

Aichi Labour Standards Public

ARK

Interest Incorporated Association

エー・アール・ケイ
マンスリー

2019 August

8

vol.527

公益社団法人愛知労働基準協会

ペンタス

CONTENTS

- | | |
|--|---|
| <p>1～4 ・ 2019年度愛知産業安全衛生大会
・ 人事異動
・ 第78回全国産業安全衛生大会についてのお知らせ</p> <p>5 ・ 「危なさに向きあおう」 巡航高度で推進中
・ 平成30年度労働者派遣事業等に係る指導監督状況及び令和元年度指導監督方針について</p> <p>6 ・ 令和元年度「全国労働衛生週間」を10月に実施
・ 災害発生状況</p> <p>7 ・ 産業保健セミナー2019 in あいち 開催案内
・ 同一労働同一賃金対応セミナー 開催案内</p> | <p>8 ・ 外国人技能実習制度関係者養成講習 開催案内
・ 2019年度労働災害防止セミナー 開催
・ 愛知労働局が「リスクアセスメント推進大会2019」を開催します</p> <p>9 ・ 2018年度「脳・心臓疾患と精神障害の労災補償状況」が公表されました
・ 2019年度メンタルヘルスセミナー 開催案内</p> <p>10 外国人労働者の雇用と労務管理セミナー 開催</p> <p>11 技能講習等講習会予定表</p> |
|--|---|

2019年度 愛知産業



当協会は、7月4日（木）に日本特殊陶業市民会館フォレストホールにおいて、1,307名の方の参加を得て「2019年度 愛知産業安全衛生大会」を開催しました。

愛知労働局の表彰式や、事例発表、講演のほか、ロビーでは、中央労働災害防止協会による「リスクアセスメント相談コーナー」や当協会の「安全衛生相談コーナー」の設置、保護具などの展示、書籍の販売、危険感受性を高めるバーチャル・リアリティの体験が行われました。

1 開会式・表彰式・大会宣言

(1) 開会式

当協会の大野智彦会長が開会の挨拶を行った。

労働災害の撲滅と安全衛生管理水準の向上は、いつ、いかなる状況にあっても変わることのない産業社会の根幹をなすものである。

そして、働く人とその家族、企業にとって、一番の願いである。私どもはこの全国安全週間および本大会を契機に、安全衛生の一層の向上を図るべく、引き続き皆さまとともに努力してまいりたいと、その決意を新たにしている。

本年度の安全週間のスローガンは、「新たな時代にPDCA みんなで築こう ゼロ災職場」である。このスローガンをより実効あるものにするためには、愛知労働局が「危なさに向き合おう」をキャッチフレーズとして提唱しているように、危なさの度合いに応じて対応を決め、守るべき「基本」を定めること、労働者に任せた安全衛生活動から、事業者が行う安全衛生管理へ「原点回帰」し、論理的な安全衛生管理を展開していくことが重要である。

また、長時間労働などによる過剰な心理的・身体的負



大野会長

担から、脳・心臓疾患や心の病に罹患する労働者が増えている。働き方の見直しやストレスチェック制度の活用などにより、心身両面にわたり健康で活力に満ちた生産性の高い職場づくりを進めていくことが必要である。

加えて、夏場は炎天下、高温多湿の厳しい作業環境となる。「熱中症」の危険性が増すとともに、集中力の低下による労働災害が発生しやすい時期でもある。十分に注意していただきたい。

今年は、「第13次労働災害防止推進計画」の2年目である。先述の論理的な安全衛生管理などに積極的に取り組んでいくことが、その目標達成につながるものと確信している。

本日はメインプログラムである講演のほか、ロビーで安全衛生関連の展示・販売、相談コーナーの設置などを行っているので活用いただきたい。

本大会における発言や提言が、安全衛生に係る意識の高揚と労働災害の撲滅、健康で安心して働ける職場づくりの実現につながることを心より期待する。

次に、愛知労働局長の高崎真一様（当時）より来賓を代表して、ご挨拶をいただいた。



高崎局長（当時）

今年の県内の死亡災害は、対前年同期比で大幅に増加しており、この流れを止めるべく、

「原点回帰」のスローガンを掲げて対策を強化している。これまでの安全衛生対策は、優秀な日本の労働者の資質に依存していたが、これに企業のリスクアセスメントを加えることで、労働者と企業を両輪とする活動により労働災害を減らしていきたいと考え、このため、「危なさに向き合おう Action100 in 愛知」として、リスクアセスメントの定着を前面に打ち出した対策を進めている。

また、これから暑い季節になるため、熱中症には十分注意していただきたい。県内では昨年度、熱中症での死亡や病院への搬送が非常に多かったことから、今年度は対策のスタートを5月に前倒した。詳細は、当局ホームページから情報発信しているので、これらから熱中症に対する知識をしっかりと取り込んで、万全の体制をとっていただきたい。

当局では、労働基準行政としての監督や指導も大切であるが、働き方改革に取り組む企業の皆さまに寄り

安全衛生大会

<日 時> 2019年7月4日 (木)
12時30分～16時00分
<場 所> 日本特殊陶業市民会館
フォレストホール
<参加者> 1307人

添う行政を目指し、「AICHI WISH」を展開している。最近、企業の声として、「労働基準監督署の雰囲気が変わった」という話を伺い、非常に嬉しく感じる一方で身が引き締まる思いである。

今年度も、企業の皆さまを支え寄り添う行政として、全力を投入していく所存であり、ご理解ご協力をよろしくをお願いしたい。

(2) 表彰式

愛知労働局による安全衛生に係る優良事業場等の表彰式が行われた。

まず、厚生労働大臣優良賞受賞の株式会社竹中工務店 名古屋支店、同奨励賞受賞の鹿島建設株式会社 中部支店への表彰伝達が行われた。



高崎局長と受賞者の皆さん

次に、愛知労働局長優良賞受賞の株式会社デンソープレステック 高浜工場、同奨励賞受賞の天野エンザイム株式会社 名古屋工場、株式会社豊田自動織機 東知多工場、杉山工業株式会社 本社・豊田工場、株式会社ケージーエム 名古屋事業所、アイシン機工株式会社 本社・吉良工場、同功績賞受賞の花井 宏基 氏らへの表彰授与が行われた。

