

技能講習等講習会予定表

フォークリフト運転(3Hコース)		学 科		実 技					
		日	会場	日	会場	日	会場	日	会場
	2月	1	NSB東海	2,5,6	NSB東海	7,8,9	NSB東海		
		2	ポーラ名古屋ビル	3,4,10	トヨタL&F白金オフィス	4,11,18	トヨタL&小牧	6,7,8	トヨタL&F白金オフィス
		2	トヨタ教育センター	3,4,5	トヨタ教育センター	10,11,12	トヨタ教育センター		
		13	ポーラ名古屋ビル	14,15,16	トヨタL&F白金オフィス	17,18,24	トヨタL&F白金オフィス	18,25,3/4	水谷運輸
		13	NSB東海	14,15,16	NSB東海	19,20,21	NSB東海		
		27	NSB東海	28,3/1,2	NSB東海	3/5,6,7	NSB東海		
		28	アイブラザ豊橋	3/4,10,11	トピー工業(株)				
	3月	2	ポーラ名古屋ビル	3,4,10	トヨタL&F白金オフィス	7,8,9	トヨタL&F白金オフィス		
		7	NSB東海	8,9,12	NSB東海	13,14,15	NSB東海		
		8	ポーラ名古屋ビル	11,17,18	トヨタL&F白金オフィス	11,18,25	水谷運輸	14,15,16	トヨタL&F白金オフィス
		15	NSB東海	16,19,20	NSB東海	22,23,26	NSB東海		
	4月	3	ポーラ名古屋ビル	4,5,6	NSB東海	8,15,22	トヨタL&小牧	8,15,22	水谷運輸
		3	ポーラ名古屋ビル	4,5,6	トヨタL&F白金オフィス	7,8,14	トヨタL&F白金オフィス		
		6	ポーラ名古屋ビル	9,10,11	NSB東海	12,13,16	NSB東海	15,21,22	トヨタL&F白金オフィス
		10	ポーラ名古屋ビル	11,12,13	トヨタL&F白金オフィス	16,17,18	トヨタL&F白金オフィス		
		19	伏見第一ビル	20,23,24	NSB東海	25,26,27	NSB東海		

	講習会の名称	会 場	29年度 講習等日程		30年度
			2月	3月	4月
技能講習	ガス溶接 【学科1日 実技1日】	(学)ポーラ名古屋ビル		5	
		(実)トヨタ教育センター		10	
		(学)ポーラ名古屋ビル	8	16	
		(実)名古屋高等技術専門学校	10	18	
		(学)ポーラ名古屋ビル	1	5	
		(実)愛知製鋼	7	14	
		(学)トヨタ教育センター			12
技 能 講 習	酸素欠乏・硫化水素 危険作業主任者 【学科2日 実技1日】	ポーラ名古屋ビル	(学)7,8 (実)9or10	(学)7,8 (実)9or10	(学)11,12 (実)13or14
			(学)14,15 (実)16or17	(学)14,15 (実)16or17	(学)17,18 (実)19or20
			(学)21,22 (実)23or24	(学)19,20 (実)22or23	(学)24,25 (実)26or27
			(学)26,27 (実)28or3/1		
					(学)23,24 (実)26or27
		豊田管内			19,20
		ポーラ名古屋ビル	5,6	12,13	25,26
			21,22	19,20	25,26
			26,27	22,23	
			3,4		
			伏見第一ビル	1,2	11,12
技 能 講 習	有機溶剤作業主任者 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル (土曜日曜/日曜2日)	15,16		25,26
			豊橋管内		5,6
			豊田管内	1,2	
					10,11
					5,6
		ポーラ名古屋ビル	7,8	5,6	10,11
			26,27	14,15	17,18
			3,4	3,4	
			伏見第一ビル	15,16	26,27
			22,23		
技 能 講 習	特定化学物質及び 四アルキル鉛等 作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	20,21		
		ポーラ名古屋ビル	1,2	19,20	23,24
			14,15	6,7	
技 能 講 習	プレス機械作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	1,2	19,20	23,24
			14,15	6,7	
		伏見第一ビル			
技 能 講 習	乾燥設備作業主任者【学科2日】	岡崎管内	13,14		
		伏見第一ビル			

