最低賃金

事業場内掲示用

※使用者は、最低賃金法第8条により最低賃金額等を労働者に周知する義務があります。

【地域別最低賃金】・・・効力発生日:令和2年10月1日

最低賃金名	時間額(円)	適用労働者の範囲
愛知県最低賃金	927	愛知県内で働くすべての労働者に適用されます。 ※愛知県最低賃金が改定され、特定最低賃金を上回る場合は、愛知県最低賃金が適用されます。

【特定最低賃金】・・・効力発生日:令和2年12月16日

最低賃金名	時間額(円)	適用労働者の範囲
製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業 (表面処理鋼材を除く。)	976 【現行:975円】	左の各産業(平成25年10月第13回改定の総務省日本標準産業分類の定義による。)に属する事業場で働く労働者(技能実習生等の外国人労働者及び事務を専らとする労働者も含む。)に適用されます。 ただし、次に掲げる適用除外労働者については、特定最低賃金の適用が除外され、上記の「愛知県最低賃金」が適用されます。 適用除外労働者 18歳未満又は65歳以上の者 - 雇入れ後3カ月未満の者であって技能習得中の者 - 清掃、片付け、賄い又は湯沸しの業務に主として従事する者 - 次の特定最低賃金における特有の軽易業務従事者 ①製鉄業、製鋼・製鋼圧延業、鋼材製造業 軽易な運搬の業務に主として従事する者 ②輸送用機械器具製造業 手作業により又は手工具若しくは小型手持動力機を用いて行うバリ取り、穴あけ、検数、選別又は塗装の業務に主として従事する者
はん用機械器具、生産用機械器具、業務用機械器具製造業 (建設用ショベルトラック製造業、計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業、医療用機械器具・医療用品製造業、光学機械器具・レンズ製造業及び武器製造業を除く。)	948 【現行:947円】	
輸送用機械器具製造業 (建設用ショベルトラック製造業を含む。自転車・同部分品製造業及び船舶製造・修理業、船用機関製造業を除く。)	957 【現行:955円】	
自動車(新車)小売業	943 【現行:941円】	

『染色整理業』、『計量器・測定器・分析機器・試験機、光学機械器具・レンズ、時計・同部分品製造業』、『電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業』、『各種商品小売業』、『自動車部分品・附属品小売業』は、愛知県最低賃金 927円 が適用されます。

(留意事項)

- 最低賃金(愛知県最低賃金、特定最低賃金)は、事業場で働く常用・臨時・派遣・外国人技能実習生・パート・アルバイト、年金受給者である労働者等すべての労働者に適用され、事業主は使用する労働者に対して最低賃金額以上の賃金を支払わなければなりません。
なお、派遣労働者については、派遣先の都道府県の地域(特定)最低賃金が適用されますので、派遣先を管轄する都道府県労働局・労働基準監督署にお問い合わせ下さい。
- 賃金が時間給以外(月給・日給等)で定められている場合は、賃金を時間当たりの金額に換算して最低賃金額と比較します。
- 最低賃金の対象になる賃金には、次の賃金は算入されません。
①臨時に支払われる賃金(結婚手当等) ②1カ月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与等) ③時間外労働・休日労働に対する賃金 ④深夜労働に対する割増賃金 ⑤精皆勤手当、通勤手当及び家族手当
- 精神や身体の障害により著しく労働能力の低い者、断続的労働に従事する者等には、愛知労働局長の許可を条件とする最低賃金の減額特例制度があります。

必ずチェック
最低賃金
使用者も、労働者も。



WEBで確認!