最後に、愛知労働局長優良賞を受賞した株式会社デンソープレステック 代表取締役の樋口 竹生 氏から謝辞が述べられた。

(3) 大会宣言

朝倉 正司大会実行委員長
(当協会副会長・安全部会長)
が以下の大会宣言(案)を朗読し、満場一致で採択された。



朝倉実行委員長

2019年度愛知産業安全衛生大会宣言

愛知県における2018年の死亡者数は前年比2人増加の46人と、多くの尊い命が失われました。また、休業4日以上の死傷災害も前年比5.4%増の367人の増加となり、7,117人の方が被災されました。いずれも2年連続の増加となり、憂慮すべき状態です。

昨年度からスタートした5カ年間の「第13次労働災害防止推進計画」では、「死亡者数は早期に40人を下回り、さらなる減少を目指すとともに、休業4日以上の死傷者数は、2017年に比べ10%以上減少の6,000人以下とする」との目標が掲げられており、この達成に向けて鋭意取り組んでいきます。

愛知労働局では、「危なさ」と向きあおう」をキャッチフレーズに、危険源と作業の2つを軸に「危なさ」を把握し、対策を講じた上で、付き合わざるを得ない「危なさ」については承知して管理下に置くという、正しい意味での「危なさ」との向き合い方を提唱しています。それは「管理」のあり方を見直すことであり、労働者に任せた安全衛生「活動」から、事業者の行う安全衛生「管理」へと原点回帰することでもあります。

また、これからの時期は、特に熱中症の発生増加が懸念されます。暑さ指数のWBGT値や気象予報値により現状を把握し、それらをベースに作業時間の短縮や休憩時間の確保を図るなど、現場管理を推進することも「危なさ」と正しく向きあうことにほかなりません。

さらに、労働者の健康確保の分野である治療と仕事の両立支援や職場におけるメンタルヘルス対策、国をあげての取組みである働き方改革も、現状を把握し、正しく向きあって「管理」するとの意味で根本は同じです。

安全と健康の確保は、いかなる時代にあっても産業社会の根幹をなすものであり、働く人とその家族、そして企業にとって一番の願いです。

私たちは、安全で健康な職場で安心して働くことができるよう、経営トップの強いリーダーシップの下、「危なさ」と正しく向きあい、本来の意味での「管理」を推進していかなければなりません。

本年度の全国安全週間のスローガン「新たな時代にPDCA みんなで築こう ゼロ災職場」の下、すべての関係者が一体となって労働災害防止に努め、安全で健康な職場づくりに全力をあげて邁進することを誓い、2019年度愛知産業安全衛生大会参加者の総意により宣言します。

2019年7月4日

2019年度愛知産業安全衛生大会

2 基調講演

愛知労働局 労働基準部 安全課 主任安全専門官の濱田 勉 氏より、「危なさに向き合おう Action100 in 愛知」について講演していただいた。



濱田 主任安全専門官

日本の労働安全に関する考え方は、欧米諸国に比べかなり特異であると言われている。例えば、日本では、事故が起ってから対策を打つ「再発防止」に力を入れるが、欧米では、事故が起こる前に、前もって手を打っておく「未然防止」に力を入れている。さらに、日本は人間の注意優先で「安全」を確保するという管理体制、教育訓練と規制を強化するのに対し、欧米は技術優先で「安全」を確保する、要するに機械設備を安全にすることに力を入れるといった違いがある。

「安全」と「安心」について、錯覚されやすいが、「安心」は心で感じることで主観的要素が強い。それに対して「安全」は、客観性および科学的根拠を必要とする。例えば、保険に入れば、いざというときの経済的な不安がなくなり「安心」であるが、保険に加入しても事故の確率は下がらず、「安全」にはならない。

また、国際的な「安全」の定義は、許容できないリスクがないことであり、許容可能なリスクは含まれている。つまり、「安全」はリスクを経由して定義されている。例えば、日常生活では、ファンヒーターは化石燃料を使用するため有害な二酸化炭素が発生する、階段では足を踏み外して転倒する危険性があるといった、受益に対するリスクが存在する。そのリスクを見積り、許容できるものとできないものを層別して管理する、つまりリスクに応じた対応をとることが重要である。

以上のことから、本来のリスクアセスメントを実施するためには、個人の危険感受性や気づきに期待するのではなく、道筋を決め、順序立てて危なさを調べる方法に切り替えていくことが重要である。危なさを順序立てて調べることは、「危険源」に対しどのような「人」の関わり方があるか、関与する作業にどのようなものがあるかを洗い出す必要がある。このように危なさを把握する仕組みを持ち、対策を講じ、その上で付き合わざるを得ない危なさについては、残留リスクを記録して、その「度合い」に応じて日々の管理を行っていかなければならない。これらが継続的に行われている状態、つまり危なさと正しく向き合った状態が「安全」である。

加えて関与する作業を把握することは、すなわち働き方改革の「作業の棚卸し」に同義であり、安全に取り組むことは生産性の向上にも結びつくものである。

3 事例発表

布目電機株式会社 取締役の稲垣 孝 氏より「健康いきいき職場づくりに向けて」と題して事例発表していただいた。



稲垣 孝 氏

当社では、メンタルヘルス不調を訴える者が後を絶たず、休職者が少なくない状況が長年続いていた。こうした状況を改善するために、経営者として目指すべきことを再確認した。具体的には、従業員は「安全安心、いきいき、自分らしく」という姿が理想であり、それが「従業員の幸せ、会社の成長、適正な利益」に繋がる。従業員が一人でも休職すれば、メンバーや総務職員の負担の増加になる。復職には半年から1年近くを要し、会社として大きな損失になる。そこで会社として、メンタルヘルス不調を未然に防止するために、（公財）日本生産性本部などが主催する「健康いきいき職場づくりフォーラム」に参加し、最新理論や好事例、方法論を学び、実践した。