※上記で会場の記載のないものはポーラ名古屋ビルで実施します。

※日付の 〇 の表示は、土・日・祝日です。

	講習会の名称	会 場	29年度 講習等日程		30年度
			2月	3月	4月
技能講習	はい作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	21,22	14,15	16,17
	石綿作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	1,2		
	鉛作業主任者【学科2日】	一宮市民会館		13,14	
	鉛作業主任者【学科2日】	ポーラ名古屋ビル	5,6	12,13	
	ショベルローダー等運転 【学科1日・実技3日】	ポリテクセンター		(学)6 (実)7,8,9or 12,13,14	(学)17 (実)18,19,20or 23,24,25
特別教育	アーク溶接 【学科1.5日 実技1.5日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル			24,25
		(実)豊田自動織機			28
		(学)(実)伏見第一ビル		19,20	
		(実)名古屋高等技術専門学校		24	
		(学)(実)ポーラ名古屋ビル		17,18	
		(実)愛知製鋼		21	
	自由研削といし・取替・ 試運転【学科・実技 計1日】	(学)(実) ポーラ名古屋ビル	20	2	23
	機械研削といし・取替・試運転 【学科1日・実技0.5日】	(学)(実)トヨタ教育センター	15,16		19,20
	産業用ロボット【検査・教示】 【学科2日・実技1日】	ポーラ名古屋ビル	19,20		
	粉じん【学科1日】	(実)三菱電機	21or22or23		
能力向上等	粉じん【学科1日】	伏見第一ビル	19		
	低圧電気【学科1日 実技1日】	(学)(実)ポーラ名古屋ビル	5,6	12,13	12,13
	安全衛生推進者【学科2日】	伏見第一ビル	20,21		
	局所排気装置等自主検査者 【学科2日 実技1日】	(学)(実) ポーラ名古屋ビル		(学)5,6 (実)7or8	
	安全管理者選任時研修 【学科2日】	ポーラ名古屋ビル		14,15	10,11
	衛生管理者(一種)【学科4日】	伏見第一ビル	6,7,8,9	6,7,8,9	
	エックス線作業主任者【学科4日】	ポーラ名古屋ビル	13,14,15,16		

	研修等の名称	29年度 研修日程		30年度
		2月	3月	4月
研修	LGBTセミナー	2		
	事務場内メンタルヘルス推進担当者養成研修会	27,28		
	第2回メンタルヘルスセミナー 心の健康講演会	19		
	資金セミナー	28		
	経営者セミナー		12	
	第5回労務管理セミナー		16	
研修	優良事業場見学会		8	

当協会では年間計画に基づく通常の講習等の他、出張講習のご要望にも応じています。
労働安全衛生法に係る多くの講習を、出張講習します。

当協会への連絡は右記までお願いします。

ホームページアドレス <http://www.airouki.or.jp/>

	(電話番号)	(FAX番号)
1 総 務 部	052-221-1438	052-204-1268
2 教育事業部(技能講習等)	052-221-1436(代表)	052-221-1440
(研 修 会 等)	052-221-1439	052-221-1440
愛知安全管理者交流会	052-221-1438	052-204-1268
愛知衛生管理者交流会	052-221-1438	052-204-1268
愛知THP推進協議会	052-221-1438	052-204-1268



エー・アール・ケイ マンスリー

フキノトウ

2018 月号 vol.509

CONTENTS

2・3 ・ARKインタビュー

愛知労働局からのお知らせ

4 ・「パートタイム労働」に関するパンフレットを
無料配布しています。

5 ・「STOP!転倒災害プロジェクト」
・災害発生状況

6 ・平成29年度「安全優良職長厚生労働大臣顕彰」受賞

協会だより

7 ・機械設備の石綿含有部品を把握していますか?(抜粋)

8 ・変異原性が認められた化学物質の取扱いについて(要約)
総務部だより
・新春懇談会開催速報

教育事業部だより
9 ・セミナー等のご案内

10 ・現場第一線管理者研修
「外国人労働者への安全教育の進め方」開催報告

11 ・平成30年度 各種講習会の新規実技会場

インフォメーション

12 ・技能講習等講習会予定表



平成30年2月発行
公益社団法人愛知労働基準協会
<http://www.airouki.or.jp/>

ARKインタビュー

当協会役員の皆様の人となり等をご紹介しますコーナー、今月号は加藤監事です。

監事 加藤 博 氏

(株式会社ノリタケカンパニーリミテド 代表取締役副社長)

[略歴]

昭和54年株式会社ノリタケカンパニーリミテド入社

平成22年執行役員、23年取締役執行役員、26年取締役常務執行役員、

29年に代表取締役副社長経営管理本部長、現在に至る。

平成24年から当協会監事。



加藤 監事

「有言実行」

役員としての抱負をお聞かせください。

協会が公益社団法人に移行した平成24年から監事を務めています。監事は、理事の皆さんが業務を適正に行っているかを監査する役割を担っています。具体的には、会員総会、理事会等機関決定を行う重要な会議等に出席するとともに、監査報告や議事録等書類の確認を行っています。特に、事業年度終了後の監査では、もう一名の監事とともに協会に出向き、重要な決裁書類や会計帳簿を現認し、報告を求めています。

監事は、法律で規定されているとおり重責を担っており、今後とも身を引き締めて責任を果たしていきたいと思います。

安全衛生に対する考え方を教えてください。

当社は「白く精緻な磁器を作りたい」との熱い想いから誕生した「ものづくり」の企業です。事業を通じて社会に貢献し続けるためには、「お客様」「安全」「品質」の3つについて「第一」を達成することが重要と認識しています。具体的には、「ものづくり強化委員会」を立ち上げ、生産現場の安全や2S(整理・整頓)、標準化等基盤を整備することから、強化策として「安全」「品質」「生産」「原価」「人材」をコントロールする活動を展開しています。

