

Aichi Labour Standards Public

ARK

Interest Incorporated Association

エー・アール・ケイ マンスリー

2020 October

10

vol.541

公益社団法人愛知労働基準協会



CONTENTS

- | | |
|--|--|
| 1・愛知県最低賃金改定のお知らせ | 8・季節性インフルエンザワクチン接種時期ご協力をお願い |
| 2・「業務改善助成金」のご案内 | 9・役員寄稿 |
| 3-4・10月は「年次有給休暇取得促進期間」です | ・中小企業退職金共済制度 |
| 5・情報通信機器を用いた安全委員会等の留意事項が示されました | 10・同一労働同一賃金の最高裁判決を水町教授が読み解く緊急セミナー(リアル・Web) |
| 6・2022年3月31日までに空気中の溶接ヒューム濃度の測定等を行いましょう | ・外国人在留支援センター安全衛生班 |
| 7・人事異動 | ・外国人技能実習制度関係者養成講習 |
| ・災害発生状況 | ・フォークリフト実技新会場のご案内 |
| ・(ご参考)雇用調整助成金等の申請期限について | 11・技能講習等講習会予定表 |

愛知県最低賃金は

令和2年10月1日から

改定前の時間額926円

時間額 927円

に改定されます。



①愛知県最低賃金は、愛知県下の事業場で働くすべての労働者に適用されます。

・常用・臨時・派遣・パート・アルバイト等の就労形態は問いません。また、労働者であれば年金受給者などであっても適用されます。（派遣労働者については、派遣先の地域（特定）最低賃金が適用されます。）

②使用者は、適用される最低賃金額以上の賃金を労働者に支払わなければなりません。

・なお、特定の産業の事業場で働く労働者については、「愛知県最低賃金」でなく「特定（産業別）最低賃金」が適用される場合がありますのでご注意ください。

③最低賃金の対象となる賃金は、通常の労働時間、労働日に対応する賃金に限られます。

・最低賃金額より低い賃金を労使合意の上で定めても法律により無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとみなされます。

・具体的には、支払賃金額から、
① 臨時に支払われる賃金（結婚手当等）
② 1か月を超える期間ごとに支払われる賃金（賞与等）
③ 時間外労働・休日労働に対する賃金
④ 深夜労働に対する割増賃金
⑤ 精皆勤手当、通勤手当及び家族手当
を除いた賃金額が、最低賃金額以上でなければなりません。

④賃金が時間給以外で定められている場合（月給・日給等）、賃金を1時間当たりの金額に換算して愛知県最低賃金額と比較します。

⑤最低賃金の減額の特例許可を受けている労働者がいる場合には、支払っている賃金額を改正する必要があります。

・精神や身体の障害により著しく労働能力の低い者、断続的労働に従事する者等は、最低賃金の減額の特例許可制度があります。この許可を受けている場合には、賃金額を改正後の最低賃金額に許可書記載の減額率を乗じて得た金額を改正後の最低賃金額から控除した金額以上にする必要があります。

支払賃金額を確かめ、最低賃金額を下回ることのないようご注意ください。

雇う上でも、働く上でも、最低限のルール。

使用者も、労働者も、必ず確認、最低賃金。



最低賃金に関する特設サイト

<http://www.saiteichingin.info/>

WEBで確認！ 最低賃金制度 検索

愛知労働局・労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）



事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、
設備投資（機械設備、POSシステム等の導入）などを行った場合に、
その費用の一部を助成します。

◆ 業務改善助成金の申請・支給の窓口は、

愛知労働局雇用環境・均等部 企画課（助成金担当）へ 電話052-857-0313

「業務改善助成金」のご案内

～令和2年度(申請期限:令和3年1月29日)

【愛知県版】

『業務改善助成金』は、生産性を向上させ、「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。

助成金の概要

事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、
設備投資（機械設備、コンサルティング導入や人材育成・教育訓練）
などを行った場合に、その費用の一部を助成します。

○活用事例はHPをご覧ください！

 生産性向上の事例集 厚生労働省

検索

コースの内容

愛知県内の事業場

コース区分	引き上げる労働者数	助成上限額	助成対象事業場	助成率
30円コース (引上げ額30円以上)	1人	30万円	以下の2つの要件を満たす事業場 ・事業場内最低賃金と地域別最低賃金の差額が30円以内 ・事業場規模100人以下	3/4 生産性要件を満たした場合は (※) 4/5
	2～3人	50万円		
	4～6人	70万円		
	7人以上	100万円		
60円コース (引上げ額60円以上)	1人	60万円		
	2～3人	90万円		
	4～6人	150万円		
	7人以上	230万円		
90円コース (引上げ額90円以上)	1人	90万円		
	2～3人	150万円		
	4～6人	270万円		
	7人以上	450万円		