その取組みとして「仕事の負担」を量的および身体的に軽減した。具体的には、生産量を平準化するとともに、新入社員は2、3年で配置転換を行うことで多能工化を促進し、工数が足りない部門を応援できるようにした。加えて、設備投資により身体への負担を軽減した。

また、ストレスチェックの集団分析を実施した結果、「職場の雰囲気づくり コミュニケーションの向上」に低い数値が出た。これを改善するために、2か月に1回、部下と上長が話し合う機会を持つフィードバック面談を実施した。加えて、メンタルヘルス対策として、社内と社外に相談窓口を設置した。社内では、総務職員を相談員として養成したうえで、内部の相談窓口として運用した。外部としてはEAP（従業員支援プログラム）機関に窓口をお願いし、幅広く従業員の支援を行った。ほかにも休職に係る心得の冊子を作成し、これを休職者やその家族に配付して、復職がスムーズにできるようサポートした。

コミュニケーションの向上として、会社の発展と労働環境の改善を目的に、会社と従業員双方が建設的に意見を交換する「労使協議会」を設置した。

その他、人事制度や就業規則など各種制度の見直し、ハラスメント防止のための研修等を実施した。

以上のように経営としてメンタルヘルスに取り組んだ結果、取り組む6年前と比較して、売上と利益は増加。仕事の量は増えてはいるが、休職者はもとより労働災害件数までも大幅に減少した。

4 特別講演

株式会社チャックスファミリー
代表取締役 安孫子 薫 氏より、「ディズニーランドの品質管理と運営管理 ～安全安心が最優先～」と題して特別講演をしていただいた。



安孫子 薫 氏

ディズニー社の海外進出第1号として、1983年に東京ディズニーランドが開園して、今年で37年目になる。開園当初は成功が危ぶまれたが、2001年には東京ディズニーシーもオープンし、今では年間3,000万人以上のゲスト（お客さまを「ゲスト」と呼んでいる）に来園していただき、安全安心のために、年に約100回もの入場制限を行わせていただいているほどである。

この東京での成功は、ディズニーへの好イメージ、立地条件や時代背景など外的要因もあるが、それ以上に内的要因として、高品質でスケールの大きいエンターテインメントパークで、安心して楽しんでもいただける現場の運営力、キャスト（従業員を「キャスト」と呼んでいる）のおもてなしや安全に対する高い意識とモチベーションなどがある。

パークを実際に運営するのはキャストである。彼らには、「徹底する」「妥協しない」「やり抜く」「継続する」という「ディズニー・フィロソフィー」が浸透している。キャストはこのフィロソフィーの下、「ゲストにハピネスを提供する」とのミッションを実現するため、行動規

準である「Safety（安全安心）」「Courtesy（礼儀正しさ）」「Show（ショー）」「Efficiency（効率）」、4つの頭文字をとって「SCSE」と呼んでいるが、これに従って行動している。この「SCSE」には、まさにこの順番通りの優先順位がある。

最優先は「Safety」であり、ゲストとキャストの安全を守るために安全管理を徹底している。防災チームの訓練は年間180回に及ぶ。もちろん、防災設備もアトラクションの安全設備も整っている。食の安全も徹底しており、当然のことながら、開園から一度たりとも食中毒を出したことはない。また、「安全を守るガイドライン」があり、入場制限の基準、体重のバランスを考慮した乗り物の運行基準も設けている。そのほか、「20分ポジショニング」と言っているが、キャストが乗り物の乗り場など同じ持ち場を長時間担当することで注意力が散漫にならないよう、20分ごとにポジションを移動することになっている。これはゲストだけではなく、キャストの安全を守るためにも行っている。加えて、24時間体制で、整備部門と運営部門が連携して安全管理を行っている。

キャストの各チームのチームワークが良く、一日中「SCSE」を徹底し、それが日常化している。このため特別なことをしなくとも常に最優先で安全安心が守られ、ゲストにハピネスを提供できている。創業者のウォルト・ディズニー氏は、ディズニーランドという大きなステージの上であらゆる人を幸せにしたいと願っていた。この思いは、今も世界中のディズニー・キャストに受け継がれている。

人 事 異 動

愛知労働局

令和元年7月9日付（敬称略）

	新所属・職名	氏 名	旧所属・職名
転 入	愛知労働局長	木原 亜紀生	独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 障害者職業総合センター 研究主幹
転 出	独立行政法人 労働政策研究・研修機構労働大学校 副校長	高崎 真一	愛知労働局長

※本誌9月号に木原新局長の就任ごあいさつを掲載させていただきます。

第78回 全国産業安全衛生大会についてのお知らせ

本年度 京都で開催される第78回全国産業安全衛生大会について、10月23日（水）に予定されていた特別講演の講演者が変更になりました。

【変更前】文化庁長官 前東京藝術大学学長 金工作家 宮田 亮平 氏

【変更後】ファッションデザイナー コシノジュンコ 氏

詳しくは、中央労働災害防止協会 ホームページ（<https://www.jisha.or.jp/media/PressRelease.html>）をご確認ください。

「危なさと向きあおう」 巡航高度で推進中 ～ 「危なさと向きあおう Action100 in 愛知」 推進状況を発表 ～

愛知労働局

愛知労働局は、本年1月から集中的に取り組んでいる「危なさと向きあおう Action100 in 愛知」のキャッチフレーズで実施しているリスクアセスメントのセミナー開催状況と参加事業場数（6月25日現在）を公表します。

「危なさと向きあおう」とは

国際的な安全の定義（「許容できないリスクがないこと」）に沿って、作業に関わるハザード（危険源）を整理して、リスク（危なさ）と正しく向き合おうと、愛知労働局が提唱している運動です。