最低賃金に関する特設サイト



最低賃金制度 検索



愛知労働局・労働基準監督署・公共職業安定所(ハローワーク)

「業務改善助成金」のご案内

～令和2年度(申請期限:令和3年1月29日)

【愛知県版】

『業務改善助成金』は、生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引き上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。

助成金の概要

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、
設備投資（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）
などを行った場合に、その費用の一部を助成します。

○活用事例はHPをご覧ください！

生産性向上の事例集 厚生労働省

検索

コースの内容

愛知県内の事業場

コース区分	引き上げる労働者数	助成上限額	助成対象事業場	助成率
30円コース (引上げ額30円以上)	1人	30万円	以下の2つの要件を満たす事業場 ・事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内 ・事業場規模100人以下	3/4 生産性要件を満たした場合は (※) 4/5
	2～3人	50万円		
	4～6人	70万円		
	7人以上	100万円		
60円コース (引上げ額60円以上)	1人	60万円		
	2～3人	90万円		
	4～6人	150万円		
	7人以上	230万円		
90円コース (引上げ額90円以上)	1人	90万円		
	2～3人	150万円		
	4～6人	270万円		
	7人以上	450万円		

予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。

(※) ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値を指します。
助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に加算して支給されます。

助成金支給までの流れ

交付申請書・事業実施計画などを、
愛知労働局 企画課 に提出

審査

交付決定後、
提出した計画に
沿って事業実施

労働局に
事業実施結果
を報告

審査

支給

お問い合わせ先

- ◆ 「愛知働き方改革推進支援センター」に、お気軽にお問い合わせください。
- ◆ 名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内) 電話0120-006-802



申請先

- ◆ 助成金の申請窓口は、愛知労働局 雇用環境・均等部 企画課（助成金担当） 電話052-857-0313

厚生労働省では、ハラスメントのない職場づくりを推進するため、12月を「職場のハラスメント撲滅月間」と定め、事業主及び労働者等に対し職場におけるハラスメントの必要性及び法令に基づき必要となる措置について理解を深めるための取組を行うこととしています。



2020年6月からパワハラ防止措置が義務化されました!

※2022年3月まで中小企業は努力義務



あかるい職場応援団

<https://www.no-harassment.mhlw.go.jp/>

ハラスメントでお困りの方は、無料で相談できる全国の労働局・労働基準監督署にある総合労働相談コーナーをご利用ください。詳しくは、ポータルサイト「あかるい職場応援団」まで。

●当社のハラスメント相談窓口はこちら

●貴社のハラスメント相談窓口の連絡先などを記載してください。相談窓口が無い場合は、ハラスメント対策の取組みをすすみましょう。

災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 (令和2年11月10日現在)

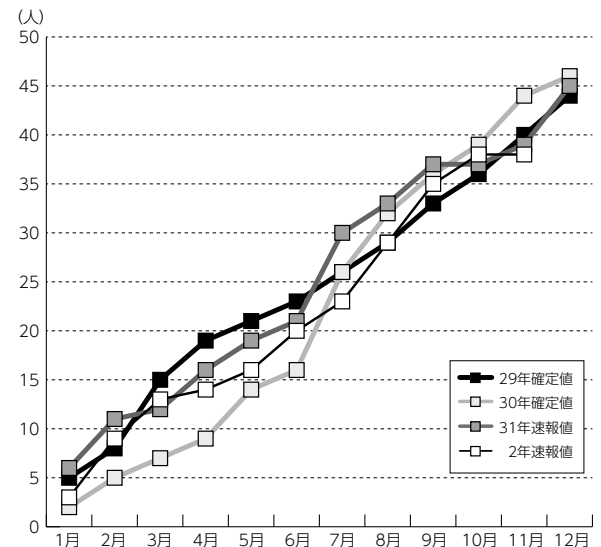
発生日時	事故の型／起因物	災害発生状況・原因		
R2.10.3. 10:30	飛来・落下 玉掛用具	天井クレーンにて、重さ約2トンの建築ユニットをつり上げて、ユニット底面を塗装していたところ、玉掛用具のチェーン部が破断し、落下したユニットの下敷きになり死亡した。		
	事業場規模 10～29名	業種 金属製品製造業	30代 作業員、技能者	経験 17年
R2.10.14. 9:05	墜落・転落 屋根・はり・もや・けた・合掌	木造2階建て建築工事において、高さ約3.6mの足場(又は梁の上)から墜落し、被災者の腹部に足場2層目の建地が突き刺さり、死亡した。		
	事業場規模 9名以下	木造家屋建築工事業	50代 大工	経験 年
R2.10.24. 6:15	交通事故(道路) トラック	高速道路の夜間工事にて、車線規制を解除するため、トラック後方に付設した専用の搭乗設備に乗って、ラバーコーンを回収していたところ、被災者が転落した。トラックは徐行しながら後進していたため、被災者はひかれて死亡した。		
	事業場規模 10～29名	業種 その他の事業	40代 作業員	経験 4年