予算の範囲内で交付するため、申請期間内に募集を終了する場合があります。

(※) ここでいう「生産性」とは、企業の決算書類から算出した、労働者1人当たりの付加価値を指します。

助成金の支給申請時の直近の決算書類に基づく生産性と、その3年度前の決算書類に基づく生産性を比較し、伸び率が一定水準を超えている場合等に加算して支給されます。

助成金支給までの流れ

交付申請書・事業実施計画などを、
愛知労働局 企画課 に提出

審査

交付決定後、
提出した計画に
沿って事業実施

労働局に
事業実施結果
を報告

審査

支給

お問い合わせ先

- ◆ 「愛知働き方改革推進支援センター」に、お気軽にお問い合わせください。
- ◆ 名古屋市千種区千種通7-25-1 サンライズ千種3階(タスクール内) 電話0120-006-802



申請先

- ◆ 助成金の申請窓口は、愛知労働局 雇用環境・均等部 企画課(助成金担当) 電話052-857-0313

10月は 「年次有給休暇 取得促進期間」 です。

新しい働き方・休み方が
始まっています。

新しい働き方・休み方を実践する第一歩として
「年次有給休暇の計画的付与制度」の導入を！

年次有給休暇付与計画表による個人別付与方式
を活用すれば、休暇の分散化にもつながります。



(働き方・休み方改善ポータルサイト)



(年次有給休暇取得促進特設サイト)

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署

◎働き方・休み方改善ポータルサイト <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

年次有給休暇取得促進特設サイト 検索

働き方の新しいスタイル



テレワークや
ローテーション勤務



時差通勤で
ゆったりと



オフィスは
ひろびろと



会議は
オンライン



対面での打合せは
換気とマスク

新しい働き方・休み方を実践するために 年次有給休暇を上手に活用しましょう

●年次有給休暇の計画的付与制度を導入しましょう。

「年次有給休暇の計画的付与制度」とは、年次有給休暇の付与日数のうち5日を除いた残りの日数について、労使協定を結べば、計画的に休暇取得日を割り振ることができる制度です。

この制度の導入によって、休暇の取得の確実性が高まり、労働者にとっては予定していた活動が行いやすく、事業主にとっては計画的な業務運営に役立ちます。

2020年10月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

この期間に個人ごとに計画年休を取得

年休の計画的付与期間

Aさんの計画年休

Bさんの計画年休

プラスワン休暇

1) 年次有給休暇付与計画表による 個人別付与方式の導入例

例えば、毎週金曜日に

年次有給休暇の計画的付与を活用すると？

年次有給休暇を土日と組み合わせると、連続休暇になります。
また、 点囲みのような日に年次有給休暇をさらに組み合わせること(プラスワン休暇)も考えられます。

2) 日数 付与日数から5日を除いた残りの日数を計画的付与の対象にできます。

例1 年次有給休暇の付与日数が10日の労働者

5日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

例2 年次有給休暇の付与日数が20日の労働者

15日	5日
事業主が計画的に付与できる	労働者が自由に取得できる

◎前年度取得されずに次年度に繰り越された日数がある場合には、繰り越し分を含めた付与日数から5日を引いた日数を計画的付与の対象とすることができます。

3) 活用方法 企業、事業場の実態に合わせたさまざまな付与の方法があります。

方式	年次有給休暇の付与の方法	適した事業場、活用事例
一斉付与方式	全従業員に対して同一の日に付与	製造部門など、操業を止めて全従業員を休ませることのできる事業場などで活用
交替制付与方式	班・グループ別に交替で付与	流通・サービス業など、定休日を増やすことが難しい企業、事業場などで活用
個人別付与方式	個人別に付与	年次有給休暇付与計画表により各人の年次有給休暇を指定

●時間単位の年次有給休暇を活用しましょう。

年次有給休暇の付与は原則1日単位ですが、労使協定を結べば、年5日の範囲内で、時間単位の取得が可能となります。
労働者の様々な事情に応じた柔軟な働き方・休み方に役立ちます。

〈労使協定で定める事項〉

① 時間単位年休の対象労働者の範囲

対象となる労働者の範囲を定めてください。一部の者を対象外とする場合には、「事業の正常な運営を妨げる場合」に限られます。

② 時間単位年休の日数

1年5日以内の範囲で定めてください。

③ 時間単位年休1日分の時間数

1日分の年次有給休暇が何時間分の時間単位年休に相当するかを定めてください。1時間に満たない端数がある場合は時間単位に切り上げてください。(例)所定労働時間が1日7時間30分の場合は8時間となります。