安全面では、安全衛生委員会で労働災害の事例や対策を共有することで類似災害の防止を図るほか、年に2回、社長・事業管轄役員・製造拠点の工場長・グループ企業の代表による中央安全衛生委員会を開き、各事業場での活動事例を発表・共有し、安全

衛生に関する全体の方針を決めています。また、年に2回以上、委員が工場を訪問し、どのように安全衛生に取り組んでいるのかを視察しています。

また、昨年11月には全国THP推進協議会より、働く人の心とからだの健康づくりの推進に5年以上継続し、「健康づくり実施状況チェックリスト」の総合得点に進歩が見られた等として、「進歩賞」を受賞することができ、大変嬉しく思います。

安全衛生から少し逸れますが、当社では研究・開発から設計、製造、流通、販売のすべてのプロセスにおいて、製品の安全性に十分配慮し、皆様が安心して使えるよう努めています。お客様に心から喜んでいただくために、製造・技術開発等直接的な部門のほか、後方支援としてそれらの部門を支えるスタッフ部門も重要です。当社ではスタッフ部門のものづくり活動として「S3.1(エスサンイチ)活動」を展開しています。Sは「サービス」、3.1は、「お客様」・「品質」・「信頼」の3つの第一を表しています。活動のポイントは、業務品質を向上させることです。特に財務・総務・人事部門等で、長年勤めている従業員しかわからない業務をなくすため、作業標準書を作って、それを見れば誰でも業務ができるよう透明性の高いクリアで安全な職場に改革したいと思っています。また、副次的に「多能工化」も図ることができると考えています。

仕事に対する考え方を教えてください。

当社の創業者、森村市左衛門の言葉に「人は感激に生き、保守に死す。」というものがあります。つまり、「長く続いてきた企業でも、何もせずあぐらをかいて現状維持のままでは生き残ることはできない。」とい

う意味です。そのため、リスクがあったとしても新たに行動を起こさなければいけないと心に決めています。また、仕事に対するモットーは「スピード」です。じっくり熟考してから動き出す人もいますが、私はまずは行動を起こし、走りながら考えます。

また、長く同じ部門で働く従業員には、「多能化」を目的に配置転換し、新しい人材には、古いしきたり等の改善を求め、会社を活性化させたいと思っています。そして全員が何ごとともお客様目線で考え、それぞれが自分の業務を優れたものにすれば会社全体が良くなります。

先程の安全衛生等に対する考え方で述べたように、S3.1活動によって、業務品質向上にどれほどの成果が出たのか、今ある工程を順番に棚卸ししていき、全て作業標準書として提出してもらい取りまとめています。各部門の作業標準書の作成も、すでに7割はできているのでこのまま続け、会社の活性化につなげていきたいと思っています。

「求められる人材について」教えてください。

皆さんは当社に対してどのような印象を持たれていますか?よくおっとりとして控え目だと言われますが、ギスギスしてないという反面、少しおとなし過ぎるのではないかと感じています。

また、個人的には、能動的に行動する人に好感を持ちます。何ごととも「どうなる」のではなく、「どうする」のか。そして、たとえ知識としてわかっている仕事があったとしても、実際に現場に足を運び、物に触れ、人と接して学んでみないと「知っている」ということにはならないと思います。

ワーク・ライフ・バランスについての考えや取り組みについて教えてください。

「働き方改革」はとても重要だと認識しています。人材と働き方の多様化(ダイバーシティ)の中、女性や外国人等の労働者を受け入れたいと思いますが、そのためには会社の制度や組織を改革することが必要だと思っています。

例えば、どうすれば休暇が取りやすくなるかを考えて、1時間単位で有給休暇が取れるようにしました。この制度は1か月に400人程が取得して、大変喜ばれています。

また、「アニバーサリー休暇」等特別休暇を何日か設定し、これによって工場部門の従業員が有給休暇を取得しやすくなるよう努力しています。

健康法や趣味があれば教えてください。

日の出が早い夏は5時過ぎに起床し、愛犬を自宅の庭に放した後、NHKのテレビ体操をするのが日課で、もう10年以上続けています。

また、体型維持にも気をつけています。夜は外食が多く、なかなか自宅で食事がとれないため、朝食は炭水化物を抜いたり、昼食は会社の食堂で少しでもカロリーの高い食事を選ぶようにしています。そして、30年近く毎日、入浴後に体重の変化を折れ線グラフに付けています。こうした小さなことを継続して、大学時代と比べて2キロ程しか変わらない体重を維持しています。