愛知労働局管内死亡災害発生状況 (令和2年11月10日現在の速報値)

令和2年発生分 ※ () 内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和2年 速報値	令和元年同期 (速報値)	令和元年確定値
製 造 業		9	7	9
食 料 品 製 造 業				
化 学 工 業		3		
鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属		1	1	1
金 属 製 品		2	3	3
一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用		2	1	3
そ の 他		1	2	2
建 設 業		9 (1)	11 (2)	16 (2)
土 木 工 事 業		3 (1)	3 (1)	3 (1)
建 築 工 事 業		4	4	8
そ の 他		2	4 (1)	5 (1)
陸 上 貨 物 運 送 事 業		7 (1)	3	5
商 業		3 (1)	4 (2)	7 (4)
卸 売 業				
小 売 業		2 (1)	3 (2)	5 (3)
そ の 他		1	1	2 (1)
清 掃 ・ と 畜 業		3	2	2
上 記 以 外 の 事 業		7 (1)	6 (3)	6 (3)
合 計		38 (4)	33 (7)	45 (9)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



リスクアセスメント推進大会 2020 あいち 報告

愛知労働局主催、当協会、各地区労働基準協会および各労働災害防止団体協力、日本労働組合総連合会 愛知県連合会および愛知県経営者協会後援により、11月24日(火)に日本特殊陶業市民会館 ビレッジホールで標記大会が開催されました。

愛知労働局長の伊藤 正史 氏による「当局では現在“危なさ”と向きあおう」というキャッチフレーズで『リスクアセスメントとは、向きあうべき危なさを整理、層別する手続きであること』を理解いただけるよう、丁寧に安全衛生行政を推進している。本大会では県内の事業場や団体の実例から“危なさ”と向きあおうの本質に迫っていきたい。」との挨拶後、事業場の安全衛生に精通するアドバイザー・パネリストによる「危険源の誤解を解く」と題した会場参加型パネルディスカッションでは「リスクアセスメントを進めるには危険源の洗い出しが重要となるが、これを現場任せにせず、経営者が現場に寄り添いコミュニケーションを深めながら一緒に進めていくことが必要である。」との話があり、最後に大会宣言、エピローグが行われました。

- ・アドバイザー： トヨタ自動車(株) 安全健康推進部 主幹 田畑 英雄樹 氏 (豊田労働基準協会)
- ・パネリスト： (株)東郷製作所 総務部 安全衛生環境課長 林 直行 氏 (名古屋東労働基準協会)
- 日鉄物流名古屋(株) 安全衛生課長 米山 正城 氏 ((一社)半田労働基準協会)
- 西尾労働基準協会 専務理事 榎木 清孝 氏 (西尾労働基準協会)



パネルディスカッションの風景

過労死等防止対策推進シンポジウム 報告

毎年11月は「過労死等防止啓発月間」であり、これに合わせ厚生労働省主催、愛知県、名古屋市および愛知県弁護士会後援などにより、11月17日(火)に名古屋国際センター 別棟ホールで標記シンポジウムが開催されました。

近年、働き過ぎやパワーハラスメント等の労働問題によって多くの方の尊い命や心身の健康が損なわれ深刻な社会問題となっており、標記シンポジウムでは有識者や過労死で亡くなられた方のご遺族も登壇され、過労死等の現状や課題、防止対策についてお話をいただきました。