国際的な定義に沿って、危なさと向きあおうことを前面に据え実施しているのは全国で唯一の取組みです。

生産性の向上や働き方改革にも応用可能

リスクアセスメントの一連のプロセスにおいて、事業場で行われる作業を網羅的に把握することが可能となり、ハザードにかかわる作業そのものを廃止（「本質安全化」といいます。）する検討もできます。

無駄な作業を取捨選択する機会が生じることにより、働き方改革という「職場における作業の棚卸」など、層別が可能となります。

年間100回以上の開催を目標としているリスクアセスメントセミナーは、6月25日現在で、製造業向けに46回、建設業向けに12回などのほか、第三次産業向けにも8回開催し、延べ参加事業場数は1万事業場を超えました。



セミナー実施回数

（令和元年6月25日現在）

	製造業	建設業	道路貨物 運送業	第三次 産業	左記以外	合計	延べ参加 事業場数
愛知労働局 実施分	5	5	0	2	4	16	4,046
労働基準監督署 実施分	41	7	6	6	1	61	6,824
合計	46	12	6	8	5	77	10,870

平成30年度労働者派遣事業等に係る指導監督状況及び 令和元年度指導監督方針について

愛知労働局

愛知労働局は、平成30年度の労働者派遣事業及び職業紹介事業に係る指導監督状況及び令和元年度の指導監督方針を取りまとめた。

【平成30年度指導監督状況 概要】

1 行政処分の状況

労働者派遣法及び職業安定法に規定する欠格事由に該当することとなったことにより、3社に対し許可取消等の処分を実施。

2 指導監督実施状況

労働者派遣事業に係る指導監督件数は、全体で1,297件で対前年度比18.8%増となった。

特に、派遣先については、平成27年9月30日施行の労働者派遣法改正法（以下、「平成27年改正労働者派遣法」という。）による労働者派遣の受入期間の3年の期限が順次到来するにあたり重点的な指導対象として、前年度に比べ約2倍の316事業所に対して実施した。その結果、派遣先に対する文書指導件数は、対前年度比68.6%の大幅増となり、文書指導率については、引き続き非常に高い状況となった。

【令和元年度指導監督方針 概要】

平成30年度に引き続き、平成27年改正労働者派遣法により義務付けられた措置等の適正な履行の確保に向けて取り組む。

また、派遣労働者の待遇改善（同一労働同一賃金）について、令和2年4月1日から円滑に施行されるよう積極的な周知啓発に取り組む。

＊詳しくは愛知労働局ホームページをご確認ください。

令和元年度「全国労働衛生週間」を10月に実施

～今年のスローガンは「健康づくりは 人づくり みんなでつくる 健康職場」～ 厚生労働省

厚生労働省は、10月1日（火）から7日（月）まで、令和元年度「全国労働衛生週間」を実施します。今年のスローガンは、一般公募に応募のあった183作品の中から、吉岡 まみさん（長崎県）の作品「健康づくりは人づくり みんなでつくる 健康職場」に決定しました。

全国労働衛生週間は、労働者の健康管理や職場環境の改善など、労働衛生に関する国民の意識を高めるとともに、職場での自主的な活動を促して労働者の健康を確保することなどを目的に昭和25年から毎年実施しているもので、今年で70回目になります。毎年10月1日から7日までを本週間、9月1日から30日までを準備期間とし、各職場で職場巡視やスローガン掲示、労働衛生に関する講習会・見学会の開催など、さまざまな取組みを展開します。

労働衛生分野では、過重労働等により労働者の命が失われることや健康障害、職場における労働者のメンタルヘルス不調、病気を抱えた労働者に対する治療と仕事の両立支援、化学物質による重篤な健康障害などが重要な課題となっています。このような状況を踏まえて、改正労働安全衛生法（平成31年4月1日施行）に基づく、労働時間の状況の把握や長時間労働者に対する医師の面接指導等の実施の徹底、病気を抱えた労働者の治療と仕事の両立支援を社会的にサポートする仕組みの整備、化学物質対策については、ラベル表示・安全データシート（SDS）の交付・入手の徹底に取り組むこととしています。

今年度のスローガンは、健康であることは、働く上での基本であり、職場で一丸となって健康確保対策を進めることで、誰もが安心して健康に働ける職場を築いていくことを表しています。

災 害 発 生 状 況

愛知労働局

愛知県の全産業死亡災害一覧 （令和元年7月1日現在）

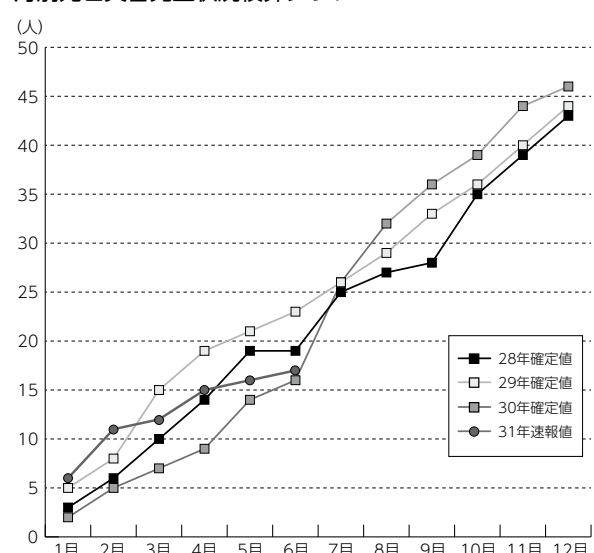
発生月・時間	業種	労働者数	被災者 職名	年齢	経験	事故の型	起因物	災 害 状 況
5月 11:00～ 11:30	製造業	30～49	作業者	60代	4年	はさまれ、 巻き込まれ	フォーク リフト	工場内で、最大荷量15トンのフォークリフトを使用して、母材コイルの運搬作業をしていた運転者が、梱包を外す作業のためフォークリフトを降り工場内を歩行中に安全靴が落ちている事に気付かず確認したところ、当該車体の真下に倒れている被災者を発見した。
6月 14:30～ 15:00	建設業	1～9	管理者	60代	40年	交通事故 (道路)	乗用車	上水道入替工事が完了し、発注者による完了検査前の最終確認のため、被災者1名で交差点付近を確認していたところ、軽自動車にはねられた。