④ 1時間以外の時間を単位として与える場合の時間数

2時間単位など1日の所定労働時間数を上回らない整数の時間単位を定めてください。

●就業規則や労使協定のモデルは、「年次有給休暇取得促進特設サイト」をご覧ください。

労働基準法が改正され、2019年4月から年5日間の年次有給休暇を確実に取得させることが必要となりました。

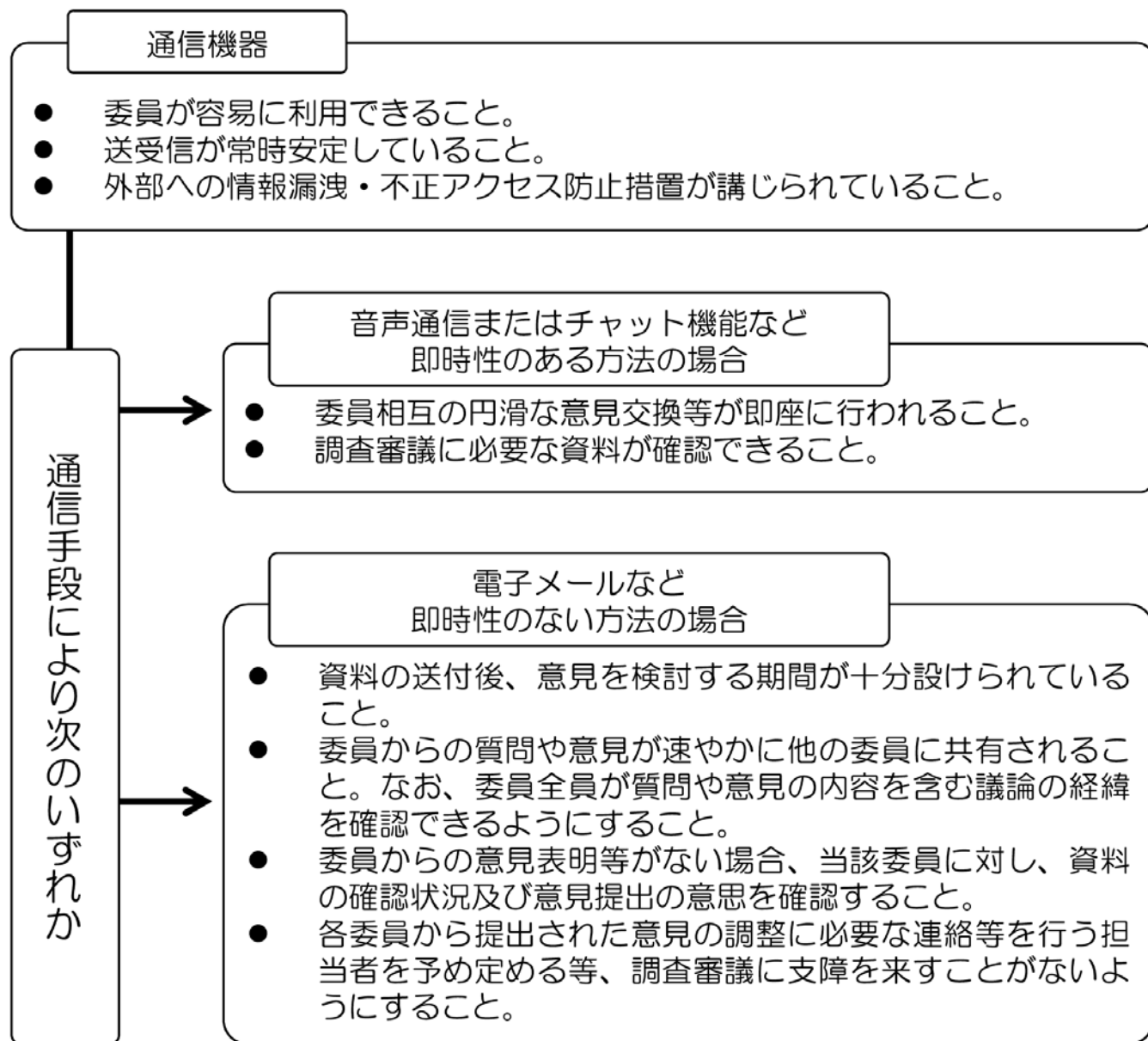
注) 時間単位の年次有給休暇の取得分については、確実な取得が必要な5日間から差し引くことはできません。

お知らせ

情報通信機器を用いた安全委員会等の留意事項

が示されました。

在宅勤務等の急速な普及に伴い、安全委員会等がリモートで行われることについて、判断基準が示されました。



以下については、従来の解釈と変更はありません

- 必要な事項についての調査審議が尽くされていること。
- 委員会の意見及び当該意見を踏まえて講じた措置の内容のほか、議事で重要なものについて書面により記録し、保存する必要があること。
- 電磁的記録により作成及び保存する場合は、写しを提出し得るシステムとなっていること。