愛知労働局 労働基準部長の岡田 直樹 氏による主催者挨拶、同局 雇用環境・均等部 指導課長の藤原 隆 氏による「パワハラ防止対策について」の報告、過労死・過労自殺の法律相談に取り組まれている弁護士の岩井 羊一 氏による「ハラスメント対策について」の講演、全国過労死を考える家族の会 代表の寺西 笑子 氏による「パワハラ・過労死を生みださない働き方とは」の講演などが行われました。

受講料の改定について（お知らせ）

公益社団法人愛知労働基準協会

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

平素は当協会の事業運営に格別のご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、当協会では、多くの働く人が安全・安心・健康に働ける労働環境の整備に寄与すべく、登録教習機関として行う技能講習のほか、特別教育などの講習会について、講習内容の充実および受講環境の整備を図るとともに、経費削減等の経営努力により約30年間にわたり受講料を据え置き、良質かつ低廉な価格での受講機会の提供に努めてまいりました。

しかしながら、受講者数の減少や諸経費の増加など昨今の厳しい情勢を踏まえると、現行の受講料を維持しつつ良質な講習会を提供することが非常に困難な状況にあります。

つきましては、誠に恐縮に存じますが、**2021年（令和3年）4月1日**から、下表のとおり受講料を改定させていただきます。引き続き講習内容の充実および受講環境の整備を図るとともに、経費削減等に努めてまいりますので、何卒事情ご賢察の上ご理解賜りますようお願い申し上げます。

（テキスト代、消費税込み）

講習・教育名			受講料（円）	
			現行	改定後
技能講習	フォークリフト運転（31H）		29,150	32,650
	ガス溶接		10,780	13,780
	酸素欠乏・硫化水素危険作業主任者		14,300	17,800
	有機溶剤作業主任者		10,780	13,780
	特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者		10,780	13,780
	プレス機械作業主任者		10,340	13,340
	乾燥設備作業主任者		10,340	13,340
	はい作業主任者		10,395	12,895
	石綿作業主任者		10,780	13,280
	鉛作業主任者		10,560	13,060
特別教育	アーク溶接	会 員	17,100	20,100
		非会員	17,600	20,600

第 47 回理事会 開催報告

当協会は、11月2日（月）に当協会講習会場で標記理事会を開催しました。「2021年度講習会計画および講習会受講料の見直し」「講習会運営管理システム再開発の実施時期の見直しおよびこれに伴うシステム更新投資の実施」および「2023年度全国産業安全衛生大会等 愛知開催への協力」などを上程し、すべての議案が可決されました。また、併せて「上期（4～9月）の事業および収支状況」および「上期の代表理事および業務執行理事の職務執行状況」などについて報告しました。

なお、2021年度講習会受講料の見直しの詳細については上記をご参照ください。

新春懇談会の中止について

本誌11月号にてお知らせしましたとおり例年1月下旬に開催しております新春懇談会は、新型コロナウイルス感染症の状況を鑑み、誠に恐縮ですが今年度の開催を中止させていただきます。

ご参加をご予定いただいていた皆様には、ご迷惑をお掛けすることとなり誠に申し訳ございません。ご理解の程、よろしくお願い申し上げます。

当協会役員に、働き方改革や安全衛生に関する考え方および自社の取組みなどについて寄稿いただくコーナーです。今月は、監事の菅野 英嗣 氏です。

今年は三菱創業150周年の節目の年であり、三菱重工の創立は1884年と今から実に130年以上前に遡ります。以来、三菱重工グループはものづくりとエンジニアリングのグローバルリーダーとして、航空機、造船、交通・輸送システム、発電システム等のインフラ、宇宙システムに至るまで、幅広い分野に高度な技術力で統合したソリューションを提供してきました。

今後、真のグローバル企業への成長を目指す三菱重工グループにとって、ダイバーシティを理解・尊重すると共に、社員の“健幸”を守り、より良い企業文化・風土を醸成することは、重要な課題です。ここでは、三菱重工グループが取り組んでいる諸施策を紹介します。

・えるばし認定

今年7月、女性の活躍推進に関する取組みの実施状況等が厚労省に優良と認定された企業が受けられる「えるばし認定」を取得致しました。

育児休業・勤務制度や不妊治療休業、キャリアリターン制度、各種支援金等の制度拡充や女性役職者数の拡大・計画的育成、育児・介護中のキャリア支援に注力し、最高ランクの3つ星を獲得致しました。