愛知労働局管内死亡災害発生状況 （令和元年7月1日現在の速報値）

平成31年発生分 ※（ ）内は交通事故による死亡者数で内数である。

業 種	年 別	平成31年	平成30年同期	平成30年確定値
製 造 業	食 料 品 製 造 業	6 (0)	2 (0)	20 (4)
	化 学 工 業			0 (0)
	鉄 鋼 ・ 非 鉄 金 属			1 (0)
	金 属 製 品	3	1	7 (0)
	一 般 ・ 電 気 ・ 輸 送 用	1		5 (4)
	そ の 他	2	1	4 (0)
建 設 業	土 木 工 事 業	6 (1)	4 (0)	11 (0)
	建 築 工 事 業	3 (1)	2	5 (0)
	そ の 他	2	1	3 (0)
陸 上 貨 物 運 送 事 業		1	1 (1)	5 (3)
商 業	卸 売 業	2 (0)	2 (1)	4 (2)
	小 売 業			1 (0)
	そ の 他	1	2 (1)	3 (2)
清 掃 ・ と 畜 業			1	0 (0)
上 記 以 外 の 事 業				1 (0)
合 計		17 (1)	10 (2)	46 (11)

月別死亡災害発生状況積算グラフ



産業保健セミナー2019 in あいち 開催案内

日 時	令和元年10月4日(金) 13:30～16:30 (13:00開場)
場 所	名古屋市中区役所ホール (定員500名) 名古屋市中区栄四丁目1番8号
主 催	愛知労働局 愛知県 名古屋市 (独)労働者健康安全機構愛知産業保健総合支援センター (公社)愛知労働基準協会 愛知T H P 推進協議会
参加費	無 料
内 容	■ 全国THP推進協議会表彰伝達 ■ 事 例 発 表 (45分) 「当社の取り組み」 東邦ガス株式会社 ■ 講 演 (90分) 「チームで進める産業保健活動の実際 ～メンタルヘルス対策を中心に～」 にしのうえ産業医療事務所 代 表 西 埜 植 規 秀 氏  【略 歴】 産業医科大学医学部医学科卒業。 松下電器健康保険組合（現パナソニック健康保険組合）産業医を経て、2005年よりライオン株式会社統括産業医として勤務。 2015年に「にしのうえ産業医事務所」開設。現在は複数の企業の産業医を務めるとともに労働衛生コンサルタント、講演、執筆、学生指導、研究活動を行っている。 ■ 講演のポイント ・産業医や産業保健機能強化が期待される背景 ・産業保健活動におけるチームの重要性やその活動のポイント ・中小企業におけるチームによる課題解決事例の紹介およびメンタルヘルス対策（復職支援・ストレスチェック・高ストレス職場への対応）

<申込方法> 近日中に愛知労働局 ホームページに掲載予定

同一労働同一賃金対応セミナー 開催案内

「働き方改革関連法」が本年4月から順次施行されています。このうち「同一労働同一賃金」については、大企業では2020年4月に、中小企業は翌年4月に施行されます。各企業では、正社員とそれ以外のパート・アルバイトや定年再雇用者との「同一労働同一賃金」に対応するために、①「業務の内容」と「責任の程度」の視点から正社員とそれ以外の労働者の職務を整理する「職務分析」の実施、②「必要な知識や技能の水準」、「問題解決の難しさ」、「求められる成果の大きさ」などで比較する「職務評価」の実施、③基本給、昇給、賞与、各種手当、福利厚生などで不合理な待遇差がある場合は「人事制度・就業規則」変更の必要があります。今回のセミナーでは、これらの対応のポイントについて岩崎 仁弥 氏をお招きし解説していただきます。

<日時> 10月15日(火) 13時30分～17時30分 (受付開始13時00分)

<場所> 名古屋市公会堂 4階ホール

<講師> (株)リーガル・ステーション 代表取締役 特定社会保険労務士 行政書士 岩崎 仁弥 氏

申込方法など詳細については、近日中に当協会ホームページ (<http://www.airouki.or.jp/>) に掲載予定です。

外国人技能実習制度関係者養成講習 開催案内

外国人技能実習生を受け入れる監理団体や実際に技能実習を行う実習実施者は、担当する役職員の職務に応じて、技能実習法や入国管理法、労働基準法などの法令、労働災害防止対策や災害発生時の対応、実習指導方法など一定の講習を受講することが求められています。当協会は（公社）全国労働基準関係団体連合会に協力して、下記のとおり養成講習を開催しますのでご案内します。

	技能実習責任者講習			技能実習指導員講習	生活指導員講習
日 程	9月11日（水）	10月9日（水）	11月9日（土）	11月7日（木）	11月8日（金）
時 間	9時25分～17時10分			9時25分～16時50分	9時25分～15時40分
会 場	ポーラ名古屋ビル9F			ポーラ名古屋ビル9F	ポーラ名古屋ビル9F
受講料	11,000円			10,000円	9,000円
申込み	締切日：8月7日	締切日：9月9日	締切日：10月8日		

※締切日は延長することがあります。

【申 込 方 法】 お申込みはインターネットで以下までお願いします。
（公社）全国労働基準関係団体連合会（<http://www.zenkiren.com/seminar/ginoujissyu001.html>）
全基連>セミナー等>外国人技能実習制度関係者養成講習のご案内

【お問い合わせ先】 （公社）愛知労働基準協会 総務部 TEL 052-221-1438
詳細は当協会ホームページ（<http://www.airouki.or.jp/>）にも掲載しています。