最後に、座右の銘はなんですか。

特に座右の銘という偉そうなものはありませんが、よく言う言葉は「有言実行」です。何ごととも言うことだけではいけない、スピード感を持って行動するということを常に心がけています。口に出して人に言うことにより自分を戒め、かつ鼓舞しています。

また、何ごととも継続が大事です。続けた分だけ自分に戻ってくると信じています。



【株式会社ノリタケカンパニーリミテド概要】

明治37年1月1日、米国向け洋食器の製造会社として創立。「良品・輸出・共栄」の社是の下、食器の製造で培った技術を応用し、工業用の砥石や電子部品、セラミックスの原材料、加熱装置やミキサー等のエンジニアリングといった様々な領域で事業を展開している。製造・販売・技術部門が相互に連携して、お客様との良好なコミュニケーションを保つことで、製品とサービスの両面でお客様の信頼を獲得し、商品・用途・分野・地域それぞれの単位でトップシェアを目指している。

本社は愛知県名古屋市。資本金:156億3,200万円、売上1,088億円・経常利益49億円(連結)、グループ従業員数:5,097名(平成29年3月現在)。

「パートタイム労働」に関するパンフレットを無料配布しています。

雇用環境・均等部 指導課

愛知労働局では、パートタイム労働者のキャリアアップや均等・均衡待遇の確保を推進するため、「パートタイム労働」に関するパンフレットを無料配布しています。

配布を希望される場合には、下記「申込方法」により、お申込みください。

◆申しいただくと、次のパンフレット（5冊）を送付いたします。

- パートタイム労働者雇用管理改善マニュアル
- パートタイム労働者キャリアアップ支援マニュアル
- パートタイム労働法のあらまし ○パートタイム労働法の概要
- 有期契約労働者の円滑な無期転換のためのハンドブック

◇申込先あて、「①パンフレット配布申込書」と「②レターパック」を送付下さい。

申込先
〒460-8507
名古屋市中区三の丸2-5-1 名古屋合同庁舎第2号館
愛知労働局 雇用環境・均等部 指導課

※「②レターパック」の「お届け先」欄には、パンフレットの送付先を記載願います。
※「②レターパック」は、「プラス(赤)」又は「ライト(青)」のどちらでも構いません。



パンフレット配布申込書

____年 ____月 ____日

愛知労働局雇用環境・均等部指導課 御中

「パートタイム労働者の雇用管理の改善」に関するパンフレットの配布を申し込みます。

所在地 (ご住所)	(〒 _____)
企業名 (お名前)	

「STOP!転倒災害プロジェクト」

2月は重点取組期間です！

労働基準部 安全課

愛知県内の事業場における昨年の転倒災害(休業4日以上)は、平成29年11月末日現在で1,187件発生しており、全ての労働災害の21.6%を占める最も多い災害となっており、更に一昨年同期比で89件の増加となっています。

転倒は日常生活においても発生するおそれのあるものですが、昨年は死亡災害も発生しており、各事業場において積極的に対策に取り組むことが重要です。

厚生労働省と労働災害防止団体は転倒災害の防止に関する意識啓発を図り、職場における転倒リスクの総点検と、必要な対策の実施により、職場の安全意識を高め、安心して働ける職場環境を実現することを目的として「STOP!転倒災害プロジェクト」を展開しており、例年、積雪や凍結による転倒災害が多発する2月、全国安全週間の準備期間である6月を重点取組期間としています。