・マタニティ作業服

作業服は社員の安全を守る為に欠かせないアイテムのひとつですが、女性社員の声に応え「マタニティ作業服」の導入を進めています。通常の作業服と変わらないデザインになるよう配慮しつつ、伸縮性のある生地を採用する等、妊娠後も安全に快適に着用可能な仕様です。営業職や事務職等職種を問わず希望者全員が着用できるよう取り組んでいます。

・障がい者雇用

ダイバーシティの取組みの一環として共生社会の実現を図る為、「チームあおぞら」と呼ばれる障がい者のワーキングチームを2018年に発足させました。主に環境美化のサポート（清掃、社員駐車場管理）等を行っており、その他社内ニーズに応え、事業支援に活躍しております。

・スワンデー

社員全員の健康を願い、オンライン禁煙プログラムの導入や、受動喫煙防止対策として、毎月22日に数字の“2”を白鳥に見立て「スワン（吸わん）デー」を設ける等、社員同士が励ましあいながら健康促進に取り組んでいます。

【略歴】 1992年三菱重工入社。総務勤労課長、人事労政グループ長を経て、2019年名古屋航空宇宙システム製作所所長代理に就任、現在に至る



働く高齢者のための安全衛生管理セミナー 報告

厚生労働省の委託事業として、(株)労働調査会主催により、11月17日（火）にウインクあいち901会議室で標記セミナーが開催されました。働く高齢者が増加する中、高齢者の労働災害の発生率は若年層と比べ高く、特に、転倒、墜落・転落災害の発生率が若年者より多い状況にあり、高齢者を雇用する事業主は、高齢者の身体機能の低下等に応じた安全・安心な職場環境への改善の取り組みが求められます。

標記セミナーでは、増田労働衛生コンサルタント事務所 所長の増田 稔久 氏（元労働基準監督署長）より、働く高齢者を巡る安全と健康に関する現状と課題や高年齢労働者の安全と健康確保のガイドライン（エイジフレンドリーガイドライン）など、高年齢労働者を雇用する際に必要な安全衛生対策や健康管理等について分かりやすく解説していただきました。

解説の中で厚生労働省作成の「転倒等リスク評価セルフチェック票」を紹介いただきました。転倒等は筋力、バランス能力、敏捷性の低下等により起きやすくなると考えられます。同チェック票により、転倒や転落等の災害リスクに関連する身体機能およびこれに対する自身の現状を認識することができます。転倒等災害の防止に向け、ぜひご活用ください。

溶接ヒュームにおける法改正説明会 開催

(独)労働者健康安全機構 愛知産業保健総合支援センター、中央労働災害防止協会 中部安全衛生サービスセンター、当協会、(一社)名古屋南労働基準協会および(一社)刈谷労働基準協会は、県下各地区労働基準協会（主催協会除く。）協力の下、11月11日（水）に名古屋市公会堂において、標記説明会を開催しました。

「溶接ヒューム」が労働者に神経障害等の健康障害を及ぼすおそれがあることが明らかになったため、特定化学物質に加えられる等の改正が行われ、来年4月1日より施行されること踏まえ、各専門家より施行に向けた各種実務対応を中心に解説していただきました。主なポイントは以下のとおりです。

「溶接ヒュームの有害性」愛知医科大学 保健管理センター 教授 柴田 英治 氏

今回の法改正の要点は2つある。1つ目は、特定化学物質 第2類物質の変更である。具体的には「マンガン及びその化合物（塩基性酸化マンガンを除く。）」であったのが「マンガン及びその化合物」単体になった。2つ目は、特定化学物質 第2類に「溶接ヒューム」が加えられたことである。ただし、他の2類とカテゴリーが違うのは、溶接ヒュームという物質ではなく、酸化金属の微粒子すべてを第2類としている。