2019年度 労働災害防止セミナー 開催

当協会は6月17日（月）に、企業の安全衛生スタッフなどを対象に標記セミナーを開催しました。愛知県内の休業4日以上労働災害発生件数は、直近10年は増減を繰り返し、近年は増加に転じる中、愛知労働局 労働基準部 安全課 主任安全専門官の濱田 勉 氏から愛知労働局が本年から取り組んでいるリスクアセスメント推進運動「危なさに向き合おう アクション100 in 愛知」についてご講演いただき、その後、CIMA人財教育開発 代表の島本 長範 氏からヒューマンエラー防止方法について解説していただきました。

(1) 「危なさに向き合おう アクション 100 in 愛知」

愛知労働局 労働基準部 安全課 主任安全専門官 濱田 勉 氏

講演内容は、本誌3ページ「2019年度 愛知産業安全衛生大会 2 基調講演」を参照してください。



濱田 主任安全専門官

(2) 「目指せ！安全第一の職場づくり」～チーム力で災害とエラーを防ごう～

CIMA人財教育開発 代表 島本 長範 氏

人間がエラーを起こす要因は二つある。一つ目は脳には能力の限界があり、それ以上のことを行っただけで、二つ目は脳の働きが一定でないために起きる。しかしながら、エラーは「チーム力」で防ぐことができる。この「チーム力」は、チームのメンバーの考えを引き出し、全員で新たな視点で考えることで発揮できる。航空業界では、「チーム力」を活用したCRM訓練（Crew Resource Management）を実施したところ、事故や不具合件数が格段に減少した。この訓練は、具体的には、チームワーク、コミュニケーション、状況確認などをスキルと捉えて訓練する方法である。

安全とは一人ひとりが日々力を合わせて作りだすもの。地道に愚直に取り組む必要がある。



島本 長範 氏

愛知労働局が「リスクアセスメント推進大会2019」を開催します

愛知労働局がリスクアセスメントの理解・促進のため、標記大会を開催します。リスクアセスメントの権威である明治大学名誉教授の向殿 政男 氏を迎えた基調講演のほか、会場参加型のパネルディスカッションなどを行います。当協会は関係団体として本大会に協力します。

<日時> 12月9日（月） 13時30分～16時00分

<会場> 日本特殊陶業市民会館 フォレストホール（名古屋市中区金山1丁目5番1号）

詳細および申込みは愛知労働局ホームページをご確認ください

https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/20191209_riskassessment.html

2018年度「脳・心臓疾患と精神障害の労災補償状況」が公表されました

～精神障害の労災請求件数が1,820件（前年度比88件増）と6年連続最多～

厚生労働省

1. 全国及び愛知県の脳・心臓疾患の労災補償状況

年 度			2014 年度	2015 年度	2016 年度	2017 年度	2018 年度
区 分							
脳・心臓疾患	請求件数	全国	763	795	825	840	877
		愛知	32	42	51	40	30
	決定件数 (注 2)	全国	637	671	680	664	689
		愛知	29	32	36	37	25
	うち支給決定件数 注 3	全国	277	251	260	253	238
		愛知	19	20	15	10	13
	(認定率) 注 4	全国	43.5%	37.4%	38.2%	38.1%	34.5%
		愛知	65.5%	62.5%	41.7%	27.0%	52.0%

注 1 本表は、労働基準法施行規則別表第 1 の 2 第 8 号に係る脳・心臓疾患について集計したものである。

2 決定件数は、当該年度内に業務上又は業務外の決定を行った件数で、当該年度以前に請求があったものを含む。

3 支給決定件数は、決定件数のうち「業務上」と認定した件数である。

4 認定率は、支給決定件数を決定件数で除した数である。

2. 全国及び愛知県の精神障害の労災補償状況

年 度			2014 年度	2015 年度	2016 年度	2017 年度	2018 年度
区 分							
精神障害	請求件数	全国	1,456	1,515	1,586	1,732	1,820
		愛知	61	67	98	94	81
	決定件数 (注 2)	全国	1,307	1,306	1,355	1,545	1,461
		愛知	51	52	81	82	73
	うち支給決定件数 注 3	全国	497	472	498	506	465
		愛知	17	10	27	18	20
	(認定率) 注 4	全国	38.0%	36.1%	36.8%	32.8%	31.8%
		愛知	33.3%	19.2%	33.3%	22.0%	27.4%

注 1 本表は、労働基準法施行規則別表第 1 の 2 第 9 号に係る精神障害について集計したものである。

2 決定件数は、当該年度内に業務上又は業務外の決定を行った件数で、当該年度以前に請求があったものを含む。

3 支給決定件数は、決定件数のうち「業務上」と認定した件数である。

4 認定率は、支給決定件数を決定件数で除した数である。

詳細は、厚生労働省のホームページをご覧ください。(http://www.mhlw.go.jp)

2019年度メンタルヘルスセミナー 開催案内

～2020年4月パワハラ防止法施行に向けてのメンタルヘルス対応について徹底解説します～

仕事のストレスでうつ病などの「心の病」になり労災請求した人が、2018年度は1,820件（対前年度88件増）となり、6年連続で過去最高となりました。来年4月にはパワハラ防止法が施行されますが、こうした中、当協会はパワハラ対応を含めたメンタルヘルス対策の再構築に向けた取組みを支援するため、メンタルヘルス対策で定評のある鈴木 安名 氏を講師に招き、下記のとおりセミナーを開催し、事例を踏まえた講演およびグループワークを通じて徹底解説します。なお、講義終了後には個別にアドバイスも行います。