厚生労働省のホームページ(職場のあんぜんサイト)内に、「STOP!転倒災害プロジェクト」特設サイトを開設しており、昨年、新たな教材が加わりました。

是非、特設サイトをご覧ください転倒災害の防止にお役立て下さい。

「STOP!転倒災害プロジェクト」特設サイト

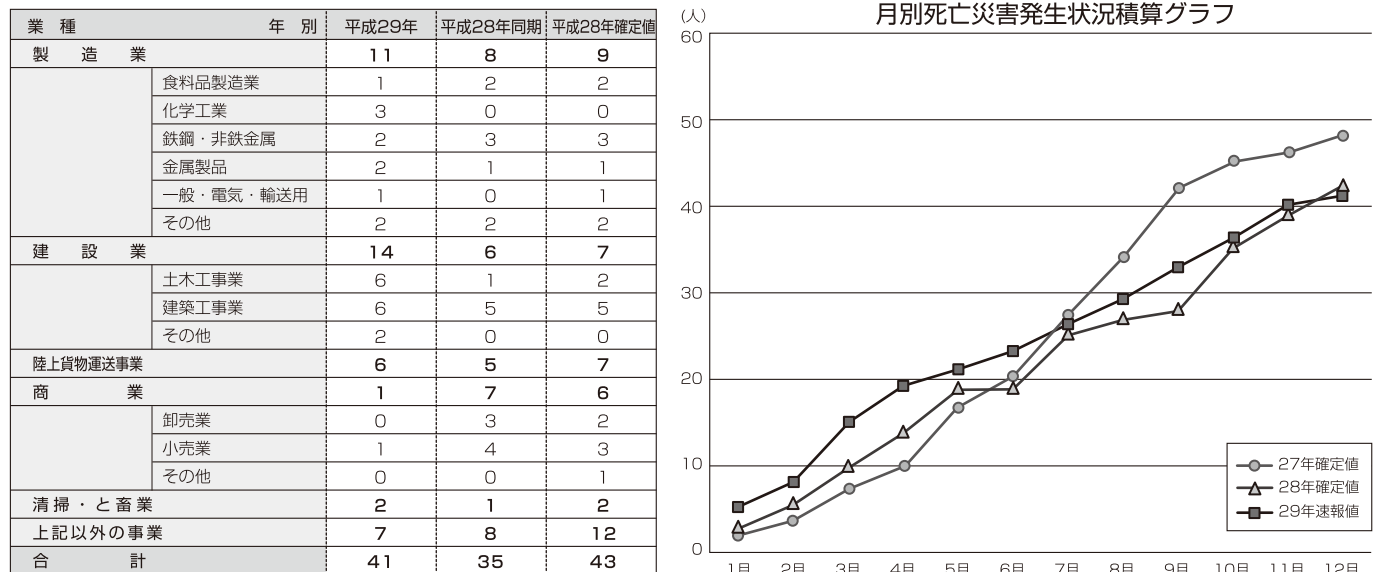
<http://anzeninfo.mhlw.go.jp/information/tentou1501.html>

災害発生状況

労働基準部 安全課

平成29年 愛知労働局管内死亡災害発生状況

平成30年1月9日現在の速報値



平成29年 愛知県の全産業死亡災害一覧

発生月・時間	業種	労働者数	被災者職名	年齢	事故の型	起因物	災 害 状 況
11月 10:30～11:00	製造業	50～99	営業	40代	交通事故(道路)	トラック	大型トラックに追突された。
1月 14:00～14:30	警備業	50～99	警備員	40代	その他	起因物なし	警備業務に従事していたところ、胸痛を訴え胸を押さえながら苦しみだしたため、病院に救急搬送したが、急性心筋梗塞により死亡した。
12月 10:00～10:30	貨物取扱業	30～49	作業員	50代	飛来、落下	人力クレーン等	重量2.5tの旋盤をトラックから降ろし、指定場所へ設置する作業中、旋盤の下に設置した台木を鉄製ブロックに入れ替えるため、当該旋盤をジャッキで上げたところ旋盤が落下し、作業員が下敷きとなった。

平成29年度「安全優良職長厚生労働大臣顕彰」受賞
～1月15日(月)、厚生労働省講堂で顕彰式典を開催～

厚生労働省はこのほど、優れた技能と経験を持ち、担当する現場や部署で作業の安全を確保して優良な成績を挙げた職長^(※)141名を、平成29年度の「安全優良職長」として厚生労働大臣から顕彰しました。

“愛知労働局管内事業場の12名の方が受賞”

平成29年度 安全優良職長厚生労働大臣顕彰 受賞者名簿(50音順。敬称略)

氏 名	ふりがな	所属事業場名
奥 田 一 男	おくだ かずお	株式会社モリオメンテナンス
北 村 達 夫	きたむら たつお	株式会社IHI 愛知工場
此 島 明 吏	このしま めいり	トヨタ紡織株式会社 猿投工場
清 水 英 二	しみず えいじ	村田機械株式会社 犬山事業所
鈴 木 満	すずき みつる	株式会社セイビ 名古屋支店
都 築 俊 介	つづき しゅんすけ	グローブシップ株式会社 名古屋支店
仲 俊 明	なか としあき	鴻明建設株式会社
名 取 義 雅	なとり よしまさ	中日建設株式会社
難 波 正 弘	なんば まさひろ	トヨタ自動車株式会社 三好工場
宮 木 孝 光	みやき たかみつ	愛知製鋼株式会社 鍛造工場
村 瀬 健 一	むらせ けんいち	協新企業株式会社
村 本 光 一	むらもと こういち	ハマプロト株式会社

※「職長」とは、事業場で部下の作業員を直接指揮監督し、作業の安全確保・遂行に責任を持ち、第一線において「安全」を実現する監督者のこと。班長、作業長などとも呼ばれ、「安全のキーパーソン」と言われる。

【顕彰式典について】

平成29年度安全優良職長厚生労働大臣顕彰式典は、平成30年1月15日(月)に厚生労働省講堂(東京都千代田区)で行われました。

【本顕彰制度について】

「安全優良職長厚生労働大臣顕彰」制度は、労働災害による休業4日以上^(※)の被災者数が約12万人(平成28年)となる中、高い安全意識を持って適切な安全指導を実践してきた優秀な職長を顕彰することにより、その職長を中心とした事業場や地域における安全活動の活性化を図ることを目的に実施しており、平成10年度から始まり今回で20回目となります。