ヒュームとは、固体が気化した後、急冷却後凝縮して生成された固体粒子であり、大きさは1 μ mに満たない粒子のため粒径が一番小さいものは肺胞まで到達する。そのため、溶接ヒュームに含まれるマンガンにより、性不能、疲労、うつ、頭痛など神経障害のほか間接的な所見ではあるが、発がんのリスクがある。ただし、その原因物質、発生機序は不明であるため、特別管理物質としては規定されていない。



柴田 英治 氏

「溶接ヒューム改正の現場の対応」中央労働災害防止協会 労働衛生調査分析センター 副所長 山室 堅治 氏

金属溶接等作業（①金属をアーク溶接する作業、②アークを用いて金属を溶断し、またはガウジングする作業、③その他の溶接ヒュームを製造し、または取り扱う作業）には、次の溶接ヒュームへのばく露防止が義務付けられた。

(1) 全体換気装置による換気等

金属アーク溶接作業による溶接ヒュームを減少させるため、全体換気装置（動力による換気で、きれいな空気を取り込み、汚染された空気をうすめて有害物の平均濃度を下げる方法）による換気の実施またはこれと同等以上の措置であるプッシュプル型換気装置、局所排気装置を講じる必要がある。



山室 堅治 氏

(2) 溶接ヒュームの測定

金属アーク溶接等作業を継続して行う屋内作業場では新たに金属アーク溶接等作業の方法を採用するとき、または作業の方法を変更しようとするときは、溶接ヒュームの濃度の測定を行うことが義務づけられた。令和4年3月31日までに溶接ヒュームの濃度の測定を行う必要がある。

- ・測定方法…労働者の身体、具体的にはのど付近の呼吸域に試料採取機器(サンプラー)を装着して、通常どおりの作業を行ってもらい空气中濃度を測定する個人ばく露測定により行う。これは、第1種作業環境測定士、作業環境測定機関など十分な知識、経験を有する者により実施されるべきとされている。
- ・対象者…労働者にばく露される溶接ヒュームの量がほぼ均一であると見込まれる作業ごとに、それぞれ、適切な数（2人以上に限る）の労働者に対して行う。労働者が1人しかいない場合は、2日間の測定を行う。
- ・試料空气の採取時間…労働者が金属アーク溶接等作業に従事するすべての時間であり、準備時間や片付け作業等も含む。採取の時間を短縮することはできない。
- ・記録…測定日時、測定方法、測定箇所、測定条件、測定結果等当該測定に係る金属アーク溶接作業の方法を用いなくなった日から起算して3年を経過する日まで保存しなければならない。

(3) 呼吸用保護具の選択の方法

溶接ヒュームの濃度の測定の結果得られたマンガン濃度の最大の値を使用し、計算式により「要求防護係数」を算定する。「要求防護係数」を上回る「指定防護係数」を有する呼吸用保護具を指定防護係数一覧から労働者のマスクを選択する。

(4) マスクのフィットテスト

金属アーク溶接等作業を継続して行う屋内作業場で、面体を有する呼吸用保護具を使用させるときには、1年以内に1回、JIS T8150（呼吸用保護具の選択、使用および保守管理方法）に定める定量的フィットテストまたはこれと同等以上の方法によりフィットファクタを求め、フィットファクタが呼吸用保護具の種類に応じた要求ファクタを上回っていることを確認してその結果を記録し、3年間保存することが必要となる。

(5) 床の清掃等

屋内作業場の床などを、水洗や高性能フィルター付き掃除機などによって容易に清掃できる構造のものとし、水洗や掃除機などにより粉じんの飛散しない方法によって、毎日1回以上清掃することが必要となる。

(6) 作業主任者の選任

屋内作業場、屋外作業場を問わず、特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者技能講習を修了した者のうちから、特定化学物質作業主任者を選任し、労働者の指揮や換気設備等の点検、呼吸用保護具の使用状況の監視をさせることが必要となる。また、作業主任者の氏名とその職務を作業場に掲示しなければならない。ただし、令和4年3月31日までの間は、経過措置として作業主任者の選任は要しない。