2022年3月31日までに 空气中の溶接ヒューム濃度の測定等を行いましょ。う。

令和2年9月 愛知労働局労働基準部健康課

- 令和3年4月1日から「溶接ヒューム」が、特定化学物質障害予防規則の規制対象になります。
- 現に継続して金属アーク溶接作業等を行っている屋内作業場は、令和4年3月31日までに下記1～5の措置を行う必要がありますので、計画的にお取り組みください。

- * 「継続して行う屋内作業場」には、建築中の建物内部等で金属アーク溶接等作業を同じ場所で繰り返し行わないものは含まれません。
- * 「屋内作業場」とは以下のいずれかに該当する作業場をいいます。
 - ・作業場の建屋の側面の半分以上にわたって壁、羽目板その他のしゃへい物が設けられている場所
 - ・ガス、蒸気または粉じんがその内部に滞留するおそれがある場所

1 溶接ヒュームの濃度の測定 (特化則第38条の21第2項、測定等告示第1条)

- 労働者の身体に装着する試料採取機器等により、空气中の溶接ヒュームの濃度を測定します。
- 測定は、第一種作業環境測定士・作業環境測定機関等、十分な知識・経験を有する者により実施します。



2 換気装置の風量の増加等 (特化則第38条の21第3,4項)

- 溶接ヒュームの濃度測定の結果に応じて次の措置を講じます。
 - ・換気装置の風量の増加
 - ・溶接方法や母材、溶接材料等の変更による溶接ヒューム量の低減
 - ・集じん装置による集じん
 - ・移動式送風機による送風の実施
- 措置を講じたときは効果の確認のため、再度、溶接ヒュームの濃度の測定を行います。

換気装置の風量の増加等を行わなくて良い場合

- 溶接ヒュームの濃度が、マンガンとして 0.05 mg/m^3 を下回る場合
- 同一事業場の類似の作業場での測定結果をもとに、あらかじめ十分検討した措置を実施している場合

3 呼吸用保護具を選択し労働者に使用させる (特化則第38条の21第6項、測定等告示第2条)

- 次の式で「要求防護係数」を計算します。

$$\text{要求防護係数 } PFr = \frac{C}{0.05}$$

測定で得られたマンガン濃度の最大値
ばく露の基準値

- 裏面の別表第1～4から「要求防護係数」を上回る「指定防護係数」を有する呼吸用保護具を選定します。
- 選定した呼吸用保護具を労働者に使用させます。

- * 上記の呼吸用保護具を選定し、使用させるまでの間も、粉じん則の規定により有効な呼吸用保護具を使用する必要があります。

防しんマスク

電動ファン付き呼吸用保護具



4 毎年、フィットテストを実施する (特化則第38条の21第7項、測定等告示第3条)

- 面体を有する呼吸用保護具を使用させる場合は、1年以内ごとに1回、定期的に、呼吸用保護具の適切な装着の確認(フィットテスト)を行います。
- フィットテストは、十分な知識及び経験を有する者により実施します。JIS T8150等による方法でフィットテストを実施し「要求フィットファクタ」を上回っているかを確認します。

5 記録を保存する (特化則第38条の21第7項～8項)

- 1の測定や、2の効果の確認のための測定を行ったときは、必要事項を記録し、測定に係る金属アーク溶接等作業を行わなくなった日から起算して3年を経過する日まで保存します。
- 4のフィットテストを行った時は、確認を受けた者の氏名、確認の日時、装着の良否、外部に委託して行った場合は受託者の名称を記録し、これを3年間保存します。

その他、必要な措置の概要

- 令和4年4月1日から、作業主任者の選任(特化則第27条、第28条)が必要です。
- 令和3年4月1日から、特殊健康診断の実施等(特化則第39条～第42条)、安全衛生教育(安衛則第35条)、ばら等の処理(特化則第12条の2)、不浸透性の床の設置(特化則第21条)、立入禁止措置(特化則第24条)、運搬貯蔵時の容器等の使用等(特化則第25条)、休憩室の設置(特化則第37条)、洗浄設備の設置(特化則第38条)、喫煙又は飲食の禁止(特化則第38条の2)、有効な呼吸用保護具の備え付け等(特化則第43条及び第45条)等が必要です。

人 事 異 動

愛知労働局

令和2年9月1日付（敬称略）

	新所属・職名	氏 名	旧所属・職名
転 入	愛知労働局長	伊藤 正史	福岡労働局長
転 出	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 総括審議役（就任予定）	木原 亜紀生	愛知労働局長