機械設備の石綿含有部品を把握していますか?(抜粋)
厚生労働省

石綿含有部品を交換・廃棄等する際は、「石綿障害予防規則」に基づき、労働者に対する『石綿ばく露防止措置』が必要です。

- ▶石綿(アスベスト)は、平成18年9月1日に使用等が禁止されました。
ただし、禁止日時点で機械に組み込まれていた石綿含有部品等は、引き続き使用されている間に限り禁止が除外されるため、現在でも存在しています。
- ▶そうした石綿含有部品を交換・廃棄等する際は、労働者に対して「石綿障害予防規則」に基づく『石綿ばく露防止措置』を講じる必要がありますが、部品に石綿が含有されていることが把握されておらず、適切な措置が講じられなかった事例が散見されています。
- ▶石綿含有部品の把握漏れをなくすための5つの対策を次にあげますので徹底をお願いします。

1 石綿に関する情報を部署間で共有

機械設備の石綿に関する情報が一部の部門にとどまると、解体や改造などを行う他部門において石綿含有部品の把握・確認漏れが生じます。それにより、必要な措置が講じられないまま解体等の作業が行われるおそれがありますので、必要な部署の全てで情報を共有するよう徹底してください。

2 関係する全ての作業で石綿の含有を確認

石綿を含有する機械設備を扱う際は、解体だけでなく、改造等他の作業でも労働者の石綿ばく露防止措置が必要です。そのため、石綿含有のおそれのある部品を扱う全ての作業において、石綿含有の有無を確認してから行うよう徹底してください。

3 譲渡時には譲渡先に石綿の情報を伝達

機械設備を譲渡する場合は、譲渡先でも機械設備の石綿含有情報を把握することが必要です。譲渡・提供者は、石綿含有部品が使用された機械設備の譲渡等の際に、石綿の含有の有無(不明の場合は、不明である旨)を伝達してください。また受ける側も、譲渡・提供元に対して確認してください。

4 石綿の情報を正しく整理して確実に把握

機械設備には、様々な部品に石綿が使用されている可能性があります。そのため、社内で共有する情報や処理業者等に伝達する石綿含有情報に関しては、正しく整理した上で把握漏れがないよう徹底してください。

5 石綿を多用している機械設備は部品などを全て確認

鉄道車両等石綿含有部品を多く使用している機械設備については、全ての部品や塗料等について、石綿の含有の有無を確認してください。

詳しくは厚生労働省HP「石綿パンフレット等」をご覧ください。
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000028652.html>

変異原性が認められた化学物質の取扱いについて(要約)

愛知労働局長

厚生労働省では労働安全衛生法(昭和47年法律第57号。以下「法」という。)第57条の4第1項の規定に基づき届出のあった化学物質(以下「届出物質」という。)についてその名称を公表するとともに、有害性の調査結果に係る学識経験者の意見を聴取し、強度の変異原性が認められる旨の意見を得たものは、「変異原性が認められた化学物質による健康障害を防止するための指針」(以下「指針」という。)に基づく措置を講ずるよう届出事業者および関係団体に対して要請しているところです。

今般、新規化学物質として公表された907物質のうち32の届出物質、また既存の化学物質として政令に定めるもののうち6物質について、学識経験者から強度の変異原性が認められる旨の意見を得ました。つきましては、これらの化学物質を製造または取り扱う際には指針をはじめとした労働者の健康障害を防止するために必要な措置を講ずるようお願いいたします。

詳しくは、当協会webサイト(<http://www.airouki.or.jp>)をご覧ください。

総務部だより

新春懇談会開催速報

1月24日(水)に名鉄グランドホテルで新春懇談会を開催しました。

標記懇談会では、大野当協会長の主催者挨拶、ご来賓を代表して木暮愛知労働局長のご挨拶後、公益社団法人労務管理教育センターの君嶋理事長(元愛知労働局長)の講演、これらに引き続いて賀詞交歓会を行いました。開催報告の詳細は3月号のARKマンスリーに掲載します。



主催者の挨拶をする大野会長



来賓挨拶をされる木暮愛知労働局長



講演をされる君嶋氏

教育事業部だより

セミナー等のご案内

平成29年度 経営者セミナー

「直前に迫る無期転換制と働き方改革諸法への企業の対応」

【内 容】 従来の働き方を見直す長時間労働の是正等労働時間改革や同一労働同一賃金への対応等を含む「働き方改革関連法案」が通常国会に提出され、可決成立が見込まれています。また、無期転換に向けて今年3月までの対応が迫られています。

そこで、当協会、(公社)全国労働基準関係団体連合会愛知県支部、(株)労働調査会中部支社では、本年度も労働関係の弁護士として第一人者の安西 愈 先生を講師にお迎えし、これらの課題に企業としてどのように対応すべきかを解きほぐしていただきます。