(7) 特殊健康診断の実施

屋内作業場、屋外作業場を問わず、雇入れまたは配置換えの際およびその後6月以内ごとに1回、定期的に、医師による特殊健康診断を実施することが必要となる。結果については、労働者に通知する必要がある。結果の個人票は5年間の保存が必要である。特定化学物質健康診断結果報告書（特化則様式第3号）を労働基準監督署長に提出する。健康診断の結果異常と診断された場合は、医師の意見を勘案し、必要に応じて労働者の健康を保持するために必要な措置（配置換え等）を講じる必要がある。

(8) その他必要な措置

金属アーク溶接等作業に関し、①安全衛生教育の実施、②ばら等の処理、③不浸透性の床の設置、④立入禁止措置、⑤運搬貯蔵時の容器等の使用等、⑥休憩室の設置、⑦洗浄設備の設置、⑧喫煙または飲食の禁止、⑨有効な呼吸用保護具の備え付け等を講じる必要がある。

「測定機器について」柴田科学(株) 名古屋営業所 宮國 佑気 氏

定量的フィットテストについて、マスクの性能は、自分の顔に合うマスクを正しく装着したときに初めて発揮されるので、作業中の動作でマスクの位置がずれていないか定期的にフィットテストを行い、使用しているマスクが十分に合っているか確認することが重要である。

「保護具の選択について」(株)重松製作所 名古屋営業所長 谷生 大介 氏、同 企画部長 渡邊 雅之 氏

指定防護係数とはマスクの防御力を表す。例えば指定防護係数10のマスクは現場の濃度を口元で10分の1に、指定防護係数300のマスクは同様に300分の1にするという意味である。

2020年度 経営者セミナー 開催案内

労働関係の弁護士として第一人者である安西 愈 氏をお招きし、最新の労働情勢を踏まえた実務対応などについて解説していただきます。

【テーマ】 中小企業への施行直前セミナー

いわゆる同一労働同一賃金への対応 ～最高裁判決などを踏まえた企業の対応～

【日 時】 2021年2月26日（金）13時30分～17時30分

【会 場】 ウィンクあいち 902会議室（名古屋市中村区名駅4丁目4-38）

【参加費】 会員：10,000円（愛知県下の各労働基準協会会員） / 非会員：15,000円（税込）

【講 師】 安西法律事務所 弁護士 安西 愈 氏

新型コロナウイルス感染症の予防対策を行い、参加者数の制限、座席を指定制としてソーシャルディスタンスを確保したうえで実施します。今後の感染状況の変化により、開催を取りやめる場合があります。

講演の詳細、中止の連絡等は決定次第当協会ホームページへ掲載します。

外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、（公社）全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。1月以降の開催予定は以下のとおりです。

（受講料はテキスト代・消費税込）

月	日 時	講習名	受講料	会 場
1 月	18 日（月）9 時 25 分～17 時 10 分	技能実習責任者	11,500 円	ポーラ名古屋ビル 9 階
2 月	10 日（水）9 時 25 分～17 時 10 分	技能実習責任者	11,500 円	
	11 日（木）9 時 25 分～16 時 50 分	技能実習指導員	10,500 円	
	12 日（金）9 時 25 分～15 時 40 分	生活指導員	9,500 円	
3 月	22 日（月）9 時 25 分～17 時 10 分	技能実習責任者	11,500 円	
	23 日（火）9 時 25 分～16 時 50 分	技能実習指導員	10,500 円	
	24 日（水）9 時 25 分～15 時 40 分	生活指導員	9,500 円	

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします（開催日の約 2 か月前からお申込みいただけます。）。
（公社）全国労働基準関係団体連合会（<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>）

【お問い合わせ先】 （公社）愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ（<http://www.airouki.or.jp/>）にも掲載しています。