※本誌11月号に伊藤新局長の就任ごあいさつを掲載させていただきます。

災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧（令和2年9月7日現在）

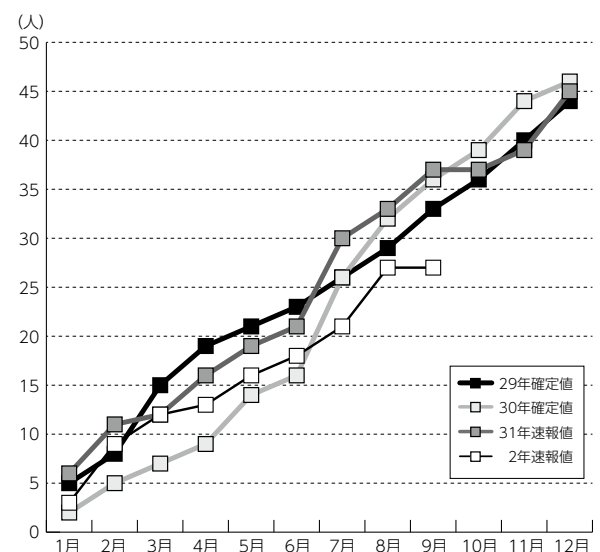
発生日時	事故の型／起因物	災害発生状況・原因		
R2.8.1. 9:45	はさまれ・巻き込まれ その他の建設用等機械	道路の舗装作業中、ブラシ付き路面清掃車での清掃作業を行うにあたり、路面清掃車の右後方に別の工事車両があったため、いったん路面清掃車を左前方に寄せてから後進させたところ、後方で作業をしていた被災者が轢かれて死亡した。		
	事業場規模 100～299名	業種 建築工事業(木建以外)	30代 作業者	経験 20年
R2.8.4. 13:00	墜落・転落 トラック	廃棄物処理場においてダンプカーが積載する土砂を深さ5mの穴に落とす作業中、後方おりのロックを外し忘れたまま荷台を傾けた。その際、土砂がおり部分に集中し、その勢いでダンプカーが後方に回転しながら穴に落ち、同時に運転席が穴の反対側にあったドラグショベルに激突し、ダンプカーの運転者が死亡した。		
	事業場規模 30～49名	業種 清掃・と畜業	40代 運転者	経験 1年
R2.8.5. 12:14	高温・低温の物との接触 高温・低温環境	工場内で他の労働者の使用した作業着を回収し、その洗濯を行う業務に従事していたところ、昼食後にふらつきや手の震えが始まり、病院へ救急搬送された。その後、死亡し、熱中症と診断された。		
	事業場規模 1000名以上	業種 輸送用機械等製造業	50代 作業者、技能者	経験 35年
R2.8.5. 15:00	高温・低温の物との接触 高温・低温環境	道路掘削後の復旧のためアスファルトによる舗装作業中、ふらつき始めたためいったん日陰で休憩したもの、立てなくなるなど容態がさらに悪化したため病院へ救急搬送された。熱中症と診断され、その翌日に死亡した。		
	事業場規模 9名以下	業種 土木工事業	40代 作業者	経験 0年
R2.8.7. 10:00	感電 電力設備	工場内の受変電設備保守点検を受託し、まず設備機器の銘板を確認するため、他の作業者がまず検電器により無電圧を確認、その上で設備内に立ち入ったところ、実際には通電しており、被災者の右腕が充電部に触れて感電、2日後に死亡した。		
	事業場規模 50～99名	業種 その他の事業	30代 作業者	経験 12年
R2.8.18. 12:55	高温・低温の物との接触 高温・低温環境	午前9時から屋外にて樹木の剪定と枝木の回収を一人で進めていた。午前中の作業を終え、迎えの車を待っていた際に手足がしびれ始めたため病院へ救急搬送されたが死亡し、熱中症と診断された。		
	事業場規模 30～49名	業種 その他の事業	50代 作業者・技能工	経験 0年

愛知労働局管内死亡災害発生状況（令和2年9月7日現在の速報値）

令和2年発生分 ※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	令和2年 速報値	令和元年同期 (速報値)	令和元年確定値
製 造 業		4	7	9
食 料 品 製 造 業		1		
化 学 工 業			1	1
鉄 鋼・非 鉄 金 属			3	3
金 属 製 品		2	1	3
一般・電気・輸送用		1	2	2
そ の 他		7	10	16
建 設 業		3	3	3
土 木 工 事 業		2	3	8
建 築 工 事 業		2	4	5
そ の 他		6	2	5
陸 上 貨 物 運 送 事 業		3	4	7
商 業		2	3	5
卸 売 業		1	1	2
小 売 業		2	4	6
そ の 他		5	4	6
清 掃・と 畜 業		2	2	2
上 記 以 外 の 事 業		5	4	6
合 計		27	29	45

月別死亡災害発生状況積算グラフ



（ご参考）雇用調整助成金等の申請期限について

本年7月1日以降に判定基礎期間の初日がある休業等については、通常どおり、判定基礎期間の末日の翌日から2か月以内が申請期限となります。7月中に開始した休業等に関する雇用調整助成金および緊急雇用安定助成金の申請については、お早めに手続きをご準備ください。