【日 時】 平成30年3月12日(月) 13時20分～17時30分

【会 場】 名鉄ニューグランドホテル7階 椿の間

【受講料】 会員A 15,500円(愛知県下の労働基準協会会員、全国労働基準関係団体連合会会員、(株)労働調査会発行の「労働基準広報」「先見労務管理」「労働安全衛生広報」のいずれかの定期購読者)

会員B 17,500円((株)労働調査会の「建設労務安全」購読者またはビジネススクール会員)

非会員 20,600円

【講 師】 弁護士 安西 愈 氏

【内 容】 (1)直前に迫った無期転換制への対応は ～何も準備のない企業はどうするのか～
(2)今後の有期雇用契約の運用はどうなるか ～更新限度期限を5年以内と定めることなどは～
(3)同一労働同一賃金と企業の人事賃金体系のあり方 ～有期と通常社員の間の不合理禁止と企業の対応～
(4)働き方改革における労働政策の方向への対応は ～日本的雇用慣行の変更を求めるものか～
(5)長時間労働は正対策への労働基準監督行政の強化 ～企業の労働時間管理と「働き方改革」のあり方～
(6)労働基準法改正案をめぐる問題 ～今後の労使委員会制の活用への期待～

労務管理セミナー⑤

「高齢者等多様な人材をいかす労務管理と助成金の活用について」

【内 容】 働き手の確保の難しさを経営課題にあげる事業場が増える中、その解決策の一つが高齢者をはじめとする多様な人材の活躍です。

本セミナーでは、働き方改革の側面から多様な人材をいかすために押さえておきたい労務管理のポイント、さらには労働関係助成金の適正な申請について解説します。

【日 時】 平成30年3月16日(金) 13時00分～17時10分

【会 場】 伏見第一ビル (公社)愛知労働基準協会 5階研修室

【受講料】 愛知労働局説明 無料

会 員 2,000円(愛知県下の各労働基準協会会員)

非会員 3,000円

【講 師】 水野 昌徳 氏(セントラル社会保険労務士法人 代表社員 特定社会保険労務士)

【内 容】 1 高齢者等多様な人材をいかす労務管理のポイントについて

(1)働き方改革について
(2)非正規社員の労務管理のポイント
(3)高齢社員の労務管理のポイント
(4)女性社員の労務管理のポイント
(5)多様な人材の活躍を促進する限定正社員制度について
2 労働関係助成金の適正な申請について

(1)両立支援等助成金について 愛知労働局 雇用環境・均等部 担当官

(2)キャリアアップ助成金について 愛知労働局 職業安定部 あいち雇用助成室 担当官

申込方法 当協会webサイトのトップページに各セミナーの詳細を掲載しておりますので、申込用紙をダウンロードして必要事項をご記入の上、FAXでお申し込みください。

お問合せ先 (公社)愛知労働基準協会 教育事業部 TEL052-221-1439 / FAX052-221-1440

現場第一線管理者研修「外国人労働者への安全教育の進め方」開催報告

当協会は11月24日(金)に、事業場の管理者、安全衛生スタッフ等を対象に標記研修を開催しました。

外国人労働者の労働災害による休業4日以上之死傷者数は年々増加していますが、その要因の一つに日本語や日本の労働慣行を身につけていないことがあげられています。このため、外国人労働者を対象に安全教育を実施する際には、当該労働者が労働災害防止のための指示を確実に理解できるよう、安全作業に関連する言葉や合図、標識、掲示等を習得させる必要があります。

今回の研修では、愛知労働局 労働基準部 安全課長 三好 了 氏から外国人労働者における労働災害の現況と対策について説明していただき、その後、彼らへの安全教育に精通した横浜ゴム株式会社三重工場 安全衛生推進室室長補佐の西 正幸 氏から、その進め方について解説していただきました。以下、概要。

1 外国人労働者の雇用状況

平成28年における外国人労働者は、前年同期比175,873人(19.4%)増加の1,083,769人、4年連続で過去最高を更新している。増加要因は、政府が進めている高度外国人材や留学生の受け入れに加え、雇用情勢の改善が着実に進んでいることが考えられる。国籍別状況では、中国が約34万人と最も多く、ベトナム、フィリピン、ブラジル、ネパールが続く。都道府県別では、東京が約33万人と最も多く、産業が集積している愛知は第2位の11万人、続いて神奈川、大阪、静岡と続き上位5都府県で全体の半数を超えている。産業別では、製造業が多く全体の31.2%を占めている。

2 外国人労働者の災害の現状と特徴

外国人の労働災害の大きな特徴として、入社後早期に、機械のはさまれ・巻き込まれによって四肢切断・骨折等外傷を負うことが多い。これは、受傷者が日本語の理解が不十分だったり、母国では経験のない慣れない仕事に従事していることによるものと推測される。