技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	12月	4	NSB東海	7.8.9	NSB東海	10.11.14	NSB東海		
		14	NSB東海	15.16.17	NSB東海	18.21.22	NSB東海		
	1月	12	ポーラ名古屋ビル	13.14.15	NSB東海	13.14.15	トヨタL&F白金		
		15	ポーラ名古屋ビル	17.24.31	水谷運輸	18.19.20	NSB東海		
		25	NSB東海	26.27.28	NSB東海	29.2/1.2	トヨタL&F白金		
		29	トヨタ教育センター	30.31.2/1	トヨタ教育センター	2/6.7.8	トヨタ教育センター		
	2月	2	ポーラ名古屋ビル	3.4.5	NSB東海	3.4.5	トヨタL&F白金		
		5	ポーラ名古屋ビル	7.14.21	トヨタL&F小牧	8.9.10	NSB東海		
		17	NSB東海	18.19.22	NSB東海	24.25.26	NSB東海		
		26	ポーラ名古屋ビル	28.3/7.14	トヨタL&F小牧	3/1.2.3	NSB東海		

講習会	会 場	12月	1月	2月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	4	22	12
	(実) トヨタ教育センター	5	23	13
	(学) ポーラ名古屋ビル			5
	(実) 愛知製鋼			9
	(学) 西尾文化会館			19
	(実) アイシン精機			20
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 9.10 (実) 11	(学) 20.21 (実) 22	(学) 8.9 (実) 10
		(学) 16.17 (実) 18	(学) 27.28 (実) 29	(学) 17.18 (実) 19
		(学) 名古屋公会堂 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 25.26 (実) 30 or 31	
		(学) 市民会館 (実) ポーラ名古屋ビル	(学) 1.2 (実) 5	
	(学) 豊和工業 (実) ポーラ名古屋ビル			(学) 10.12 (実) 13
	豊川市文化会館	(学) 16.17 (実) 21		(学) 16.17 (実) 20
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	1.2	18.19	4.5
		14.15	27.28	15.16
		24.25		25.26
	市民会館	14.15		
	アイプラザ豊橋			18.19
	トヨタ教育センター		14.15	
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	7.8	12.13	8.9
		16.17	20.21	17.18
		3.4		
		22.23		
	住吉福祉文化会館	14.15		
	名古屋公会堂	2.3	19.20	9.10
				15.16
	トヨタ教育センター			18.19
	アイプラザ豊橋		14.15	3.4
			21.22	
	西尾市文化会館		14.15	
プレス機械作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル			8.9
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	14.15	14.15	
	市民会館		13.14	

講習会	会 場	12月	1月	2月
はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	23.24		24.25
石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	22.23		
	市民会館		28.29	
	豊和工業			24.25
鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル			3.4
高所作業車 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	7		
	(実) ポリテクセンター	8		
	(学) ポーラ名古屋ビル			15
	(実) PEO 建機			16 or 17
アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	1.2	13.14	
	(実) ポリテクセンター	5	19	
	(学) ポーラ名古屋ビル			17.18
	(実) 愛知製鋼			19
自由研削といし取替・試運転 【学科・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	21	26	24
機械研削といし取替試運転 【学科1日実技0.5日】	トヨタ教育センター			(学) 2 (実) 3 or 4
産業用ロボット(検査・指示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル			15.16
	(実) 三菱電機			17 or 18 or 19
	(学) エイジェック			1.2
	(実) エイジェック			3 or 4 or 5
粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル			3
低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 8 (実) 9	(学) 21 (実) 22	(学) 12 (実) 13
	(学) (実) アイプラザ豊橋	1.2		
フルハーネス(6H)	ポーラ名古屋ビル	25	15	26
高所作業車 【学科1日実技0.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル		19	
	(実) PEO 建機		20 or 21	
衛生推進者	ポーラ名古屋ビル	9		
安全管理者選任時	ポーラ名古屋ビル	24.25		
局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 1.2 (実) 3 or 4	(学) 25.26 (実) 27 or 28	
勉強会 衛生管理者(一種) 【学科4日】	ポーラ名古屋ビル		18.19.20.21	

日付の■の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	12月	1月	2月
危険予知訓練(KYT) 1日研修会	10		12
2020年度 リスクアセスメントセミナー		25	
2020年度 経営者セミナー			26 ウイングあいち

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。