季節性インフルエンザワクチン 接種時期ご協力のお願い



今年は過去5年で最大量（最大約6300万人分）のワクチンを供給予定ですが、より必要とされている方に確実に届くように、ご協力をお願いします。

10月 1日～

接種希望の方はお早めに

65歳以上の方（定期接種対象者）※

※65歳以上の方のほか、60歳から65歳未満の慢性高度心・腎・呼吸器機能不全者等
※定期接種の開始日は、お住まいの市町村で異なりますのでご確認下さい。

上記以外の方は

10月26日まで接種をお待ちください

**65歳以上の方の接種ができるよう
ご協力をお願いいたします**

10月26日～

接種希望の方はお早めに

医療従事者

基礎疾患を有する方

妊婦

生後6ヶ月～小学校2年生

上記以外の方も接種できます

皆様へのお願い

- ・感染防止の3つの基本である ①**身体的距離の確保**、②**マスクの着用**、③**手洗い** の徹底もお願いします。
- ・接種に当たっては、あらかじめ医療機関に**お電話での予約**をお願いします。
- ・インフルエンザワクチンは重症化予防などの効果がある一方で、発病を必ず防ぐわけではなく、接種時の体調などによって副反応が生じる場合があります。医師と相談の上、接種いただくとともに、接種後に体調に異変が生じた場合は医療機関にご相談いただくようお願いします。
- ・お示した日程はあくまで目安であり、前後があっても接種を妨げるものではありません。



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

当協会役員に、働き方改革や安全衛生に関する考え方および自社の取り組みなどについて寄稿いただくコーナーです。今月は、理事の米林 毅 氏です。

昨年、河村電器産業は創業100周年を迎えることができました。同時に、次の100年に向けて当社が果たすべき使命とは何かを見つめ直し、新しい時代の、新しい不安やリスクから社会を守るため、常に先を考え積極的に行動することを意味する「アクティブ・ディフェンス。新しい世界には、新しいあしんを。」をミッションに掲げました。今回は、そんな当社の取り組みをご紹介します。

女性活躍の推進

当社では、まず「女性にはできない」と思われている職場をかえ、「女性が職場で活躍できる」ということを、社員が認識できる土壌づくりを行いました。そして、出産や育児に対して積極的な支援を行うことを女性活躍のための方針として掲げて活動しており、2018年には「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」にも就任いたしました。

女性を中心とした社員と経営トップが率直な意見を交わす場として「ランチミーティング」や「女性活躍推進プロジェクト」、「ワーキングマザープロジェクト」を定期的開催しました。そこで出た意見を参考に、休暇制度の見直し、職場環境の整備、出産時・小・中・高等学校入学時に支給する祝金を充実させるなど、ハード面ソフト面ともに会社として女性活躍のための支援を行っています。

また、それらと並行して様々な生活スタイルに合わせ、短時間勤務やテレワーク導入、長時間労働削減にも注力しています。

休暇制度の見直し

当社は、ワーク・ライフ・バランスを支援する独自の休暇制度を取り入れています。特別有給休暇制度として介護休暇の他に、健康を保持・増進するための健康診断、二次検診、更にその後の再検査や女性特有の体調不良などに利用できる健康休暇（男性：3日間/年、女性：15日間/年の有休取得が可能）があります。また、同居している小学6年生までの子供の病気、ケガ、予防接種や学校行事への参加に利用できる休暇（有休5日＋無給5日）も制定しています。

さらに、勤続10年毎に取得できるリフレッシュ休暇についても、付与後の有効期間を1年間から10年間に延長することで、それぞれのライフスタイルに合わせて取得可能な休暇としました。

紙面の都合上、一部のご紹介となりましたが、当社では、しっかり休んで、イキイキ働く、そんな制度づくりをこれからも目指していきます。



【略歴】 1985年 河村電器産業(株)入社。暁第三工場長、生産部長を経て
2012年 執行役員生産事業部長。2020年 執行役員常務に就任、現在に至る。

お気軽にお問合せください
(独)勤労者退職金共済機構
中小企業退職金共済事業本部
☎〇三(六九〇七)二二三四
☎〇三(五九五五)八二一一

毎年10月は加入促進強化月間です。

- 国の制度だから安心・確実！
- 新規加入や掛金月額を増額する場合、掛金の一部を国が助成します。
- 掛金は全額非課税で、手数料もかかりません。
- 外部積立型だから管理が簡単！
- 従業員ごとの納付状況や退職金試算額を事業主にお知らせします。
- 退職金は、中退共から直接従業員へ支払われます。
- パートさんもご加入いただけます。

詳しくはホームページをご覧ください。 [中退共](#) [検索](#)

ご存知ですか？
「中退共」の
退職金制度
なら、掛金
に国の助成
が受けられ
ます。

同一労働同一賃金の最高裁判決を水町教授が読み解く緊急セミナー(リアル・Web)