3 安全教育の必要性

安全教育の注意点としては、まずは受講者のレベルに合わせて理解度を確認しつつ進める。次に、外国人労働者に「きちんと」、「丁寧に」と言っても程度が伝わらないので、例えば、「色が完全に均一になるまで混ぜる」、「箱の底を両手で持つ」等具体的な言葉で説明する。そして、「しなければならない理由／してはいけない理由」も説明し、根拠に基づいて正しく行動できるように教育する。

また、外国人労働者は、自身が不安全な行動をしている意識がないので、教育することで職場の危険への認識が薄いことを自覚させ、自ら危険を回避することで安全作業を身につけさせる。

さらに、規則を守らないと事故に直結すること、社会、職場からの信頼を失うことを理解させる。本人だけではなく、職場や工場全体で軽率行為を追放する運動を実施する等環境を整えることも大切である。

4 効果的な伝え方

外国人労働者本人が理解できるよう、母国語によるマニュアルの整備、通訳の利用、理解した外国人労働者をリーダーとする等して教育を的確に行う。また、外国人は日本人とは違う価値観や習慣、常識を持っているので、仕事に対する適正な評価と報酬を提示するとともに、合理的な人事評価の仕組みをつくる。

また、定期的に現場の声を拾い、改良を重ねることで自社に適した方法を確立する。例えば、日本人上司の指示が伝わらないという問題が生じた場合、どこで行き違いが生じたのか、どの表現が理解できなかったのかを確認し、外国人労働者に指示する際に使用する用語をマニュアル化する、理解しやすいように作業工程をイラスト化した図を配布する等を積み上げていくことが重要である。

参加者からのアンケートでは、「活用できる多くの内容があった。」、「外国人だけでなく日本人にも活用できる。」等の意見が寄せられ大変盛況でした。



講演される西講師



熱心に聴講する参加者

平成30年度 各種講習会の新規実技会場

従前の2つの実技会場が建て替えや耐震補強工事等で使用できないため、平成30年度に次の会場を新たに使用しますのでご紹介します。

これらの会場は、名古屋市に隣接する北名古屋市または小牧市の便利な場所にありますのでご利用ください。

トヨタL&F中部株式会社 北名古屋営業所

所在地:北名古屋市山之腰天神東100



平成30年7月より、トヨタL&F中部(株)白金オフィスが使用できなくなるため、同社の北名古屋営業所を技能講習「フォークリフト運転(31Hコース)」の実技会場として毎奇数月使用します。

<自動車をご利用の方 駐車場完備>

名古屋駅から約14km

名古屋高速(名駅IC～西春IC)を利用して約20分

<電車をご利用の方>

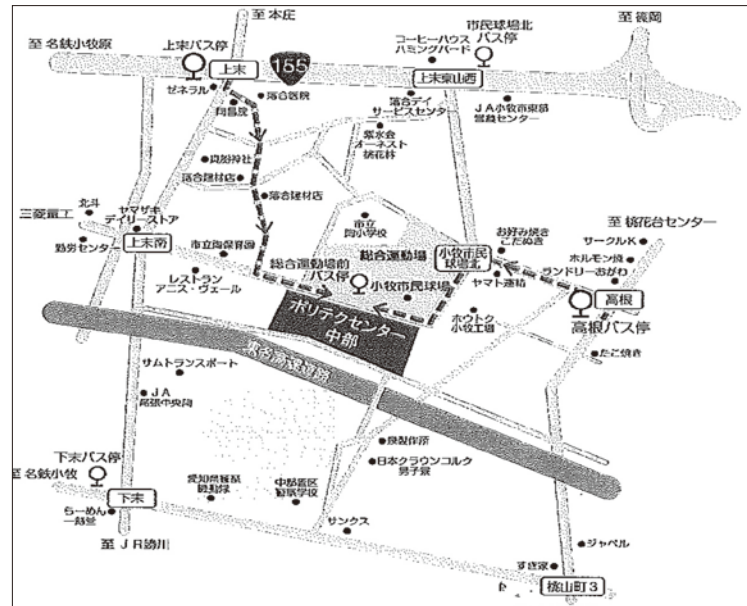
JR東海道本線「稲沢駅」からタクシーで約10分(約3km)

JR名古屋駅から「稲沢駅」まで約10分

独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構

愛知県支部 中部職業能力開発促進センター

所在地:小牧市下末1636-2



ポリテクセンター中部

平成30年4月より、名古屋高等技術専門学校が使用できなくなるため、特別教育「アーク溶接」の実技会場として年間6回使用します。

<自動車をご利用の方 駐車場完備>

名古屋駅から約23km

名古屋高速(名駅IC～小牧南IC)を利用して約35分

<公共交通機関をご利用の方>

JR中央本線「春日井駅」から名鉄バス(桃花台東行)

「高根」(約25分)下車、徒歩約10分

名鉄小牧線「小牧駅」から あおい交通ピーチバス(桃花台行)

「上末」(約20分)下車、徒歩約15分