【日 時】 9月5日（木） 13時30分～17時10分

【会 場】 当協会 ポーラ名古屋ビル9階 第3研修室

【参加費】 会 員 3,500円（税込）（愛知県下の各労働基準協会会員、愛知衛生管理者交流会会員、愛知THP推進協議会会員）
非会員 4,500円（税込）

【講 師】 (公財)大原記念労働科学研究所 メンタルヘルス研究センター
協力研究員 医学博士 産業医 鈴木 安名 氏

外国人労働者の雇用と労務管理セミナー 開催

当協会は6月26日（水）に、企業の人事労務担当者などを対象に標記セミナーを開催しました。

外国人労働者の受け入れを拡大する改正出入国管理法が成立し、本年4月から在留資格に「特定技能」が創設されました。少子高齢化が進む中、今後ますます外国人労働者が増加することが予想されます。本セミナーでは、外国人労働者の安全に係る説明、雇用と労務管理に係る講演、さらに当該労働者を積極的に雇用している事業場の事例紹介を行っていただきました。

（1）【愛知労働局説明】「外国人労働者の現況と労働災害の特徴について」

愛知労働局 労働基準部 安全課 安全専門官 山内 靖朗 氏

外国人労働者の労働災害は、近年増加傾向となっており、2018年の県内における死傷者数（休業4日以上）は、431人（前年同期比17.4%増）である。被災した外国人労働者の経験期間をみると、3年未満が81%（1年未満は49%）であり、被災した全ての労働者と比較すると、経験期間が短いことが特徴となっている。

『原点回帰』～「現場や作業の実態と、関わる危なさを把握する」「事業者は、守るべき『基本』を決める」「労働者は、基本動作を守る」これこそが労働災害の防止に繋がる。そして、外国人労働者の労働災害防止対策は、適切な安全衛生教育を実施することが重要で、文化・風習・言葉の違い、コミュニケーション方法、実施した教育内容の理解・習得度を確認するなどの留意が必要である。

（その他 愛知労働局ホームページなどの活用を紹介していただいた。）



山内 靖朗 氏

（2）【講演】「外国人労働者の雇用と労務管理」

あしたば社会保険労務士法人 代表 特定社会保険労務士 行政書士 岡本 典親 氏

外国人労働者数は約146万人（2018年10月末日、前年比14%増）で過去最高を更新した。労働者の雇入れや離職の際に必要な「外国人雇用状況の届出」はすべての事業主の義務であり、これを怠った場合は30万円以下の罰金が科される。産業別と在留資格別にみた場合、前者では製造業が全体の30%と他の産業と比べて突出して多く、後者では技能実習が43%と多くを占めている。

外国人が日本に入学し在留するためには、出入国管理法上、日本での活動目的に応じて類型化された29種類（本年4月現在）の「在留資格」のいずれかを得ることが必要であり、各々活動内容に応じた在留期間（最長5年、最短15日）が定められている。外国人労働者が不法就労した場合は、本人だけでなく事業主も不法就労助長罪が適用され、処罰の対象となる。そのため、雇用する際には、必ず事前に在留カードを確認することが必要である。

本年4月から外国人労働者の受け入れをさらに拡大する改正出入国管理法が成立し、在留資格に「特定技能1号」と「特定技能2号」が創設された。1号は、農業、漁業、外食業など14分野で、在留期間は最長で5年間、家族の帯同は認められていない。一方、2号は熟練した技能を要する業務に従事する外国人向けの資格で、1号からの移行が前提となり、建設業、造船・舶用工業が該当する。

外国人を雇用する際の注意点は、日本人労働者とまったく同等に労働基準法や労働安全衛生法など日本の法律が適用されるということである。雇入れの際の「雇用契約書・労働条件通知書」については、絶対的明示事項の記載はもちろん、母国語の翻訳文も必要となる。また、「労働条件」はもとより、「安全衛生」や「教育訓練」についても、国籍を理由に日本人と差をつけることは法令違反となる。



岡本 典親 氏

（3）【事例報告】「外国人労働者の能力が発揮できる当社の取組みについて」

株式会社高瀬金型 代表取締役 高瀬 喜照 氏

愛知県稲沢市にあるプラスチック製品と金型の製造メーカーで、医療機器や半導体装置の部品、自動車部品から家庭用水廻り部品まで幅広い分野の製品を製造している。10年前から外国人の採用を開始し、現在では従業員105名のうち2割を占め、欠かせない戦力となっている。採用にあたっては、現地の送り出し機関、日本の受け入れ機関と連携して人材を選択している。

外国人に対する取組みとしては、まず、生活習慣を教育することが必要である。ゴミの出し方を教えるなど、近隣住民とトラブルにならないように指導する。仕事の面では、積極的に仕事に取組む反面、安易に自分の理解で作業をすることが多いため、明確な指示を出す必要がある。さらに、今日はどれだけつくるのか、目標を明確に設定し指示することが重要である。健康面では、健康診断の結果をしっかりとフォローするとともに、万が一病気になった場合は手厚く支援している。



高瀬 喜照 氏

技能講習等講習会予定表

		学 科		実 技					
		日	会 場	日	会 場	日	会 場	日	会 場
フォークリフト運転 技能講習 (31Hコース)	8月	5	ポーラ名古屋ビル	6.7.8	NSB東海	10.11.12	トヨタ教育センター		
		19	ポーラ名古屋ビル	20.21.22	NSB東海	23.26.27	NSB東海	25.9/1.8	水谷運輸
		27	ポーラ名古屋ビル	28.29.30	NSB東海	9/1.8.15	トヨタL&F北名古屋	9/2.3.4	NSB東海
		30	豊川市文化会館	9/8.14.15	トピー工業㈱				
		30	トヨタ教育センター	31.9/1.2	トヨタ教育センター	9/7.8.9	トヨタ教育センター		
	9月	4	NSB東海	5.6.9	NSB東海	10.11.12	NSB東海		
		12	ポーラ名古屋ビル	13.17.18	NSB東海	19.20.24	NSB東海	15.22.29	水谷運輸
		12	江南市民文化会館	15.22.29	(株)稲葉製作所				
		12	西尾市文化会館	24.25.10/5	西尾自動車学校	26.27.10/6	西尾自動車学校		
				26.27.10/5	西尾自動車学校				
		14	ポーラ名古屋ビル	21.22.29	トヨタ教育センター				
	10月	27	NSB東海	9/30.10/1.2	NSB東海	10/3.7.8	NSB東海		
		8	ポーラ名古屋ビル	9.10.11	NSB東海	15.16.17	NSB東海	13.20.27	トヨタL&F小牧
		11	トヨタ教育センター	12.13.14	トヨタ教育センター	19.20.21	トヨタ教育センター		
		11	岡崎産業人材支援センター	13.20.27	東レ(株)岡崎工場				
		17	ポーラ名古屋ビル	23.24.25	NSB東海				
30		NSB東海	10/31.11/1.5	NSB東海	11/6.7.8	NSB東海			
31		豊川市文化会館	11/3.9.10	トピー工業(株)					