不合理な待遇差の代表格ともいえる、いわゆる「同一労働同一賃金」を巡って争われてきた「日本郵便事件」をはじめとする各種の最高裁の判決が、来る10月13日に続き15日にも言い渡される運びとなりました。そこで(公社)全国労働基準関係団体連合会では、我が国の同一労働同一賃金の第一人者である水町勇一郎教授に、当該判決の内容、考え方を本格的に、かつ分かり易く解説していただく緊急セミナーを開催します。

- 【受講形式】 (1) リアルセミナー (東京都千代田区) 日 時: 10月21日 (水) 10:00~12:00
 (2) Webセミナー (ライブ配信) 配 信 日 時: 10月21日 (水) 10:00~12:00
 ※質疑応答部分も視聴できますが、質問はできません。
 (3) Webセミナー (オンデマンド配信) 視聴可能期間: 10月23日 (金) 09:00~同月28日 (水) 17:00

【受講料】 3,000円 (税込み) ※(1)(2)(3)いずれの受講形式も同額となります。

受講・視聴申込は、10月5日(月)10:00より (<https://mizumati-seminar-20201021.peatix.com/>) で受付開始します。

外国人在留支援センター 安全衛生班

(公社)東京労働基準協会連合会は、外国人労働者を雇用するうえでの安全衛生管理の相談への対応、外国人の安全衛生管理担当者向けの安全衛生セミナーの開催、安全衛生の専門家が個別訪問しての安全衛生診断・改善指導を無料で行っています。詳細は外国人在留支援センター安全衛生班ホームページ (<https://www.toukiren.or.jp/fresc/>) をご確認ください。



外国人在留支援センター
Foreign Residents Support Center
F R E S C
安全衛生班

外国人技能実習制度関係者養成講習

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者を対象に同講習を開催します。当協会は、(公社)全国労働基準関係団体連合会が愛知県内で開催する同講習に「協力」しています。12月以降の開催予定は以下のとおりです。

(受講料はテキスト代・消費税込)

月	日 時	講習名	受講料	会 場
12月	16日(水) 9時25分~17時10分	監理責任者等	12,500円	ポラ名古屋ビル9階
	17日(木) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
	18日(金) 9時25分~16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	19日(土) 9時25分~15時40分	生活指導員	9,500円	
1月	18日(月) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
2月	10日(水) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
	11日(木) 9時25分~16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	12日(金) 9時25分~15時40分	生活指導員	9,500円	
3月	22日(月) 9時25分~17時10分	技能実習責任者	11,500円	
	23日(火) 9時25分~16時50分	技能実習指導員	10,500円	
	24日(水) 9時25分~15時40分	生活指導員	9,500円	

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします(開催日の約2か月前からお申込みいただけます。)
 (公社)全国労働基準関係団体連合会 (<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>)

【お問い合わせ先】 (公社)愛知労働基準協会 TEL 052-221-1438
 詳細は当協会ホームページ (<http://www.airouki.or.jp/>) にも掲載しています。

フォークリフト実技新会場のご案内

フォークリフト実技会場としてトヨタL&F中部(株)よりお借りしている白金会場が、同社の新オフィス完成に伴い新たに生まれ変わり2021年1月より稼働します。当協会の実技会場としては唯一名古屋市内にあり、非常に利便性に優れております。申込受付は開始しておりますので、ぜひご活用ください。なお、詳細は愛知県下各労働基準協会へお問い合わせください。

トヨタL&F中部(株)
白金会場

愛知県名古屋市昭和区
白金3-7



技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技			
		日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 (31Hコース)	10月	1	ポーラ名古屋ビル	4.11.18	水谷運輸	4.11.18	トヨタL&F小牧
		2	ポーラ名古屋ビル	4.11.18	トヨタL&F小牧	5.6.7	NSB東海
		3	ポーラ名古屋ビル	11.17.18	トヨタ教育センター		
		12	NSB東海	13.14.15	NSB東海	16.19.20	NSB東海
		20	NSB東海	21.22.23	NSB東海	26.27.28	NSB東海
		22	ポーラ名古屋ビル	26.27.28	NSB東海	29.30.11/2	NSB東海
		26	豊川市文化会館	11/1.8.15	トヨタL&F北名古屋	11/1.8.15	水谷運輸
		28	ポーラ名古屋ビル	11/1.7.8	トビー工業		
		30	江南市民文化会館	29.30.11/2	NSB東海	11/1.8.15	トヨタL&F北名古屋
	11月	3	西尾市文化会館	11/4.5.6	NSB東海	11/1.8.15	水谷運輸
		6	トヨタ教育センター	11/1.8.15	トヨタ教育センター		
		9	NSB東海	10.11.12	NSB東海	13.16.17	NSB東海
		26	ポーラ名古屋ビル	27.30.12/1	NSB東海	29.12/6.13	水谷運輸
				12/2.3.4	NSB東海		
	12月	4	ポーラ名古屋ビル	7.8.9	NSB東海	10.11.14	NSB東海
		14	ポーラ名古屋ビル	15.16.17	NSB東海	18.21.22	NSB東海

講習会	会 場	10月	11月	12月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	21	27	4
	(実) トヨタ教育センター	24	28	5
	(学) ポーラ名古屋ビル	7		
	(実) 愛知製鋼	8		
	(学) 豊川市文化会館	23		
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	(実) 日本車輻製造(株)	11/1		
	ポーラ名古屋ビル	(学) 7.8	(学) 4.5	(学) 9.10
		(実) 9	(実) 6	(実) 11
		(学) 21.22	(学) 11.12	(学) 16.17
		(実) 23	(実) 13	(実) 18
	(学) 名古屋公会堂	(学) 27.28	(学) 18.19	
		(実) 29	(実) 20	
	(学) 名古屋公会堂	(学) 25.26	(学) 1.2	
	(実) ポーラ名古屋ビル	(実) 28or29	(実) 5	
	(学) 市民会館	(学) 8.9		
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	(実) ポーラ名古屋ビル	(実) 10		
	住吉福祉文化会館		(学) 30.12/1	
			(実) 12/2or3	
	トヨタ教育センター	(学) 12.13		
		(実) 14or15		
	豊川市文化会館	(学) 14.15	(学) 14.15	
		(実) 21or22	(実) 21or22	
	ポーラ名古屋ビル	21.22	18.19	1.2
		26.27	24.25	14.15
	名古屋公会堂			24.25
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	市民会館	7.8	23.24	
	住吉福祉文化会館			14.15
	トヨタ教育センター	19.20		
	豊川市文化会館		2.3	
	ポーラ名古屋ビル	7.9	26.27	
		5.6	4.5	7.8
		12.13	9.10	16.17
				3.4
	住吉福祉文化会館			22.23
	名古屋公会堂	26.27		14.15
プレス機械作業主任者 【学科2日】	トヨタ教育センター		10.11	
	アイプラザ豊橋	29.30		
	豊和工業		10.11	
	ポーラ名古屋ビル	12.13		
	名古屋公会堂	7.8	11.12	
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	豊川市文化会館	13.14		
			19.20	
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	19.20	24.25	14.15
	市民会館	29.30		

講習会	会 場	10月	11月	12月
はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		17.18	23.24
	名古屋市公会堂	22.23		
	岡崎市産業人材支援センター	28.29		
	石綿作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	14.15	22.23
	豊和工業	27.28		
	鉛作業主任者【学科3日】	ポーラ名古屋ビル	4.5	
	ショベルローダー等運転 【学科1日実技2日】 【学科1日実技3日】	(学) ポーラ名古屋ビル	6	
		(実) ポリテクセンター	9.10.11or12.13.16	
	高所作業車 【学科1日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル		7
	(実) ポリテクセンター			8
アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学) ポーラ名古屋ビル	29.30	16.17	1.2
	(実) ポリテクセンター	31	22	5
	(学) ポーラ名古屋ビル	1.2		
	(実) 愛知製鋼	6		
	自由研削といし取替・試運転 【学科1日実技0.5日】	ポーラ名古屋ビル	16	30
	機械研削といし取替試運転 【学科1日実技0.5日】	トヨタ教育センター	21	
		6	24	
		7or8	25or26	
	産業用ロボット(検査・教示) 【学科2日実技1日】	(学) ポーラ名古屋ビル	16.17	
	(実) 三菱電機		18or19or20	
石綿作業従事者 粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		10	
			11	
	低圧電機 【学科1日実技1日】	ポーラ名古屋ビル	5 19	8 21
		6 20	10	9 22
	(学) (実) アイプラザ豊橋			1.2
	フルハーネス(6H)	30	19	25
		8	27	
	ダイオキシシン	ポーラ名古屋ビル	16	
	安全衛生推進者	ポーラ名古屋ビル	5.6	
	衛生推進者	ポーラ名古屋ビル		9
安全管理者選任時	ポーラ名古屋ビル			24.25
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技2日】	ポーラ名古屋ビル	(学) 12.13	(学) 1.2
			(実) 14or15	(実) 3or4
	衛生管理者(一種)【学科5日】	ポーラ名古屋ビル	17.24.31	24.25.26.27
	ガス溶接作業主任者	ポーラ名古屋ビル	19.20	
	潜水士【学科3日】	ポーラ名古屋ビル	26.27	

日付の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	10月	11月	12月
危険予知訓練(KYT) 1日研修会	16		10
職場リーダー向けリスクアセスメント研修	23		
「溶接ヒューム」による健康障害防止措置を規定する 法改正説明会		11 名古屋公会堂 4階ホール	

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。