講習会	会 場	8月	9月	10月
ガス溶接 【学科1日実技1日】	(学)ポーラ名古屋ビル	23	13	21
	(実)トヨタ教育センター	24	14	22
	(学)ポーラ名古屋ビル			7
	(実)愛知製鋼			10
	(学)ポーラ名古屋ビル		29	
	(実)名古屋高等専門学校		10/6	
	(学)豊川市文化会館			25
	(実)日本車輛製造㈱			27
酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日実技1日】	(学)西尾文化会館		11	
	(実)アイシン精機		21	
	ポーラ名古屋ビル	(学) 6.7 (実) 8or9 (学) 20.21 (実) 22or23 (学) 27.28 (実) 29or30	(学) 3.4 (実) 5or6 (学) 10.11 (実) 12or13 (学) 17.18 (実) 19or20 (学) 24.25 (実) 26or27	(学) 1.2 (実) 3or4 (学) 8.9 (実) 10or11 (学) 15.16 (実) 17or18 (学) 23.24 (実) 25or26 (学) 29.30 (実) 31or11/1 (学) 2.4 (実) 10or11 (学) 21.22 (実) 23or24
	豊川市文化会館			
	トヨタ教育センター			
	ポーラ名古屋ビル	1.2	17.18	23.24
	伏見第一ビル	8.9	2.3	7.8
	トヨタ教育センター	22.23	24.25	
有機溶剤 作業主任者 【学科2日】	トヨタ教育センター	29.30	10.11	
	豊川市文化会館		18.19	
	ポーラ名古屋ビル			15.16
	伏見第一ビル	5.6	5.6	24.25
特定化学物質 及び 四アルキル鉛等 作業主任者 【学科2日】	トヨタ教育センター	19.20	19.20	
	豊川市文化会館	26.27	26.27	
	トヨタ教育センター		3.4	
	豊川市文化会館		26.27	
プレス機械作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	29.30	26.27	28.29
乾燥設備作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	5.6	2.3	1.2
	岡崎産業人材支援センター		25.26	

講習会	会 場	8月	9月	10月
はい作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		3.4	
	岡崎産業人材支援センター			2.3
	石綿作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	27.28	30.10/1
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	21.22	
	ショベルローダー等運転 【学科1日実技2日】	(学)ポーラ名古屋ビル		2
	【学科1日実技3日】	(実)ポリテクセンター	3.4.5or6.9.10	
	高所作業車 【学科1日実技1日】	(学)伏見第一ビル	9	
	(実)ポリテクセンター	10or11		
アーク溶接 【学科1.5日実技1.5日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル		24.25	
	(実)豊田自動織機		26	
	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	7.8		
	(実)ポリテクセンター中部	10		
	(学)(実)ポーラ名古屋ビル		24.25	2.3
	(実)愛知製鋼		26	8
	(学)(実)ポーラ名古屋ビル			13.14
	(実)名古屋高等専門学校			20
自由研削といし取替・試運転 【学科1日実技0.5日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	26	30	28
	機械研削といし取替 試運転 【学科1日実技0.5日】	(学)(実)トヨタ教育センター	18.19	10.11
	産業用ロボット(検査・指示) 【学科2日実技1日】	(学)ポーラ名古屋ビル	19.20	9.10
	【学科2日実技1日】	(実)三菱電機	21or22or23	11or12or13
	粉じん【学科1日】	ポーラ名古屋ビル		21
	低圧電機 【学科1日実技1日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	19.20	9.10
			24.25	23.24
	フルハーネス(6H)	ポーラ名古屋ビル	7	2
高所作業車 【学科1日実技0.5日】		28	6	4
	(学)ポーラ名古屋ビル	21		
	(実)日立建機	22or23		
	(学)伏見第一ビル			8
安全衛生推進者	(実)日立建機			9or10
	伏見第一ビル			17.18
	蒲郡市民会館	22.23		
	伏見第一ビル		17.18	
安全管理者選任時			(学) 17.18	(学) 7.8
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日実技1日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	(実) 19or20	(実) 9or10
衛生管理者(一種)【学科4日】	伏見第一ビル		10.11.12.13	
	ガス溶接作業主任者	伏見第一ビル		28.29
	潜水士【学科2日】	伏見第一ビル		31.11/1

日付の表示は、土・日・祝日です。

研修などの名称	8月	9月	10月
危険予知訓練(KYT)1日研修	26		21
職場リーダー向けリスクアセスメント研修(伏見第一ビル)		4	
2019年度メンタルヘルスセミナー		5	
事例から学ぶ職場のメンタルヘルスセミナー			4
産業保健セミナー2019inあいち			4
同一労働同一賃金対応セミナー			15

上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。

表紙写真
コメント

ペンタス／開花時期：5月～10月。星形の花が集まり、大きな花に見える。長い期間咲き続ける。

中電ウイング株式会社のチャレンジド(障がい者)の手によって育てられた花苗です。
中電ウイング株式会社は、平成13年4月、親会社である中部電力株式会社の経営理念の一つである「社会との共生」の具体化として、重度の身体障がい者と知的障がい者の雇用促進を目的に設立された子会社です。